



公路工程报



电子报第30期
2019年7月15日

中交一公局集团有限公司出版

总第991期

都业洲到荔玉项目开展主题教育调研暨“千分制”综合督导帮扶工作

本报讯 7月10日，中交一公局集团党委书记、董事长都业洲到荔玉项目开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研暨“千分制”综合督导帮扶工作。

都业洲深入荔玉项目8分部隧道施工现场，详细了解项目前期策划、基层党组织建设、经营管控等具体工作情况。随后，他在荔玉项目总承包部，听取了一公局集团“千分制”督导帮扶小组的情况汇报，组织召开了现场座谈会，充分肯定了“千分制”督导帮扶小组查摆问题把控精准，督导帮扶工作细致，要求全体项目参建者以正确的工作态度，善于倾听、勤于思考，遵循六个思维，坚持五大导向，以饱满的精神状态投入到施工建设中，共同建设好荔玉高速。

都业洲围绕主题教育相关要求和“千分制”督导帮扶工作部署，提出5点要求：一要坚持强化队伍建设。领导班子要深刻认识开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义，遵循客观规律，充分发挥好团队建设领头雁的作用，下气力解决好观念、能力、状态、责任、自律五个方面的问题，以开展主题教育为契机，解决好最基本、最关键的团队建设问题。二要切实加强经营管控。要以成本管控为核心，转变观念，处理好资源配置问题；重视工序衔接与进度管理，统一对外协调机制；运



用好“拳头”的力量，实现“334”工程建设在项目真正落地。三要牢固树立底线意识。不断强化安全意识、质量意识、绿色环保意识及廉洁意识，对组织、对家人、对自己负责，扎扎实实做好各项工作，树立央企责任感和使命感。四要深入推进模式创新。要建立课题研究团队，深入展开讨论，全面总结提高，为后续管理创新工作提供理论支撑。五要不断夯实党建基础。以“三会一课”为抓手，落实“四项”教育，发挥好引领和监督职能，突出基层党组织战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，激发广大职工干事创业的积极性。
战略发展部 办公室

本报讯 7月18日，中交一公局集团总经理卢静在北京世通国际大厦会见陕西省富阎产业合作园区党工委副书记、管委会主任胡广鑫一行。双方就一公局集团参与富阎产业合作园区经济建设，推动全面战略合作进行了深入交流。一公局集团副总经理彭正勇参加会见。

卢静对胡广鑫一行的到来表示欢迎，他介绍了一公局集团自改革重组以来取得的优异成绩，以及企业的发展历史、品牌实力、主营业务和新业态布局等方面情况。他表示，在中国交建“五商中交”、“三者”定位的战略牵引下，一公局集团积极投身国家经济建设，在基础设施建设、城市综合体开发、产业园区、环水保、康养文旅及特色小镇等方面取得长足性发展，出色完成了国家和地区的重大战略工程。富阎产业合作园区地处“大西安”中心城市群，具有丰厚的资源禀赋，航空产业导入的开发模式前瞻性强、合作空间大。一公局集团愿充分发挥自身的综合优势，与富阎产业合作园区在航空产业、文旅康养和城市综合体开发等方面加强深度合作，为“大西安”经济建设贡献更大力量。

胡广鑫详细介绍了富阎产业合作园区在“大西安”中心城市群建设发展中的独特优势，以及基础设施建设和航空产业导入方面的发展需求。他表示，近年来一公局集团注重价值创造，品牌实力强，始终走在行业前列，是富阎产业合作园区寻找的重要合作伙伴。富阎产业合作园区坚持军民融合、新材料、先进制造和文化+“四个定位”，与一公局集团在相关业态领域具有巨大的合作空间，希望双方坚持模式创新，开展广泛合作，实现共建共赢。

在双方会见前，胡广鑫一行还参观了一公局集团展览馆。
张伟 杨丁美

卢静会见陕西省富阎产业合作园区党工委副书记、管委会主任胡广鑫

集团公司召开庆祝中国共产党成立98周年大会暨“不忘初心、牢记使命”专题党课

本报讯 7月1日，中交一公局集团庆祝中国共产党成立98周年大会暨“不忘初心、牢记使命”专题党课在北京举行。中国交建纪委副书记、监察部部长、纪委会主任、巡视办主任、主题教育第二巡回指导组组长杨慧杰，指导组成员中国港湾党群工作部副部长陆昭岩出席活动。一公局集团领导班子成员、机关全体党员、入党积极分子等共计260余人现场参加活动，各单位（直管项目）党员通过视频同步参加，活动由一公局集团党委副书记吴松主持。

一公局集团党委书记、董事长都业洲以“坚守伟大初心，勇

担光荣使命，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下砥砺前行”为主题，围绕“如何与党的初心使命同频共振、同向奋进”，讲授了“不忘初心、牢记使命”专题党课，并从三个方面作出了阐释：一要把掌握“三个深刻”作为学习理论的基本要求和基本标准，强化科学理论学习；二要初心不改、使命在肩，走好奋斗之路、担当之路、开拓之路；三要做到“三个提升”，认真贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展重要讲话精神，践行党中央和上级党委赋予的使命，迎接新挑战，创造新成绩。

现场，260余名党员、入党

积极分子面对党旗，重温入党誓词，永葆入党初心；总部机关11名党员集体过“政治生日”，回顾初心，砥砺前行；会议通报了争创“中国交建基层党建示范点”入库名单和第二届“身边的感动”党员故事评选结果。

