



# 公路工程报



电子报第10期  
2018年8月25日

中交第一公路工程局有限公司出版

总第971期

## 坚定信心 保持定力 二论学习贯彻集团公司年中工作会议会议精神

集团公司年中工作会议深刻把握国内外经济形势和市场规律，描绘了一幅高质量发展的宏伟蓝图，号召进一步坚定信心决心，保持战略定力。学习贯彻会议精神，就要不忘初心、坚守恒心、展现决心，按照深化改革原有航向从从容帆，遵循转型升级既定路线砥砺前行。

一是坚守创建世界一流的初心不动摇。培育具有全球竞争力的世界一流企业，是党的十九大作出的战略部署，也是中国企业孜孜追求的奋斗目标。坚守这颗初心，就要以更高的标准推动更高质量的发展。抓好创新，就要向解放和发展生产力看齐，从战略指导到发展模式再到支撑体系各个层面不断加快变革步伐，积聚内在动能；抓好协调，就要围绕结构协同升级做文章，全力攻克发展不平衡难题，加速形成品牌差异、打造市场均衡布局、业态多元发展的生动局面；抓好绿色，就要以可持续发展为不懈追求，从良好的社会声誉与群众口碑中持续放大隐性效益；抓好开放，就要继续通过“借船出海”、“联合出海”等方式，让“双核”布局加快落地，海内外外竞吐芬芳；抓好共享，就要真正体现公平正义，让国有资产保值增值的同时，也让每位员工享受到发展红利。

二是坚守践行既定战略的恒心不动摇。从“五大体系”到“五个优化”、“五个升级”，“强好优”战略新格局自构建以来便以动态延伸

和丰富的战略内涵不断实现新跨越，无论是在政治站位上，还是价值创造上，亦或是文化引领上，始终与高质量发展要求相对表，赢得了国家关注、集团认可、员工信赖。坚守这颗恒心，就要保持高度的战略自信，持续领悟年初、年中工作会议精神，充分聚焦年度重点工作，按照巩固、完善、突破三个层次抓好成效、抓出未来。具体来看，巩固层次是企业固有经验优势，是战略定力的来源与根基，必须一以贯之保持好；完善层次是企业已经找到方向，但具体践行时还不够坚决彻底，必须咬紧牙关形成新的经验优势；突破层次是企业现存短板劣势，只有按照既定方向加强筹划，才会脱颖而出、跻身一流。

三是坚守深化改革发展的决心不动摇。改革是推动高质量发展的关键一招。越是关键节点，越是考验战略决心，守住这颗决心，就要以非凡的勇气和智慧投身改革，既站在党和国家全面深化国有企业改革的大局上正确认识中国交建、集团公司的试点改革，面对格局调整、利益冲突、文化融合等方面的利弊因素，不说三道四、不拉帮结派，以坚强的党性贯彻好上级的每一项决策部署，赢得先手、占据先机；又始终坚信一条“发展才是硬道理”，按照各自的任务目标、工作内容及职责要求，埋头做事、低头走路，做到不分心、不懈怠。

办公室

## 集团公司召开机关干部大会



本报讯 近日，集团公司在京召开机关全体干部员工大会，宣贯一公局集团改革重组方案与机关机构设置方案，临时党委书记、董事长都业洲出席会议并讲话，总经理卢静主持会议。

都业洲指出，面对改革重组，要抢抓机遇，乘势而上，以崭新姿态打造坚强的集团公司总部。他要求全体员工一要适应新型治理结构，努力建设创新型总部，打破惯性思维与路径依赖，在领会战略意图、坚持高质量发展、加强体系建设、继承历史经验几个途径中创新；二要适应新型发展形态，努

力建设交融型总部，以合编为前提、以合心为根基、以合力为重点，打造职能界限更明朗的总部机关；三要适应新型使命任务，努力建设学习型总部，加强理论政策与专业业务的学习与研究，不断提升政治把关、战略预判、风险管控及海外发展能力；四要适应新型发展矛盾，努力建设务实型总部，面对新的发展矛盾总部要干在实处、走在前列、作出表率，建言献策要务实严谨，破解难题要务实担当，推动落实要务实重行；五要适应新型政治生态，努力建设廉洁型总部，总部干部员工要经得起改革考验、经得起历史检验，切实做到忠诚履责、制约权力、加强监督、情系员工。

