



公路工程报



电子报第3期
2018年5月15日

中交第一公路工程局有限公司出版

总第964期

加快走出去步伐

七论学习贯彻公司“双代会”精神

海外，始终是公司“双核”布局的重要一核，实现“海外发展领先”是公司的既定目标。公司“双代会”暨工作会议明确提出海外要实现较大突破，这是基于新格局升级发展的迫切需要。如何跟上公司总体战略、实现海外优质发展、为新格局提供强劲的海外支撑，是我们做好海外工作的现实课题。

要紧盯不相适应的问题谋变革。坚持问题导向，正视海外发展速度、发展动能和发展合力与公司整体要求不适应的问题，确立高目标引领，确保跟上公司的整体战略；坚持新发展理念，瞄准高端，淘汰低端，在新产品上重点突破，做强海外差异化优势，加速换挡升级；坚持系统思维和体系治理，围绕营销、管理、监督保障以及其他经营管理的全部活动过程进行质量变革、效率变革、动能变革，变革的结果一定是价值创造最大化。

要紧盯形势任务变化抢抓机遇。“中交的国际化”加速向“全球化的中交”演进，公司正处在全面战略格局升级的关键期，未来几年能否把握住机遇，关乎海外突破。紧紧围绕国家战略，牢牢把握“一带一路”历史机遇，早谋划、早布局、早进入；充分对接集团“一体两翼”海外布局，积极参

与中交牵头运作的超大型项目的前期运作及实施，扩大“大中交”品牌红利；加强海外平台建设，形成国内产能“走出去”支撑，充分释放两个资源优势；运用内外股权合作、组建联营体等手段，对接全球资本和资源市场，实现资源集成、风险分担、利益共享，走出互利共赢的通衢大道。

要紧盯一流使命要求练内功。海外事业部统领着海外业务发展，有效承载国际化商务平台、海外发展领先的主体责任，担当着新时代一公局海外改革和发展的神圣使命，各项工作在公司党委的领导下，以价值创造为导向，以提升运营质量为主线，以五大体系建设为支撑，盯问题、强治理、补短板。海外缺什么补什么，以移山的意志与韧性，久久为功，要在新时代展现海外新作为，新形势实现海外新跨越，以更加积极主动的姿态走向世界、赢得未来。

正如都业洲董董事长强调的那样，“要贯彻新发展理念，大力推进结构调整，‘走出去’的信念不能有丝毫动摇，坚定不移加快海外领先发展。”海外前景光明，海外任重道远，唯有奋斗值得期待！
海外事业部 办公室



“世界潮流，浩浩荡荡，顺之者昌，逆之者亡”。每一个时代都有每个时代的独有特色和问题，这是人类社会科技进步的必然。进入工业时代的近现代社会历史发展的轨迹再次证明，无论对于一个国家、一个民族，谁顺应时代，谁就走在了前面，否则就会被历史的车轮淘汰。人类进入新世纪以来，从信息时代，发展到今天的互联网时代和人工智能时代，我们作为市场竞争的主体，顺应和把握技术变革的速度、趋势同样非常重要。近日，公司召开了120余人的信息化研讨会，都董事长作重要讲话。

一、数字化、智能化是不可逆的时代潮流和大势。党的“十八大”提出走中国特色新型工业化道路、信息化道路，发展现代信息技术产业体系，推进信息技术广泛应用。党的“十九大”再次强调，要将中国建设成为网络强国、数字中国、智慧社会。为此，习总书记就信息化工作多次发表重要讲话，从2014年在中央网络安全和信息化领导小组第一次会议上指出，努力把我国建设成为网络强国，到2015年印发《促进大数据发展行动纲要》、2017年印发《新一代人工智能发展规划》、2018年发布《科学数据管理办法》，并将《网络安全法》上升到立法层面。这一系列举措，充分说明党和国家对互联网、大数据的发展已提升到国家战略层面。

