



公路工程报

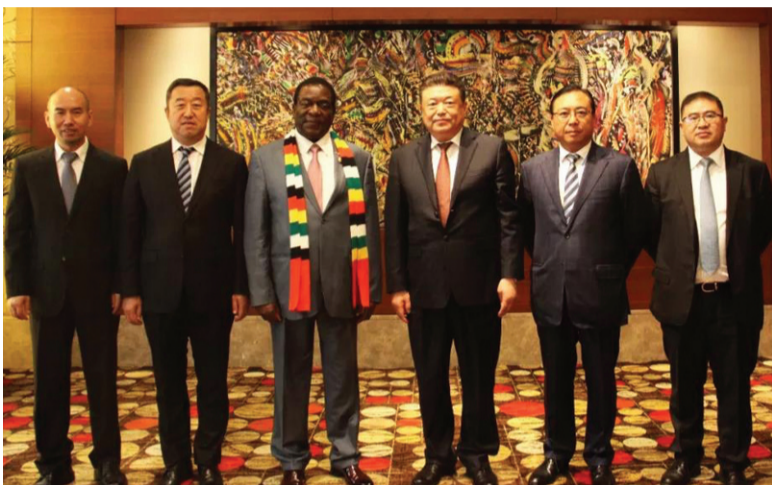


电子报第11期
2018年9月10日

中交第一公路工程局有限公司出版

总第972期

集团公司领导在京会见非洲部分国家首脑



图为中交建、一公局集团公司领导与津巴布韦总统会谈后合影

本报讯 9月5日，集团公司党委书记、董事长都业洲陪同中国交建党委书记、董事长刘起涛，副总裁孙子宇在京相继会见了来华出席北京2018中非合作论坛北京峰会的中非共和国总统图瓦德拉、津巴布韦总统肯姆南加古瓦、乌干达总统穆塞韦尼。双方就加强合作进行了交流。集团公司副总经理兼海外事业部党委书记刘东元参加会见。

集团公司总经理卢静陪同中国交建副总裁孙子宇会见了布隆迪副总统约瑟夫·比托尔，此前还会见了尼日尔共和国总统马哈马杜·伊素福，宾主双方就具体项目合作进行了交流。

各国首脑对中国交建的全球业

务拓展能力及在非洲各国实施的项目给予充分肯定，均希望以中非合作论坛北京峰会的召开为契机，加强各国与中国交建在基础设施建设领域的合作，促进互联互通，造福当地人民，推动非洲整体发展。

刘起涛欢迎各国首脑访华，并表示中国交建积极参与“一带一路”建设，按照“共商共建共享”的原则，发挥自身在基础设施领域的全产业链优势，探索更加优化、更加有效的合作方式，促进中非各国人民的友好交往。

会谈期间，中国交建与中非共和国就项目合作协议进行了签订。

(海外事业部)

当改革的促进派实干家

四论学习贯彻集团公司年中工作会会议精神

集团公司党委书记、董事长都业洲在年中工作会上指出，改革是当代中国最鲜明的时代特征，是中央企业做强做优的必由之路，也是集团公司高质量发展的巨大推力。广大员工特别是各级领导干部要认真领会会议精神，努力当改革的促进派、实干家。

要提高站位迎接改革。改革不是小桥流水、田园牧歌，改革是大江东去、浪遏飞舟，既考验我们的政治觉悟、党性原则，也考验我们的胸襟智慧。面对此次与隧道局合并重组的改革使命，全体干部员工要提高认识、一致同功，坚决服从中国交建党委决策部署，保持改革正确的政治方向，从全面深化改革的大背景下去审视此次改革，从建立现代企业制度的大格局中去衡量此次改革，从优化布局结构的大趋势中去把握改革，增强“错过一个时期，就可能错过一个时代”的紧迫感，“功成不必在我、建功必须有我”的使命感，自觉做到不妄言、不妄议、不传谣，诠释忠诚，体现担当，在全局营造欢迎改革、迎接改革、务实面对改革的良好氛围。

