

中交隧道工程局有限公司
2025 年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

关于本报告

报告简介：本报告是中交隧道工程局有限公司发布的首份可持续发展报告。本报告全面阐述中交隧道工程局有限公司（简称中交隧道局、“公司”或“我们”）2025 年度在环境、社会及管治方面的理念、实践及绩效。

披露范围：本报告以中交隧道工程局有限公司为主体，覆盖 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）的信息和数据。为增加报告的完整性、可比性、时效性，部分内容追溯以往年份。本报告披露周期为年度。

编制依据：

报告主要按照 GRI《可持续发展报告标准》（2021 版）；国资委《央企控股上市公司 ESG 报告编制研究》；联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）。报告编写力求符合业界通行的可持续发展披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

数据说明：本报告所引用的数据均来源于公司正式统计报表及相关职能部门提报资料。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

称谓说明：为便于表述和阅读，本报告称谓指代如下：

全称	简称
中交隧道工程局有限公司	中交隧道局、“公司”或“我们”
中国交通建设集团有限公司	中交集团
中交一公局集团有限公司	一公局集团

确认与批准：本报告经管理层确认批准后发布。

联系方式：我们十分重视利益相关方的意见，若您对本报告有疑问或者建议，欢迎来电或来函垂询。

✧ 联系电话：010-61842800

目录

关于本报告	1
领导致辞	3
1. 走近中交隧道局	4
1.1.1 企业简介	4
1.1.2 公司文化	5
1.1.3 公司荣誉	6
2. 责任管理	7
2.1 ESG 管理体系	7
2.2 利益相关方沟通	8
2.3 双重重要性议题	9
3. 固基·善治	10
3.1 党建引领	10
3.2 公司治理	16
3.3 合规管理与风险管控	18
3.4 反腐败与廉洁建设	21
4. 交融·共生	26
4.1 环境管理与战略	26
4.2 能源管理	30
4.3 三废管理	33
4.4 绿色施工	34
5. 建者·筑福	35
5.1 员工权益与人才发展	35
5.2 职业健康与安全生产	40
5.3 供应链管理	43
5.4 质量管理与客户服务	45
5.5 研发创新与数据安全	47
5.6 社会贡献与乡村振兴	51
附录一：指标索引	52

领导致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年。公司聚焦“四个立足”“三个突破”“五个保障”年度工作思路，团结带领全体干部职工迎难而上，总体保持了平稳的发展势头。

这一年，公司发展步伐稳健向前。全年中标“全交通”产品 5 个、“全城市”产品 20 个，城市产品新签合同额占比 62%，现汇产品占比 95%。江阴靖江长江隧道主体结构正式完工，攻克高水压强渗透软土地层大直径盾构江底对接的世界级难题。北京东六环改造工程开通运营，获评 2025 年 IRF 国际道路奖。胶州湾第二海底隧道入选“全球隧道与地下工程领域 50 项标志性工程”。参建的广州地铁 12 号线、宁波地铁 7 号线、广湛高铁等一批重点项目建成通车。

这一年，公司加快“四大转型”。公司获评集团公司 2025 年度科技创新“一等奖”，入选交通运输行业“优秀科技创新团队”，全年荣获省部级科技进步奖 21 项。成功构建“1 平台 2 系统 3 成套 6 核心”智能建造体系化成果，荣获集团公司“数智转型领航奖”。海太长江隧道创新运用“数字盾构智慧管控中心”，配套风电工程实现并网发电，打造国内首座“零碳隧道”示范工程。

这一年，公司坚决履行社会责任。西藏专班紧急驰援日喀则抗震救灾，深南高铁项目在广东云浮暴雨中打通 6 名被困群众的生命通道。徐文礼获“2025 年大国工匠人才”称号，获得工会系统全国荣誉 2 项、省部级荣誉 7 项。公司延续全国及北京、江苏、安徽等六个省市“AA”评价。

回首“十四五”，公司共获省部级科学技术奖 48 项、授权专利 300 项，10 余项成果达到国际领先水平。

2026 年，我们将扎实推进“11488”工作部署，践行“固基修道、履方致远”的企业使命，发扬“交融天下、建者无疆”的企业精神，在服务国家战略中彰显央企担当，在绿色转型中守护绿水青山，以实干担当书写中交隧道局可持续发展的新篇章。

董事长：张国友

1. 走近中交隧道局

1.1.1 企业简介

中交隧道工程局有限公司是中交集团旗下以超大盾构、城市轨道、铁路、公路、城市产品以及各类新业态产品为主业的综合性实体公司，拥有公路工程施工总承包特级、铁路工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、机电工程施工总承包壹级等多项资质。

公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“全交通、全城市、全水域”业务，倾力打造“城轨铁”一体化、“投建运”全产业链发展的基础设施综合服务商，引领中国超大盾构、中交轨道等品牌建设，确定了以建设品牌一流、体系完善、产品链完整理念超前、技术先进的现代化旗舰子公司的发展思路。

公司业务遍及亚洲、非洲多个国家、地区以及全国 30 多个省（自治区、直辖市），大力构筑专业优势，倾心打造优质工程，先后参与南京和燕路过江通道、北京东六环改造工程、胶州湾第二海底隧道、海太长江隧道、无锡宜马竺山湖隧道等超级地下工程，京沪高铁、哈大高铁、沪昆高铁等国家重点工程，北京、上海、广州、深圳、南京等中心城市的轨道交通工程。一大批技术含量高、极具国际和地区影响力的重点工程，彰显了企业雄厚的综合实力。凭借良好业绩，公司获得国家科技进步一等奖、鲁班奖、詹天佑奖、李春奖等 200 余项省部级以上奖项，树立了良好的企业信誉。

公司始终秉承“让世界更畅通、让城市更宜居、让生活更美好”的企业愿景，赓续“交融天下、建者无疆”的企业精神，践行国企“六个力量”重要使命与各界朋友携手共进，共创美好明天！

1.1.2 企业文化

企业使命

固基修道 履方致远

企业愿景

让世界更畅通

让城市更宜居

让生活更美好

企业精神

交融天下 建者无疆

发展战略：“11488”工作部署

“1”：即锚定“1545”发展战略

“1”：即全方位突出“新质基建型企业”定位

“4”：即践行“四大融合”——产业间跨界融合、产业链内一体化融合、要素间交互融合、区域间协同融合

“8”：即推进“八化合一”——专业化、差异化、国际化、智能化、市场化、绿色化、集约化、现代化

“8”：即落实“八项任务”——践行战略使命、完善区域布局、深化改革重塑、突出价值创造、聚焦科技创新、强化风险防控、坚定人才强企、加强党的建设

1.1.3 公司荣誉



“AAA” 级企业信用等级证书



第二十一届交通企业管理
创新“创新团”称号



中国公路学会
科学技术进步奖一等奖



“2025 人民匠心品牌
宣传展示活动” 案例



“石金杯” 2025 年度
交通运输行业优秀科技创新团队

2. 责任管理

2.1 ESG 管理体系

公司将环境、社会及公司治理工作纳入企业经营管理全过程。

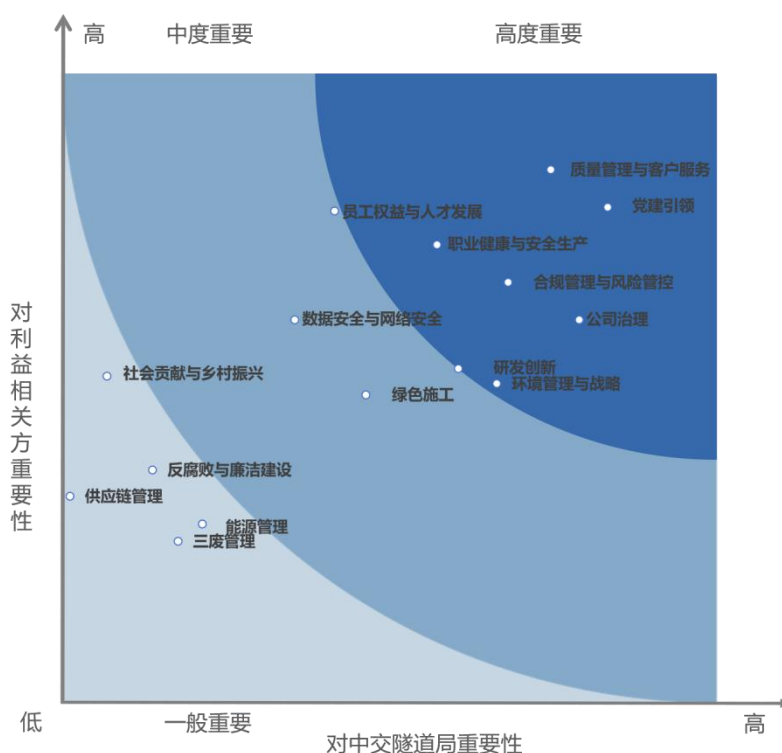


2.2 利益相关方沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道与方式
政府与监管机构	合规经营	政策汇报
	安全生产	专题会议
	绿色环保	信息报送
	乡村振兴	监督检查
股东与投资者	经营业绩	董事会
	风险管控	总经理办公会
	可持续发展	年度报告
员工	权益保障	职工代表大会
	薪酬福利	工会
	职业发展	职工服务热线
	健康安全	满意度调查
客户与业主	工程质量	业主沟通
	工期履约	质量回访
	客户服务	满意度调查
供应商与合作伙伴	公平采购	招标采购
	诚信履约	供应商评价
	合作共赢	合同管理
社区与公众	环境保护	志愿服务
	公益事业	公益活动
	社会责任	社区共建
媒体	信息公开	媒体开放日
	品牌形象	新闻发布
		微信公众号

2.3 双重重要性议题

公司参照 GRI 标准及国资委相关要求，结合行业特点与企业实际，开展双重重要性议题评估。公司从“对经济、环境和社会的影响重要性”与“对利益相关方评估和决策的重要性”两个维度，识别和筛选重要 ESG 议题，确定议题优先级，作为 ESG 报告披露与管理工作的重要依据。



2025 年度中交隧道工程局有限公司重大性议题矩阵图

3. 固基·善治



公司坚持将党的领导贯穿企业治理全过程，以高质量党建引领高质量发展，持续完善法人治理结构，健全合规管理与风险管控体系，深化党风廉政建设，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，为公司稳健经营和可持续发展提供坚实保障。