二、BIM技术在建筑领域的应用，是工程建造走向国际化的重要桥梁。英德法等欧洲发达国家先后从国家层面推出BIM的标准，并逐步演化为国际化标准。日

前，中国交建已正式成为建筑智慧国际联盟的第七个战略会员，该组织编制的BIM技术相关标准，可直接纳入ISO国际标准体系，成为国际会员将有助于增强中国交建乃至中国在BIM国际组织中的影响力。一公局作为中国交建的主力子公司，正在“一体两翼”的机制下，积极践行和参与“一带一路”战略下基础设施项目的建设，一公局的BIM团队如果不能加入到这个大队伍中，不仅与公司的发展战略不相匹配，也势必会影响到我们今后在国际市场的竞争力。

三、组建“数字化中心”的举措是助推一公局转型的重大战略举措。公司领导高瞻远瞩，谋事而动，在确立“强好优”战略新格局后，频频出招，意在发挥科技创新的驱动力量，通过管理流程的数字化改造，通过BIM技术的应用，通过大数据、云计算、人工智能等新兴技术的应用，来提升现场管理的可视化、标准化、数字化，实现成本管控精益化，实现公司管理行为、生产行为的信息化全覆盖，打造供应链中供产销和金融一体化内的数字化。通过业务与信息化、管理与数字化、生产与数字化的融合，打造行业领先的“数字一局”，全面助推企业的提质创效和转型升级。 刘光焱

顺势而为
谋势而动
写在公司组建「数字化中心」之际

「效」源于懂成于勤

当今社会，效率至上，如何在有限时间里完成更多工作是所有企业都面临的课题。然而，在实施过程中，部分企业忽视了这个课题的前提条件——“有限时间”，而将重点放在了“完成更多工作”上，导致当前许多企业加班成为常态，企业员工精疲力竭，工作效率低下，走入了工作效率低→工作时间无法完成任务→加班加点→精疲力竭→工作效率低的死循环。

面对这种困境，是企业管理者没有真正理

解“效”的含义，只是人云亦云，将口号喊得响亮，而没有真正去分析提高效率的关键因素。笔者认为，提高效率应从两个层次分析，首先，是员工具备“高效”的能力，再者，则是员工执行“高效”的态度。

磨刀不误砍柴工，这是大家耳熟能详的谚语，然而在急功近利的管理者面前，根本不给员工磨刀的机会，“刀”由员工自带，每日按量交“柴”，效率高全凭员工个人能力。有悟性的员工在工作中摸爬滚打，或许能够发现提高工作效率的方法，将自己的“柴刀”打磨的愈加锋利，不用苦劳便有功劳，其他员工则没有那么幸运，只能不断延长“砍柴”时间，“柴刀”越用

越钝，最后只落得一身苦劳。

对于这样的企业管理模式，笔者认为称不上是管理，倒不如称作“分包”更为合适一些。我们当中的许多企业，特别是大型国企，经历了多年的传承，总结出了许多行之有效的工作办法，这些办法不能被束之高阁，不能仅仅存在于档案里，要拿出来、使出来。对于新进员工，不要吝啬培训时间，要让他们懂得这份工作的目的和意义，帮助他们捋清总体工作思路和有效工作途径，唯有懂得，才有高效的基础。

企业的培训与传承让“效”有了起源，员工的勤奋才能让“效”成为现实。纵有万千本领，闲坐如入云庭，这最让企业

管理者头痛，当真似“鸡肋”一般，用之无为，辞之可惜。

作为企业，应当建立并不断细化绩效考核机制，避免吃大锅饭，让高效者在多产出的同时得到高回报，逐渐形成“效”的激励机制，在正常的工作时间内充分发挥员工创造力，调动员工积极性，形成勤为高效的氛围。

作为员工，则更应该提高责任意识，享受着企业给予的种种便利，通过企业获得了高效工作的能力，理所应当的为企业创造价值，所有的能力和素质，唯有通过实际工作来体现、来展示，应当以全身心投入的态度，善于利用“小块”时间，以积极饱满的工作态度，勤作勤为，让高效转化为高价值。 侯明杰

编者

2018年是公司“质量效益年”，为助推活动顺利实施，公司开展了以“效”字为主题内容的文化活动。通过文化引领，进一步提升员工思想认识，增强员工提高工作质量和效率、创造企业经营效益的积极性和创造性，推进战略新格局升级发展。