要开放包容拥抱改革。搞改革，现有的工作格局和运行机制不可能一点都不打破，必然带来组织机构重设、人员架构重组、资源产能重置。在此过程中，全体干部员工要胸怀集团公司发展大局，要有打破坛坛罐罐的思想，正确处理局部与整体的关系，做到集团公司局部改革服从中国交建整体改革；正确处理好在继承和创新的关系，继

承好集团公司发展中积淀的好经验、好做法，并以宽广包容的胸襟在扬弃中创新，做好思想文化大融合；正确处理好发展与稳定的关系，既要按照要求坚定不移实施改革举措，又要认真做好稳增长、体系建设等工作，及时回应员工的各种关切，做好思想稳定工作，做到工作不断、思想不乱、作风不散，尽快实现两局的合心、合编、合拍工作，为中国交建改革试点贡献“一公局方案”。

要真抓实干投身改革。天下之事，虑之贵详，行之贵力。改革设计要筹划到位，改革是由问题倒逼产生，又在不断解决问题中深化，需要我们抓住突出问题和关键环节，找出机制体制症结，系统做好整体实施方案。实施行动要落实到位，掌握好改革节奏和步骤，统筹协调好相关配套方案的整体推进。改革过程要督促到位，不断优化督导检查机制，切实做到督办抓落地、审计抓质效、预算抓考核、监察抓问责，分兵把守，落实改革责任。宣传舆论要引导到位，加大年中工作会议精神宣贯，积极宣传改革新进展新成效，引导全员参与改革，凝聚合力，为实现深化改革目标提供思想保障。

惟其艰难，方显勇毅！面对改革这场攻坚战，我们要高举改革旗帜，从高认识、紧贴实际、抢抓机遇、顺势而为，努力把改革先试优势转化为现实发展动力，开启集团公司高质量发展的新局面、新境界。

办公室

“盯问题、强治理、补短板”是集团公司重要的治企方针。这次年中会议紧扣高质量发展主题，以刀口向内的自我革命精神，对“强好优”战略升级面临的系统性挑战进行深度剖析，既查各大体系的内生动力，又找体系间的融合短板。实践反复证明，一个个问题治理的过程，就是一步步走向高质量发展的过程。

要善于发现问题，让发展的源泉充分涌动。矛盾观作为唯物辩证法的实质与核心，揭示了矛盾存在于一切事物中，并且贯穿于事物发展的始终。具体到企业，“强好优”战略之所以能够不断迈入新轨道实现新跨越，就在于我们始终鲜明的问题导向，以发现问题作为一切工作的出发点。集团公司年中会议在为我们描绘了一幅高质量发展蓝图的同时，也用大段篇幅深刻剖析了五大体系建设运行中的内外挑战及短板问题，发人深思、令人警醒。无论是总体面临的发展不平衡、不充分问题，还是五大体系要素补齐、相互融合问题，看到问题就要检视“来时的路”，懂得从哪里来到哪里去，高质量发展的动力源泉才不会枯竭。

要勇于正视问题，在试金考验中彰显党性原则。对于问题不能蜻蜓点水，更不能一带而过，只有敢于正视、勇于直面，集团公司高质量发展才能经受得住试金考验，这也是对各级班子的党性检验。对于“微恙”，要顺着“强好优”战略推进以来的既定路径以及动态总结更新的经验做法，不打折扣地加以治理，否则小问题就会发酵成大问题，终有一天会变得手足无措；对于“重症”，要以雷厉风行的作风深入一线，从上到下，由表及里找准“跑冒滴漏”，一个接着一个敲，一茬接着一茬干，否则当久拖不决成为惯例，就会伤及企业生存发展的“根”与“基”；对于“顽疾”，要始终坚持创新引领，敢于打破传统路径依赖和思维惯性，从国家和行业新政策、新业态、新技术中，得出自我瓶颈突破的启示，做到为我所用。