卢静强调，一要把思想统一到强化“四个意识”的政治要求上来，自觉提高政治站位，自觉服从大局，自觉坚持党的集中统一，自觉与上级要求对表。二要把思想统一到面向世界、面向未来的发展信心上来，要坚定发展信念，争创世界一流；要坚定做强实体，完整产业链；要坚定做优海外，助力领先优势。三要把思想统一到坚持“高质量发展”的战略部署上来，加大创新力度，紧盯问题治理，保障发展稳定。四要把思想统一到改革重组的任务推进上来，统一步调，确保工作顺利开展。

(办公室)

一图读懂  
中交一公局集团  
机关干部大会会议精神

强化责任意识，抢抓机遇，开拓进取，乘势而上，以崭新姿态打造出一个坚强的、新型的、朝气蓬勃的集团公司总部。

创新型总部 1  
交融型总部 2  
学习型总部 3  
务实型总部 4  
廉洁型总部 5

五大目标

适应新型治理结构，努力建设创新型总部

要在创新中创新  
要在发展中创新  
要在改革中创新  
要在融合中创新

适应新型发展形态，努力建设交融型总部

合编是前提  
定规范 定岗位 定考核 定薪酬 定布局

合心是根基  
工作上配合 理念上融合  
强化战略协同 强化市场协同 强化资源协同

适应新型使命任务，努力建设学习型总部

要加强理论学习 不断提升政治把关能力  
要加强政策学习 不断提升战略预判能力  
要加强专业学习 不断提升风险管控能力  
要加强国际业务学习与研究 不断提升海外发展能力

适应新型发展矛盾，努力建设务实型总部

建言献策 要务实严谨  
破解难题 要务实担当  
推动落实 要务实重行

适应新型政治生态，努力建设廉洁型总部

没有忠诚的权力 一文不值  
失去制约的权力 形同虚设  
没有监督的行为 有如犯罪  
情系员工的冷暖 善莫大焉

▶▶ 认真组织学习，抓好贯彻落实

- 要把思想统一到强化“四个意识”的政治要求上来
- 要把思想统一到面向世界、面向未来的发展信心上来
- 要把思想统一到坚持“高质量发展”的战略部署上来
- 要把思想统一到改革重组的任务推进上来

同志们，改革重组让我们上了一条船。既然在同一条船上，就得一条心、一个号、一个调，可以在集团公司这个新平台上大展风采。既然在同一条船上，就要思想上符合中国交建的整体要求、符合改革的要求、符合新集团的实践要求。既然在同一条船上，就要围绕建设五型总部，继续倡导“新、严、实、效、信、公、荣、勤、廉”的十字作风，要为创新的人包容，为担责的人担责，为务实的人喝彩，为廉洁的人加薪。既然在同一条船上，就要有大目标、大胸怀、大格局，但求企业改革之大势，担中交改革之大任，勇当后浪之使命，担集团发展之大责。

总投资约122亿元,全线38.2公里一年半建成!

“十二五”以来北京市建设最快的高速公路!

“十三五”以来北京市首个实现通车的PPP项目!

8月20日,备受关注的首都地区环线高速公路(通州-大兴段)正式通车运营,并于上午11:58分正式向社会车辆开放。标志着国家高速公路网在北京的最后一条“断头路”打通,对于加快推进京津冀一体化,完善北京东部路网,强化北京与河北等地交通联系,完善国家和区域高速公路网,改善区域交通条件,促进沿线经济社会发展均具有重要意义。

首都地区环线高速公路(通州-大兴段)工程是规划首都地区环线高速公路(G95)中的重要组成部分,

是京津冀协同发展交通一体化重点实施项目,路线起自通州区西集镇赵庄村北侧冀京界,接已建成的首都地区环线国家高速公路河北香河段,接已建成的首都地区环线国家高速公路河北廊坊段,全长38.2公里,全线采用双向六车道高速公路标准建设,设计速度120公里/小时,路基宽度34.5米。