为此，公司所属各单位积极响应号召，开展主题文化活动，成立领导小组，召开启动会，对专项工作进行总体部署，确定实施方案，为掀起“质量效益年”活动营造氛围。

各单位启动“效”字主题文化活动

一公司 通过细化活动实施细则、制定活动目标、部署各阶段具体活动的方式，从“工作质量”、“工作效率”、“经营效益”三个方面对“效”字主题文化活动进行了解读。各项目紧跟节奏，积极行动，上报了独具项目特色的“效”主题文化活动，相关活动正在紧锣密鼓地筹备中。

二公司 结合一公局活动要求，持续围绕“效”字主题，从“工作质量”、“工作效率”、“经营效益”三个方面，以价值创造为导向，在二公司范围内开展主题特色文化活动。旨在通过

文化引领，营造干事创效氛围，助推“质量效益年”活动实施及发展“品质”提升。

活动中，通过提炼制作个人座右铭、优秀事迹巡播、征文演讲比赛、主题文化宣贯等丰富形式，全力激发全员工作提“效”、管理创“效”的热情。

四公司 结合实际情况，提出三点要求：一是四公司上下要高度重视，各项目领导班子要亲自挂帅、靠前指挥，大力支持活动的开展，形成全面覆盖、全员参与的浓厚氛围；二是各项目要根据四公司活动方案，结合部门或项目实际情况，系统谋划，精心

组织，并扎实推进方案的落实；三是各部门、各项目要积极探索、系统总结好经验、好做法，形成成果，提升一公局整体发展水平。

六公司 通过主题文化特色宣贯、提炼制作个人座右铭、推选“效”文化形象大使、撰写拍摄典型事迹等方式，以价值创造为导向，采用“新执行力”的管理方法去高效高质推进开展。目前，六公司各项目、机关各部室已根据总体部署，明确活动负责人，各项主题特色文化活动全面推进，各项工作有序进行，活动效果成绩初显。

厦门公司 各项目积极开展“效”主题活动讨论会，各支部书记负责协调、组织项目全员参与，落实措施。截至目前，已收三十余个项目近两百余条“效”座右铭、10篇“效”主题言论。厦门公司微信公众号阶段性推出“绩效之星”展播，各项工作正在紧张有序地开展。各项目表示将高度重视、充分认识活动的重要性，发挥联动作用，按照时间节点保质保量完成阶段任务目标，确保活动顺利推进，取得实效。

总承包公司 确定以“强责问效抓落实、改进作风促发展”为宗旨开展竞赛活动，制定内容及考核标准，结合本年度实际情况，要求项目上报特色、亮点工作，统一部署，有侧重性、针对性的开展活动。活动历时9个月，活动内容涉及亮点工作上报、座右铭、征文等内容，形式丰富且覆盖面广。此外，本次活动进行先进组织单位和单项评奖。

综讯

捋顺变更重落实 提高质量增效益

总承包公司剑榕8标隧道施工设计变更纪实

工程设计对建设工程项目的功能定位、规模标准、质量、造价等具有决定性作用，设计变更对工程造价影响很大。为提高工程质量和效益，总承包公司剑榕8标日常工作中就注重加强工程变更中的优化变更，并率先将捋顺设计变更作为推进工程施工的重要环节。

剑榕8标承建的干巴溪隧道为剑榕高速分离式长隧道，左右洞分别长1350米和1351米。当隧道左洞开挖一段距离后，现场技术员发现掌子面揭示的围岩与设计存在较大差异，掌子面拱顶处出现现状出水，为确保结构稳定及施工安全，项目部立即将相关情况上报至剑榕公司隧道专家组、总监办、设计单位、中心试验室、驻地办等参建单位，各单位在勘察施工现场情况后，并结合超前地质预报、监控量测资料、岩石抗压强度报告等研究决定，将干巴溪隧道左洞该段掌子面前方10米衬砌类型进行了加强，变更了设计类型。虽然此两处变更使项目工程造价增加了4.5万元，但是确保了隧道施工安全，有效防止了拱顶发生掉块或坍塌。