6名讲述者深情讲述了不同年龄、不同岗位“身边的感动”党员故事，用身边先进事迹教育身边人，感召广大党员干部职工学有榜样、做有标杆。与会人员共同观看了舞台剧“建者戎生”。节目演绎了一公局集团前身——中国人民解放军公路一师先辈在新中国第三条国防公路海榆中线建设过程中，搏台风、战山洪，不惧艰险、甘当开路先锋的光荣事迹，进一步激发各级党组织党建活力和广大党员创先争优热情，凝聚一公局集团高质量发展的强劲动力。

杨慧杰表示，这次活动谋划科学、形式创新，高度契合主题教育总要求和根本任务。他提出，要继续按照上级党委的安排部署，从五个方面进一步推动主题教育工作深入开展：一是把准政治方向，提高政治站位，积极推进、深入开展；二是统筹推进，把学习教育、调查研究、

检视问题、整改落实贯穿全过程；三是坚持问题导向，对照中央和上级党委部署，找差距、抓落实；四是坚持效果导向，找准定位、精准发力；五是严格履行主体责任，强化组织领导，以过硬的作风落实各项任务。

下午，一公局集团党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育第二次集中学习研讨会，一公局集团领导班子成员、总部机关中层以上干部参加学习研讨。

会议传达了习近平总书记在中共中央政治局“不忘初心、牢记使命”第十五次集体学习会议上的讲话精神，学习了《马克思主义思想方法和工作方法》《习近平总书记关于理想信念、共产党人优秀品质的重要论述》，观看了时代楷模张富清事迹片。

会议聚焦理想信念进行了集中学习研讨。参会人员纷纷表示，要联系实际抓好理论学习，坚定理想信念，强化决心定力，坚持问题导向，思考检视自身问题，抓好落实整改。

会议针对开展好主题教育，就把握主线、学懂弄通做实和做好学习成果转化提出了要求。

党委工作部



“礼赞新中国·奋进新时代”

庆祝新中国成立70周年主题演讲比赛

讲述“我与祖国共成长”的故事

祖国 我们共同成长（二等奖）

这是我和祖国共同成长的故事。
1997年，我的祖国“出现”了。我第一次深刻理解“祖国”，是香港回归的时候，那一年我才七岁。6月30日一大早，我被老师化了喜庆的妆，打上红红的胭脂，和小伙伴们到镇上去演出，台下高呼着“热烈庆祝香港回归祖国”。7月1日上午10点，放假一天的我们聚在电视机前看香港回归的交接仪式，当五星红旗缓缓升至顶端舒展飘扬时，我脑海中第一次出现：看，那面五星红旗就代表着我的祖国啊！

2001年，风雨不变的执着。萨马兰奇的一声“China Beijing”，此时的神州大地响起了漫天春雷般的高呼声，中华大地上扬起了一个响亮的声音：中国真牛！那一年我11岁。那天晚上的小城满街的鞭炮声，小餐馆老板给客人全部免了单，那天哥哥把他的头发擦得油光发亮，那天，我知道晚睡也不会被父母骂。那年，祖国请世界闭上了眼睛，倾听整个北京自豪的声音；那年，爸爸告诉我：要好好学，将来和祖国一样变得强大。

2008年，灾难面前我们有您。那年我18岁，高考的压力迫使我如绷紧

的弓弦。5月12日之前，我对地震没有什么清晰的认识，之后，全国人都近距离接触了地震。那个时候，我的祖国在第一时间启动了紧急预案，在第一时刻出现在了救灾现场；那个时候，同胞们将一腔热血和对国民的关心留在了那片土地上；那个时候，我们没有智能手机，只能在食堂的电视机前了解灾区情况，还记得当时媒体的一句话：一个能出动十万军队救援的国家，一个因民众争相献血而造成交通堵塞的国家，永远不会被打垮。多年后的今天我仍感觉，那个时候学会的温情与感激，全是祖国教会我的，有她在，我永远充满希望。

2013年，国际格局“一带一路”。那年我23岁，开始攻读研究生，每天和国际政治打交道。习近平主席提出的“一带一路”倡议，把我国发展同沿线国家发展结合起来，把中国梦同沿线各国人民的梦想结合起来，让我们在课堂上足足讨论了三个小时还意犹未尽。除了学术上的探讨，对我影响更大的是生活上的便利：斯里兰卡的红茶、土耳其的无花果干、越南的咖啡都进了我的购物车，从来没出过国的爸爸也出去了一

趟，回来后洋洋得意的给邻居讲述他旅游的所见所闻。我的祖国啊，正在以她独特的方式，满足着世界人民对美好生活的向往，同时也拓宽了那条古老的丝绸之路。

今天，祖国举世瞩目。中国智能正成为先锋，超级工程正势如破竹，中国正进行着一场信息化、工业化的中创造变革。我今年29岁了，已经在中交一公局集团上班三年了。集体观看《港珠澳大桥》电影的时候，我心潮澎湃，全世界都认为这是天方夜谭的工程，被我的祖国攻克了，中国支起了世界之最。美国政府打击华为公司为代表的中国高新技术企业时，同事们最关心的是华为手机还好不好用，以后是不是安卓系统也不能用了。这时候我的祖国拿出了我们自己研发的手机系统，用实际行动告诉世界什么才是真正的中国智慧和力量。

我的祖国一步步强大，我也一年年长大。我愿尽我的绵薄之力，为你的盛世锦上添花。也愿尽我之力，为你偶尔的疼痛缝补伤口。从懵懂知你，到与你休戚与共，祖国，我们共同成长！祖国，我只有依附着你，才能真正地成长！
五公司