要敢于解决问题，不断为集团公司发展开启新的篇章。每一个问题的解决绝不是归宿，而应成为我们在新的高度、新的平台、新的环境中的全新起点。从高速发展全面迈入高质量发展阶段之后，必然会诞生新的“烦恼”，只有坚持久久为功，发扬好“咬定青山不放松”的传统，蓝图才会一幅接着一幅持续绘就。有为方有位，有位须有为。有没有为关键看能不能解决问题，能不能持续解决问题。今后，这要成为绩效考核乃至评判班子的重要标准，否则只会与高质量发展背道而驰，与创建世界一流渐行渐远。

三论学习贯彻集团公司年中工作会会议精神
问题是时代的呼声

办公室

在南宁打造升级版“中国绿城”

四公司广西邕江治理C标施工纪实

广西南宁的母亲河——邕江，正在发生一场深刻的变化。曾经脏乱的滩涂河畔，已被繁花绿叶取代，新建成滨水绿道沿岸蜿蜒，秀丽的花园式广场沿江舒展……一幅美丽的邕江滨水长廊画卷已缓缓铺开。作为集团公司托管的PPP项目，广西邕江治理C标是四公司践行“强好优”战略新格局、推进“三转”而承建的首个河道整治项目，是打造升级版“中国绿城”的匠心之作。

“海绵城市”理念贯穿始终

广西邕江治理C标全长23.7公里，是南宁建设“海绵城市”的试点项目。项目自去年底开工以来，就确立了建设“水绿国泽生态段”的定位。

项目总工程师王超介绍，海绵城市建设是一个系统性工程，简单概括就是“渗、滞、蓄、净、用、排”6个字。项目现已形成一套成熟的做法，通过建设下沉式绿地和植草沟，改造水域和湿地，铺设可渗透路面的地砖，发挥绿地的自然积存、自然渗透、自然净化作用，有效地提高城市排水系统功效以及对河湖水体进行生态修复。

在建成的示范段，一株株怒放的鸳鸯茉莉、翠芦莉花映入眼帘，蓝白相间，美不胜收，“生态池塘”、“景观作物田野”、“小型雨水花园”等景点，无不体现了海绵城市“自然蓄存”、“收集利用”的建设理念。这里已成为南宁市民“周末游”的好去处。

坚持开发与保护并重

治理好邕江，既是保护南宁人民繁衍生息、赖以生存的生命线，也是保护和延续南宁城市历史文脉的现实需要。项目进场之初，就提出了“尊重现状”的承诺。

位于项目区域中心的老口村，给建设者出了第一道考题。村内有几十间古屋，其中屋龄最老的已达300多年。如果按照此前规划，绿道要从村里穿行而过。为了保护好老

口村原貌，设计方案多次调整，最后一致决定让绿道“拐弯”。

如何让原生植被融入新建的景观当中，也是一个大题目。项目遵循保护优先，生态可持续发展的原则，对现状农田水网肌理、滨水植物原生态群落等进行保护和美化，艺术化地展现邕江滨水原生植被群落风貌。

转变思维打造精品工程

邕江治理项目是南宁市迎接自治区成立60周年大庆的重大民生工程，是四公司转型升级的重要项目之一。7月20日，集团公司党委书记、董事长都业洲到项目检查指导工作时指出，要在细节上下功夫，精益求精，把项目打造成精品工程。

转型升级，先从思维转变开始。大部分工程人员此前都是跟公路桥梁打交道，这次承建相对柔性的工程，如何打出一场漂亮的转型升级之战，检验着每一个人的智慧。

“以前是逢山开路，遇水架桥，现在是见山要美化，见水要净化，要像艺术家一样去审美。”王超的办公桌上，摆满了图纸，同一个景观，施工方案多次易稿。减少土方量、拆迁量、苗木迁移量……在做“加法”之前，大家有意识地学做“减法”，还多次邀请广西知名的园林专家前来授课。

有短板，补短板；有弱项，强弱项。一段时期下来，项目建设者慢慢开始完成从“硬”到“柔”的转变。休闲广场上的地砖看起来不规律，施工人员进行多次优化调整；绿道两边种植的花草没有流线型，施工人员就特意把地面填成起伏状；游客叫不出苗木的名称，施工人员就在每棵树上挂上“二维码”……一次次死磕到底的调整，精益求精的工匠精神在工程人员身上体现得淋漓尽致。