“项目隧道皆位于山地高原向丘陵的过渡地带，横穿地形起伏较大的山梁。其它隧道会不会也有实际所需衬砌类型与设计不符的情况出现？咱们得提高警惕，赶紧去看看。”这边变更刚刚确定，剑榕8标项目的领导班子立即召开“三重一大”会议，决定对老寨隧道的围岩情况进行研究查看。

经现场查看，老寨隧道右洞一处掌子面揭示围岩结构为中-薄层状，相比原设计左侧拱腰至拱顶岩体较破碎，整体完整性较差。经过各参建单位研究决定，老寨隧道右洞该段掌子面前方10米衬砌类型进行了减弱。经过此项变更，项目部的工程造价减少了33.76万元。

明者因时而变，知者随时而制。剑榕8标项目根据建设条件的改变、施工实际的需要，通过及时检查各隧道围岩情况，在提高项目施工质量与安全的同时，隧道施工设计变更已为项目节省了52.83万元的工程造价。此后，项目在捋顺设计变更的同时，将通过狠抓动态变更、推动工艺变更的方式，为总承包公司在“质量效益年”的提质增效工作中贡献自己的力量。

赵海涛

使出“杀手锏” 打赢质量效益“翻身仗”

四公司四川桃巴3标施工纪实

作为桃园至巴中高速公路中关键一环，四川桃巴3标项目施工已近尾声，但因设计问题、地形极端复杂、物资运输困难、通信通讯时常中断等，桃巴3标曾潜亏2400余万！项目通过求变、求新、求好的“重武器”，以及不弃微末、不舍寸功的执着与顽强，打了个漂亮的质量效益“翻身仗”。

求变，化风险为机遇！

“我们只有向变更要出路，才能扭转被动局面！”项目领导马新强总是如此强调。

项目不因利高苦求、不因量小舍弃，实行大变更先筹划、小变更先启动的方法，以6.28特大洪水为契机，转变风险成机遇，变更石桥河1至3号大桥为石桥河特大桥；利用古滑坡体的地质条件，取消刘家坝1号特大桥中间300米桥梁，对滑坡体清方卸载和反压，促进项目节支增收；重新分析工程量清单中不平衡报价，对小型利润空间做二阶重点筹划，将大型利益区间释放到中小型变更中，使得变更取得良好成效。

截至目前，项目变更后预计合同额达5.0亿元。变更比与原合同额2.8亿相比超78.6%，预计最终可实现盈利447万元，实现扭亏2890万元！

求新，向科技要效益！

项目领导深深明白，没有领先的技术就没有核心竞争力，因此将加强技术创新和管理作为项目的重头工作。

对项目的控制性工程采用BIM技术，推进信息化管理，此举斩获河南

省“匠心杯”二等奖和中国建筑信息模型科技创新联盟“优秀奖”；运用激光指向仪进行桥梁轴线控制，通过公路协会鉴定并获三等奖；主墩采用C40自密实混凝土进行施工，获得业主及监理的一致好评并在全线工作会上作为高效工艺公开推广；创新性研发出液压混凝土流向转换器，保证石桥河特大桥T构连续对称浇注混凝土，大大缩短了浇注时间；采用废弃槽钢和精轧螺纹钢边角料加工顶托，并用于现浇支架搭设，变废为宝。桃巴3标项目在前进中不断改善施工技术、降低施工成本，走出了一条具有自我鲜明风格的创新之路，取得了实实在在、有目共睹的效益之路。

求好，向质量要品牌！

“我不管！别说你们有多少困难，不符合质量就必须整改！”这是项目质检工程师小李的口头禅，让各个协作队伍几乎“闻风丧胆”。工地上的任何质量问题都别想逃过他的“法眼”，也别想在他这里打个“整改折扣”，因为铁面无私和奖罚分明是他一贯的“杀手锏”。

这是桃巴3标重视质量工作的一个微小缩影。项目以“天府杯”和“国家优质工程奖”为目标，不断强化质量检测、试验工艺流程，加强施工过程中的精细化、标准化和信息化管理，以精益求精、锲而不舍的工匠精神打磨着每一根桩基、每一个蹲准、每一片梁板。“不返工就是最大的效益，不整改就是最好的质量”，这个理念一直在项目和协作队伍之间牢牢树立。