写给大哥的信（一等奖）

大哥：
你好，见字如面，最近身体还好吗？异国他乡的工作还顺利吗？从你的家乡到非洲挺远的吧，本想用手机给你打个电话，但想想有时出差，我休息时，你正在工作，没敢打扰你，也就只能用写信的方式托人给你捎过去，只想和你说说心里话。

对了大哥，我今年评上了局优秀青年专业技术干部，而且还带着自己的团队在4000多米的海拔上积攒下了宝贵的施工经验，高原上的雨雪风寒并没有打倒我，反而让我更成熟，对待工作更加的得心应手，你眼里的小树苗成材啦！

大哥，还记得你借调过去帮忙的那座超级跨海大桥吗？它通车啦，你曾经连续工作几天几夜都不合眼，就怕因为工程质量出问题而丢脸，如今，你看见新闻了吗？许多个世界第一啊，你的面子保住了！

老书记还是常常提起你，他说你一直都是咱们单位的榜样，你做到了交融天下，你做到了建者无疆，大国工匠这几个字就是为你而起的，他让我们一直要向你学习，让我们像你一样，凭着过硬的本领，响应着“一带一路”的口号冲出亚洲，走向世界，一定要给咱中国人争脸！

大哥，大家都很想挂念你，也更能理解，你牺牲的虽是“小我”，但你承载的不仅仅是14亿人迸发的勇气，更是960万平方公里汹涌而出的情怀和执着。

大哥，我更想你啊，我想去找你，可是尽管有千万个去看你的理由，却挤不出哪怕一丁点去看你的时间。因为，我也成了别人的大哥，看着这群烈日下顽强拼搏的小兄弟们，猛然间，我就是你，而你成就了我！本想喊你一声师傅，可是你却坚持让我叫你大哥，我在心里曾暗暗发誓，这一声大哥，这辈子，我都叫定了。

大哥，你说你最爱那满山遍野的野花，你知道吗，那正在盛开的，每一朵都是我对你绽放的思念，想为你再哼一首老歌，愿这歌声飘得远一些，飘到大洋彼岸，飘进你的心里。

大哥，你说过不管走多远，你都跟你最爱唱那首歌一样，不管天涯海角，也知道家在哪里，也知道祖国在哪里，我们同在一片蓝天下，天空其实并不遥远。

真想再敬你一杯酒，再听一听你的教诲，再听一听你的故事，与你酒逢知己，与你酒不醉人还。

你走时，我没能去送你，你回来，我一定去接你，还有像你一样的新中国工匠们，小兄弟在家里，等你们回来。

此致
敬礼

三公司

《这条路》（二等奖）

这条路是玉麦通往外面的唯一一条路没有高桥隧道，路宽只有三米三十三公里的路程却需要走一天。

所辖面积达三千六百四十四平方公里的玉麦乡风雪一来这仅有的三十二位乡民就要与世界隔绝大半年。

从拉萨到玉麦，四百公里的山路平原地区只需数小时的路程在这里，却是漫长的四天

这条路最为险峻地质结构的不稳定与气候多变的多种因素时常导致大型车辆无法顺利通行随之而来的物资匮乏、建设滞后、医疗条件有限等种种困难这条路承载的不仅仅是玉麦乡民生存的命脉还有他们固守边疆的决心

2017年，中交一公局集团紧跟习近平总书记建设玉麦乡小康村这一惠及边疆居民的思想响应西藏自治区政府边区交通建设号召率先推进玉麦公路拓宽改造与保通工程建设。而我，作为项目工程的亲历者，有幸见证着玉麦这一边境小镇因路而发生的改变。

初到玉麦，一条200米的土路就是玉麦的主干道仅有的9户人家散在路两旁没水、没电、没网络过着近乎原始的生活眼见于此，我震撼了

玉麦的现状需要改变，乡民的生活水平需要提升修好这条路便是这一切的基础从乡民眼中我读懂了他们的迫切并深知这份责任的重量

曲玉公路所处位置地形复杂，气候环境多变我们的施工作业平台常常是左边峭壁，右边悬崖晴五天，雨十天的天气情况下，我们还要时刻严防路基塌方、泥石流等现象的出现。这使得公路修拓工程的推进，困难重重。因此，我们需要在保证日常安全通行的基础上，拓宽原有旧路，使其具备大型工程车辆进入玉麦的通行条件这样的保通工作，我们一做，就是两年在我们的不懈努力下玉麦公路也原来的三米宽单车道拓宽为6.5米宽的双向两车道。昔日险道变通途自此，玉麦乡小康村建设工程的基础生命线，彻底贯通

2018年，玉麦乡的大学生，扎西德吉，在以往大雪封山的冬天，顺利走出深山2018年，玉麦乡有了第一个不封路的冬季2018年，玉麦乡这一闭塞小镇，经由

曲玉公路，成功完成国家电网的接入工作

这一年，玉麦的冬夜，不再漆黑寒冷2018年，与外界交流的渠道，4G网络信号，接入玉麦

这一年，玉麦，不再是独悬边陲的孤岛

2018年，小康村民居、自来水厂、蔬菜种植基地等基础设施已具雏形这一年，乡民住进了新居这一年，担水用的桶，下岗了这一年，不易看见的新鲜蔬菜，上桌了

这一年，玉麦特产鸡血藤，和我一起，走出了深山，来到了这里

通达的曲玉公路，为玉麦带来的改变，是明显的随着曲玉公路接入西藏主干道路网，玉麦乡民的生活水平提升步伐，也是巨大的现在的曲玉公路，路面基层施工已经完成，行车速度由爬行提升至30公里每小时从拉萨到玉麦，从原来的四天，缩短到只需8小时这一切的一切，让我们的建设，有了真正的意义