3.1 党建引领

2025 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神，全面践行“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，紧密围绕中交集团“1545”发展战略及中交一公局集团“新质基建型”企业定位，以高质量党建引领企业高质量发展。公司严格落实“第一议题”制度，基本实现所属党组织学习全覆盖。公司动态修订党委会、董事会、总经理办公会“多单一表”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，公司议事清单被作为三级公司范本。。

政治建设 with 思想引领

公司始终将政治建设摆在首位，把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为首要政治任务，完善“第一议题”闭环管理机制。公司牵头修订《深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示实施办法》，制定《党委会“第一议题”制度实施细则》及专项落实方案模板，定期发布参考学习资料。各级党组织坚持以政治建设为引领，灵活运用个人自学、线上学习和党课等多种形式，广泛开展政治理论教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育和革命传统教育。

公司高标准推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。党委班子成员深入项目一线“当兵蹲连”，现场解决项目实际问题，逐项回复落实员工意见建议，有力推动重难点工作。同时，公司开展专题“四不两直”检查，覆盖全部项目和机构。



先进基层党组织
中交集团



2024 年度交通运输党建文化建设杰出单位
中国交通企业管理协会



2023 年度新闻宣传工作先进单位
一公局集团

党的领导融入公司治理

公司坚持把党的领导融入公司治理各环节，严格落实党委研究讨论重大经营事项前置程序。公司修订党委会、董事会、总经理办公会“多单一表”，实现“三会”权责与“三重一大”决策机制有机贯通，从制度上厘清不同治理主体的权责边界。公司议事清单被作为三级公司范本，为项目层面决策体系流程化表单化建

设提供指引。公司将持续修订《项目党支部参与决策事项清单》，明确党支部在安全生产、成本控制、技术创新等关键环节的前置审议、过程监督、结果评议权限。



2023 年度大党建体系优秀课题研究成果
— 一公局集团

【案例】宁淮产业园项目党支部“一清单两提升三融合”党建工作法

2025 年，宁淮产业园项目党支部（位于江苏省南京市）在项目党支部书记李建伟带领下，积极投身生产经营重大问题决策，充分发挥基层党支部战斗堡垒与党员先锋模范作用，创新推出“一清单两提升三融合”党建工作法。其中，“一清单”明确决策范围与流程，保障决策规范有序；“两提升”着力提升决策质量与执行能力，高效推进工作；“三融合”助力党建与安全环保质量一体化、幸福项目部及廉洁文化建设，全力打造优质高效、平安绿色、幸福廉洁的高质量示范项目。项目党支部持续完善参与决策制度，强化政治与决策把关职能，为项目稳健前行提供坚实保障，该案例获评第五届国企党建创新优秀案例。



“党员先锋冲在前，党旗飘扬在一线”活动



签订《廉洁从业承诺书》

基层党组织建设

公司树立大抓基层的鲜明导向，扎实推进“七抓”工程¹、党建安全环保质量一体化及党支部标准化建设。持续深化“党建安全环保质量一体化”活动，多项主要任务和具体活动在基层党组织得到有效落实。公司选优配强党支部书记，严格落实“三会一课”等组织生活制度。加强党员教育管理，引导党员在重大工程建设和关键技术攻关中发挥先锋模范作用。

公司着力打造“红盾江靖”“海太隧越”等特色党建品牌，形成一批党建成果。公司成功创建中交集团及一公局集团党建标杆和党员示范岗 6 个，7 个党组织和个人获上级“一先两优”表彰。

【案例】海太长江隧道 A4 标项目党支部党建品牌建设

2025 年，海太长江隧道 A4 标项目党支部（位于江苏省南通市海门区）在项目党支部书记郑勇、项目经理赵小鹏带领下，打造“海太隧越”党建品牌，提炼“11234+X”工作思路，即瞄准 1 个目标、增强 1 个优势、突出 2 个作用、发扬 3 种精神、探索 4 个创新、实现 X 方共赢。项目党支部与江苏省江心沙农场、海门消防大队、南通市图书馆等单位建立党建共建关系，开展共建活动 12 次。项目党支部成立以来，获得集体荣誉 14 项，获得劳动竞赛奖金超 1709 万元，18 人获得省、市级个人荣誉 32 项，25 人取得个人职业技能证书。项目党建案例荣获第五届国企党建创新优秀案例，项目文化案例荣获中国施工企业管理协会 2024 年工程建设企业企业文化建设优秀案例。



党员先锋岗授旗



项目党支部与消防大队签订党建共建协议

¹ “七抓”工程：抓学习、抓组织、抓队伍、抓制度、抓融合、抓考核、抓保障。

荣誉名称	获奖单位	授予单位
2024 年工程建设企业党建工作一等成果	天津地铁项目	中国施工企业管理协会
2024 年工程建设企业党建工作二等成果	公司总部	中国施工企业管理协会
第五届国企党建创新优秀案例	海太 A4 标项目	《国企》杂志
第五届国企党建创新优秀案例	宁淮产业园项目	《国企》杂志
第四届中交集团“党课开讲啦”三等奖	胶州湾二隧项目	中交集团

党建品牌传播

公司以微信公众号为核心阵地，年均发布稿件约 600 篇。创新开展“文化+”系列活动，将企业文化建设与安全生产、质量管理、科技创新等重点工作有机结合，推动“文化+安全”“文化+质量”“文化+管理”等主题实践，并通过开设“法治建设”“品质工程大家谈”“安全生产”“人才队伍建设”及“幸福企业”等系列专栏，将宣传触角深度融入企业管理各环节。

公司与新华社、中央电视台、人民日报社、工人日报、中国交通报等 20 余家中央及行业主流媒体保持稳定合作。以“交筑·超级工程”媒体开放日为载体，将专业施工场景转化为可感知、可互动的公共话题。

荣誉名称	获奖单位	授予单位
2022-2023 年度中交集团企业文化示范标杆基地	北京东六环项目	中交集团
2024 年公路重大工程新闻宣传“十佳项目”（融合传播类）	胶州湾二隧项目	中国交通报社
2024 年公路重大工程新闻宣传优秀组织单位	胶州湾二隧项目	中国交通报社 中国交通报科协
一公局集团 2024 年企业文化节摄影短视频大赛优秀奖	刘墨池、高长新、梁晓玲	一公局集团
一公局集团 2024 年企业文化节摄影短视频大赛三等奖	刘墨池、高长新、梁晓玲	一公局集团
一公局集团新闻宣传先进个人	刘诗阳	一公局集团
一公局集团优秀编辑	彭梦晨	一公局集团

【案例】北京东六环项目“交筑·超级工程”媒体开放日

2025 年，北京东六环改造工程项目以“交筑·超级工程”媒体开放日为载体，邀请中央及行业主流媒体进行集中采访报道，并创新运用探秘直播、短视频纪实等形式，全景展现工程之难、科技之新与建设者之美。项目在央视五一特别节目亮相，登上微博全国热搜第三，浏览量近 3 亿次；项目通车主题直播全平台观看量超 2000 万，5 个话题登上抖音、快手热搜。项目获评全国交通运输行业文明示范窗口和全国公路重大工程新闻宣传“十佳项目”，有效展示了公司在超大直径盾构领域的技术实力和品牌形象。

党建工作成效

关键指标	2025 年数据
指标	
“第一议题”学习次数	1164 次
党委班子成员“当兵蹲连”天数	175 天
解决项目实际问题	62 项
回复落实员工意见建议	50 项
保障党委会、总经理办公会	24 次
党建标杆和党员示范岗创建	6 个
上级“一先两优”表彰	7 个
工会系统全国荣誉	2 项
工会系统省部级荣誉	7 项

3.2 公司治理

中交隧道工程局有限公司为单一股东有限责任公司，由中交一公局集团有限公司 100%持股。公司按照国资委相关要求及上级单位部署建立董事会，持续完善法人治理结构，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，推动党的领导与公司治理有机统一。

治理架构与运作

公司为单一股东有限责任公司，由中交一公局集团有限公司 100%持股，不设股东大会和监事会，由单一股东依法行使股东职权。董事会是公司的经营决策主体，对股东负责，按照《中交隧道工程局有限公司章程》及股东授权行使职权，承担“定战略、作决策、防风险”职能。

董事会主要职责

职责类别	主要内容
------	------

战略与规划	决定公司战略和发展规划、经营计划；制订投资计划，决定投资方案
-------	--------------------------------

财务与资本	制订年度财务预算和决算方案；制订利润分配和弥补亏损方案；制订增减注册资本方案
-------	--

改革与重组	制订公司合并、分立、解散或变更公司形式的方案；决定内部有关重大改革重组事项
-------	---------------------------------------

制度建设	制订公司章程草案和修改方案；制定公司基本管理制度
------	--------------------------

机构与人事	决定内部管理机构设置；按规定权限决定分支机构设立或撤销；决定高级管理人员经营业绩考核和薪酬等事项
-------	--

风险与合规	决定风险管理体系、内部控制体系、违规经营投资责任追究工作体系、法律合规管理体系
-------	---

监督与问责	听取总经理工作报告，检查高级管理人员对董事会决议的执行情况，建立健全问责制
-------	---------------------------------------

社会责任	决定公司安全环保、维护稳定、社会责任方面的重大事项
------	---------------------------

专门委员会主要职责	
委员会名称	主要职责
战略与投资委员会	研究企业战略规划、经营计划、投资计划，以及主业调整、投资项目负面清单、投融资、资产重组、资产处置、产权转让、资本运作、改革改制等方面事项，向董事会提出审议意见
薪酬与考核委员会	研究企业工资收入分配制度及方案；组织拟订经理层成员经营业绩考核办法和薪酬管理办法；组织开展经理层成员经营业绩考核，向董事会提出考核结果建议和薪酬兑现建议方案
审计与风险委员会	指导风险管理体系、内部控制体系、合规管理体系、法律管理体系和违规经营投资责任追究工作体系建设；督导内部审计制度制订及实施；审核企业财务报告、会计政策及其变动；审核年度审计计划和重点审计任务；评价内部审计机构工作成效；向董事会提出聘用或解聘会计师事务所及其报酬的建议

指标	2025 年数据
董事会召开次数	7 次
董事会会议成员出席率	100%
董事会审议通过议案数	38 项

董事会构成与运作

公司董事会按照国资委相关要求及上级单位有关要求部署建立，董事会成员 5 人，设内部董事 2 名，分别为公司董事长、党委书记、法人代表，以及公司总经理。

公司以制度建设为基础，持续规范董事会运作。严格执行党委研究讨论重大经营事项前置程序，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。公司制定《董事会议事规则》，明确董事会是公司的经营决策主体，定战略、作决策、防风险；制定《董事会授权管理办法》，明确授权范围、授权程序和监督变更等内容。公司董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会三个专门委员会，分别制定议事规则。各专门委员会对战略规划、投资决策、财务报告、审计工作、风险管理等事项进行专业审核，向董事会提出审议意见。