首都地区环线高速(通州至大兴段)工程连接三路两河(三路是京津高速、京沪高速、京哈高速,两河是潮白河、北运河),为了横跨的两个区将来的长远规划服务,全线共有23座桥梁,其中有枢纽型立交3座、互通式立交4座、特大桥梁4座,其中两座特大桥跨越北运河、潮白河。全线桥梁长度约19公里,占全线长度近一半。

### PPP模式大大加快了项目建设速度

首都地区环线高速(通州至大兴段)工程绝对工期仅1年半时间,是“十三五”期间,北京首个实现通车的PPP项目。项目从招标、签署协议到建设阶段,都验证了PPP模式的高效。首都地区环线高速(通州至大兴段)通过社会投资人招标选定中国交通建设集团、中交一公局、中交路建组建的联合体,与政府出资人代表首发集团共同组建项目法人公司,其中社会资金占51%、政府占49%,由项目法人公司负责该项目投资、建设及运营管理,特许经营期25年内,收取车辆通行费作为投资回报,经营期满后无偿移交北京市政府。在这样的模式下,不仅缓解了政府筹集资金的压力,也保证了高效的管理水平,中交集团作为央企,也将先进经验和丰富资源带到了北京,使首外环成为“十二五”以来本市建设最快的一条高速公路。

### 与时间赛跑全力以赴如期交工

2016年12月13日收到中标通知书后,项目迅速完成前期策划、总部及各分部驻地和场站建设。2016年12月23日工程顺利开工。在极大的工期压力下,要与时间赛跑,而且必须保证质量安全。冬季施工预制梁场采用蒸汽锅炉养生;墩柱、现浇箱梁用电热毯、柴油热风炮等举措保温;路基填筑采用炮渣石。2018年3月19日,公司召开“决战首环 决胜通车”劳动竞赛动员大会。这次大会统一了思想,坚定了信心,提振了士气,吹响了决胜通车的冲锋号。项目公司始终贯

# 首环高速通车运营啦

国家高速公路网在北京的最后一条“断头路”打通!



彻“进度致胜”指导思想,坚持问题导向原则,坚持现场动态管控。全体参建单位顾全大局、服从指挥。全体参建人员惜时如金、争分夺秒。项目建设克服党的十九大、全国两会及空气重污染预警期间停工等多重困难,2017年日均产值达987万元,2018年高峰时日产值突破4000万元。数字背后沉浸的是汗水,彰显的是责任,诠释了企业的契约精神。

### 政企合力突破征地拆迁难题

首都地区环线高速项目是北京市的重点工程,经通州、大兴两区,红线占地4956亩,涉及乡镇6个,村庄51个,国防光缆、高压电力及其他管线密布。面对工期紧、拆迁量大的严峻形势,项目注重与区、镇政府及有关部门和基层工作人员沟通,征求相关部门同意后,在前期手续批文不及时的情况下积极沟通,先行进地施工,为项目施工及时提供了“地”的保证。2017年10月,项目征迁工作取得突破性进展,进地达到80%,为全线大规模展开施工创造了条件。项目征迁工作得到了北京市交通委、两区政府的认可,为其他项目树立了标杆。

### 百年大计质量第一

百年大计,质量第一。PPP项目建设运营是一家,质量要求更严格。项目公司编制了《质量管理办法》、《监理考核办法》、《精品工程评选办法》等制度,确保质量保证体系正常运转,各分部分项工程一次性通过交工验收。公司组织开展高新技术课题12个,申报了北京市“结构长城杯”,专家到现场检查并给予好评。根据打造绿色公路及节能减排要求,太阳能、LED照明等低碳节能措施与设计理念被广泛采用。项目公司统筹兼顾,从运营角度向设计提出要求,合理投入,优化设计方案。在建设主打四项新技术:钢筋笼滚焊机加工技术、喷淋养生工艺、桥梁预应力智能张拉系统和智能压浆系统。其中,钢筋笼滚焊机加工技术与传统施工方法相比加工速度快、工作效率高,在多个钢筋笼

