



中文隧道

地址：北京市朝阳区利泽东二路2号院2号楼717室

邮编：100102

电话：010-61842721

E-mail: zjsdb@126.com

高速度 高质量 开启特色专业引领的综合发展新征程

公司三届一次职代会暨2018年工作会胜利召开



图为会议会场主席台 尹沁宇/摄

2月7日至8日，公司三届一次职代会暨2018年工作会在北京举行。会议的主要任务是：全面贯彻落实党的十九大和中国交建工作会议精神，总结2017年工作，分析当前形势，安排2018年重点工作，进一步推动企业高质量发展。

公司领导卢静、赵天法、刘兴国、刘强、张清华、刘长山、张亚舟、徐会斌、张战凯、赵宗智出席会议。参加会议的代表123人。党委书记、董事长卢静传达了中交集团暨中国交建2018年工作会议精神，作了题为《创新引领 强基固本 提质增效 推进公司专业化快速发展》的讲话。

2017年，经营指标连创新高，特色专业创新发展、业务结构不断优化，综合实力稳中有升、党建工作全面加强——在肯定了企业发展取得的丰硕成果后，卢静深刻分析了新时代企业发展面临的重大机遇和挑战，指出总体工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照中国交建工作会议部署，积极践行“五商中交”战略，以改革创新为引领，以体系建设强基固本，以价值创造提质增效，以特色专业推进综合发展，把隧道局各项工作推向发展新局面。

卢静指出，要以开展好五项活动为抓手，提升核心管理能力。一是开展领导班子建设活动，强化领导能力水平；二是开展机关素质能力提升活动，强化机关建设；三是开展标准化达标活动，推进现场管控水平；四是开展规范合同管理活动，推进经营质量提升；五是开展中国交建专项治理活动，推进专项治理水平。

卢静指出，要打造以强基固本为重心的系统性三级组织“八个一体化”集约管控模式，即营销管控一体化、经营管控一体化、现场管控一体化、投资管控一体化、海外业务一体化、监督与服务保障一体化、企业党建一体化、人才团队一体化。

卢静指出，要坚持问题导向，倡导改革和创新两个驱动。即深化机构改革、深化人事制度改革、深化干部制度改革和深化薪酬体系改革，推进科技创新、金融创新、“互联网+”创新、经营管理模式和手段创新。

卢静指出，要以“四项机制”为重点，抓好源头策划和督查追责工作。要建设完善以施工组织编审为先导的前期策划机制，建设完善以技术方案评审为先导的安全质量成本保障机制，建设完善以分级分责绩效考评为核心的过程激励机制，建立以追责为核心的督导检查机制。

卢静指出，要以开展好五项活动为抓手，提升核心管理能力。一是开展领导班子建设活动，强化领导能力水平；二是开展机关素质能力提升活动，强化机关建设；三是开展标准化达标活动，推进现场管控水平；四是开展规范合同管理活动，推进经营质量提升；五是开展中国交建专项治理活动，推进专项治理水平。

卢静指出，要打造以强基固本为重心的系统性三级组织“八个一体化”集约管控模式，即营销管控一体化、经营管控一体化、现场管控一体化、投资管控一体化、海外业务一体化、监督与服务保障一体化、企业党建一体化、团队一体化、提升六大核心能力，建设六个数据库，推进公司整体系统发展。

公司总经理赵天法作了题为《贯彻新发展理念 强基固本抓管理 推进企业在新的起点上高质量发展》的工作报告。

赵天法指出，2017年，公司积极应对复杂多变的市场形势和外部环境，大力开拓市场，切实提升管理，超额完成全年生产经营任务；新签合同额401.6亿元、营业收入130.2亿元、利润总额2.99亿元，全面建设得到了加强。一年来，公司把握资本脉络，以市场为导向，加快落实“转产、转商、转场”，市场开发规模达历史新高，产品更加多元，商业业态更加优化。一年来，公司开展工程前期策划、综合检查、技术巡查、安全质量节能环保督查等多项检查活动，施工管理有效规范，重点项目有序推进。一年来，公司全面落实企业安全生产主体责任，深入开展安全隐患排查治理，积极推广创新性举措，安全质量形势稳中有升。一年来，公司积极探索科技前沿技术，一批重大关键技术和工艺工法取得突破，现场应用成效显著，国家高新技术