董事会与管理层多样性

公司重视董事会与管理层队伍建设,在领导人员选拔任用中坚持“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的新时期好干部标准,突出政治标准和专业能力,树立“以业绩论英雄”的选人用人导向。公司严格执行《中交一公局集团有限公司企业领导人员管理办法》,对领导人员任职资格作出明确规定,公司注重“老中青”合理配置,大力发现培养选拔优秀年轻干部。

公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理,合理确定契约内容,规范实行任期管理,将“全员营销”“全员成本”“全员安全”等内容纳入考核条款,落实薪酬与业绩联动、中止任期等刚性兑付要求。

公司治理制度建设

2025 年,公司持续完善公司治理制度体系,动态修订党委会、董事会、总经理办公会“多单一表”,实现“三会”权责与“三重一大”决策机制有机贯通,公司议事清单被作为三级公司范本。公司修订完善《经理层成员经营业绩考核办法》《经理层成员任期制和契约化管理办法》,进一步健全经理层激励约束机制。

公司严格执行《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则(2024 版)》《总经理办公会议事规则(2024 版)》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等根本制度,确保各治理主体权责清晰、运转协调。

3.3 合规管理与风险管控

公司持续推进合规管理与风险管控体系建设,制定《合规管理办法》《全面风险管理办法》等制度,构建覆盖组织体系、制度建设、风险识别、审查监督、应对处置的全流程管理机制,保障公司依法合规经营和持续健康发展。

合规管理

公司建立党委、董事会、经营层、合规委员会、首席合规官、法律风控部及各部门中心各负其责的合规管理组织体系。

合规管理组织体系及职责

层级 主要职责

党委 发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，统筹把握合规管理工作的原则和方向

董事会 合规管理决策机构，批准合规管理战略规划、基本制度、体系建设方案和年度报告

经营层 合规管理执行机构，建立健全合规管理组织架构，批准合规管理具体制度规定

合规管理委员会 组织领导和统筹协调合规管理工作，审议研究合规管理重大事项

首席合规官 领导合规管理部门组织开展相关工作

法律风控部 合规管理部门，牵头组织、协调和监督合规管理工作

各部门、中心 承担合规管理主体责任，主要负责人为本部门合规工作第一责任人

项目合规官 原则上由项目书记担任，全面负责本项目合规管理工作

公司合规管理制度体系包括合规管理纲领准则、合规管理基本制度、合规行为规范或重点领域专项管理制度和流程，建立合规管理责任清单、法律法规规范性文件清单、规章制度规范性文件清单、合规风险清单、合规管理负面清单、合规管理问题清单等管理工具。

合规管理重点领域及责任部门

重点领域	牵头部门	重点领域	牵头部门
合同管理	生产运营中心	知识产权	技术质量与数字化部
招投标管理	市场营销中心、生产运营中心	劳动用工	人力资源部
采购管理	生产运营中心	社会责任	党委办公室
财务税收管理	财务资金部	反腐败与商业贿赂	纪委办公室
安全环保	安全环保管理部	数据保护	技术质量与数字化部

公司开展合规审查工作，由法律风控部统筹组织，分为定期审查和专项审查，将规章制度制定、重大事项决策、重大项目运营、重要合同签订等纳入合规审查，实行负面清单管理，未经合规审查不得实施，重大事项决策的合规审查意见由首席合规官签字。

风险管控

公司建立董事会、经理层、全面风险管理委员会、法律风控部及各部门中心各负其责的风险管理组织体系。

合规管理组织体系及职责	
层级	主要职责
董事会	批准风险管理战略规划、基本制度和年度报告，决定公司的风险管理体系
经理层	建立健全全面风险管理组织架构和体系，制定风险管理目标、重大风险的判断标准
全面风险管理委员会	组织领导和统筹协调全面风险管理工作，审议研究风险管理重大事项
法律风控部	全面风险管理工作牵头部门，负责委员会办公室日常工作
审计监督部	大监督体系牵头部门，负责对全面风险管理工作进行监督审计
各部门、中心	负责职责范围内所分管业务存在的各类风险进行管理
各项目	建立项目风险管理清单，制定重大风险防范机制和应对措施

公司制定《全面风险管理办法》，将公司一级风险划分为战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、投资风险、法律风险、其他风险七类，建立企业风险管理清单、部门中心风险管理清单、项目风险管理清单三级风险清单体系。公司建立重大风险评价标准，按风险发生的可能性和影响程度两个维度进行评价，将风险水平分为高风险、中风险、低风险、极低风险四个等级。

重大风险评价标准		
风险等级	风险水平值 L	管控要求
高风险	L 值 16~25	按年度重大风险进行管控
中风险	L 值 9~16（不含）	按年度重大风险进行管控
低风险	L 值 4~9（不含）	常规管控
极低风险	L 值 1~4（不含）	常规管控

公司建立项目合法合规性风险常态化排查机制，制定《项目合法合规性风险常态化排查表》，涵盖用地风险、工程合同风险、安全环保风险、印章风险、劳动关系风险、物资设备风险、债权债务履行风险、纠纷案件处理风险、收尾风险及其他法律风险等 10 类 53 项管控事项。

2025 年重大经营风险及防控

2025 年，公司识别 4 项重大经营风险，逐项制定防控目标和防控措施。

风险类型	风险研判要点	防控措施
合规风险	招投标与分包管理合规风险、生态环保与文明施工合规风险、农民工工资支付合规风险	完善合规管理体系，建立全流程合规审查机制；加强合规培训与督导；建立合规风险预警机制
安全生产风险	项目周期长、劳动强度大、风险因素复杂，安全管理压力巨大	强化安全责任制，推行“一岗双责”；加大安全投入与培训；推行智慧安全管理
市场变化和市场竞争风险	行业政策收紧带来市场萎缩，同质化竞争加剧，市场准入壁垒提升	优化市场布局与业务结构；提升核心竞争力；建立市场信息分析机制
经营效益风险	资金回笼压力大，利润空间持续被压缩	加强成本管控，推行精细化管理；提升项目全过程效益管理；加快资金回笼

3.4 反腐败与廉洁建设

公司坚持把党风廉政建设与反腐败工作纳入企业治理体系，构建党委统一领导、纪委组织协调、部门各负其责、职工积极参与的工作机制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

党风廉政建设责任体系

公司制定《党风廉政建设责任制实施办法》，明确党委主体责任、纪委监督责任和领导干部“一岗双责”责任。公司党委书记是党风廉政建设第一责任人，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。公司纪委履行监督专责，纪委书记是履行监督责任的第一责任人。党员领导干部在管理的业务范围内，把党风廉政建设纳入日常工作，与日常业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

党风廉政建设责任体系		
责任类型	责任主体	核心职责
主体责任	公司党委	统一领导公司党风廉政建设和反腐败工作，对公司党风廉政建设负全面领导责任
监督责任	公司纪委	履行党风廉政建设监督专责，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作
“一岗双责”	各级党员领导干部	在管理的业务范围内，管业务、管人、管思想、管纪律、管作风，同部署、同落实、同检查、同考核

公司建立党风廉政建设和反腐败协调小组，由公司纪委书记担任组长，成员包括战略发展部（法律风控部）、办公室（党委工作部）、人力资源部（党委组织部）、审计监督部（纪委办公室）、财务资金部等总部相关部门主要负责人。协调小组至少每半年召开一次联席会议，研究公司党风廉政建设和反腐败工作形势，协调成员部门形成监督合力。

执纪审查制度体系

公司在执行中交一公局集团《纪委执纪审查工作实施细则》《问题线索管理和处置办法（试行）》《案件档案管理办法（试行）》等制度的基础上，结合公司实际，建立了覆盖信访受理、线索处置、谈话函询、初步核实、立案审查、立卷归档全流程的执纪审查制度体系。

执纪审查制度体系	
制度文件	主要内容
《中交一公局集团有限公司纪委执纪审查工作实施细则》	规范信访受理、线索处置、谈话函询、初步核实、立案审查、立卷归档全流程
《中交一公局集团纪委问题线索管理和处置办法（试行）》	规范问题线索来源、管理、处置、移交等环节
《中交一公局集团纪委案件档案管理办法（试行）》	规范案件材料的立卷、归档、接收、整理、借阅、保管和移交
《中交一公局集团受处分人员回访教育实施办法（试行）》	坚持“惩前毖后、治病救人”方针，做好监督执纪“后半篇文章”
《党风廉政建设和反腐败协调小组工作规则（试行）》	明确协调小组组成、工作职责、联席会议机制、信息共享与协商机制
《纪检监察员管理实施细则（试行）》	明确纪检监察员人员配置、工作管理、权利和职责、聘任解聘及评价
《纪检监察员履职考核办法（试行）》	明确纪检监察员考核内容、计分方式、考核程序和结果评定
《纪委关于加强党内日常监督的实施办法》	明确日常监督方式、述廉议廉、廉政谈话、选人用人监督、落实中央八项规定精神等

《纪委关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则（试行）》	突出抓好对“一把手”的监督，强化对同级领导班子和下级领导班子的监督
《纪委委员履行职责工作规定》	明确纪委委员工作职责、工作保障、工作要求
《纪律检查委员会会议事规则》	明确纪委会会议事范围及程序、会议组织、决议执行和督办
《党风廉政建设责任制实施办法》	明确主体责任、监督责任、“一岗双责”责任及责任落实与监督追责

日常监督体系

公司制定《关于加强党内日常监督的实施办法》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则（试行）》《纪检监督员管理实施细则（试行）》等制度，建立日常监督、对“一把手”和领导班子监督、纪检监督员监督相结合的监督体系，纪委书记至少每季度与党委书记交换意见，推动党委每半年专题研究一次党风廉政建设和反腐败工作，每年底对党委领导班子成员作出“画像”评价并报送集团公司纪委。