搭接时,节省了吊装时间。桥梁预应力智能张拉系统,消除了人工张拉中测量精度较低的问题,保证了桥梁结构安全和耐久性,降低了桥梁全寿命周期成本。

### 首都安全无小事

公司牢固树立“首都安全无小事,隐患就是事故”的风险理念,大力开展“平安工地”创建达标工作,顺利通过北京市“平安工地”创建考核。全力打造预制箱梁外观质量、现场安全文明施工、施工便道、梁场信息化管理、钢筋加工场、涉路、涉河施工等7个标准化示范点,狠抓安全防护设施与安全用品投入,明确标准,推广典型。2017年度安全生产与应急管理工作在北京市交通路政行业综合考核中以91分位列第一名,实现了工程建设零伤亡的目标。

### 加强投资管控保障股东收益

公司以投资估算、概算为依据,编制全面预算费用策划,系统开展投资控制工作,全力维护股东权益,保障投资收益。公司及早签署出资协议,协调各股东出资,均已完成100%。2017年4月公司与建行北京安慧支行签署了额度为60亿元的贷款协议,利率按基准下浮10%执行,降低了融资成本。项目车购税补贴29.61亿元,已全部到位。“三项资金”的及时到位有效的保证了项目建设资金需要。公司按增值税简易征收方式,税务、政府、参建公司积极配合,建设期实际税负低至2.1%,可作为“首环模式”在其他PPP项目推广。

### 多方考察超前谋划筹备运营工作

首环高速公司从2017年10月份开始提前谋划后期运营管理工作,多次同北京市首发集团领导及运营管理部门沟通对接,公司运营管理团队赴重庆、贵州等地,对中国交建内部的高速公路运营管理情况进行了调研,同时结合首环高速自身特点,初步制定了后期运营管理的组织机构和方案,目前各项开通前准备工作已经全部就绪。

首环高速开工以来,备受社会各界和上级领导的关注和支持。中央电视台、北京电视台等多家媒体多次聚焦首环跟踪报道。北京市交通委、交通委路政局、首发集团、中国交建、中交一公局、中交路建等各级领导时刻关注项目进展、询问需求、给予鼓励和指导。

筑就长青基业,离不开担当精神。首环人一路走来,众志成城,攻坚克难。在各级政府 and 上级单位的正确领导下,在全体参建单位的支持努力下,以空前的团结、饱满的激情和昂扬的斗志打赢了建设期这场攻坚战!

李露



潮白河特大桥

**前言:** 为选树、奖励和宣传推进公司“强好优”战略落地作出重大突出贡献、具有标杆和示范作用的先进青年,激励和带动广大青年创新创效、建功立业,去年底,公司启动首届“中交一局十大杰出青年”评选活动。经各单位推荐、组委会审查、党组织和大众网络投票、组委会评选及公司党委常委(扩大)会研究,决定授予官渡黄河大桥项目王腊等十名同志为“中交一局十大杰出青年”荣誉称号。本报将陆续刊出十名“杰出青年”事迹报道,以期起到示范引领作用。

## 高铁领路人 创新践行者

记六公司总工程师朱士良

他是石武客专建设的“实干家”,沈丹客专的“探路者”,通新客专的“领路人”。他用执着追求完美,质量塑造品质,他就是六公司总工程师、通新客专1标一分部项目经理——朱士良。

在石武客专建设中,一座跨省道的现浇连续梁浇注即将结束时,工人反映有一束钢绞线拉不动了。疲惫的朱士良一下子就精神了,爬到工作平台实地查看,迅速决定用千斤顶整束拉动。因为砣还没有强度,很多人不同意,但他坚持一定要这么做,他认为只是利用千斤顶在有限的工作空间抽动钢绞线,持力不足以破坏砣,同时在千斤顶后面垫上双层方木分散力到模板支撑系统上,就能解决这个难题。当时,大家都很紧张,一旦钢绞线被抱死,意味着以后要对腹板开膛破肚,肯定会留下质量隐患。最终,成功了,大家都松了一口气。他常说:“最难的时候就是当下,过去后,一切的困苦会变成日后的谈资。”