桑杰曲巴老人曾经说过：“家是玉麦，国是中国”这句话，给予玉麦乡民的是固守着这片土地的信念。而这条蜿蜒曲折的曲玉公路给予玉麦人的，是扎根于此守国戍边的信心与底气。

“固基修道，履方致远”“交融天下，建者无疆”而我，一位中交一公局的普通筑路人，仍将用实际行动，去践行着建设边疆交通事业的诺言！

六公司

高原格桑花正好

中交一公局集团西南公司珠角拉山隧道项目建设侧记

**4411
帮扶**

西藏昌都，在号称“地狱之路”的国道317线上，一条长达4.6千米的“长龙”洞穿了珠角拉山——正是由中交一公局集团西南公司承建的珠角拉山隧道工程。2016年以来，项目经理李学智带领建设团队，迎风冒雪，以“敢叫日月换新天”的斗志和魄力，扛过了艰难的阵痛期，走稳了一条项目高质量发展道路。

凝人心 聚士气 泰山可移

“瀚海阑干百丈冰，愁云惨淡万里凝”，唐代诗人岑参笔下边塞艰苦环境确乎适用于珠角拉山隧道工程。平均海拔4200米，处于苦寒高海拔地区，交通条件恶劣，全年有7个月处于大雪封山状态，低气温、低气压、低含氧量的环境给施工带来极大影响。初到工地，绝大多数都会出现耳鸣、气短、胸闷心慌、呼吸不畅等不良现象；生活用水长期处于冰冻状态，日常用水困难；工人效率比内地要下降三成，同时工人经受不住恶劣环境，流动性大，班组不稳定因素增加，一线工人更是在一年内更换三千余人，直接造成工程进度严重滞

后。

孤举者难起，众行者易趋。如何调动工人的施工积极性，凝聚起奋战合力，是项目亟需解决的燃眉之急。项目积极当好员工贴心“娘家人”，做好他们生活、工作服务、心理安抚等方面的工作。采取人性化管控措施，通过优化后勤保障、定期体检、提高福利待遇、开展帮扶奖励、过集体生日等人性化管控措施加强团队凝聚力，为项目后期发力打好基础。

抓统筹 讲策略 方法居上

珠角拉山隧道是国道317线上的生命通道，解决了之前“百步九折萦岩峦”的山体状况，极大缩短了路途时间，确保了行车安全，有效助力昌都经济和民生发展。但受恶劣环境影响，项目面临着安全、材料、设备、人员等方方面面的困难，项目科学统筹规划，随事而制，从进度入手，以减亏为要，采取措施对症下药，解决了一个又一个棘手难题。

在“人”的问题上，项目优先选择具有高原施工经验的队伍，并对全体人员加强业务培训，提升专业素质，确保工班整体施工效率；合力增配人员机械配置，留存工人体力，优化资源配置；在工期问题上，面对业主

下达的“在冬季来临之前全部完成梁场预制工作”的指令，项目在不到两个月的期限内，紧急调整施工组织方案，通过现场踏勘和研讨分析，决定利用路基加扩宽的方式，快速解决了梁场场地困难的问题；随后，为了严防因低温影响梁体质量造成返工，以温控为核心，对存储、拌和、运输到使用设计了一系列保温方式，保障了施工质量、提高工作效率，最终完成了任务，挽回了业主对项目团队的信心。在“物”的问题上，西藏地区山路狭窄崎岖，经常因为天气等原因造成道路不通，项目通过提前计划报批、提前采购、提前储备和临供安排等手段，保障了材料供应的时效性，避免了因材料短缺造成的施工停产。在设备选用方面，严格设备进场验收制度，确定保证正常施工的机械、设备数量，并做好机械的日常管理和维修保养，确保项目正常施工进度。

防隐患 提质量 步稳蹄疾

项目驻地属于典型的藏东高原气候，全年长冬无夏，降雨、降雪充足，昼夜温差大，并时常伴有季节性大风，安全管理尤为重要。项目以消除安全隐患为核心，针对高原隧道通风、缺氧处理、用电保护、车辆行驶等制定

措施，以安全保障进度、以安全提高效率。重视藏族风俗，加强教育培训，做好维稳工作。

在质量管控方面，项目强化全员质量管理意识，建立健全的质量管理保障体系，成立质量管理小组，形成日、周、月定期巡检制度，最大限度地降低环境和气候对工程质量的影响。在2018年底，项目创下两个月完成552米主洞掘进的壮举，主动确保了隧道主洞贯通的时间节点。

经营管理方面，项目从协作队伍选择、对外合同管理、二次经营、强化责任成本管理方面取得力举措，优化经营模式，如规避合同履约风险，加强合同签订、履约、终止的全过程管理，通过“三控制、三管理、一协调”来提高项目的履约质量和经营成效，建立健全完善的成本核算、监督、考核等成本管理体系，极大程度地化解了严峻工期和施工成本的矛盾，项目最终实现大力减亏，为企业争得了效益。

夫唯病病，是以不病。珠角拉山隧道项目将继续在西藏这片土地上奋发作为，栉风沐雨，力同心解决问题、砥砺前行争创效益，把中交建设者的赤诚丹心化作格桑花开遍青藏高原，助力集团公司高质量发展。