公司畅通信访举报渠道，公开举报电话和举报邮箱，要求各单位在党务公开栏公布并张贴于各项目举报箱处，对实名举报以适当方式回复举报人并为举报人保密。

日常监督方式	
监督方式	主要内容
纪委书记列席会议监督	参加公司党委会以及列席董事会、总经理办公会等，对“一把手”贯彻民主集中制、执行议事规则、决策程序等情况进行全程监督
约谈党组织负责人	发现苗头性、倾向性问题，及时进行谈话提醒
“画像”报告	每年底对党委领导班子成员特别是主要负责人作出“画像”评价，形成专题报告报送集团公司纪委
述廉议廉	公司领导班子成员每年针对自身廉洁从业情况及分管业务领域内的廉洁情况开展一次述廉议廉，并撰写述廉报告
廉政谈话	包括任职廉政谈话、提醒谈话、诫勉谈话，按照干部管理权限实施
选人用人监督	纪委书记从动议酝酿阶段参与选人用人工作并实行全过程监督，出具廉洁从业情况鉴定意见
廉洁档案	建立健全干部廉政档案，实现动态更新

廉洁文化建设

公司践行中交集团“心至廉 路致远”廉洁文化理念，坚持开展党风廉政宣教月活动。2025 年，公司通过案例通报、观看警示教育片《反腐为了人民》、

编印典型案例集、召开警示教育大会等形式，以案释纪、以案释法，推动警示教育常态化、制度化。



常宝勇开展中央八项规定精神教育



新学员廉洁从业教育



组织观看《反腐为了人民》



廉洁文化宣传海报

公司严格执行中央八项规定精神，制定《贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则清单》，严明党员领导干部“十条禁令”²。公司开展节前廉洁提醒，落实操办婚丧喜庆事宜“两报告一承诺”制度，规范礼品礼金上交、保管、处置流程。

² “十条禁令”：严禁妄议中央、严禁弄虚作假、严禁拉帮结派、严禁公车私用、严禁生活奢靡、严禁滥发津贴、严禁铺张浪费、严禁大操大办、严禁独断专行、严禁违规组织参加自发成立的老乡会校友会战友会

廉洁文化建设主要举措

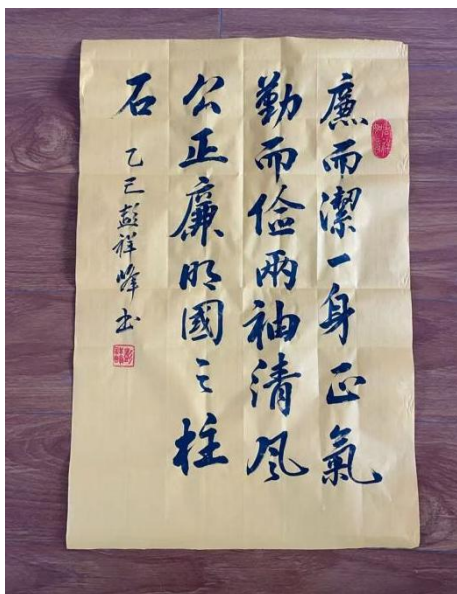
举措	主要内容
党风廉政宣教月活动	开展案例通报、观看警示教育片、编印典型案例集、召开警示教育大会等
警示教育	组织观看《反腐为了人民》等专题教育片，开展典型案例集借阅活动
节前廉洁提醒	在重要节日等关键时点加强监督、提醒
“两报告一承诺”	领导干部操办婚丧喜庆事宜前如实填报报告单，作出廉洁文明承诺
礼品礼金管理	规范礼品礼金上交、保管、处置流程，明确分类处置原则
廉洁文化理念	践行中交集团“心至廉 路致远”廉洁文化理念



青岛地铁 8 号线支线项目
开展清明节前廉洁警示教育



深南高铁项目
开展清风润家，廉护幸福主题教育活动



隧道局广州地铁 12 号线项目
廉洁文化书法作品



上海嘉闵线
廉洁文化办公用品

4. 交融·共生



公司深入贯彻习近平生态文明思想，践行“交自然为友，建和谐之道”的环保理念，将绿色低碳发展融入企业战略与生产经营全过程。公司以“五节一环保”为核心，持续完善环境管理体系，严守生态环境保护红线，推动工程建设与自然环境和谐共生，以实际行动助力实现碳达峰碳中和目标，为建设美丽中国贡献央企力量。

4.1 环境管理与战略

公司深入贯彻习近平生态文明思想，坚持“交自然为友，建和谐之道”的环保理念，将环境管理融入企业生产经营全过程，持续完善环境管理体系，强化环境风险防控，推动绿色低碳发展，努力实现工程建设与生态环境保护的和谐共生。

环境管理理念与战略

公司践行中交集团“交自然为友，建和谐之道”的环保理念，以“绿水青山就是金山银山”为指引，将生态环境保护纳入企业发展战略，严守资源利用上线、生态环境保护红线、环境质量底线，推动节能环保管理专业化、标准化、信息化、精细化建设，促进企业绿色高质量发展。

公司以“节能增效，焕‘新’引领”为导向，将绿色施工理念贯穿于项目策划、设计、施工、验收全过程。在项目管理中，公司严格执行扬尘防治“六个百分百”³要求，落实各项环保措施，推进绿色工地建设。

环境管理组织架构

公司建立“公司总部—项目部”两级环境管理组织架构。公司层面，成立以党委书记、董事长为组长，总经理为常务副组长，其他领导班子成员为副组长的

³ “六个百分百”：工地周边 100%围挡、物料堆放 100%覆盖、出入车辆 100%冲洗、施工现场地面 100%硬化、拆迁工地 100%湿法作业、渣土车辆 100%密闭运输

应急领导小组，安全环保管理部为环境管理归口部门，负责环境管理制度建设、监督检查、应急管理等工作。各项目部成立以项目经理、项目书记为双组长的环境保护工作领导小组，领导小组办公室设在项目安全环保部，负责项目环境保护日常管理工作。

环境管理组织架构		
层级	机构/岗位	主要职责
公司层面	应急领导小组	审定、批准公司突发环境事件应急预案，建立健全环境应急管理体系，研究环境应急重大事项
	安全环保管理部	环境管理归口部门，负责环境管理制度建设、监督检查、应急管理、培训演练等日常工作
项目层面	环境保护工作领导小组	项目经理、项目书记任双组长，负责项目环境保护工作的组织实施
	项目安全环保部	领导小组办公室，负责项目环境保护日常管理工作
	兼职环保管理人员	负责项目节能环保日常管理工作，每周对现场进行节能、环保、水保检查

环境管理制度体系

公司持续完善环境管理制度体系，现有职业健康安全环保类制度 24 项，其中根本制度 6 项，重要制度 10 项，部门内控制度 8 项。2025 年新修订制度 5 项，制度体系正常运转。

环境管理主要制度	
制度名称	主要内容
《职业健康安全环保监督管理办法》	规范职业健康安全环保监督管理
《生态环境保护监督管理办法》	规范生态环境保护监督管理
《节约能源监督管理办法》	规范节约能源监督管理
《生态环保责任制规定》	明确生态环保责任
《生态环境保护责任追究管理规定》	明确生态环境保护责任追究
《突发事件应急管理办法》	规范突发事件应急管理
《生产安全事故应急预案》	规范生产安全事故应急管理
《突发环境事件应急预案》	规范突发环境事件应急管理

公司制定《突发环境事件应急预案》，经公司应急领导小组审议批准发布施行。预案包括综合预案和 6 项专项应急预案，涵盖危险化学品泄漏、施工废水泥

浆外溢、油品泄漏污染水土、固体废物（危险废物）泄漏流失、大气污染、水上施工水域污染等六类突发环境事件。

环境风险识别与防控

公司各项目主要环境风险源包括危险化学品及油料储存使用点、泥浆池及沉淀池、危险废物临时贮存点、施工污水及生活污水排放口、水上施工船舶、施工扬尘及挥发性有机物排放点位等。可能产生的突发环境事件类型包括危化品泄漏、油品泄漏污染水土、泥浆废水外溢、危险物流失、大气污染、水上水域污染等。

环境风险源及防控措施		
风险源类型	可能产生的环境事件	防控措施
危险化学品、油料储存使用点	危化品泄漏、油品泄漏污染水土	设置防渗围堰，配备堵漏工具、围堰、吸附中和物资，留存化学品 MSDS
泥浆池、沉淀池	施工废水、泥浆外溢	配备沙袋、挡水板、抽水泵、软管、应急沉淀池，雨季前检查防渗、溢流报警设施
危险废物临时贮存点	危险物流失、泄漏	落实防渗、防雨、防流失，配备收集桶、防渗袋、防雨篷布
施工污水、生活污水排放口	废水污染	建立三级沉淀池与蓄水池，回收利用降水并抽出的地下水
水上施工船舶	水域污染	布设围油栏拦截污染水体，使用吸油材料回收浮油
施工扬尘、挥发性有机物排放点位	大气污染	落实扬尘防治“六个百分百”，洒水降尘、雾炮喷淋抑尘，裸土覆盖防尘网
风险源类型	可能产生的环境事件	防控措施

环境应急管理

公司建立突发环境事件应急组织体系，由公司应急领导小组、应急领导小组办公室（应急办）、现场环境应急指挥部、各专项应急工作组、外部应急力量组成。公司应急领导小组组长由董事长担任，常务副组长由总经理担任，副组长由公司其他领导班子成员担任，成员包括各部门、中心主要负责人。应急办设在安全环保管理部，负责突发环境事件综合协调工作。

突发环境事件分级及响应		
事件等级	分级判定依据	公司内部响应级别
特别重大突发环境事件（I 级）	因环境污染直接导致 30 人以上死亡或 100 人以上中毒；造成重要河流、湖泊、水库大面积污染，或县级以上城镇水源地取水中断；造成重大生态破坏，区域生态功能丧失；造成直接经济损失 1000 万元以上	一级响应
重大突发环境事件（II 级）	环境污染造成 10-29 人死亡或 50-99 人中毒；造成跨市级行政区域污染；造成乡镇级饮用水源地取水中断；直接经济损失 300 万-1000 万元	一级响应
较大突发环境事件（III 级）	环境污染造成 3-9 人死亡，或 10-49 人中毒；跨县级行政区域污染；造成乡镇集中式饮用水源地受威胁；直接经济损失 50 万-300 万元	二级响应
一般突发环境事件（IV 级）	环境污染造成 3 人以下死亡或 10 人以下中毒；污染范围局限于项目场地内或项目周边局部区域；直接经济损失 50 万元以下	三级响应

公司各项目部组建兼职环境应急抢险队伍，配备围堵拦截类、吸附收集类、个体防护类、监测检测类、应急处置工具等环境应急物资装备。公司及各项目保障突发环境事件应急专项经费，用于环境风险隐患治理、应急物资采购维护、应急培训演练、事件发生后抢险监测处置等。