在通新客专建设中,朱总曾说:“我们做了什么就要让大家看到,打造我们自己的品牌的同时也是让大家监督。”打造我们的项目文化,墨守成规只会让我们止步不前,创新才是核心竞争力。



每当批阅文件时,他都会仔仔细细的查看,一个小错误也会被他的“鹰眼”捕捉到,以至于我们在提交材料前都会一遍遍的审核,他会说:“失之毫厘差之千里。天下难事,必做于易;天下大事,必做于细。”对的,他就是这么一个追求完美的人,有人跟我说:“跟了朱总一段时间,今后面对困难都不再会是困难,因为,在他面前你会成长的很快。”大家也非常珍惜这段成长的日子。

从一名技术员到独当一面的项目经理,一步步走到现在,从略知一二到技术能手,再到优秀管理者,伴随着他一路走来的爱学习和肯钻研的心态,“一天也不耽误,一刻也不懈怠”的进取精神,把自己的工作完成到最好,夜以继日的坚守在岗位上,苦中取乐,并且乐在其中。在这十几年间获得的奖励和表扬不计其数,但他始终秉承着一个筑路人的低调与内敛。

筑路工作是平淡的,没有刻骨铭心的感人事迹,没有光新亮丽的外表,有的只是烈日与风沙、钢筋与混凝土,然而正是这平凡的工作造就了“四通八达、阖家团圆”的繁荣、温馨景象,正是千千万万筑路人的光荣使命。  
陈晨

## 青春在拼搏中闪光

记万州公司副总经理白晓宏



2004年从内蒙古大学毕业后,白晓宏进入公司,主动到一线去、到施工条件最艰苦的地方去。从现场技术员一步一个脚印,逐步成长成为项目经理、项目公司副总经理,每一步,都展示了青春的担当与荣光。

### 艰难困苦 玉汝于成

在参建四川广元至陕西棋盘关高速公路期间,2008年的汶川地震给了中交建设者当头一棒。2824米的楼房沟特大桥,是项目乃至全线的重点控制性工程,该大桥地处嘉陵江边,宝成铁路、108国道纵横交错。施工场地窄、材料保障难、工期时间短、灾区山体疏松地质结构复杂……担任项目总工的白晓宏一头扎进现场,提出“用空间换时间,变不可能为可能”工作思路,并一连拿出30余套施工破题方案。确保了楼房沟特大桥的提前拉通,为全线通车赢得了宝贵时间。最终该工程盈利4700余万元,同时获得了四川省人民政府授予的“天府杯”金奖。

2014年6月,万利高速(重庆万

州至湖北利川)正式开工了。白晓宏所在的六分部标段全长5公里,与之配套的施工便道却多达20公里。面对莽莽密林,施工便道修不好,主体工程就无法开建。在那段日子里,白晓宏和广大技术、测量人员用脚步去丈量便道优化,硬是在峭壁之上将便道开建出来。

2017年9月,白晓宏出任中交一局万利万达项目总承包部副总经理后,面对万利路通车的紧迫压力,他倒排工期、有序安排,保证了万利路年底通车目标的顺利实现。

### 压担淬炼育新人

“为工程建设多培养人才”是白晓宏最大的心愿。在他的牵头组织下,业务考核、部门轮岗、外出见学、技能比武、岗位轮换、竞聘上岗……一系列的育人举措,在发现人才、培养人才、使用人才上取得了成效,仅在万利高速项目就为单位培养了项目副职以上职务6人。直接从项目经营部长晋升项目总经济师的姜云伟,上任前对部门员工深有感触地说:“跟着这样的领导干,他会逼着你进步,推着你往前走。看似苛刻,实则为爱。”

做为一线青年骨干,白晓宏将继续迎接新的挑战,在新的工作岗位上,挥洒自己的青春热血,不断为企业发展建功立业。  
胡华

“可以兵熊熊一个,但不能将熊熊一窝哦。”这句话一直在宾熊的脑海中。2007年7月进入公司至今,先后参建了曹妃甸1号桥、西通路高架桥、迁曹高速连接线纳潮河特大桥以及重庆驸马长江大桥等多座国内知名桥梁的建设。