赵天法指出，2017年，公司积极应对复杂多变的市场形势和外部环境，大力开拓市场，切实提升管理，超额完成全年生产经营任务；新签合同额401.6亿元、营业收入130.2亿元、利润总额2.99亿元，全面建设得到了加强。一年来，公司把握资本脉络，以市场为导向，加快落实“转产、转商、转场”，市场开发规模达历史新高，产品更加多元，商业业态更加优化。一年来，公司开展工程前期策划、综合检查、技术巡查、安全质量节能环保督查等多项检查活动，施工管理有效规范，重点项目有序推进。一年来，公司全面落实企业安全生产主体责任，深入开展安全隐患排查治理，积极推广创新性举措，安全质量形势稳中有升。一年来，公司积极探索科技前沿技术，一批重大关键技术和工艺工法取得突破，现场应用成效显著，国家高新技术

赵天法指出，2017年，公司积极应对复杂多变的市场形势和外部环境，大力开拓市场，切实提升管理，超额完成全年生产经营任务；新签合同额401.6亿元、营业收入130.2亿元、利润总额2.99亿元，全面建设得到了加强。一年来，公司把握资本脉络，以市场为导向，加快落实“转产、转商、转场”，市场开发规模达历史新高，产品更加多元，商业业态更加优化。一年来，公司开展工程前期策划、综合检查、技术巡查、安全质量节能环保督查等多项检查活动，施工管理有效规范，重点项目有序推进。一年来，公司全面落实企业安全生产主体责任，深入开展安全隐患排查治理，积极推广创新性举措，安全质量形势稳中有升。一年来，公司积极探索科技前沿技术，一批重大关键技术和工艺工法取得突破，现场应用成效显著，国家高新技术

企业资质通过复审，专业竞争优势更加突出。一年来，公司提高政治站位，圆满完成蒙内铁路开通、安全保卫、援青救粮运输等一系列重大任务，实现安全高效运营，打响了中国交建铁路运营的国际品牌。一年来，公司深化改革，大力推进“制度建设落实年”活动、分类台账管理、信息化建设、规范物资设备集中采购等工作，基础管理水平大幅提升。一年来，公司扎实推进“基层组织建设年”活动，把党建工作要求纳入公司章程，切实抓好班子建设、队伍建设、廉政建设，抓党建促发展成效显著。

赵天法指出，2018年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中国交建2018年工作会议总体要求，深入贯彻“五商中交”发展战略，以新发展理念为指引，以“制度体系化、管理集中化、过程控制化、事后问责化”为手段，以专业化特色产品推进综合发展，坚持改革创新，强基固本，提质增效，全面推进企业在新的起点上高质量发展。一要强主业，拓空间，走特色发展之路；二要强现场，保信誉，走品牌发展之路；三要强运营，提效益，走高质量发展之路；四要强管理，夯基础，走快速发展之路；五要强党建，聚合力，走和谐发展之路。

会议期间，与会代表认真听取、审议了行政工作报告、提案审查工作报告、财务管理工作报告，对公司领导班子和领导成员进行了民主评议；会议签订了集体合同，公司与各单位签订了2018年度经营管理目标、职业健康安全质量环保、党风廉政建设等责任书；大会表彰了先进集体和个人。

(尹沁宇)

“图”个明白，中交隧道人今后这么干！

把握新机遇，谋求新发展

- 拥抱“一带一路”走出去的机遇，对标世界一流企业创新谋发展
- 拥抱企业自身优势和发展动能，对标企业内部矛盾和需求谋发展
- 拥抱建筑业改革创新发展的机遇，对标行业管理新动向转型升级谋发展
- 拥抱中国交建跨越式发展的机遇，对标“五商中交”“三者”定位谋求发展