【案例】海太长江隧道 HT-A4 标泥浆意外排放突发环境事件桌面应急演练

2025 年 10 月 18 日，海太长江隧道 HT-A4 标项目部在项目部会议室举行泥浆意外排放突发环境事件桌面应急演练。演练模拟泥浆池因降雨造成泥浆排放不及时、泥浆漫出场地场景，总指挥陈华宣布启动应急预案，各应急小组按照职责分工开展应急处置。演练检验了项目部突发环境事件应急小组及各应急队伍成员的协同处置能力。



2025 年

公司各层级共制定应急预案 **354** 项

开展应急培训 **122** 次

应急演练 **126** 次

各项目设有兼职应急救援队 **40** 个，兼职应急救援人员 **670** 人。

环境管理培训与宣贯

公司坚持将环境培训纳入员工培训范围，建立制度化、常态化培训机制。2025 年，公司各项目组织开展生态环保专项教育培训，学习习近平生态文明思想及生态环保重要论述，宣贯《中交一公局集团生态环保合规指导手册》，提升员工环保意识和业务能力。

4.2 能源管理

公司深入贯彻国家关于绿色低碳发展、建筑节能的工作部署，全面落实建筑施工行业节能降碳管控要求，持续完善能源管理体系，规范施工生产用水、用电、用油、用气全流程管控，推动能源利用效率持续提升，助力公司绿色施工与高质量发展。

能源管理政策与目标

公司制定《节约能源监督管理办法》，明确各单位节能工作遵循合理用能、节约优先原则，采取技术上可行、经济上合理的节能措施，优化能源结构，提升能源利用效率。公司成立节约能源工作领导小组，领导小组办公室设在安全环保管理部，承担分解落实具体工作、组织年度考核等日常工作。

2025 年能源管理量化考核目标

管理环节	主要内容
目标类别	目标要求
能耗管控	年度万元产值综合能耗同比下降 $\geq 2\%$ ，各在建项目水电油气消耗逐年稳步压降，无超额能耗超标情况
设备能效	主要耗能设备能效达标率 100% ，严禁使用国家明令淘汰的高耗能、落后施工设备
计量管理	能源计量器具配备率、定期检定合格率均达到 100% ，计量数据真实、准确、完整
资源利用	推广太阳能、光伏等可再生能源应用，提升可再生能源使用率；建筑垃圾资源化利用率、施工废水循环利用率符合行业规范及绿色施工标准

2026 年能源管理规范管理目标

目标类别	目标要求
体系建设	完善能源管理、绿色施工、节能降碳相关管理制度，明确公司、项目部、班组三级能源管理职责
台账管控	建立健全能源消耗统计、分析、上报机制，定期汇总能耗数据，开展能耗偏差分析
宣传培训	常态化开展节能降碳、绿色施工宣传及专项培训
工艺优化	优化施工方案、合理排布施工工序，减少机械设备空转、无效作业
技术升级	推广应用节能新技术、新工艺、新材料、新设备，逐步替代高耗能施工工艺及设备

能源管理组织架构

公司建立“公司统一领导，节能部门统一协调；各单位、各部门各司其职、各负其责；谁主管谁负责，主要负责人是第一责任人”的节能监督管理体系，落实全员节能责任。

能源管理组织架构及职责

层级	机构/岗位	主要职责
公司层面	节约能源工作领导小组	贯彻习近平生态文明思想，部署党中央、国务院和公司的重要指示，落实国家节能相关法规、方针、政策；组织制订节能发展战略规划，审议规章制度、目标，审定考核结果，决定奖罚事项
公司层面	安全环保管理部 (领导小组办公室)	承担分解落实具体工作、组织年度考核等领导小组日常工作
各单位	节能工作领导小组机构	以主要负责人为第一责任人，统一领导本单位节能总体工作，研究决策部署节能重大事项
各单位	节能监督管理部门或专 (兼)职节能管理人员	承担节能监督管理和服务工作

能源管理制度体系

公司节约能源监督管理办法明确，各单位应以责任落实为主线，按照策划、实施、检查、改进循环（PDCA），建立健全与生产管理相适应的节能管理体系。节能管理体系包括组织领导、目标责任、计量统计与报告、监督检查、考核奖惩、教育培训等内容。各单位应将节能要求纳入工作计划，确立节能目标，将目标层层分解，将节能资金纳入预算，保证资金投入，确保工作责任和具体措施落到实处。

能源管理制度主要内容

管理环节	主要内容
节能管理	将节能理念贯彻到各阶段工作中，强化业务、项目和产品的全生命周期节能管理；优先生产选用高效、节能的设备和设施，积极采用节能的技术、工艺和材料，充分利用可再生能源、新能源和清洁能源
计量统计与报告	加强能源计量管理，对各类能源消费实行分类计量；建立健全能源消费原始记录和统计台账；自下而上、逐级统计和报送节能信息
监督检查与考核	开展节能监督检查工作，建立节能考核奖惩机制；公司每年对所属单位节能工作进行考核，考核结果与被考核单位负责人的经营业绩考核挂钩
教育培训	加强人员培养与专业队伍建设，加大从业人员节能教育和培训力度

节能宣传与培训

2025 年，公司各项目以“节能增效，焕‘新’引领”为主题，组织开展节能宣传周活动。各项目通过张贴宣传海报、悬挂横幅、发放宣传手册、组织专题培训、开展节能知识线上答题等形式，广泛宣传节能降碳知识，提升全员节能意识。



“全国节能宣传周”宣传海报



节能环保教育培训



悬挂横幅



节能节水提示图别

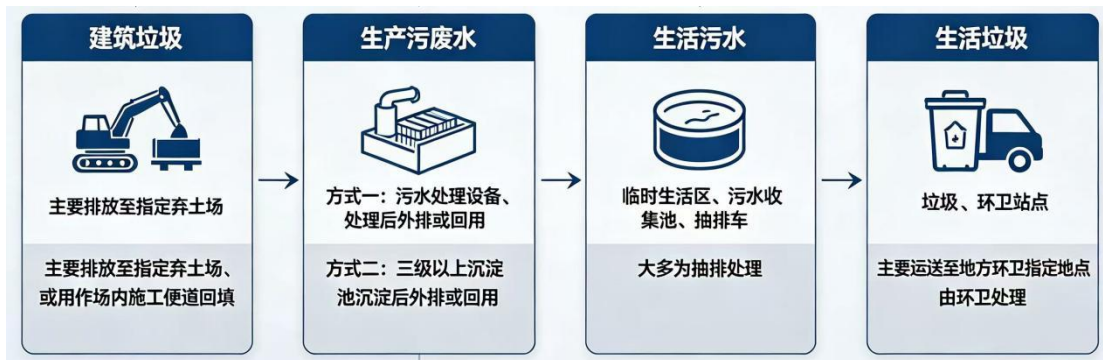
能源消耗数据

2025 年能源消耗数据

能源类型	消耗总量	单位	排放量 (tCO ₂)
柴油	506,095	升	1,424.42
汽油	19,108	升	1367.94
外购电力	60,112.65	兆瓦时	33,688.13
合计	—	—	36,480.49

4.3 三废管理

公司主要涉及污染物为建筑垃圾、生活垃圾、生产污水、生活污水以及机械设备车辆尾气等。公司针对各类污染物制定差异化管理措施，规范废弃物存放、运送和处置流程，推动废弃物合规处置与循环利用。



4.4 绿色施工

公司以“五节一环保”⁴为核心，将绿色施工理念贯穿于项目策划、设计、施工、验收全过程。部分项目建设时由专业公司进行绿色施工策划设计，编制绿色环保专项施工方案，为项目绿色施工提供技术支撑。

【案例】江阴靖江长江隧道 JJSD-A2 标绿色工地建设

江阴靖江长江隧道工程 JJSD-A2 标以创成中交一公局绿色工地示范项目为目标，通过贯彻落实“五节一环保”举措，在施工策划、材料采购、现场施工和工程验收等各阶段最大限度地节约资源与减少施工对环境的负面影响。项目聘请第三方专业机构提供施工期绿色环保咨询及环境监测服务，编制项目环保总体方案及专项方案。项目成立以项目经理、书记为双组长的环保领导小组，安全环保部为日常管理机构，配备环保工程师。项目制定绿色环保管理目标，钢材用量损耗率控制在 1.5% 以内，模板周转次数 5 次以上，临设回收利用率 80% 以上。



⁴ 五节一环保：节能、节地、节水、节材、节时和环境保护

5. 建者·筑福



公司坚持“固基修道、履方致远”的企业使命，将员工视为最宝贵的财富，将安全视为不可逾越的底线，将品质视为生存发展的根本，将责任视为央企担当的底色。公司以员工权益保障为根基，以职业健康与安全生产为防线，以供应链协同为纽带，以质量管理与客户服务为核心，以研发创新与数据安全为驱动，以社会贡献与乡村振兴为己任，在建设精品工程的同时，努力实现企业发展与员工成长、伙伴共赢、社会进步的和谐统一。

5.1 员工权益与人才发展

公司坚持“人才是第一资源”理念，持续完善员工管理制度体系，保障员工合法权益，拓宽人才发展通道，优化人才队伍结构，为公司高质量发展提供人才支撑。

员工管理制度建设

公司修订《中交隧道工程局有限公司员工管理制度》，涵盖员工招聘录用、劳动合同管理、员工调动、职业生涯发展、薪酬福利及考核、工作时间、休假管理、行为准则、奖励与处罚等全过程管理。制度明确员工享有带薪年假、探亲假、婚假、产假、哺乳假、陪产假、丧假、病假、项目月休假等各类休假权利，并依法为员工缴纳社会保险、住房公积金和企业年金。公司按时支付员工工资、缴纳员工社保，按时发放育儿津贴等福利待遇。公司依法保障女职工“四期”（经期、孕期、产期、哺乳期）劳保福利待遇。

2025 年 1 月，公司经履行民主程序后下发《薪酬管理办法（试行）》，建立以岗位价值、绩效表现、能力素质为导向的薪酬分配体系，并对地下空间科学研究院实行差异化薪酬管理。

人才选拔与培养

公司开展后备干部竞聘式选拔，通过“年度建库+竞聘选拔”模式，2025 年共有 79 人入库培养，让“关键少数”充满活力、后继有人。公司制定《后备干部库选拔实施方案》，明确各项目正职、副职后备岗位推荐资格，规范发布通知、组织报名、资格审查、笔试、面试、审议决定等选拔程序。