2013年5月,宾熊被调往公司第一座超千米的悬索桥——重庆驸马长江大桥担任总工程师,成就了一座桥,或者说,成就了他自己。

驸马长江大桥施工前期,受当地滑坡、土溜、卸荷裂隙等不良地质的影响,建设难度大。他就经常往工地跑,同事就问:“宾总,你怎么老往工地上跑?没方案可写了吗?”他答道:“施工初期,应该严把质量关,给现场技术人员和工人灌输质量意识。你开始管得严了,往后就好管了,如果开始没管好,把养成的习惯扭过来,就难办了。况且这个工程地形、地质条件复杂,我们在这里至少要干4年,不把‘基础’做稳点,以后怎么干活?”经过前期的整治,工程质量得到了有效把控,尤其是上部施工,被公司做为样板工程进行推广。

白天在工地,晚上宾熊就在办公室加班,十点之前办公楼灯火通明,十点之后唯有他办公室一灯如豆。这样日复一日办公室、宿舍两地往返,过着两点一线的单调生活。也因此亏欠家人良多。2014年11月,宾熊的母亲带着他不到1岁的儿子去项目探亲,可宾熊往往早出晚归,上班时儿子还没醒,下班了儿子已入梦乡,每天仅仅在中午短暂的休息时间和儿子相处。

“抛家舍业为基建,洒我青春为明天”。干一行、爱一行、精一行,宾熊凭借不懈的努力,用自己的言行在平凡的岗位书写着不平凡的人生历程。  
宾熊



强管理 促发展  
记三公司通达桥道路改造总工程师宾熊  
推进公司新跨越

## 十年如歌 青春出彩

记东非公司副总经理胡彦伟



胡彦伟,2006年7月毕业于中央财经大学,同年,他来到了公司埃塞办事处,从清关员干起,历任项目经营部长、总经济师、项目经理、东非公司副总经理。

2008年2月,埃塞MC项目组建,胡彦伟放弃埃塞办事处清关部负责人的岗位,主动请缨去做计量员学习经营业务。从计量员到经营部长再到项目副总经济师,他一步一个脚印,不忘初心,砥砺前行。

2010年10月,埃塞办事处中标埃塞AA高速路项目,恰在此时MC项目顺利完工,公司领导把埃塞AA高速项目经济师的重任交给了胡彦伟。由于该项目是公司在埃塞第一次使用中国规范修建的高速公路,要将业主需求与中国规范有机结合、保证质量和成本是项目经营的难点和关键。胡彦伟在项目资源、设备、材料、进度、成本管理等方面不断探索并不断调整、优化和整理,最终编制了《埃塞AA高速公路管理手册》,全方位覆盖国外高速公路施工经营管理的全过程,为后续同类项目的实施提供了较好的指导作用。胡彦伟在担任项目副总经济师3年的时间里,与业主监理展开多项索赔变更谈判,其中铁路跨线索赔、防眩板变更、k52收费站变更、全线收费站优化变更等为项目取得良好效益的同时,也降低了施工难度,加快了施工进度。

胡彦伟担任埃塞AA高速公路二期项目经理时,年仅30岁,是公司最年轻的海外项目经理。他虚心向项目前辈请教学习,开工前对全线的施工组织及机构、场站设置,人力资源、材料、设备、机械等各种资源进行整合,进行统筹策划、精心部署,制订了“保证施工重点、攻破施工难点、确保关键线路兼顾好非关键线路,质量和安全至上的总原则”,通过一系列制度规范、技术指导、活动支持的形式形成了项目质量、施工工艺标准化管理。

埃塞AA连接线项目最终提前半年完工,工程质量和进度获得了政府、业主、中国同行及社会各界的一致好评,胡彦伟同志在这个项目的表现突出,获得了埃塞“国家优秀项目经理”称号。  
王悦悦

**编者按：**张黎明同志是伴随我国改革开放成长起来的产业工人的杰出代表，是中央企业系统涌现出来的学习型、专家型、技能型、创新型工人的先进典型，是“点亮万家的蓝领工匠”。他用实际行动生动诠释了习近平总书记“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的重要思想。