杨欢园 程萍

前言: 为选树、奖励和宣传推进公司“强好优”战略落地作出重大突出贡献、具有标杆和示范作用的先进青年，激励和带动广大青年创新创效、建功立业。去年底，公司启动首届“中交一公局十大杰出青年”评选活动。经各单位推荐、组委会审查、党组织和大众网络投

票、组委会评选及公司党委常委（扩大）会研究，决定授予官渡黄河大桥项目王腊等10名同志为“中交一公局十大杰出青年”荣誉称号。本报将陆续刊登10名“杰出青年”事迹报道，以期起到示范引领作用。

匠人匠心

记官渡黄河大桥总承包项目部总经理王腊



王腊，2002年毕业于长沙交通学院，同年进入一公局工作。在五公司先后参与了江苏通启高速、山西龙城高速、内蒙集呼高速以及内蒙京新高速临白段等工程建设。在龙城、集呼和临白三个项目担任项目经理，项目均取得较好的社会、经济效益，受到各级领导的一致认可。2016年8月担任官渡黄河大桥总承包项目部总经理。

成功对于每个人来说都有不同的标准、不同的定义。在他看来，不管身处什么岗位，把本职工作做到极致就是成功。在企业的迅速发展中，涌现出无数优秀的员工，他或许不是最优秀的，但他一直都在争做最努力的那个。

平凡岗位 不平凡的成绩
从2010年山西龙城项目到今日的官渡黄河大桥总承包项目。他默默地奉献于钟情的交建事业，时刻心系项目，在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。近年来，个人先后荣获全国工程建设优秀项目经理、全国建筑业企业优秀项目经理等多项国家级及公司级以上荣誉称号。他带领的项目曾获内蒙古阿拉善盟工会授予的“工人先锋号”，同时还

获中国交建优秀“青年突击队”、“青年安全生产示范岗”、企业文化示范基地等荣誉称号，得到各级领导的高度评价。

转换角色 探索新方法

他结合一公局以及河南省公路管理局对官渡项目的总体要求，综合考虑一公局在河南市场战略布局要求，对项目进行了准确定位，确立“创建交通运输部品质工程示范项目”的目标。借鉴集团、一公局集中管理理念并结合项目实际，在总部管理工作探索实践中逐步总结、制定出“12383”管理措施。

充分利用中国交建桥梁标准化施工指南（梁桥）编制，依托项目和一公局“三厂四区”试点推广项目的优势，发挥分部主观能动性，及时总结推行“8372”班组标准化管理模式；以班组管理标准化为基础，鼓励全员微创新，积极推行工序施工精细化管理；深化本质安全理念，推行安全管理及现场安全设施标准化。

一丝不苟 分秒必争

只要人在项目，办公室的灯十二点前总亮着。办公桌上待批阅的一摞摞文件和材料，他会不厌其烦地反复研读，进行修改和批注。他常说：“一个标点符号的不同都能造成完全不同的意思表述。”一万多字的材料，要有至少十万字的知识积累。他时常督促大家勤学习、多学习，在员工心里，“精益求精”就是他的代名词。

在平凡的岗位上，他默默无闻地奉献着，严于律己、不断追求进步的他，赢得了员工的信赖与敬佩，也为项目赢得了骄人的业绩。

黄璐

新型创新管理者

记五公司总经理助理高建清

“他那种活到老、学到老、时刻坚持给自己充电的学习态度和钻研问题的认真劲儿，特别值得我们学习”，几位同事说道；“我最佩服的就是他那种严谨细致、做事踏实又特别能创新的工作态度”，和他一起共事的副经理评价说。他就是五公司总经理助理、京津冀区域管控中心经理、北京首环高速二分部项目经理——高建清。

十年如一日的“充电”，让他具备了丰富的知识和宽广的工作视角，刚担任中亚轮胎试验场项目经理时，面对试验场建设项目单价低、进场即亏损的难题，他积极开拓思路，深入展开调研，带领团队研究解决方案，自己更是挑灯夜战。靠着那份钻研问题的激情和执着，“自行完成+专业分包”的管理模式最终被运用到项目经营工作中，为项目扭亏盈利奠定了坚实基础。土石方施工过程中，他采取“外租机械设备+自行组织施工”的管理模式缩短利益链，最终项目利润点达到了23%，并斩获一公局“劳动竞赛优胜集体”、五公司“优秀经营成果奖”、“文明集体”等多项奖项。