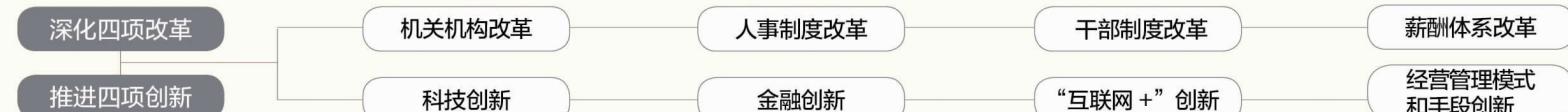
卢静在公司三届一次职代会暨2018年工作会上的讲话

坚定实施“一二四五八”发展战略和实现路径，推动公司快速转型升级

一条道路

走特色专业引领的综合发展之路

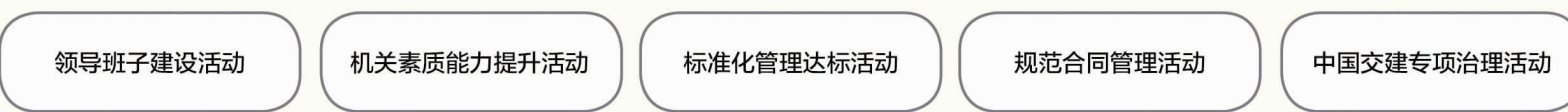
两个驱动



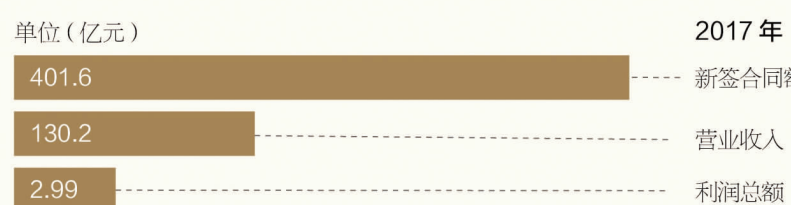
四项机制



五个活动



八个一体化



赵天法在公司三届一次职代会暨2018年工作会上的报告

2017年重点工作回顾 >> >

<p>把握资本脉络，市场开发实现历史最好</p> <p>深入贯彻供给侧改革总体要求，以市场为导向，加快落实“转产、转商、转场”，市场开发规模达历史新高，产品更加多元，商业业态更加优化。</p>	<p>强化施工管理，重点项目平稳有序推进</p> <p>开展工程管理前期策划、综合检查、技术巡查、安全质量节能环保督查等多项检查活动，施工现场管理有效规范。</p>	<p>落实主体责任，安全质量形势稳中有升</p> <p>深入开展安全质量专项活动，全面落实安全隐患排查治理，积极推广创新性举措，促进安全生产成效显著。</p>
---	---	--

<p>崇尚科学技术，专业竞争优势更加突出</p> <p>积极探索科技前沿技术，一批重大关键技术和工艺工法取得突破，现场应用成效显著，国家高新技术企业资质通过复审。</p>	<p>提高政治站位，蒙内铁路安全高效运营</p> <p>克服大量困难，圆满完成蒙内铁路开通、安全保卫、援青救粮运输、货运开通等一系列重大任务，打响了中国交建铁路运营的国际品牌。</p>	<p>破除发展障碍，基础管理水平大幅提升</p> <p>深化改革，大力推进“制度建设落实年”活动、分类台账管理、信息化建设、规范物资设备集中采购等工作，增强企业发展动力。</p>	<p>加强党的建设，促进企业发展成效显著</p> <p>扎实推进“基层组织建设年”活动，把党建工作要求纳入公司章程，抓好班子建设、队伍建设、廉政建设，抓党建促发展成效显著。</p>
--	---	--	---

2018年重点工作安排 >> >

<p>强主业，拓空间，走特色发展之路</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 发挥特色优势，稳步开发专业市场。 2. 聚焦高端运作，提升投资拉动能力。 3. 融入一体两翼，拓展海外市场空间。 4. 实施战略布局，积极开发运营市场。 5. 注重多方施策，有效提高营销能力。 	<p>强现场，保信誉，走品牌发展之路</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强现场管理，确保工程进度信誉。 2. 防控发展风险，狠抓安全质量提升。 3. 强化科技管理，推进研发成果转化。 	<p>强运营，提效益，走高质量发展之路</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强财务管理，改善经济运营状况。 2. 严格物设管理，增强施工保障能力。 3. 抓实成本经营，开源节流降本增效。 	<p>强管理，夯基础，走快速发展之路</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持续强基固本，扎实做好基础工作。 2. 深化产信结合，促进企业转型发展。 3. 坚持以人为本，加强人才队伍建设。 	<p>强党建，聚合力，走和谐发展之路</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 坚持全面加强党的建设。 2. 坚持全面从严治党。
---	---	--	---	--