集团公司根据中国交建党委下发的《关于开展向“时代楷模”张黎明同志学习的通知》要求，积极部署、迅速组织落实，大力弘扬张黎明同志先进事迹、学习张黎明同志的创新精神和高尚情操、统筹做好宣传和总结工作。各单位积极响应号召，确定实施方案，开展主题学习活动，营造浓厚的学习氛围。本期选取各单位职工心得感悟，以飨读者。

## 张黎明感悟



★认识张黎明才真正体会什么叫“甘为脚下石，供人岁月好”，不仅是千千万万的“电网人”，还有我们身边勤恳工作的中交伙伴。要想富先修路，便利的交通基础设施是促进经济繁荣和社会进步的重要因素，是“走出去”、“迎进来”的基础保障。中交建设者所在之处往往是深山野岭，在这个时候能够支撑人们坚持下去的就是明天会更好的信念。靠着这样的美好愿景，每个中交人克服了生活条件的不便，克制了对新鲜事物的欲望，甘于寂寞，积年守在工地，为国家富强、民族振兴、人民安居乐业做出贡献，虽然我们不叫“张黎明”，但我知道，每一个人，都是“张黎明”。  
三公司 卢会林

★张黎明用坚持和创新突破工作的瓶颈，在平凡中铸就了自己的不平凡。我们从事的建设行业是引以为傲的职业，为祖国筑路修桥，我总把这看成另一样的“保家卫国”。而我们恰好是这团队的一员，平凡地如一颗砂砾，默默地坚守着自己的岗位。风轻轻地舞动窗纱，一天又要过去了。纵横交错的轨道，在地图上，那小小的一段，却总能让我骄傲；茫茫的建设者，头顶安全帽，我也只是那众多红色“钢盔”里的一个，却总能让我自豪。  
五公司 郑霖

★如今的时代，人们的身上缺少坚持，会越来越“懒”，张黎明的出现，不仅把光电的亮送给我们，也在精神上照亮我们。宝贵的精神就是坚持不懈的努力，牢记为人民服务的宗旨。对于我们来说，做好本职工作，要有责任心，对得起自己、对得起工作、更是对得起企业。或许做不到十年如一日，但要一步一个脚印，担得起责任。牢记习近平总书记所说“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”，勇做新时代的奋斗者，用劳动书写美好的新时代。  
七公司 赵林云

★扎根基层，埋头苦干的敬业精神，是他对自己岗位的坚守，也是我们每个人对于自己职业的坚守。甘于奉献，勇于创新的热心巧匠，是他高尚情操的体现。基层是个大熔炉，可以淘汰一部分意志薄弱的年轻人，也可以成就优秀的基层干部。通过学习张黎明同志的一系列事迹，我们学习到年轻人更要在关键时

刻，敢为人先，从小事上不断积累知识，厚积薄发，追求量变到质变的超越，实现自己的追求。

海威公司 陈萍

★实现中华民族伟大复兴的中国梦，不仅需要大批科学技术专家，同时也需要千万的能工巧匠。张黎明作为一名平凡的电力抢修者，30年扎根一线，铸就了不平凡的人生。我们应从他身上学习恪尽职守、精益求精、追求革新的精神，立足自身岗位，脚踏实地，真抓实干，在本职岗位上实现自身价值。  
桥隧公司 刘娇

★通过学习“时代楷模”张黎明的先进事迹，我在他身上看到了一名党员的韧性与担当，也让我看到了爱岗敬业、忠于职守的崇高精神。他不只是自己埋头苦干，在实干的过程中创新，还在精神上、行动上感染了身边的人，在社会上传递着他自己的正能量！作为中国健儿的我们，不能甘于现状的成绩，要将“张黎明精神”作为工作动力的标杆，成绩和荣誉，只是对我们过去工作的肯定和鞭策，不代表未来。未来的我们，还要继续努力前行，为国家建设事业辉煌的明天而奋斗！  
总承包公司 张鹏超