作为五公司在京第一个PPP项目的负责人，在任首都环线高速公路二分部项目经理时，他积极适应新型项目模式，迅速转变经



营管理思路，攻克施工难题，统筹协调人力、物力资源，倒排施工工期，优质高效地完成施工任务。

为适应新项目模式，提升项目管理水平，他提出践行6S先进管理理念。为保证各项工作高效有序运转，他倡导项目各部门实现工作管理流程化。作为标准化施工单位，协助一公局及相关单位多次组织了施工安全知

识竞赛、青年突击队授旗仪式及墩柱盖梁观摩会、路基观摩会等活动。

他始终坚持高标准、严要求、苦专研，不断战胜并超越自我，曾获中国公路工程工法、实用新型专利、“全国建设工程优秀项目管理成果一等奖”、“优秀项目管理者”等多项荣誉。作为项目负责人，时刻把职工的幸福指数放到第一位，提倡在愉快的氛围中办公，积极组织大家在繁忙的工作之余参加各项活动，丰富职工的业余生活；定期组织体检，关注职工身体状况。

忘不了他在现场挥汗洒水坚持的身影，忘不了他熬夜认真把控每一个数据的执着模样，细节决定成败，凭借着这种工作态度，他和团队创造了“1个亿的项目盈利近2000万效益”的奇迹！在工作中，带领大家齐头奋进；生活中，关注职工点点滴滴。力求做一名勤奋认真、踏实肯干的新型创新管理者。 刘洋

在同事的印象中，黄宇是一名朴实无华的青年技术干部。常年以技术方案、科研课题为伴的他，在设计室和项目工地之间，勾勒着“两点一线”的简单、平实的工作轨迹。然而，看了黄宇的工作履历，大家又感叹于这个朴实、低调的年轻技术干部，有如此卓越不凡的工作成绩。



积跬步至千里 用朴实释不凡

记厦门公司技术中心主任黄宇

黄宇现任厦门公司技术中心主任，于2009年作为设计类人才引进至厦门公司。当时，厦门公司正处于产品转型的重要阶段。入职后，他带头筹建了厦门公司技术中心，并制定、组织实施了技术中心发展战略，以技术经济理念为先导，不断提高施工设计水平，在深水基础、高墩大跨、软弱地基等领域取得了丰硕成果。在他的带领下，厦门公司技术中心于2013年正式升级为福建省省级技术中心。

2014年，在广东穗莞深城际轨道SZH-5标项目，面对19米水深及中风化地层水中承台的施工，面对采用常规方案将造成严重亏损的局面，作为课题组负责人的黄宇挑起了科研攻关的重担。他通读国内外有关文献，潜心研究方案，并拜访国内知名专家，最终历经两年攻克了技术难题，项目的承台施工采用钢板桩围堰成功实施。仅此一项，为厦门公司创造效益达3000余万元。

由于在穗莞深城际轨道等项目科研攻关中的成功实践，以及长期以来通过吸收引进并对复杂项目的跟踪设计，厦门公司技术中心逐步掌握了深水桥梁施工的技术难点、创效重点。2016年，以黄宇作为带头人的“中交一公局深水基础创新工作室”首批挂牌成立。同年，黄宇被厦门公司委派负责申报特级资质工作，这对于一名技术工作者来说，是完全陌生的领域。他带领申特技术团队，研读规范，梳理成果，编制资料……经过一年多的努力，厦门公司成为中国交建范围内第一家具有特级资质的三级子公司，同时也是福建省第一家拥有公路特级资质的企业，标志着厦门公司在发展历史上迈入了新的里程碑。

在黄宇的办公桌上，贴着一张岗位承诺牌，上面写着：“做安全经济的技术方案”。多年来，他都以实际行动来践行这句话，并在专业领域收获累累硕果，获公路建设行业“科技创新英才”、一公局“优秀青年技术干部”、“青年英才”等诸多荣誉称号。谈到这些成果和荣誉，他微笑着说：“这都离不开领导、同事们的支持和帮助，都是大家的功劳。”