公司建立员工职业发展双通道，员工可在企业统筹安排下根据本人发展意愿及自身实际情况选择管理型、技术型和技能型发展方向。公司制定《专业技术职务管理办法》《技能人才管理办法》《技术序列职级通道管理实施细则（试行）》《技能序列职级通道管理实施细则（试行）》等制度，明确各序列职级设置、任职标准、评定程序和薪酬待遇，打通员工职业发展通道。

公司建立人才梯队，打破“管理单通道”发展瓶颈，构建“三位一体”引才体系和覆盖全员的“四航”教育培训格局。

人才选拔与培养主要举措

举措	主要内容
后备干部竞聘式选拔	“年度建库+竞聘选拔”模式，79 人入库培养
经理层任期制和契约化管理	合理确定契约内容，规范实行任期管理
技术序列职级通道	设立 P1 至 P11 技术职级，打通技术人员发展路径
技能序列职级通道	设立 S1 至 S9 技能职级，拓宽技能人才发展空间
“四航”教育培训	启航计划（优秀年轻干部）、护航计划（中层干部）、引航计划（新员工）、领航计划（项目经理）

员工教育培训

公司制定《员工教育培训管理办法》，实施“235”分级分层分类教育培训管理体系，即坚持公司（中心）各部门、各项目部二级管理，从员工职业生涯高、中、初三个阶段分层开发，按营销、管理、创新、监督、党建“五大体系”分类实施。

2025 年公司教育培训计划				
培训层级	培训项数	培训期数	计划覆盖人次	预算费用
公司总部 16 个部门 (中心)	67 项	113 期	9,851 人次	305 万元
公司所属 35 个项目	1,318 项	—	31,699 人次	—
合计	1,385 项	—	41,550 人次	305 万元
公司总部培训计划完成率 100%				
2025 年公司总部重点培训项目				
培训项目	培训对象	人数	主要内容	
启航计划暨优秀年轻 干部培训	后备干部、基层职 工	800	思想教育、规章制度、科学管理、 综合素质能力提升	
护航计划暨中层干部 培训	中层干部副职	260	思想教育、法律风险合规、科学管 理、综合素质能力提升	
引航计划暨新员工培 训	2025 届新员工	30	思想教育、规章制度、科学管理、 综合素质能力提升	
领航计划暨项目经理 培训	项目经理、各业务 系统骨干	80	思想教育、法律风险合规、科学管 理、综合素质能力提升	
取证培训	符合报名条件未持 证人员	700	一建、造价、注安、试验检测等注 册类证书培训	
一线管理人员安全环 保培训班	施工、技术、安全、 设备、机电等管理 人员	400	安全生产理念及形势分析、技术安 全管理、施工安全管理、盾构法施 工安全技术等	
安全总监线上培训班	施工、技术、安全、 设备、机电等管理 人员及协作队伍现 场负责人、班组长、 安全员等	1200	各类型事故案例及安全管理标准	
协作队伍关键岗位人 员安全教育培训班	协作队伍负责人， 协作队伍生产、安 全、技术负责人及 班组长	50	安全生产理念及形势分析、事故案 例及应急处置、安全生产法律法规 等	
总工培训班	各项目总工	60	思想教育、业务培训、总工管理要 求、综合素质能力提升	
双模、多模盾构施工技 术培训	隧道局全体技术人 员	300	双模、多模盾构设备、施工原理及 技术	
盾构隧道管片快速接 头结构技术培训	地下空间科学研究 院、各项目总工	40	盾构隧道管片快速接头结构形式、 试验研究方法、当前工程应用	
人工冻结原理设计及 施工培训	地下空间科学研究 院、各项目总工	100	人工冻结法原理、设计原理、施工 控制重难点	

员工培训刚性要求及学分制管理项目	
要求	
员工个人年度教育培训总时长	不低于 60 学时
面授培训时长	不少于 32 学时
学分计量单位	50 分钟=1 学时=1 学分
学分计算周期	以“年”为周期，跨年不累加

【案例】2025 年一级建造师、注册安全工程师考前培训

2025 年，公司组织一级建造师、注册安全工程师等注册类证书考前培训，培训对象为符合报名条件未持证人员，计划覆盖 700 人，培训时间安排在 8 月和 10 月，采用线上+面授相结合的方式，开展一建考前培训 2 期、注安考前培训 2 期、试验检测培训 1 期。培训内容涵盖一建、造价、注安、试验检测等注册类证书考试科目。公司鼓励员工考取岗位要求或职业发展所需的职（执）业资格证书，员工取得对企业发展或资质维护升级有利的证书并在公司注册的，公司予以一定奖励。



“国企基建企业基于‘三链’融合的盾构工程人才培养体系构建与实践”

企业管理创新成果一等奖

中国交通企业管理协会

校园招聘与新员工培养

公司根据集团要求开展校园招聘工作。公司组织进校宣讲、简历收集、现场集体面试、三方签约等环节，最终录用名单由招聘组长同意后签订三方协议。

公司重点关注新入职员工发展，通过职业生涯规划及各项辅助措施帮助新入职员工尽快适应工作岗位。新员工入职三个月内，公司组织填写《青年员工职业生涯规划需求调查表》，试用期满后组织填写《员工职业生涯规划计划表》。公司建立试用期岗位轮换制度、导师带徒制度、青年员工定期谈话制度、新员工认领管理，确保公司招聘新员工认领覆盖率 100%。

【案例】2025 届校园招聘工作

2025 年，公司根据中交一公局集团统一部署，按照“公司总部搭台、各单位按需招聘”的集团化招聘模式，依托集团公司 6 个招聘组同步开展校园招聘。公司严格执行集团“目录清单”制度，100%执行中交集团校园招聘高校目录和专业清单。招聘过程中，公司组织进校宣讲、简历收集、现场集体面试、三方签约等标准化流程，最终录用名单由招聘组长同意后签订三方协议。全年共计招聘 28 名应届毕业生，其中 985/211 院校毕业生 7 名。

员工沟通

公司依法建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。公司坚持定期召开职工代表大会和工会会员代表大会，审议工作报告及涉及职工切身利益的重大事项；开通职工服务热线和电子信箱，搭建常态化诉求反映与沟通平台；建立员工满意度测评机制，定期发放问卷并对结果进行分析、反馈和跟踪改进。公司扎实做好困难帮扶与常态化关怀。

2025 年

遇困职工帮扶 8 人

集团救助金、幸福基金 8.2 万元

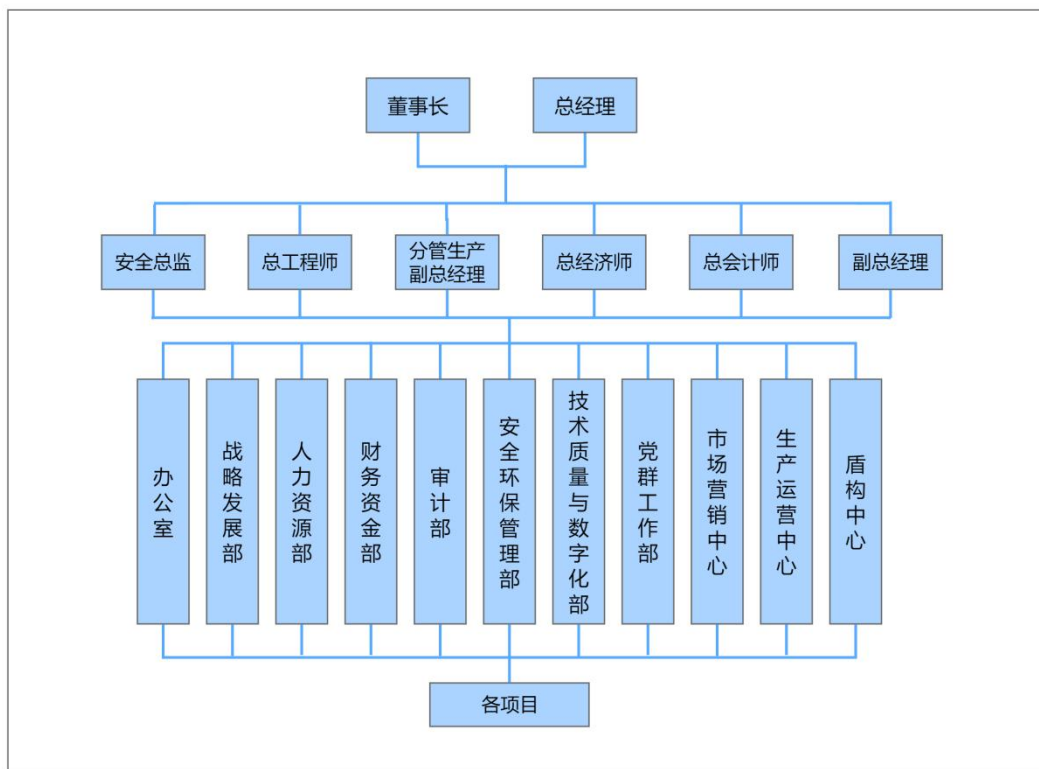
“四季送”走访慰问 132 人次

5.2 职业健康与安全生产

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以治本攻坚三年行动为主线，持续完善职业健康安全管理体系，强化风险分级管控和隐患排查治理，深入推进安全生产标准化建设。2025 年，公司安全形势总体平稳。

安全体系建立与风险管控

公司严格落实“三管三必须”要求，各职能部门按照职责分工落实安全工作职责，全年累计进行安全专题汇报 40 次，联合开展春三早、安全生产大反思大检查、安全生产“雷霆行动”大检查、综合督导检查等专项检查活动 6 次。公司安全管理体系运行正常。



安全管理体系架构图

2025 年

	其中根本制度 6 项
职业健康安全环保类制度 24 项	其中重要制度 10 项
	其中部门内控制度 8 项
本年度新修订制度 5 项	安全总监持证率 77%
委派安全总监 35 人	持注安证安全总监 27 人
安全专题汇报 40 次	联合专项检查 6 次

公司持续完善双控机制，持续完善“两清单一管控”（风险清单、措施清单及分级管控）风险常态化管控机制。在每月风险动态辨识的基础上，由项目经理结合当日施工内容组织风险再辨识，细化管控措施，形成每日施工安全风险清单、措施清单，每日由项目经理对现场副经理、安全总监、主管工程师、协作队伍等岗位人员落实风险交底，安全总监每日巡查措施落实情况，形成风险闭环管理。