项目现已到了最后攻坚阶段，建设者们满怀信心，未来的邕江沿线一定是“色”“香”“味”俱全。

欧其锦



的是泥浆含水量大，水资源太浪费了。”宁纪维说，“有没有既能减少运输，又把泥浆中的水利用起来的办法么？解决这一难题，不论是对企业还是对社会都有着非常重要的效益。”

这次会议讨论非常激烈。有人建议扩大泥浆池，采用传统沉淀的方法处理，但此法无异于扬汤止沸，治标不治本。有人提出用离心机分离泥浆中的水，但工作效率低下、噪音污染严重。后又考虑用压滤机来处理，但压滤机会产生大量粉尘，对位于城市中心的地铁项目而言是致命的打击，而且分离出来的水呈重碱性，达不到排放标准。现有的方法都不行。而技术攻关小组没有放弃，反而在讨论中隐约找到了一丝希望。

会后，小组成员开始研究如何改良压滤设备。经过不断试验和改良，他们总结出了一套压滤设备泥浆循环利用技术。两台压滤机同时工作，每100立方米泥浆能分离出92立方米的可利用水，只剩下干巴巴的泥饼。

如今，项目部在重新造浆、喷淋系统降尘、场地清洗、车辆冲洗等方面用水中，70%都来自于泥浆中分离出来的水。剩下的泥饼送到渣土场改良后用于压砖，还可用于填海造地。

“这玩意儿真是厉害，一下子泥浆车都不见了！”王师傅看着眼前的这套设备，不禁向项目团队竖起了大拇指。

使用这套改良后的设备，不仅降低了对城市交通的压力，避免了泥浆倾倒造成的环境污染，还节省运输费3400万，节约能源折合标煤88.16吨，减少排放二氧化碳232.74吨。

张毅 赵若凡 孙金伟 吴家赵

一样的情怀 不一样的品牌

海威公司沿印松项目强化品牌管理

“历经这么多磨砺，你问是否仍还愿意，我说坚守是责任，只为了不变的初心……”近日，一首由海威公司贵州沿印松项目职工改编、自导、自唱的《我们不一样》歌曲视频，在各网站媒体“疯传”，阅读量很快突破“3500+”。“厉害了，海威公司”、“厉害了，沿印松”、“正能量满满”……近600条留言，激起强大的情感共鸣。

我们不一样不仅仅在于海威公司职工甘于奉献、勇于担当的非凡情怀，还在于项目实施标准化、加强品牌建设的道路上，完成了一次战略思维和科学管控的“凤凰涅槃”，成为行业内众多建设单位观摩学习的“领跑者”。

谋品牌之局——打造区域管理工厂化

沿印松高速项目是黔东南地区加快脱贫攻坚、发展黄金旅游、实施乡村振兴的一条重要通道。海威公司承建的沿印松项目线路全长31.68公里，是二级公司中占比最高的。

厂站建设是项目前期策划、推进落地的重中之重。海威公司坚持区域大集中管理理念，以“一标段一加工一拌和一预制”为总体布局，协调推进钢筋加工厂、拌和厂、小型构件预制厂、梁厂区域工厂化管理。项目以“质量效益+品牌建设”活动为抓手，制定切实可行的时间表、任务书、作战图，从前期策划到过程管理，突出重点、聚焦成本，厂内布局规划追求空间合理利用、便于集约高效管理。以工厂布局集约化、生产流程标准化、质量监管精益化为目标，钢筋、小型构件等半成品实行统一仓储配送的超市化管理，混凝土配合比、搅拌时间、用量监控全面实现信息化，班组学习区域实现专业化，培养和成就一批技能过硬、作风优良的产业化工人，为项目建设提供坚实的人才支撑。