不忘初心，继续前行。黄宇将继续迈着踏实稳健、开拓进取的步伐，趟过一道道技术激流，翻越一座座科研险峰，收获工作有成的喜悦，尽享参与企业发展的荣光。 陈东杰

青春的硬度



内蒙的春天来得有些晚，但每年也不会缺席。世间万物皆是寻常，花开如此，花落如是。走过了大喜大悲的年华，看多了人间的悲欢离合，越过尘世间沧海桑田，慢慢地懂得了化干戈为玉帛远远胜过兵戎相见。谁没有过花好月圆的时光呢？人无千日好，花无百日红。生命自当从花开之时起，就该做好终有一天会被洗劫一空的准备。在时光里行走，总免不了风刀霜剑的磨砺，亦免不了红尘烈火的熏烤，慢品人生百味，世事无常。

每个项目都有不同的境遇、困难，我们是青春的使者，可以驱散风雨，赶走沙暴。每一次挫折，或许就是为了成就一个更加优秀的你；每一次不如意，或许只是为了磨练你还不够豁达的心志；每一场劫难，或许都是上天特意的安排。面对这所有的一切，你无需逃避，

无需悲伤，不必惊慌失措，更不必沾沾自喜，只要勇敢地去接受，坦然地去面对，淡定从容，悲喜随意。

有人曾说，青春有一种硬度，气节和尊严是撑起青春硬度的骨骼。作为新时代的弄潮儿，我们象征着太多，又演绎着太多。但我相信，我们的形象绝不是“手若柔荑，肤如凝脂”的林黛玉，也绝不是“蓬头垢面，衣衫褴褛”的现代“苏乞儿”。我们象征着希望、朝气。我们应在中交蓝旗下做一个顶天立地的好男儿，一朵绽放在风雨中的铿锵玫瑰，举手投足间散发着一股英气，展现出现代新青年的形象。

内蒙古的大漠再荒凉也有丰碑的矗立，青山再孤高，也有长城的环绕，河水再平静，也有蛟龙的横卧。而时代再怎么变，我们的形象，我们的雄风依然如故。因为我们自尊、自信，有着鲜活的青春。而正因如此，河岸才悠悠，大漠才广袤，青山才长青。

在五彩斑斓的人生，旅途漫漫，相信每一段路程都不会徒劳，每一个故事都耐人寻味，或许这就是青春的硬度！

苏化项目 迟志海

亲爱的妈妈：

您好！

世界上只有一种最动听的声音是母亲的呼唤，世界上只有一个最安全的港湾是母亲的庇护，世界上最伟大的人是母亲。随着我的长大，您却老了许多，无情的岁月，在您的脸上刻下了一道道的皱纹；逝去的时光，让您乌黑的头发开始多了些银丝；几十年的艰辛，让您的颈椎、腰椎开始变形。

从我记事以来这二十多个年日里，您在背后默默地为我付出了太多太多。在我遇到挫折的时候，是您为我答疑解惑，给了我极大的鼓励；在我丧失方向的时候，是您帮我把握了舵，以至于我不会偏离航向。寒暑交替，您让我衣食无忧，就这样日复一日，年复一年，您就这样默默地守护着……现如今，我已经参加了工作，一个人把着舵踉踉跄跄驶向远方，渐渐地和家人疏远了，才知道生活并不是一件容易的事。

多年以来您自己有什么困难、受到了伤病缠绕，您从来都是只字不提，总是一个人默默地扛着、扛着……起先我以为您是怕影响到我的学习，也就并没有特别在意，心想再忍忍等我参加工作一切就都会好起来，直到我上次回家，才明白并不是我想的那样。看着您手臂上大面积的烫伤而您却未曾在电话的那头提起过，在我回家后您仍然忙前忙后，都记不得自己手上的伤痛。我才恍然大悟，其实都是我们太自私，以为偶尔的几通电话，父母在电话的那头并没有表现出什么异样就是一切安好，挂完电话就只剩下没心没肺的自娱自乐。殊不知