办公室 罗俊杰

集团公司思想解放大讨论暨对标学习活动心得体会

为进一步提升工作效率，按照集团公司思想解放大讨论暨对标学习活动思路，资源管理与采购中心详细对标标杆单位，积极主动到中铁十六局、中铁隧道局设备公司进行物资设备管理对标学习，并高效完成中交三公局、中交天航局来一公局集团对标学习的接待工作。通过与各施工单位的面对面交流和互通有无，学习了兄弟单位优秀的管理经验，拓展了管理思路，取得了很大的收获。

在物资管理方面，针对施工企业物资管理过程中存在的各类重难点问题进行了深入的探讨和学习，如集中采购的效率提升、智能物料系统的研发应用、物资成本管控的有序推进、物资人员能力的培训发展等。通过对标学习，拓宽了思维的角度和视野，引导了新的管理思路。

针对设备的管理，从设备管理技术层面学习到了很多对于大型设备管理的新方法和新路径。如对盾构机管理，通过加强盾构机使用过程中的各项功能检测，即时进行动态评估，随时可掌握盾构设备的运行和使用状

况；针对施工环境和设备状态，使维修工作有的放矢，避免了过度维护或维修不到位造成的损失。

从企业发展层面思考，管理的转型和创新确实能为企业发展带来新的生机。如中铁装备，在发展过程中积极转变思路，以需求为导向，狠抓技术攻关，努力开拓市场，扎实做好产品性能质量，从一个规模较小的三级单位逐渐发展成为国内盾构制造行业的领军企业。这也充分证明了，企业在做好基本功的同时不断寻求突破创新是实现发展的最好途径。

作为一名中层管理人员，在一公局集团改革重组后的大好环境下，需要通过不断地解放思想、对标学习优秀单位的管理经验，不断开拓新思路新视野，来进一步提升工作成效，并引导和带动公司物资设备管控质量的整体提升。

资源管理与采购中心 张爱民

思想解放大讨论

按照公司党委统一部署，科学技术质量部组织技术质量体系开展思想解放暨对标提升活动，通过本次活动，体会很多，具体汇报如下：

一、此次活动是战略重组后

的一项重要活动，活动本身意义重大，在这个时期举行也很有必要。通过思想解放大讨论，统一思想认识，强化感情认同，激发工作热情，理顺了各层级间的相互关联，形成协同合力；通过对标提升，让我们认清自己在行业内的位置和水平，从而找出差距，制定有针对性的规划，补齐短板，实现高质量发展。

二、通过思想解放大讨

论，让技术质量体系中更多的技术人员参与到了技术质量体系建设中来，从实际出发，针对公司现有制度、流程中存在的问题，提出了很多宝贵的建议，对于公司未来的发展具有很重要的价值。

三、开展思想解放大讨论，通过与体系内各层级技术人才的沟通交流，认清了自身的不足，明确了今后的工作方向，对我个人的思想认识提升具有很大的促进作用，认清了自身的不足，明确了今后的工作方向，更有动力的投入到工作中去。

我相信，思想解放大讨论活动对公司未来发展的影响将会是巨大的，只有坚持一切从实际出发，脚踏实地，认清自我，才能把握发展的方向。

科学技术质量部 李蒙

看“华”丽转身 绘“七”彩未来

随着“河南省优秀施工企业”的荣誉被收入囊中，七公司的地方奖项库中再添重要一员，此前分别是河南省“十佳科技创新型领军企业”、郑州市“施工总承包先进企业”和中牟县“关爱农民工十佳单位”，另有5人获得“建筑企业优秀经理”“建筑业企业优秀项目经理”“河南十大工程建造大师”等称号。短短1年时间，荣誉接二连三、年度3大指标超额完成、河南9个项目落地，七公司的属地化发展开局良好。

2018年4月前，“七公司”还叫“华祥公司”，是北京众多施工单位之一。4月后，“华祥公司”以“七公司”的身份在郑州整装再启程，以新的目标、新的担当，在与政府、企业、百姓的共建共融中，与城市的同生同长中，书写着便捷交通、发展城市、彩绘生活的美好夙愿。

抢抓机遇创造发展新契机

时间回溯到2017年初，彼时，集团公司已经开始了对于下属公司的区域化布局。在属地化发展命题上，“华祥公司”领导班子紧跟集团公司战略部署，先行先试，择地中原，最终定点在条件更加优惠、发展前景看好的郑州市中牟县。在领导班子靠前指挥，快而不乱的推进中，时间走到了2018年4月。在春末夏初的暖风中，“中交一公局第七工程有限公司”门牌上的红纱被揭开，“七公司”入驻中原，“华祥公司”带着几代人的记忆封存在历史簿上。作为第一家入驻中牟县的国有企业，七公司的加入被写入2019年中牟县政府工作报告。七公司也紧紧抓住利好政策，在资源置换、市场开发中谋篇布局。

落地就要生根，七公司牢记“三者”定位，以积极的姿态参与到地方经济建设中，加快属地化融入的速度与质量。主动对接省市政府和地方企业，打造七公司运作平台。把握河南省重点扶植本土企业的契机，与政府平台公司达成合作关系。同时，依托属地化优势，积极尝试基地附近的投资运营类与房地产开发类项目，并聚焦集团公司发展方向，拓展商砼站、砂石厂、