固品牌之本——践行绿色发展新理念

“绿色施工规划与科学建设方案编制必须同步，这是检验项目党组织政治本色、央企责任成色的一把标尺”，项目经理说道。为打造绿色厂区，项目开启三步走措施。率先引进自动清洗设备，为水泥混凝土罐车配备专用洗车平台，自动清洗工程车辆的底盘和轮胎，清洁无死角。其次引用混凝土砂石分离机，将清洗罐车的污水及残留混凝土中的砂石，清洗分离并回收利用，并实现污水零排放。再次设置三级沉淀池，将清洗使用过的污水进行两次沉淀，最终形成可重复利用的水资源。

强品牌之基——坚守安全发展无死角

桥梁高墩大跨、长大隧道施工风险无处不在，安全是不可逾越的红线和底线。进场之初，项目便筹划建立安全体验馆，借助BIM与VR等信息化手段，模拟事故体验，使安全教育、检查与交底的教学生应用有了新装备、好抓手。

安全管理无处不在，深度嵌入工程全要素全过程。项目横向上推进“闭环管理”，坚持领导“带班查”、督导组“专项查”，工区“属地查”、安全员“流动查”。不定期进行安全履职能力评估，以“照镜子”找差距，以“放大镜”查短板，明确风险管控责任，设立“智能安全培训箱”、全面推广“一图两清单制度”、“红橙黄蓝”安全风险点分布图、风险管控责任和措施清单，让安全管控无死角，末端管理精准落地。

杨兵兵 刘继修 李新月

从废浆里榨出清水

盾构公司福州地铁项目循环经济出成果

每100立方米泥浆就能分离出92立方米清水，仅运输费用就节约3400多万元。自创新采用压滤设备泥浆循环利用技术以来，盾构公司福州地铁2号线6标项目部取得了显著的环保和经济效益。说起来，这次技术创新还缘起于一句无心的抱怨。

“每天这么多车来工地运泥浆，也不知道运到哪去了，既污染环境又浪费钱。”正在冲洗运输车的王师傅小声抱怨道。项目部采用泥水平衡盾构机掘进隧道，施工中产生了大量泥浆，按照传统施工工艺，这些泥浆都被当作废液运到渣土处理场进行处理，最多的一天用了近80辆车才运走。

言者无心，听者有意。王师傅无意的抱怨被一旁的项目部机电部部长乔世冶听到了。“有没有什么办法能让泥浆不那么难以运输呢？”这个念头开始在他的脑海里萌发。跟着，乔世冶找到计合部的同事算了一笔账：仅

项目部承建的金祥站到祥坂站区间就能产生60多万立方米泥浆，大约需要运输3万多车次，光运输费用就4200多万，真是不算不知道，一算吓一跳啊！

项目经理宁纪维了解这一情况后，立即从工程部、机电部、物资部抽调人员组建技术攻关小组，连夜开会研讨。“废浆运输费用高昂，给福州市交通带来了影响，更重要

“平时和项目新员工聊天有没有了解他们对人生第一份工作的态度和看法？咱们基于这些情况做一个调查问卷，帮助今年新入职的员工尽快进入状态。”

创新培养生力军 总承包公司聚焦人才发展全周期

随着新一年的校招进入尾声，总承包公司人力资源部关于生力军培养的相关工作正如火如荼地开展。全生命周期培养，一直是总承包公司青年员工培养工作中突破和创新的重点。

凡事预则立，不预则废。一般意义上讲，青年员工培养是从入职培训开始的，而总承包公司已经将起点前伸至签署三方协议之时，利用入职前这段空白期使双方能有效沟通。包括通过精心策划组织“前辈来助力”、“必读书目推荐”等活动，让新生感受到来自各个工作岗位同事的热情与关怀，从而促使新生潜移默化地加深对企业文化的认同。全生命周期培养活动的陆续开展，使仍身处象牙塔的新生对将要入职的公司和工作岗位有所了解，有效缩短了新生实际到达岗位后的适应期。