公司强化首件验收，严格核查安全生产条件，针对关键工序和重大风险环节落实技术专班现场帮扶。

2025 年

	重大事故隐患判定标准学习 4 次
危大工程首件验收 96 项	大型特种设备首件验收 51 项

获得荣誉项目	荣誉	评奖单位
青岛地铁 8 支线土建 04 工区	年度安全管理标准化班组	中国安全生产协会
深惠城际大鹏支线全开段四工区	2024 年度铁路工程平安工地	广东省交通运输厅
海太长江隧道 A4 标项目	平安工地建设创新案例	江苏省公路水运工程
北京东六环（京哈高速—潞苑北大街）改造工程第 4 标段	年度北京市公路工程市级“平安工地”	北京市交委

隐患排查治理

公司严格按照上级要求开展安全生产“雷霆行动”暨安全生产大检查、安全生产“三个专项整治”工作，对检查发现的问题已监督项目整改完成。公司继续实施线上+线下相结合的综合督查，对检查的问题监督、指导项目整改落实到位，并建立隐患排查治理长效机制进行有效管控。

2025 年

线上检查	531 次
公司层面检查	575 次
线下检查	38 次
一般隐患	1656 项
排查隐患问题	1680 项
重大事故隐患	24 项
项目层面自查一般隐患	2589 项
隐患报告奖励	12 次
隐患报告奖励金额	8140 元
公司领导项目带班	66 次
领导带班检查问题	207 项
远程视频督查	1253 次
远程视频督查问题	677 项
安全生产综合督查问题	279 项
日常专项排查问题	937 项

安全投入与教育培训

公司严格落实安全生产费用提取和使用管理要求。公司深化培训教育，坚持每年组织开展线上、线下安全培训班，2025 年开展“送培上门”活动，在长三角区域、京津冀区域一线人员线下安全培训；6 月份安全生产月活动期间，公司主要领导带头讲授安全公开课 1 期。

公司各级认真学习贯彻安全生产“十二个到位”工作要求⁵，结合实际对安全生产“十二个到位”转化分解为可量化、可考核的具体指标，系统推进“十二个到位”与生产经营全链条、各环节深度融合。

⁵ 十二个到位：认识到位、风险到位、制度到位、措施到位、培训到位、奖惩到位、应急到位、文化到位、资源配置到位、组织能力到位、监督检查到位、经验教训到位。

2025 年

安全生产费开累使用 **15.68** 亿元线上安全教育专题培训 **13** 期线上安全教育培训 **4250** 人次线下安全培训 **128** 人次主要领导安全公开课 **1** 期

应急管理与安全文化

公司积极组织各项目成立兼职应急救援队,公司各层级制定应急预案并开展应急培训、应急演练。

公司推行安全文化就是安全习惯的理念,全面推行“两清单一管控”工作,落实项目经理风险日报制度,压实项目经理“险长”责任。安全生产月期间,公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,主要负责人讲授“安全公开课”,深入开展“查找身边安全隐患”主题宣教活动,组织开展了安全知识竞赛,同时开展了6·16安全宣传咨询日。组织开展“青年先锋·安全有我”专项活动,进一步提高全员安全意识。公司坚持落实项目安全月度考评,落实项目安全管理反思汇报。

职业健康

公司严格落实职业健康管理要求,组织各项目对作业人员进行岗前、在岗和离岗职业健康体检,建立职业健康监护档案。对接触粉尘、噪声、有毒有害气体等职业病危害因素的作业人员,定期组织专项体检。作业现场配备符合国家标准个人防护用品,督促作业人员正确佩戴和使用。对患有高血压、心脏病、贫血、癫痫病、抑郁症等职业禁忌症的人员,严禁从事设备操作、高空作业等岗位。

5.3 供应链管理

公司坚持“一体化管理、优化资源配置、分级建设动态调整、优胜劣汰”的供应商管理目标,建立全品类(分包除外)、境内外一体化供应商资源库,依据集团联采和一公局集团集采等成果建立公司供应商库,持续提高采购效率与采购质量。

供应商管理

公司供应链管理部归口负责，公司实行“双模采购”模式，大宗物资集中采购，其他物资分散采购。物资、周转材料等单项采购预估金额 200 万元以上、租赁类服务 50 万元以上必须招标采购，采购均在中交集团“三链”交易共享平台开展。

公司供应商库	
管理维度	分类
按层级划分	集团、二级单位、三级单位层级
按等级划分	一般供应商、优质供应商、战略供应商
按类型划分	红名单、白名单、黑名单（重点关注名单）

物资供应商通过中国交建“三链”交易共享平台注册入网，签署《供应商商业道德协议》，实行统一的准入条件和标准化管理。公司每半年组织一次供应商常规评价，无交易合作的供应商维持原等级，连续 2 个评价期无合作自动下调 1 个等级；连续两年未登录平台且未合作的实行冻结，出现不再符合准入标准、产品质量被通报、产品属国家明令淘汰目录、存在合规风险等情形的实行退出。黑名单和重点关注名单内市场主体施行“一处失信、处处受限”联合惩戒。

2025 年

供应商 6073 家	其中中国大陆供应商 6071 家
	其中港澳台供应商 2 家
供应商 100% 签署廉洁协议	年度新增供应商 387 家

项目管控与合规监督

公司针对新进项目实施供应链策划前置，保障资源匹配。对在建项目开展混凝土、钢筋、水泥定期核算，督促项目周盘点。2025 年开展线上线下项目量差分析会 32 次。

公司供应链管理部会同纪委工作机构、审计监督部、法律风控部对物资采购工作开展合规监督检查，实现采购行为全过程留痕、可追溯。物资采购管理工作纳入公司运营质量考核体系及项目综合考评，与绩效挂钩。

5.4 质量管理与客户服务

公司秉承“以质量求生存、以质量促发展、以质量谋效益”的质量价值观，坚持“策划先行、源头把关、过程控制、持续改进、用户满意”的工作原则，以体系建设为根基，以标准化、数字化、创优激励为驱动，持续提升工程实体质量与客户服务水平，以精品工程回馈业主信任，以优质服务赢得市场口碑。

质量管理体系与制度

公司构建覆盖公司、项目两级的质量管理体系，实行“谁主管、谁负责”“法人管项目”的质量责任原则。成立以主要负责人为主任的质量监督管理委员会，各项目配备专（兼）职质量总监、质检工程师、质检员，形成两级责任体系。

2025 年，公司修订发布《建设工程质量管理制度》，配套印发《施工项目质量管理实施细则》《质量首件样板制实施办法》《工序“三检”实施办法》《质量创优细则》等制度，形成“1+N”质量制度体系。全年组织关键岗位培训班及各类教育培训，并举办区域测量竞赛及公司级试验竞赛。

2025 年

各类质量教育培训 66 次

质量教育培训覆盖率 100%

新任命质量总监 11 名

其中进入项目班子 6 名

省级优质工程奖 3 个

国际知名奖项 2 个



获得 ISO 9001 质量管理体系认证

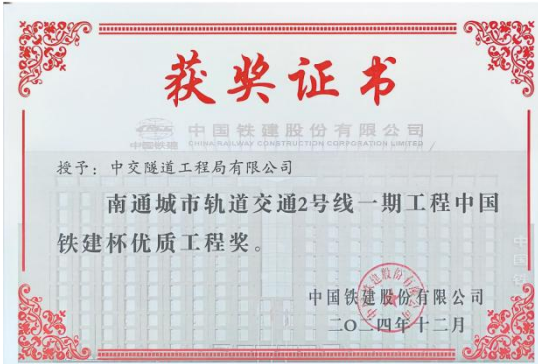
2024年度平安百年品质工程专家现场调研指导结果

序号	项目名称	参建单位		结果
1	沪陕高速公路平潮至广陵段扩建工程	建设单位	江苏省交通工程建设局(*沪陕高速公路平潮至广陵段扩建工程建设指挥部)	通过
		设计单位	PG-SJ-1标 华设设计集团股份有限公司	
		监理单位	PGK-JL-1标 扬州华建交通工程咨询监理有限公司	
			PGK-JL-2标 南京交通建设管理集团有限公司	
		施工单位	PGK-NT1标 南通路桥工程有限公司	
			PGK-NT2标 江苏省交通工程集团有限公司	
			PGK-NT3标 无锡交通建设工程集团有限公司	
			PGK-NT4标 中交隧道工程局有限公司	
			PGK-TZ1标 中交二公局第一工程有限公司	
			PGK-TZ3标 中交路桥建设有限公司	
			PGK-21标 苏州交通工程集团有限公司	
			PGK-22标 江苏恒基路桥股份有限公司	

江苏省交通运输厅

关于2024年度平安百年品质工程专家调研结果
回复的函

江苏省 2024 年平安百年品质工程
江苏省交通运输厅



2024 年度中国铁建杯优质工程奖
中国铁建股份有限公司



2025 年 IRF 国际道路奖
国际道路联合会

质量过程管控

公司坚持“零缺陷”管理思维，以质量管理体系标准、施工工艺控制标准为主线，聚焦项目管理，从质量策划、方案制定、首件样板、过程管控、总结复盘、优化标准六个步骤贯穿项目全过程，覆盖质量管理的各环节。

2025 年

质量控制一览表上报 895 份

线上+线下检查 365 次

工地试验室标准化建设 10 个

督促整改问题 12 类 166 个

客户服务

公司以顾客为关注焦点，制定《中心生产经营部工作手册-施工管理》，明确施工过程、市场开发、投标过程与业主的沟通职责，沟通内容及结果均留存记录。

公司建立质量投诉处理机制，技术质量与数字化部建立投诉台账并主持或跟踪处理。2025 年，公司交竣工项目 6 个，单位工程一次交工合格率 100%，顾客满意度保持较高水平。2025 年，公司共收到来自政府主管部门、建设单位、行业主管机构等发来的表扬信、感谢信 30 余封，对公司项目管理水平、工程质量、安全生产及社会责任履行等方面给予高度肯定。

珠海市住房和城乡建设局

关于对中交隧道工程局有限公司等
14 家企业进行表扬的通知

各有关单位：

今年以来，我市住建系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕“高质量发展”主题，主动作为，攻坚克难，在各项工作中取得显著成绩，为全市经济社会高质量发展作出了积极贡献。

经《珠海市住房和城乡建设局 2025 年度评优评先工作方案》《珠海市住房和城乡建设局 2025 年度评优评先工作实施细则》等文件规定，决定对以下 14 家企业进行表扬。