装配构件厂、环保、水利水电等市场，找到更多、更合适的发展机遇。

提升品质树立企业品牌

2018年10月，一场声势浩大的机关岗位竞聘席卷七公司上下，这场迁址不久后的大动作释放出强烈的“强机关”信号。“优质的管理队伍，是提升企业运营管理能力的基石所在，机关队伍是重中之重。”七公司反复强调机关人员素质的重要性。在这场竞聘中，68个岗位、94人竞争，63人成功竞聘，4人被调整。好口碑非一日之功，团队打造是个持久战，因此七公司坚持自我加压，在公司领导的带领下在对标中学习，在检查中反思，在融入中生根，努力将机关打造成管理、服务、学习、质效型团队。

如果说团队素养体现的是软实力，那么官渡黄河大桥一分部接连获得河南省工人先锋号、绿色施工示范工程、重点建设项目样板工程的荣誉无疑是硬实力的最好证明。正在大干的郑州东四环项目则是另外一个亮点，该项目途经3个区，全部为旧路改建，计划今年6月底主线通车。车流密集、工期不到1年、郑州市首次应用阶段梁拼装工艺、安全文明施工责任大，重压之下，项目部多管齐下，以加强教育培训为基础、增强标准化建设为支撑、优化信息化应用为引领、强化安全检查为手段，施工现场以日日更新的速度稳步迈向既定工期，在全线率先完成下部结构施工和半幅0号块施

工，彰显实力担当。

中牟县定位为都市田园新城，高“颜值”是标配。七公司承建的文通路管廊项目是该县第一条综合管廊，身份和位置的特殊，注定必得绘出独特的一笔。在这条3.6公里的管廊施工中，项目大力运用BIM技术，展现信息化技术手段，采取“技防”加“人防”将环保工作工作做实、做细、做在日常，让天长蓝、树长青。与现场同样亮眼的还有项目部，准确醒目的中交元素显示国企身份，院内场区划分明确，菜园盎然成趣，球场绿色茵茵，白墙灰顶颇有古朴之感，与不远处的方特游乐园互为映衬。

随着一项一项品质工程的塑造，七公司在郑州市的知名度逐步提升；随着城市主干道、房建、公共设施等等多类工程的依次落地，干一个成一个，七公司助力河南百城建设提质工程的决心日益坚定，产品的日益丰富也加快了公司转型升级的步伐。

展现作为彰显企业大担当

春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，当四季以不同的美景更替，七公司也以不同的形式在聚焦民生、共建和谐、创造美好、扶贫攻坚上持续发力，积极承担并履行社会责任，以国企的格局情怀与地方共建美好家园。

这一年，七公司加大与河南地区高校的合作力度，招聘的2018、2019年应届毕业生中河南籍达68名，为河南省高校高质量就业贡献

一份力量。在郑州市内新开工广惠街道路、东关村安置房等工程，拉动当地城市建设，创造大量就业岗位，机关及河南片区项目正式员工中河南籍管理人员258名、项目聘用河南籍产业工人586名，极大地缓解了地方就业压力。同时逐步建立健全导师带徒机制，稳步提高产业工人技能水平，构建“专业型”产业工人。就在发稿前，中牟县召开促进民营经济健康发展大会，表彰为全县经济发展做出重要贡献的优秀企业，七公司登上领奖台。

与此同时，七公司“蓝马甲”志愿者服务体系在沟通你我、温暖城市、共奔小康的路上不断发挥作用。从支持贫困家庭创业到呼吁保护环境，从走进小学倡导爱眼护眼到走上街头身体力行美化公共环境，从残友基地到困难家庭，从养老院到福利院，在112个小时、1485人的接触中，七公司为助残、扶贫、爱幼、敬老贡献着力量，被中牟县慈善总会写入简报报送县四大班子，中交的“蓝马甲”与中牟“红马甲”互为助力，彼此映衬。如今，七公司志愿者服务站挂牌事宜已经提上日程，正在计划以服务站点为中心，在公司统一下各项目分队“自由”活动，保证行动的统一性和独立性，与慈善总会借助彼此资源和力量，一齐创建更加宜居、温暖、美好的城市。

过去，是“华祥”变身为“七公司”重新出发，在攻坚克难中不断收获的过去。“过去的一年是七公司破茧成蝶，浴火重生，脱胎换骨的一年；是企业发展和个人梦想融为一体，将汗水化为累累果实的一年。”在七公司双代会的讨论环节，众人对这几句话畅谈感触。

未来，是坚定属地化生根、城市化发展路线，坚持创新驱动，早日谱成发展新篇章的将来。在《你好，我叫七公司，这是我的新名片》的微信中，祝福留言近百条，其中一位留言，“七公司入驻河南市场，实现华丽转身，属地化发展已遍地开花，速度之快，让人赞叹，成效之著，让人钦佩。我愿与各位同仁一道，为七公司的发展贡献力量，加油。”七公司 邢焦焦

“334”工程绽放在雅杜

自5月份的“334”工程建设工作部署动员会以来，在项目领导小组的统筹指挥下，喀麦隆雅杜高速项目全员积极参与，四个专项工作小组各司其职、分工协作，“334”工程在项目徐徐绽放开来。

基层与专业能力建设工作小组一马当先，组织开展了“三基、三全、四化”培训学习大讲堂，采用“一人主讲+学员提问+现场解答”的方式，将项目的实际施工情况融入到理论知识中，提高了员工的专业能力和综合能力。同时，策划了项目知识技能专项分析会、编制了标准化管理制度并组织了制度学习。