责编 尹沁宇

两会评论

紧跟时代 选好道路 保持坚如磐石的战略定力

本报评论员

道路问题是关系事业兴衰成败第一位的问题。公司“两会”明确提出坚定实施“一二四五八”发展战略和实现路径。其中，一条道路就是走特色专业引领的综合发展之路。这是以新时代新发展理念为遵循，准确把握公司在“五商中交”战略中的定位，充分发挥自身优势的必然选择。公司上下必须保持坚如磐石的战略定力，一张蓝图绘到底。

保持战略定力，必须坚持实事求是。公司是集团内最早引进“双轨”专业人才，最早进入“双轨”市场，最早从事

铁路运营的企业，在“双轨”市场积累了宝贵业绩，建立优势关系，专业特色得到集团认可。同时也要认清形势，拥抱机遇，走横向往度多元、纵向一体的综合发展之路，提高企业规避风险的能力。保持战略定力，必须坚持辩证思维。破解现阶段发展难题，要坚持又好又快工作基调。从公司的现实来看，面临大起来与强起来两个关口、双重任务，既需要量的扩张，更需要质的提升，如果企业规模上不去，在市场上就缺少竞争力、影响力、话语权和知名度，但如果企业发展质量上不去，就很难实现量

的有效增长，甚至因经济质量不高而陷入被动。“好”和“快”是辩证统一的，要作为一个整体来把握。保持战略定力，必须坚持与时俱进。形势发展并非日新月异，而是风火运行。市场竞争日趋激烈，我们必须对标先进，向世界一流企业学习，向国内一流企业学习，向行业标杆学习，对标“五商中交”、“三者”定位谋任务，既需要量的扩张，更需要质的提升，如果企业规模上不去，在市场上就缺少竞争力、影响力、话语权和知名度，但如果企业发展质量上不去，就很难实现量

的有效增长，甚至因经济质量不高而陷入被动。“好”和“快”是辩证统一的，要作为一个整体来把握。保持战略定力，必须坚持与时俱进。形势发展并非日新月异，而是风火运行。市场竞争日趋激烈，我们必须对标先进，向世界一流企业学习，向国内一流企业学习，向行业标杆学习，对标“五商中交”、“三者”定位谋任务，既需要量的扩张，更需要质的提升，如果企业规模上不去，在市场上就缺少竞争力、影响力、话语权和知名度，但如果企业发展质量上不去，就很难实现量

光荣榜

2017年度优秀项目、优秀项目经理

蒙内铁路运维项目部 戴运杰
北京公司洋乡中环境项目部 张雷
二公司成都地铁项目部 于自鹏
南京公司无锡快速项目部 阳明
四公司成都地铁管片厂项目部 杨明磊
五公司重庆合长项目部 齐刚
华北公司梅溪湖综合管廊项目部 黄武
华南公司海南万洋高速项目部 黄维建
盾构公司上海地铁项目部 王义盛
电气化公司南京扬子江机电项目部 吴铁军

2017年度安全生产先进单位

二公司、铁路运营公司、重庆合长项目部、昌赣项目部

2017年度科技进步奖(14项)

特等奖：富水卵石地层地铁车站深基有水开挖及混凝土封底施工技术
2017年度质量管理先进单位
二公司、电气化公司

第四届“十大杰出青年”(姓氏笔画)

王义盛、田波波、刘亮亮、李辉、张伟、段先猛、徐健、徐鑫、梁建军、慈鸿亮

创新引领 强基固本 提质增效 推进公司专业化快速发展

卢静在公司三届一次职代会暨 2018 年工作会议上的讲话(节选)

走特色专业引领的综合发展之路

践行“五商中交”战略,选择走专业化特色产品引领的交通基础设施综合发展之路,包含特色发展之路、高质量发展之路、借势发展之路、快速发展之路、品牌发展之路,一体化发展之路六方面内涵。