在您的眼里我永远只是个孩子，我总是让您操心不断，而我却连一句“妈妈您辛苦啦”都不曾说过。在过去的日子里，我总是将生活中的烦恼转化成最坏的脾气、最伤人的言语留给最亲近的您，在此我表示深深的歉意。虽然有时候我惹您操心惹您生气，但这不是我的本意，在心里我一直很爱您，只是我不善于表达罢了。

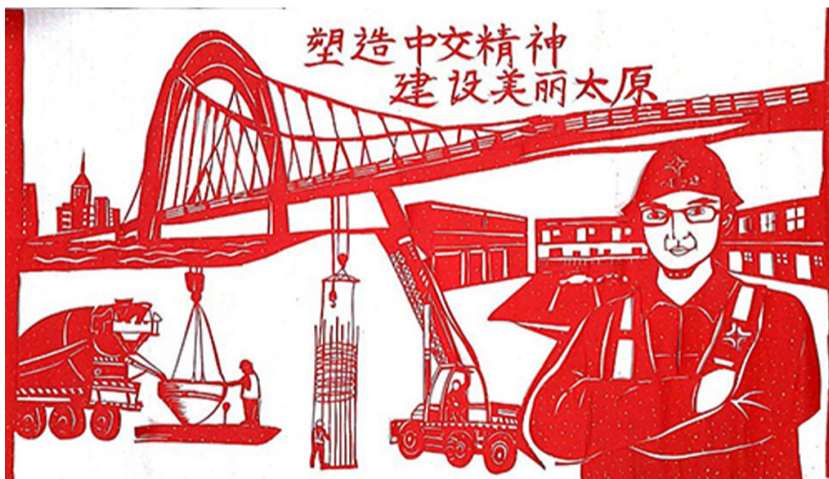
我记得有位哲人说过：母爱之伟大在于无私，母爱之神圣在于纯洁，母爱之美丽在于真诚。是啊！没有什么能代替这伟大、神圣、无私的母爱！现如今，虽然我过着平淡的生活，但我却觉得特别的幸福，因为母亲您的爱渗透在我生活的每一个角落，您还是我心灵的港湾。

潺潺流走的是似水如风般地流金岁月，缓缓飘来的是那永不褪色的甜美回忆。在母亲节来临之际，请允许我打开封尘已久的心门，有些话想对您说，我的母亲“您辛苦了，在以后的日子里，您对自己好一点儿，累了就多休息，注意保重身体！”如果我学得了一丝丝的好脾气，如果我学得了一点点待人接物的和气，如果我能宽恕人、体谅人，我都得感谢我的慈母。

祝您：

身体健康，万事如意！
总承包 谢前程

致母亲的一封信



剪纸建设者

三公司 杨子君

临江仙·湘西凤凰古城

青石小巷沱江边，乌篷船，水潺潺。入夜，灯火阑珊歌舞欢，谁人能眠？

遥杨当年，从文年少，风度翩翩。小翠音容，仿佛就在昨天。

人生苦短，何必纠缠，须尽欢。举杯祝愿，真的想活五百年。

剑榕公司 赵会安

这个人就是咱妈——咱妈

当你欢喜的时候，露出乐开花笑容的人是她
当你悲伤的时候，为你擦干委屈泪水的人是她
当你得志的时候，告诫你不要忘形的人是她
当你失意的时候，永远不离不弃的人是她

是她，含辛茹苦的把我们养大成人
是她，彻夜不眠地照料生病的我们
是她，给远方的游子们最深沉的关怀和牵挂
是她，在漆黑的夜里总会为我们留一盏照亮家门的灯

这个人就是她——咱妈

五公司 蔡涛

是她，将整洁合体的衣物置于我们的床头
是她，让我们一进家门就能吃到可口的饭菜
是她，在晨光中余晖里接送我们到远行的站台

明媚的春光里，是她为我们准备出游的行囊
闷热的夏天里，是她再为我们摇扇乘凉
硕果累累的秋日里，是她让我们盘点收获的果实
寒冷的冬夜里，是她为我们不间断地掖被角



致敬母亲节

妈妈 我爱您