基础与标准化建设工作小组不甘落后，积极落实标准化管理制度，推动临建及样板工程建设，如PK47驻地及混凝土拌合站建设、箱涵样板工程及挖石方光面爆破样板工程等；同时开展了各类安全教育培训，如入职安全教育、现场安全培训、安全工作交底等。

预算与绩效考核专项工作小组随

后跟上，做好项目全面预算管理、全成本核算、全面绩效管理以及精细化管理的同时，针对特殊工作制定了专项指导方案，比如，针对项目已完工未结算的工程，采用月经济分析会的方式推动进程。

党务与质量建设工作小组稳住全局，定期组织党建座谈会，宣传新精神和光荣事迹，组织党员交流思想及心得体会，保持党员思想的先进性；建立健全质量管理体系，定期组织质量检查，强化了项目质量风险预控管理，保证了项目质量。

好的开始是成功的一半，斗志昂扬的雅杜高速项目全体员工将再接再厉，继续积极推进“334”工程建设，让“334”工程在项目真正落地开花。雅杜高速项目 李新娜 陈萍



埃塞亚的斯公司深入贯彻集团公司“334”工程

2019年以来，埃塞亚的斯公司紧跟集团公司改革发展的步伐，深入贯彻“334”工程所旨及其重要含义，并进行了一次从上而下的深化改革。

公司管理方面，领导班子积极出谋划策，不断完善亚的斯公司发展布局，落实以“三全”管理为核心，“四化”建设为引领，持续改进和完善公司全面预算、全面成本核算和职工绩效全面考核的管理体系，加强亚的斯公司运营过程内部控制能力，为顺利完成全年任务奠定基础。

现场施工方面，埃塞亚的斯公司从基层KT项目着手，一方面，对重点施工段落现场营地进行标准化建设，如Lot1标段K0+000桥，建立施工标准化围挡、设立专业化材料存储区域、设立安全警示标志以及张贴企业宣传标语等，注意现场安全文明施工和企业形象宣传；另

一方面，严抓施工基础质量特别是混凝土外观质量，优化配合比设计。对基层现场人员进行混凝土浇筑、振捣培训等，夯实基本功，每月进行混凝土外观质量排名，奖罚并行。通过一系列举措，埃塞KT项目的混凝土外观质量明显提高。

埃塞亚的斯公司各部门管理人员各司其职，以“三基”建设为指导，对各个基层工点进行施工安全化管理，对现场分包商制定工程节点计划，对自营结构物施工速度及外观质量进行实时监控，使得“334”工程深入人心。

埃塞亚的斯公司全体职工必将准确领会“334”工程的丰富内涵，深入推动“五商中交”在海外落地，实现与业务所在国，即埃塞政府形成发展共同体和命运共同体，努力将亚的斯公司打造成为具有极强竞争力的海外一流属地化公司。埃塞亚的斯公司 张磊

深入贯彻“四化”理念 打造苏化项目平安工地建设

“师傅，你这车上虽然安装了倒车影像，但是在平时驾驶时还要注意驾驶安全啊！”苏化总部安全员索云龙在检查过压路机的倒车影像是否投入并正常使用后，边下车边和司机师傅嘱咐道。接着他在表格的最后一行土建四分部路基六队2号压路机后面打了个对勾——这是此次检查的最后一站，也是全线最后一台装有倒车影像的机械。至此，苏化项目平地机、装载机、压路机、推土机等共203台路基施工机械已全部加装倒车影像并有效使用。像这样的标准化安全管理措施在苏化项目不止这一项，自项目进场之初就始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻中国交建“三基、四化、十二到位”理念，不断夯实筑牢安全生产基础，致力于打造苏化项目“平安工地”建设。

专业化思路塑造安全标准

4月23日，内蒙古公路交通投资发展有限公司安全生产监督管理培训班一行62人到苏化项目土建四分部现场观摩“平安工地”建设。3号拌合站内人头攒动，安全体验馆实体体验区内培训学员正在进行安全带、平衡木、安全帽、综合用电及安全急救体验，此时VR体验区传来一阵惊呼，原来是在体验高处坠落、脚手架坍塌事故。班前教育讲台前正在进行班前十分钟安全教育，2分钟劳动纪律、3分钟安全技术交底、3分钟安全质量要点、2分钟现场要求，短短十分钟，强化了安全知识教育，增强了安全防范意识。工人学校内正在播放视频动画，是新入场的来自3个路基队的30名农民工正在接受入场



安全教育培训，新奇的培训方式引来参训民工的阵阵感叹。总部安监部长许自涛对“平安工地”建设在苏化项目的实施过程和取得成效进行经验交流，得到大家一致认可。观摩学习参观所见到的“一天”是苏化项目安全管理的安全管理措施在内蒙古范围内属于标杆，要在全自治区推广实施”内蒙古交投副总经理李海荣在观摩学习后如是说。

标准化配置全天候守护安全

5月12日，内蒙古朱日和镇桑宝拉格土建一分部项目部内尘土弥漫，风力在逐渐增大，4级、5级、6级，“滴滴滴滴……”终于JRL-FS型风速仪发出报警信号，十秒后，工段长赵胜收到了安全总监宣建红在项目管理群及安全群内发布的停止高处作业、吊装作业指令。随后，群内消息接连不断“一工区已停止高处作业和吊装作业、二工区已停止高处作业和吊装作业……”而此时，风速仪监测到的瞬时风速已

经达到11级。在风沙肆虐的苏化线，JRL-FS型风速仪成了所有分部的“标配”，21台风速仪和203台倒车影像一同构成了苏化项目安全管理标准化的重要部分，时刻为项目安全生产贡献力量。