善之本在教，教之本在师。为促进新生在入职后快速成长，自2017年以来总承包公司通过落实专业技术人才担任业务导师、项目领导班子成员担任职业导师的“双导师责任制”，搭建更加完善的员工培养平台。业务导师主要增强实践能力和操作能力，提升新生的工作质量和工作效率；职业导师主要提升理论水平，增加知识深度，明确自我认知和职业规划。以此达到提升理论联系实际的能力，综合提升新生素质的培养成果。根据不同的岗位，采用不同的培训方式，以达到培养效果最优。

“我感觉自己一直在挨骂，两个导师对我从来没有好脸色。我一直觉得自己很差劲，怎么做都达不到他们的要求。没想到，两位师父

对我有这么高的评价和这么大的期望。”一位新生看到自己学习报告中两位导师的评价后如此说道。

总承包公司以《青年员工职业生涯规划管理手册》的填写与完善来约束导师和学徒，也让平时看似严厉的导师有机会说出心里话，成为一条导师与学徒、领导与员工的情感纽带。

制定“推优奖励”工作法，组织青年员工积极参与学习、培训和交流，不断丰富实践经验，提升职业素质和专业技术能力，定期开展评选优秀导师、优秀学徒等活动，提高“导师带徒与职业生涯规划”活动的运行质量。

严师出高徒，在2017年总承包公司第一届优秀导师优秀学徒评选中，评选出优秀导师17位，优秀学徒19位；在一公局优秀青年专业技术干部评选中，有29人荣获该称号。自2013年以来，许多青年员工靠着自己的努力走上了项目领导岗位，身份也从学徒转变为导师，将这份珍贵的师徒情谊与宝贵的工作经验传承到下一代。

“全生命周期培养工作”在明确人才职业需求的基础上加强了人才培养。总承包公司将在实践中不断完善人才培养体系，健全人才培养渠道，同时做好有重点、分层、分类的人才培养规划和设计，为企业实现跨越式发展提供强有力的人才支撑和智力保障。

总承包公司



助飞“菜鸟”圆梦 华南公司导师带徒见成效

在华南公司的一线工地上活跃着这么一群年轻人，他们是刚刚加入华南公司的95后新生力量，他们自嘲是职场“菜鸟”，他们有工作的激情和勇气，更有不懈的坚持和奋发的斗志。

从“菜鸟”入职第一天开始，业务培训、体能拓展、性格测试、分配导师等系统工作就开始启动，只为给每只“菜鸟”私人订制一套成长成才计划，助力“菜鸟”奔跑、起跳、振翅、飞翔。

锤炼品格 打造匠心品质

“师傅，我都来了两个月了，天天就给我看这些，有没有干货呀？”小褚全名褚兴华，是刚入职的质检实习生，对自己的公路桥梁理论知识自信满满，觉得通过自己的聪明才智，定能在一线施工中大显身手，实现“升职加薪当领导、娶妻生子上巅峰”的梦想。可现在，天天跟着“师傅”张习发查看绑钢筋笼，心想“会不会是师傅不想给我传授经验？”

张师傅憨厚地笑着说道“这就熬不住了？每天带你去看绑钢筋，那你有没有注意钢筋的绑法、型号、焊接口、丝头损坏程度等哪个环节有问题呢，一根小小的扎丝没有绑扎好，就有可能影响箱梁的浇注质量，别看是在做重复的‘小事’，这里面有大学问嘞。”张习发是贵州毕节甘河路项目质检部部长，是小褚的“师傅”，项目上公认的“把关员”。

一时语塞。面对师傅的谆谆教诲，小褚频频点头，知道自己求成心切可能会导致工作上出问题，便用心体会方才师傅说的话，并在本子上写下了“纸上得来终觉浅，绝非此事要躬行”来警醒自己。

师徒互助 共谱工地赞歌

“亦师亦友亦兄长，深恩莫忘；同心同德同追求，大道同往”，这便是广西荔玉高速公路项目19分部的管胜与他的“菜鸟”徒弟田辉的师徒宣言。

师傅管胜从扎根现场、熟悉现场开始，教导田辉现场技术交底、现场管控、危险源辨识、文明施工以及施工方案编审等工作内容，通过教导一线施工技术知识，传授工程技术管理经验，使田辉很快得到了提升，还能在方案编审过程中提出可行性建议。8月份，项目部需要整理WBS分解表格，项目部要求时间紧，工程部骨干力量少，按照当前的人员计算很难完成，这可愁坏了管胜。看到发愁的师傅，田辉主动请缨，由前期摸索，到后来的熟练应用，经过师徒共同努力，提前完成了项目部分配的任务，有效保证项目整体进度的有序推进。