发展目标选择:创新引领未来、专业支撑发展、系统强基固本、团队精干高效、品质品牌过硬。目前,重点要推进由平稳到再提速的快速发展,由分散到集中的专业发展,由品质到品牌的提质增效。

主导产品选择:以城轨为主的“双轨”工程产品,以市政为主的市政路工程产品,以运营为主的投建运一体化产品。

发展路径选择:做现汇业务、做投资业务、做产业链一体化业务的发展方式,现汇为主、投资为辅的发展方式,轨道为主、路政为辅的发展方式,一主一辅的“双轨”制发展方式,两专多能一体化的发展方式。

坚持问题导向 倡导改革和创新两个驱动

要适应新时代,开创发展新局面,就要正视公司现阶段发展的特征,坚持问题导向,其根本在于改革,关键在于创新。要强化认知,认同,为之努力,确保落地。

深化四项改革:深化机关机构改革,动态调整公司总部、子分公司机关的组织架构,定编定责配置优质人力资源,完善营销组织体系,形成比较完备的,界面清晰、职责清楚、流程顺畅的发展职能体系和管理职能体系;深化人事制度改革,建立与市场经济体制和现代企业制度相适应,能够充分调动广大职工积极性的企业用人和分配制度,形成企业管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减的机制;深化干部制度改革,建立完善的企业领导人员培养、选拔、使用、监管、退出等机制,使干部能上能下,能进能出;优胜劣汰;深化薪酬体系改革,建立以部门职责和岗位主要职责为主,其他相关职责为辅的岗位系统考核体系,建立以进度为主奖励,以质量、安全、文明建设为主处罚,以成本控制节奖超罚的项目经理部系统考核体系。

推进四项创新:推进科技创新,坚持把改革创新作为核心推动力,以质量安全为核心,以“经济+”为目标,建立健全新型科技创新体系和激励考评体系;推进金融创新,探索产融结合,以少量资金撬动优质、大型项目,推动产业链向价值链的转化;推进“互联网+”创新,持续推进信息化与管理的深度融合,形成信息化建设与管理有机一体的管控模式;推进经营管理模式和手段创新,以国家转变基础设施投融资模式为契机,以市场需求为导向,深入研究 PPP 模式的运用,不断丰富新的商业业态和盈利模式。

以“四项机制”为重点 抓好源头策划和督查追责工作

建设完善以施工组织编审为先导的前期策划机制。加强对新中标项目的前期策划,形成前期策划书,作为组织施工生产的依据;同时建立项目前期策划专家制度,提高前期策划质量。

建设完善以技术方案评审为先导的安全质量成本保障机制。在确保技术安全、技术质量的前提下,积极推广“四新”技术;同时遵循经济、适用、节约、环保的原则,实现低成本高效率生产,发挥技术经济的作用。



卢静在大会上讲话 尹和宁/摄

坚信战略选择和发展路径 推动公司快速转型升级

总体工作要求:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,按照中国交建 2018 年工作会议的部署,积极践行“五商中交”战略,坚定实施“一二四五八”的发展战略和实现路径,以改革创新为引领,以体系建设强基固本,以价值创造提质增效,以特色专业推进综合发展,把隧道局各项工作推向发展新局面。

建设完善以分级分责绩效考评为核心的过程激励机制。构建并完善定位准确、分类明确、分级精确、绩效优先、兼顾公平、年度和任期考核相结合的业绩考核体系,以经济增加值为核心,聚焦价值创造,补齐发展短板,切实发挥业绩考核的战略引领作用、改革推动作用和管理导向作用;诊断子分公司运营管理短板,通过对各单位发展指标的设定,提高和细化倡导的产品、管控的手段考核权重,推进创新业务模式和产品结构转型升级;严格推行标后预算分解,落实经济考核责任制,强化大项目工程招投标管理和管理费预算,执行运营质量分析会制度,加强监督和落实。

建立以追责为核心的督导检查机制。建立以纪检监察、审计、安全质量监督和综合办公室以及相关部门组成的综合督导组,针对各项政策和法律法规的执行情况,各项管理制度的落实情况,及是否履行议事程序、工作程序等公司管理工作的全过程进行督查,制定追责办法,对存在的问题进行督查,并采取相应处罚措施。