推进安全生产信息化工地

“铛铛铛……”正在弯腰检查钢筋绑扎质量的土建三分部钢筋加工厂技术员冯绍国的电话急促地响起，“喂，新明，怎么了？你又看到啥了啊？”电话那头传来土建三分部安全部长李新明的声音“涵洞预制盖板钢筋加工区正在焊接钢筋的工人没戴安全帽，你快去提醒他把安全帽戴好。”自从项目场站加装视频监控后，安全部长李新明被几个场站的现场技术员戏称为“二娃”，因为他拥有“千里眼”技能，足不出户，就能发现场站内的各类安全隐患。李新明除了“千里眼”外还有一个法宝就是“多媒体安全教育培训工具箱”，他通过操作智能教育系统、播放安全教育片，对工人进

行岗前理论培训教育与考核，日常专项培训教育考核。而检验这些培训是否覆盖到每一位进场工人，只需要扫描安全帽上的二维码即可一目了然，截至目前苏化项目全线2019年使用安全教育培训工具箱培训了3097人次。全线均安装了视频监控系统，配备了多媒体安全教育培训工具箱，并不断创新安全管理信息化手段，提高项目整体安全水平。

精细化管理思维提升安全管理水平

为解决多年来安全生产管理基础不牢问题，更好地对作业人员进行安全管理，苏化项目建立了作业人员安全管理档案（即“一人一档”）。在协作队伍进场伊始，按照班组、工种进行梳理，分门别类放置在资料架内，档案收录了每名作业人员进场接受培训教育的情况和危险源及应急处置措施告知、职业病危害因素和预防措施告知、安全目标责任书、安全承诺书等一系列资料，协作队伍进场后只需上报人员数量及工种，安全管理人员就能够快速对应的准备所需培训等资料，实现资料档案自选模式。“一人一档”安全管理工作实现了苏化项目“平安工地”建设中要求的所有作业人员进场登记合格率100%，安全技术交底覆盖率100%，安全培训教育覆盖率100%。

苏化项目将继续落实“三基、四化、十二到位”各项要求，进一步提升专业化、标准化、信息化、精细化管理水平，牢固树立安全底线思维、红线意识，实现“零伤亡、零事故”目标，打造平安工地，创建精品工程。苏化项目 崔晓军 许自涛

“万里苗疆路，黔山我旧过。峰高云傍马，蹬险手攀萝。”清朝雍正年间云贵总督尹继善在行进黔东南途中面对巍峨高耸群山记下了这样的感受。

“黔省东南锁钥，苗疆第一要区”。榕江在贵州的东南门户、战略要冲地位无可撼动，历来得到世人所推崇看重。

在公路稀缺时代的贵州交通史上，流经三都、榕江、从江的都柳江是黔东南地区通往两广的唯一通道。贵州史上第一辆汽车，就是经由都柳江入黔的。

当前，黔东南将榕江作为区域次中心城市建设，努力将榕江打造成全州甚至全省南下通道产业经济带。剑榕高速等多条“两高”大道建设，将为剑河、榕江两地带来前所未有的发展机遇。

剑榕高速公路是贵州省高速公路规划“678”网中的“第二纵”沿河至榕江高速公路的剑河至榕江段，起点位于剑河县境内接沪昆高速公路，终点位于榕江县境内接厦蓉高速公路。

“榕江有丰富的木材和农产品资源，由于受交通瓶颈的制约，资源优势不能拿变为经济优势，致使榕江“养在深闺人未

大通道助力苗疆新跨越



识”。这是榕江县委书记贺代宏曾经的感慨。

可以设想，随着剑榕高速建成和贵广高铁及多条高速公路交汇，将有助于破除交通瓶颈制约，剑河、榕江两县交通畅达能力将得到大幅跃升，将成为贵州连接珠三角的桥头堡，有助于承接发达地区产业转移辐射。

在经济发展后发地区，大力

发展交通可以更好地促进不合理产业结构的调整。紧紧抓住交通发展带来的产业结构调整新机遇，进一步调整和优化产业结构，在创造比较优势基础上发展内陆开放型经济将是剑河、榕江两县的不二选项。剑榕高速的建成将改变过往两地生产要素和产品流通距离远、时间长、交易成本高现状，加强两地与周边区域

交通的连通度和依存度，助推区域经济和商贸流通的发展繁荣。

剑榕高速连接的剑河、榕江两地同属黔东南苗族侗族自治州，是贵州省旅游资源品位最高、质量最好且最集中的地区，是不同类型且最具多样性的旅游资源富集地。随着高速公路建设，将大幅提升黔东南州内部交通畅达度，将助力民族文化生态旅游的开发，有助于黔东南由旅游资源大州向旅游产业大州的跨越。

剑河、榕江两地生态资源和浓厚的苗侗风情文化集中体现为“原生的民族文化、原始的自然生态、原貌的历史遗存”。世界旅游组织原秘书长弗朗加利先生就曾感叹“我一生中最难忘、最荣幸的一次体验，黔东南这个歌舞之州、森林之州、神奇之州将成为世界上最具吸引力的旅游胜地”。

当前，剑榕高速建设激动人心的壮丽画卷正在锦绣黔贵大地上书写，此刻，我们也仿佛能听见剑河、榕江两地向建设内陆经济开放高地途中不息的号角，看到他们在奋力迈向小康征程中蹄疾步稳的铿锵步伐。

剑榕公司 张骏