附件：表扬企业一览表



(联系人：李春英；联系电话：13550702025)

国家石油天然气集团管网集团有限公司建设管理部

表扬信

中交隧道工程局有限公司：

2025 年 11 月 10 日，贵公司承建的《中交-中石油》项目

顺利完成投产，提升了我国中石油天然气供气安全保障能力。

贵公司团队在本工程-包特隧道八标段施工过程中，面对

恶劣的地质条件，精心组织管理，充分发挥攻坚克难的精神，

精心组织施工，确保了工程质量和安全。

贵公司团队在工程建设中，始终坚持以质量为本，严把

质量关，确保了工程质量和安全。

表扬信

中交隧道工程局有限公司：

贵司自中标广西贵港大道北片区城市道路（二期）建设

工程以来，项目团队高度重视方案策划与过程管控，结合

实际优化工序衔接，克服了雨期天气多、环保管控压力大

等不利因素，高效推进工程建设，春节前圆满完成暗埋段小

区道路保通目标，得到周边居民的一致好评，充分展现

贵司作为央企勇于担当、攻坚克难的领军精神。

在此，衷心感谢贵司及项目团队的辛勤工作和卓越贡献，

希望贵司继续发扬优良作风，高效推进后续工程建设，同心

协力推进项目早日圆满竣工！



5.5 研发创新与数据安全

公司坚持“科技兴企重质量”的管理方针，将科技创新作为企业持续发展的核心驱动力，聚焦隧道及地下工程主业核心技术突破，以智能建造、数智化转型为主攻方向；同时以网络安全和数据安全为底线，构建覆盖数据全生命周期的安全管理体系，为高质量发展提供坚实技术支撑与安全保障。

研发体系与投入

公司建立科技创新体系，搭建科技创新平台，牵头组织重大科技攻关、课题研究及 BIM 技术研发。技术质量与数字化部统筹科技发展战略规划，地下空间研究院负责基础性、前瞻性、关键性科研项目申报和实施，技术中心按专业设立桥梁、盾构、基坑、隧道、试验、测量等专业小组，形成“部门主导、专业协同”的研发组织模式。2025 年，公司推进 7 项科研课题，包括中交集团数字化专项《盾构隧道虚拟建造平台》及《超大直径盾构掘进智能决策系统研究》等。持续

推进“一项目一专家组”“技术项目法”工作模式，全年开展专项技术策划并召开内外部专家会议，多人入选行业专家人才库。

2025 年

研发投入金额 **32001.59** 万元 研发投入金额及占主营业务收入比例 **4.25%**

研发人员数量 **221** 人 研发人员占比 **18.91%**

智能建造

公司以海太过江通道项目为载体，全员驻点推进盾构智能建造综合管控平台研发，编制完成数智化研用图谱，并于 2025 年 9 月正式发布中交盾构隧道垂域大模型“蓝翼·潜龙”。同时研发超大直径盾构隧道智能建造平台，基于 BIM、GIS、AI 和大数据等手段集成施工建造、盾构机运行、现场监测、项目管理、管片生产等数据，实现数据在各功能模块间完整流转，助力盾构隧道智能建造与安全生产。盾构智能建造平台完成迁移至交建统建天翼云，实现与交建通无缝对接。

海太过江通道项目

盾构垂域大模型集成盾构设备运行数据	300 余台
盾构掘进效率提升	15%
轴线偏差控制	±30 以内 mm



“天工杯”数字交通及智能建造技术应用大赛一等奖

中国公路学会

科研创新成果

2025 年，公司技术创新坚持“创新驱动、科技提升、协同发展、人才引领”，聚焦主业核心技术突破。

2025 年

授权发明专利 **36** 项

省部级工法 **49** 项

省部级及以上微创新成果 **28** 项

软件著作权 **5** 项

高质量期刊论文 **25** 篇

省部级以上数字大奖 **7** 项

主持编制中交集团标准 **1** 项

主编行业技术标准 **1** 项

主持编制团体标准 **9** 项

参编各类标准 **13** 项



2025 年隧道与地下空间
“四新技术”重点推广成果一级
中国公路学会



2025 年隧道与地下空间
“四新技术”重点推广成果二级
中国公路学会



第六届公路微创新大赛_金奖
中国公路学会



第六届公路微创新大赛_银奖
中国公路学会



第六届公路微创新大赛_银奖
中国公路学会

数据安全与网络安全管理

公司依据《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，构建覆盖数据全生命周期的安全管理体系。网络安全和信息化领导小组为领导与决策机构，技术质量与数字化部为归口管理部门，各业务部门、各中心、各项目按职责分工落实防护工作。公司按中交一公局集团数据分类分级管理细则将数据划分为 G1 至 G5 五个安全等级，实行差异化交换授权，严格落实“谁收集信息、谁负责保护”原则，涉及个人信息的数据加密存储于可信环境。日常管理中，设置专人专岗，严格管控访问权限，建立备份恢复机制。公司制定《网络与信息安全应急处置预案》，建立网络安全事件四级分级体系，每年至少开展一次应急演练。

【案例】钓鱼邮件应急响应实战演练

2025 年 7 月 2 日至 18 日，公司在全公司范围内组织年度钓鱼邮件应急响应实战演练，采用“不预设脚本、不提前通知”的盲演模式，模拟仿冒“补贴申领”类钓鱼邮件攻击场景，覆盖公司各部门、中心、各项目共 53 名员工。演练完整检验了监测发现、研判上报、阻断遏制、取证排查、清除恢复、复盘总结的全链条处置流程，最终 6 人点击链接，钓鱼成功率为 11.32%，未造成实质性数据泄露。演练结束后，公司及时发布《钓鱼邮件防范指引》，并将钓鱼邮件识别纳入新员工入职安全培训必修课程。

5.6 社会贡献与乡村振兴

公司坚持“固基修道、履方致远”的企业使命，将履行社会责任融入企业发展血脉，积极参与公益事业与乡村振兴，以实际行动回馈社会、服务民生。

高考爱心护航。 公司坚持每年开展“高考爱心护航”公益活动。2025 年，胶州湾二隧、深南高铁、海太长江隧道、连宿高速及无锡区域公路市政等项目安排“蓝马甲”志愿者，于高考当日清晨在考点外设立爱心服务站，免费提供矿泉水、应急文具、防暑药品等物资，并协助疏导交通、维护秩序。活动获多方好评，展现了企业社会责任担当。

爱心助农。 公司参与广东省云浮市“爱心助农”活动，协助当地农户销售荔枝 3200 斤，以实际行动助力农户增收。



高考爱心护航



爱心助农，协助荔枝

附录一：指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1.1 企业简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1.1 企业简介、5.3 供应链管理
	2-7 员工	关于本报告
	2-8 员工之外的工作者	5.3 供应链管理
	2-9 管治架构和组成	3.2 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	3.2 公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	3.2 公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	2.1 ESG 管理体系、3.2 公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	2.1 ESG 管理体系
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	2.1 ESG 管理体系
	2-15 利益冲突	3.2 公司治理、3.3 合规管理与风险管控
	2-16 重要关切问题的沟通	2.2 利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	3.2 公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	3.2 公司治理
	2-19 薪酬政策	5.1 员工权益与人才发展
	2-20 确定薪酬的程序	5.1 员工权益与人才发展
	2-22 关于可持续发展战略的声明	领导致辞
	2-23 政策承诺	4.1 环境管理与战略
	2-24 融合政策承诺	2.1 ESG 管理体系

GRI 标准	披露项	位置
	2-25 补救负面影响的程序	3.3 合规管理与风险管控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.2 利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	3.3 合规管理与风险管控
	2-28 协会的成员资格	1.1 企业简介
	2-29 利益相关方参与的方法	2.2 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	5.1 员工权益与人才发展
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	2.3 双重重要性议题
	3-2 实质性议题清单	2.3 双重重要性议题
	3-3 实质性议题的管理	各章节
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4.1 环境管理与战略
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	5.1 员工权益与人才发展
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	5.1 员工权益与人才发展
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	5.1 员工权益与人才发展
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	5.6 社会贡献与乡村振兴
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	5.3 供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	3.4 反腐败与廉洁建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	3.4 反腐败与廉洁建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	3.4 反腐败与廉洁建设
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	4.4 绿色施工
	301-2 所用循环利用的进料	4.4 绿色施工
	301-3 再生产品及其包装材料	4.3 三废管理
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	4.2 能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	4.2 能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	4.2 能源管理
GRI 303: 水资源	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	4.3 三废管理

GRI 标准	披露项	位置
和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	4.3 三废管理
	303-4 排水	4.3 三废管理
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	4.4 绿色施工
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	4.4 绿色施工
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	4.2 能源管理
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	4.2 能源管理
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	4.2 能源管理
	305-5 温室气体减排量	4.2 能源管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.3 三废管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.3 三废管理
	306-3 产生的废弃物	4.3 三废管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	4.3 三废管理
	306-5 进入处置的废弃物	4.3 三废管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	5.3 供应链管理
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	5.3 供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	5.1 员工权益与人才发展
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼	5.1 员工权益与人才发展

GRI 标准	披露项	位置
	职员工) 的福利	
	401-3 育儿假	5.1 员工权益与人才发展
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	5.1 员工权益与人才发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	5.2 职业健康与安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	5.2 职业健康与安全生产
	403-3 职业健康服务	5.2 职业健康与安全生产
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	5.2 职业健康与安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.2 职业健康与安全生产
	403-6 促进工作者健康	5.2 职业健康与安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.2 职业健康与安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.2 职业健康与安全生产
	403-9 工伤	5.2 职业健康与安全生产
	403-10 工伤相关的健康问题	5.2 职业健康与安全生产
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	5.1 员工权益与人才发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.1 员工权益与人才发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	5.1 员工权益与人才发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	3.2 公司治理
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	5.1 员工权益与人才发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	5.1 员工权益与人才发展
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	5.3 供应链管理
GRI 410: 安保实	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训	5.2 职业健康与安全生产

GRI 标准	披露项	位置
实践 2016	的安保人员	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	5.6 社会贡献与乡村振兴
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5.6 社会贡献与乡村振兴
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	5.6 社会贡献与乡村振兴
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	5.3 供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	5.3 供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	5.4 质量管理与客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	5.4 质量管理与客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	5.4 质量管理与客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	5.4 质量管理与客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	5.4 质量管理与客户服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	5.5 研发创新与数据安全