以开展好五项活动为抓手 提升核心管理能力

开展领导班子建设活动,强化领导能力水平。今年要开展好领导班子建设活动,提高把控大局的能力、业务管控能力,切实把各级班子打造成“四讲四重”,能够领导企业转型升级发展的坚强集体;强化党委中心组学习,提高政治站位,增强“四个意识”;强化班子建设质量,打造团结和谐团队;强化责任担当,打造敢于担当、善于作为的实干团队;落实好党委主体责任和纪委监督责任,营造风清气正的氛围。

开展机关素质能力提升活动,强化机关建设。研究两级机关设置、资源配置、上岗要求、管理职责和考核标准化工作,着力建设精干高效机关;按照分管业务板块,研

控制和限价限量”集约管理理念,树立“经营+”的系统管理理念,推进资产集中调度、资源集中采购、合同集中审签,结算集中核定、财务集中核算、资金集中支付。

推进现场管控一体化建设。完善安全管控体系、质量管控体系、成本管控体系、进度管控体系、环保管控体系、协调管控体系;优化调整涉及部门的责权利,强化前期策划管理和监督、项目管理现场建设、信用评价和考核;推进制造业管理理念和手段在项目管理中的应用;推进安信结合、安技结合、安投结合、安防结合;开展隧道、地铁、高空作业等专项整治活动;落实质量分级责任。

推进投资管控一体化建设。打造以多元化 and 一体化发展为重任的产业链投资管控体系。健全投资项目管理体系,分清管理链条上不同链节的责权利;按照项目管理前期“地、图、钱、评、证”五项管理要素,分责分部门定目标管理;发挥投资引领,创新商业模式;认真进行全员培训;把握好投资项目的各种界面要求;落实各项投资管理制度;加快建立合作运营单位资源库,打造合作共赢的经营网络,争当产业链链主。

推进海外业务一体化体系建设。强化海外商务管理平台建设,发挥国内、国外两个支撑、两个优势的作用;积极融入中国交建“一体两翼”平台,落实国际化优先发展战略,优化业务流程和管理体系,健全符合国际化的优先发展战略要求的组织架构和体制机制;把海外业务纳入公司管理体系;理顺海外事业部和各单位的管理职能和管理界面;探索海外项目管控组织模式;加强海外市场开发、生产经营的合规合法性管理,防范发生新的风险。

推进监督与服务保障一体化建设。打造以追责为重任的纪检、监察、审计、法律、规章等一体化的综合监督监控体系。要把追责体现在过程之中,落实到具体人员,发挥领导班子责任主体和两级机关实施主体的主体效能,确保制度落地,基础夯实,质量效益显现,最终形成领导机关控制制度指导工作、全员按制度规范言行的制度文化和执行文化。

推进企业党建一体化建设。发挥把方向、管大局、保落实为重任的企业大党建综合优势,深入贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,面向未来科学谋划,开创公司改革发展新局面。全面推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,不断提高公司党建质量,为公司改革发展提供有力保证。

推进团队建设一体化建设。打造分类、分层、分专业、理念新、在状态、务实、高效、担责、廉洁的团队。健全完善干部管理体制机制,形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人机制,使各方面优秀干部充分涌现;构建全方位干部管理体系;严格执行领导干部述职述廉、个人重大事项报告、民主生活会、出入境管理、培训管理等制度,并形成常态化;坚持人才强企,加快确立人才优先发展的战略布局。

提升六大核心能力:把控方向能力、创新发展能力、系统管控能力、团队素质能力、持续发展能力和业绩品牌能力。

建设六大数据库:制度流程数据库、管理模式数据库、资产资源数据库、技术方案数据库、成本预算数据库、绩效考评数据库,推进公司整体系统发展。

贯彻新发展理念 强基固本抓管理 推进企业在新的起点上高质量发展

赵天法在公司三届一次职代会暨 2018 年工作会议上的报告(节选)