在工作之余，两人没有了师徒间的拘束，更多的是朋友间的坦诚、友谊，时常能够看到他们在办公室讨论工地遇到的各种状况。

用心灌溉 守望花开果硕

“小菜鸟”田重阳便是这其中的幸运儿了，他的“师傅”是具有二十多年财务工作经验的项目财务总监高喜霞。“真羡慕小田啊，有高姐的指导，那他的工作能力提升不就直线上升了么？”，其他专业的“菜鸟”纷纷羡慕道。在高喜霞的悉心教导下，田重阳从基础的单据报销学起，熟悉出纳岗位工作内容，辅助培养会计实务等。多年工作经验积累倾囊相授，短短两个多月的时间里，田重阳不仅学会了日常记账、系统单据操作处理、月末报表核对等业务知识，同时领会了对待财务工作的那份严谨细致、踏踏实实的工作态度。

高喜霞以身作则，带头营造学习氛围，备考高级会计师，同时督促徒弟“小田”备考相应的中级会计师，两人还制定学习计划，相互监督。

宗江鹏 彭珊



项目部的「拿来主义」

“今天我针对陈泽勋提出的‘如何做好经济活动分析’给大家进行讲解，经济活动分析的目的是通过各部门就自己实际发生的工程成本与标后预算、施工预算情况进行对比分析，总结经验找出原因，提出改进措施，创造项目的效益最大化……”三公司太原西中环南延五标项目会议室座无虚席，项目总经济师邓少博正在讲课，妙趣横生的授课让聚精会神的新学员们时而点头、时而思考、时而低下头记笔记。

西中环南延五标新引进学生较多，初来乍到，不熟悉情况、工作适应慢、文化融入难、实际经验欠缺……这是大多数新入职员工的普遍情况。为了让新学生尽快上岗，在进行了因岗施教、因人定训的集中培训后，项目继续开展“点题培训”活动，即员工自主选择培训主题，结合岗位管理和要求，对实际工作中弄不懂、说不清的施工生产和项目管理问题，请有经验的管理人员和技术人员逐项进行培训。员工既可为“老师”，也可变“学生”，授之已长，取之已短，在培训过程中互动交流，真正做到缺什么补什么，找准培训难点、重点和新知识点，切实提高职工学习的针对性和实效性。

“我想知道收料只是简单的接收就可以么？还涉及其他什么？”材设部部长张文艳从收料怎么收、接收后的库管、如何分配、限额领用、成本控制等方面辐射渗透到整个材料管理等方面进行了讲解。“我想学习雨污水回填压实度的质量控制”，工程部部长黄克森从工作面宽度控制、压实机具的选择、回填材料粒径和含水率的控制、分层回填厚度以及根据下水位情况选择不同填料等方面进行了详细讲解，并说明这些方法和要求的本质原因……而且培训不仅仅限于会议室，现场的重难点部位也经常是课堂。这不，针对混凝土结构模板设计计算和施工控制要点，黄克森讲解完理论知识后，就带领他的学员来到U16中墙混凝土支模现场，就模板拼缝封堵及错台处理、整体线形控制和清洁处理进行现场教学，要求混凝土结构既要有“里子”，更要有“面子”。通过多形式、多方位的培训，员工的作业能力、沟通能力、协作能力和解决问题能力都有了明显提高。

“员工需要什么，我们就培训什么。施工和管理中缺什么，我们就补什么。”项目经理冯传忠介绍，“‘点题培训’针对性强，能有的放矢对员工进行及时培训，克服以往‘填鸭式’培训模式，效果相当明显。对员工量体裁衣，用‘拿来主义’激活项目管理因子，激发员工求知潜力，显著提升项目各级管理人员的履职能力。”侯明杰