★学习了张黎明的先进事迹，内心久久不能平静。看着一个个头戴印有“中国交建”的建设者，有的在远处挥手搞测量，有的在专注地操作桩机，还有几个在埋头看图纸，我仿佛看到了张黎明的身影在电线杆子之间来回穿梭，我确定找到了答案：简单的事情重复做，重复的事情用心做，只要怀着对岗位的执着、对技术创新的挚爱，再普通的工作也会变得丰富多彩，发自内心的对工作的热情，会迸发出巨大的创新能量，让普通的工作变得充满意义。  
华南公司 文煌

★学习张黎明同志的先进事迹使我感受颇深。敢于创新，是张黎明在工作上的醒目标签。从一名普通蓝领工人，成长为响当当的创新先锋，堪称新时代的蓝领发明家。爱岗敬业，是张黎明对待工作一贯的态度。始终坚守抢修一线，坚持务实的工作作风，以便捷的服务和精湛的技术展现了当代产业工人的时代风采。从他身上，我学习到了“位卑未敢忘忧国”的精神，虽然不是身处高位，但我们却可以为人们奉献出我们的一份力量，坚定的为社会主义作出贡献。  
官渡项目 张雪飞

## 光荣榜

近日，集团公司收到青岛地铁集团有限公司表扬信，对集团公司在上合组织青岛峰会青岛地铁工程建设安保工作及峰会氛围营造等方面完成的各项目标任务给予表扬。  
铁路轨道事业部

### 青岛地铁集团有限公司

#### 表扬信

中交第一公路工程局有限公司：

2018年6月9日至10日，上合组织青岛峰会在青岛成功举办。此次峰会上合组织成立以来规模最大、级别最高、成果最多的一次峰会。

贵单位在上合组织青岛峰会青岛地铁工程建设安保工作及峰会氛围营造等方面讲政治、顾大局、不讲条件、不打折扣的完成了各项目标任务，并在峰会前期派驻了精锐工作组，组长彭正勇同志会同项目经理王凯、杨军坐镇一线进行指挥调度，峰会期间服务保障工作有力有序、精心细致，确保了“四个坚决、八个为零”的总体目标，谨向贵单位表示衷心的感谢。

望贵单位认真总结经验，推广好的做法，总结好的作风，开拓创新、苦干实干，推动各项工作再上新台阶，为青岛地铁建设再立新功。



## 《梁家河》感悟

★人的潜能是无限的，人的毅志是无限的，而人生的苦难是有限的，要激发潜能、激活毅志，则需要对人性格的磨砺，知识的积淀，乐观的生活态度。七年的梁家河生活，对于年轻的习近平来说，就是这样一个“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的磨砺过程。这与我们海外人的生活环境如此相像。陌生的非洲大地，语言、生活习惯等诸多不同，需要我们去适应。在当下，我们不说以后能成为谁或谁样式的人物，办成比肩或超越谁取得的成就，如果我们能在海外守得住寂寞，守得住苦，沉的下去，踏实肯干，必将有所回报，必将有意想不到的收获。  
海外事业部 曹宝海

★通过学习《梁家河》使我在思想上、心灵上受到极大震动，对习总书记新时代中国特色社会主义思想和中国共产党的先进性有了更加准确的认知和理解。在以

后的工作中，我要以高度的工作责任感和强烈的使命感，争做一名合格党员，为建设高品质、高质量的剑榕高速做出自己的贡献。  
剑榕公司 刘恩忠

★读完纪实文学《梁家河》，对我触动很大，朴素的叙述，身临其境的往事，质朴的人物语言，体现出梁家河精神就是艰苦奋斗的创业精神，就是“一碗水端平”的公平公正正义精神，就是以人民为中心的精神，就是时刻为人民谋福利的报恩精神，就是经风雨、受磨难、初心不变的中国共产党人的历史担当精神。书中蕴含的为民造福的初心，追求真理的精神、埋头苦干的作风、攻坚克难的意志、复兴民族的梦想和坚持把学习作为一种生活态度，工作责任，始终保持敢打敢做，敢啃硬骨头的精神值得我学习一生。  
凯通公司 吕雪丹