强主业 拓空间 走特色发展之路

发挥特色优势,稳步开发专业市场。一是保持战略定力,坚定信心走专业化特色产品引领的交通基础设施综合发展之路,坚持城轨为主、铁路为辅,横向多元、纵向一体,打造“中交隧道”在“双轨”市场上的响亮品牌;二是认真做好与中国交建各事业部、区域总部、区域分部的业务对接;三是做好重点安排,地铁现汇市场要努力形成滚动开发,重点加强大直径盾构工程的市场开拓,地铁投资市场要积极参与中交层面的投标,探索合作伙伴,扩大市场份额,铁路板块要紧跟国家重点、地方铁路和城际铁路项目,以及集团跟踪的投资项目,重点布控,全力出击;市政板块前景广阔,各单位要提早布局,厚植优势;公路市场要加强开发,扩大份额和业绩;电务工程要立足内部,放眼中交,着眼城市轨道交通,开拓系统外市场,推进优质增长。

聚焦高端运作,提升投资拉动能力。要集中优势资源布局重点区域、领域,根据投资市场的新形势,有所取舍、规避风险;要深化政企合作,主动谋划 PPP 立项、项目入库推动资本引领;要推动与系统内、外部企业的合作,发挥联合效应;要甄选入库级别高、增信条件好、优惠政策多的 PPP 项目,防范项目搁浅;要研究建立投资管理体系,实施全过程管理;要建立投资项目考核制度,责任追究制度及奖罚办法,实现投资管控一体化。

融入“一体两翼”,拓展海外市场空间。要坚定不移落实“走出去”战略,坚定信心做大做强海外业务;要以比较优势作为切入点,以系统内鲜有涉足的工程领域为突破口,扩大增量;在海外市场定位上,要以系统内分包为主,系统外合作开发为辅,组成联合体共同开发;要在地铁、铁路、铁路运维管理、长大隧道等领域充分展现业务水平和专业优势,争取更大发展空间。

实施战略布局,积极开发运营市场。要明确把运营领域作为重要的目标市场和发展方向,加大战略性投入,加快积累专业化技术储备和管理经营,做好全产业链发展,打造投、建、营一体化品牌。一要确保蒙内铁路安全高效运营,努力争取新的铁路运营业务;二要加快运作三亚有轨电车项目落地,主动承担起集团轨道交通运营业务的重任;三要紧跟赤峰有轨电车运营项目,实现运营领域的市场延伸。

注重多方施策,有效提高营销能力。一要建立更加完善的“一网络三协同”树根式立体网络营销系统,实现营销管控一体化;二要完善市场开发的奖惩制度,突出项目经理的市场开发责任,使激励机制面向全员;三要整理、合理配置、充分利用公司和人员的业绩资源,兼顾子公司资金使用,传输上网;四要提升信用评价,进一步完善信用评价考核体系和在建项目的安全、质量管理,树立“干好工程就是最好的市场开发”的理念,力争好名次。

强现场 保信誉 走品牌发展之路

加强现场管理,确保工程进度信誉。一要创新管理概念,重点提升子分公司的主自管控能力,实现现场管控一体化;二要加强对项目前期策划,建立以施工组织编审为先导的前期策划机制,加强项目策划、施工组织设计编审环节管理,加大实施过程跟踪,确保落地;三要开展标准化达标活动推进现场管控水平,塑造标准化工地;四要加



赵天法在大会上作报告 尹和宁/摄

2018年重点工作安排

2018 年工作总体思路:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,按照中国交建工作会议总体要求,深入贯彻“五商中交”战略,以新发展理念为引领,以“制度体系化、管理集中化、过程控制化、事后问责化”为手段,以专业化特色产品推进综合发展,坚持改革创新,强基固本,提质增效,全面推进企业在新的起点上高质量发展。

强目标导向确保工期;五要加强海外项目管控,要做到组织架构配备齐全、关键岗位长期固定、技术人员专业对口、分包商经验丰富,要健全完善海外项目管理体系、风险管理体系;六要加强对重点项目和关键工点的帮助、指导与监控,建立台帐,优化资源配置,提升安全生产水平;七要加强分包商管理,加强法律意识,严格合同管理,加强民工工资发放工作,坚决杜绝以包代管,包而不管、管而不严的现象。

防控发展风险,狠抓安全质量提升。认真落实安全生产责任制,严格落实质量问责制,特别是严格执行安全质量规范和标准;推动“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系落实,构建长效机制;以“事先抓预防、过程抓卡控、事后抓追究”为基本方法,强化项目安全风险过程管控,构建技术安全保障体系,排查、消除安全生产问题和重大隐患,加强规章制度落实情况的检查,严格落实目标考核和责任追究;认真落实技术标准、管理标准和作业标准,严把工程质量源头关、过程关,落实质量终身负责制和质量问题可追溯制,确保工程质量合格率。