时代的传奇

“历史，总是在一些特殊年份给人们以汲取智慧、继续前行的力量。”

2018年，就是这样的特殊年份。

4月10日，习近平主席在博鳌亚洲论坛2018年年会演讲中说：“1978年，在邓小平先生倡导下，以中共十一届三中全会为标志，中国开启了改革开放历史征程。从农村到城市，从试点到推广，从经济体制改革到全面深化改革，40年众志成城，40年砥砺奋进，40年春风化雨，中国人民用双手书写了国家和民族发展的壮丽史

诗。”

2018年，中国迎来改革开放40周年，以习近平同志为核心的党中央，在前所未有的深度和广度上，以深谋远虑、深化变革、深刻重构的国家治理体系和治理能力现代化的大力度改革，将中国特色社会主义伟大事业推向新境界。

一公局的成长壮大，离不开中国40年改革开放大潮的推波助澜、离不开企业锐意改革的带头人的正确引领、离不开广大筑路者众志成城的无私奉献。为此，本报专门策划改革开放40年特别报道，撷取发生在我们身边的、这一历史时期的企业变迁的一个个片段，回首来时路、盘点新突破、再攀新高度、再启新征程！

企业经营方针·战略的变迁

1987年，立足国内、放眼世界、以内保外，以外促内，一业为主，横向联合，多种经营

1990年，一业为主，多种经营

2003年，坚持“一个中心”、立足“两大市场”、推行“三项创新”、实施“四大战略”、争取“五项突破”

2006年，以转型升级为前提的交通基础设施一体化战略

2015年，立足基础设施，做强承包商、做好发展商、做优运营商

项目管控模式和理念的变迁

1982年，试行单项工程预算百元产值工资含量包干制。

1990年，推行“百合系数”与产值、利润双挂钩新办法。

2002年，实施两层分离经营模式，对项目施工生产经营实行“标后预算、切块包干”。

2003年，新开工项目做到“三快四到位”，在建项目做到“四保两率先”，深化规范项目管理23个办法。

2007年，推行“以科学化为基础，以标准化为平台，以信息化为手段”三化一体管理体系。

2012年，推行“管理模块化+施工专业化”管理模式。

2017年，实施“13358”运营质量提升体系。即以提高经营质量为主线，打造“资产与资源管理、合同与结算管理、合同与核算预支付管理”三个平台，实现“资产与资源集中、合同与结算集中、核算与支付集中”三个控制，依托“绩效引导、技术支撑、现场管控、人资保障、互联网服务”五个体系，最终实现“八化一体、八流合一”，推动企业运营管控体系建设。

企业精神的变迁

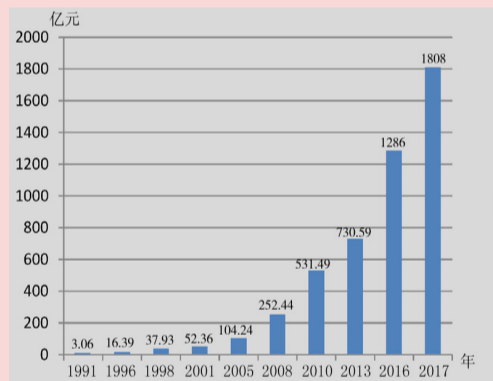
1988年，严谨、求实、团结、创新

2000年，自强创新，追求卓越

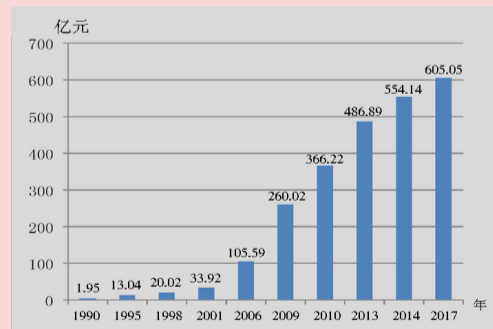
2007年，自强奋进，永争第一

三项指标新突破节点

新签合同额



营业额



实现利润