强化科技管理,推进研发成果转化。一要完善组织机构,健全子公司、大型直属项目科技管理机构,配置专职科技开发人员,切实发挥各级科技管理机构的主体责任;二要继续开展技术管理“三基”教育和技术交流活动,实现全面覆盖;三要积极参与科研立项、工法及科技进步奖的申报工作,拓宽申报渠道;四要积极开展 BIM 技术开发及应用,配置软硬件设备,培养一批技术人才;五要加快研究新兴业态的施工技术,为企业必要的技术支持。

强运营 提效益 走高质量发展之路

加强财务管理,改善经济运营状况。全面推进财务集中核算、资金集中支付管理。

的组织架构,定编定岗定员,开展“机关素质能力提升活动”强化机关建设;二是提高学习对标能力,遵循价值创造规律向管理先进的单位进行对标对接学习;三是继续加强制度建设,持续巩固“制度建设落实年”活动的成果,狠抓执行力的提高;四是开展规范合同管理活动,开展“规范合同管理活动”推进经营质量提升;五是开展纪检监察和审计管理,建立以追责为核心的督导检查机制,采用现场审计和信息网络远程审计等多种形式,持续强化管理审计。

深化产信结合,促进企业转型发展。一是在深度上聚焦,以公司信息化系统建设“1+N+1”战略为指导,完善综合项目管理系统关键卡控环节可配置化功能设计,补足系统与现场人、机、物管理之间的薄弱环节;二是在广度上发力,要实现业务范围全覆盖、业务流程全兼容、信息化操作全员普及;三是在集成性上突破,大力推进“新盟项目包信息化试点工程”在“十三五期间”落地应用,确保云电商、综合门户、智慧工地等“6+1”系统建设质量,积极开展与自建系统间的集成研发,破除管理壁垒,达成无缝对接和深度融合。

坚持以人为本,加强人才队伍建设。一是深化干部人事制度改革,建立完善的企业领导人员培养、选拔、使用、监管、退出等机制,使干部能上能下、能进能出、优胜劣汰,把好选人用人关,形成公平公正的用人环境,尽快建立后备干部队伍建设制度;二是加强人才引进工作,科学制定引进计划,把好入职关口,确保专业合理、质量优先,坚持专业的人干专业的事,建立多序列的人才梯队,拓展员工提升通道,坚持“引进来、留得住、能干事”的人才梯队建设目标;三是加强培训培养工作,科学系统设计公司、子分公司、项目部三个层级的培训体系,有针对性地制定员工培训计划,适时组织开展中层以上干部、项目经理的培训轮训,抓好新员工传帮带;四是深化薪酬和考核机制改革,尽快建立公司总部和子分公司两级薪酬管理机制,符合当前企业发展的客观需要,完善两级机关人员绩效考核激励机制,逐步扩展到全员。

强党建 聚合力 走和谐发展之路

坚持全面加强党的建设。各级党组织要深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和“党建质量提升年”主题活动;认真落实全国国有企业党建工作会议精神,对照 4 大类 30 项重点任务逐项排查摸底,督促问题整改,对重点任务实行“销号管理”;深入推进“三基工程”,大力加强基本组织、基本队伍、基本制度建设,认真抓好“三级联创”活动,“中交党旗红”系列主题活动,持续创建“四力型”党组织;以企业文化示范基地挂牌为契机,树立企业文化的支持和指导,积极开展“青宇号”品牌创建活动;发挥工会组织的桥梁纽带作用,增强员工的幸福感和获得感。

坚持全面从严治党。持之以恒正风肃纪,推动作风建设不断取得新进展、新成效;深入开展例行谈话、任前谈话、警示谈话、诫勉谈话等廉洁教育谈话;加强公司重点领域、重要业务、关键环节的执纪审查,努力构建党员领导干部不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。

强管理 夯基础 走快速发展之路

持续强基固本,扎实做好基础工作。一是深化机关机构改革,动态调整两级机关