



公路工程报



电子报第12期
2018年9月27日

中交一公局集团有限公司出版

总第973期

担当交融梦想，建者前程无疆。组建中交一公局集团，是一公局与隧道局在新时代的历史交汇，是机缘巧合，更是时势必然。以先行者的姿态高扬首任风帆，以推动者的魄力吹响长青号角，是新组建的集团公司对时代使命的庄重承接，是广大员工内心深处对领航万里的迫切期待，更是对日出彼岸水云间的由衷向往。

戮力开创大业 首任理当自重

从子公司到子集团，我们能否当好首任、尽好首责，关乎中交改革的开局成败，关乎集团公司的发展兴衰。

决策层须勇挑重担。天降大任，当仁不让。党委会须前置有力，通过“把方向、管大局、保落实”积极引导与严加管控，确保党对国有企业领导一以贯之。董事会须做实做强，通过外部董事的引入以及专项委员会的逐步健全，实现核心决策功能充分发挥。监事会须加快到位，通过监督方式的不断创新，持续加强对董事、高级管理层履职行为的监督检查力度，根据需要深入开展专题调研和专项检查，动态反馈、监督落实。经理层要紧紧围绕“落实”，对党委会、董事会决议不打折扣、一抓到底，确保公司战略有效落地。

机关层须脱胎换骨。全新的组织架构带来全新的使命职责，首任机关要围绕“五型”总部建设进行重塑。抓创新，就要懂得“从哪里来，到哪里去”，既深度扎根企业既定战略部署，又敢于打破惯性思维与路径依赖。抓交融，就要强化协同，携手构建“同一个世界”、实现彼此“同一个梦想”。抓学习，就要适应集团公司的标准与要求，跟得上公司战略延展与使命拓展，始终能当好决策层的“外脑”。抓务实，就要一切向建言满意率看齐，向任务完成率看齐，向问题解决率看齐，确保让领导肯定、同事认可、自我满意。抓廉洁，就要在守住底线红线的基础上，树立更加远大的理想抱负，境界因格局而变，修养伴梦想齐飞。

员工层须超越自我。改革需要积淀，但改革不会等人，能够跟上改革脚步的一定是奋进者。要主动拥抱、融入、投身改革大潮，在改革重组中找到定位、实现价值。对于丛生的杂念，要往下放一放，心平气和地投入到日常工作当中，始终信念如磐、遇事不慌。对于未来的方向，不要有过多的迷惘，而是一步一个脚印地跟着上级精神走，跟着组织安排走，始终

强化首任意识

写在中交一公局集团组建之际

脚步从容、方寸不乱。对于个人得失，始终坚信一条“有为方有位，有位须有为”，埋首做好自己的事，做到干劲不减、作风不散。

起跑决定全程 根基必须一流

好的开始是成功的一半。站在集团的维度，要始终坚持改革标准，处处争一流、事事讲领先，全面筑牢高质量的发展根基。

坚持一流的发展理念。公司的发展战略始终遵循党的创新理论。从“强好优”新格局的构建，到“五大体系”的打造，再到“五个优化”、“五个升级”的提出，始终紧随习近平新时代中国特色社会主义思想的脉搏，坚持“五个更加”新发展理念，坚持走高质量发展道路。实践证明，当前公司的战略体系是契合时代发展的，是具有活力与张力的。公司上下需要长期学习、领悟和践行，并在此基础上进行动态丰富完善，从国际风云变幻的形势、市场需求的此消彼长、规模体量的迅速攀升和转型升级的动力转换中丰富完善。

涵养一流的胸襟格局。这就要求我们始终坚持全球化的发展格局，一方面继续践行“三者”，加快“三转”，始终围绕供给侧需求做好大文章，需求在哪里，潜力就在哪里，就得往哪里转。另一方面要把握住海外发展的“窗口期”，理直气壮地“走出去”。从全球市场的参与者向深度参与者乃至是引领者转变，一手抓海外经营平台的打造，以全球化的视野整合配置资源，一手抓国内产能的释放，加快带着条件成熟的子分公司出海，做大海外增量，形成国内国际“双核”驱动，最终让“一局品牌”响彻国际。

培育一流的竞争实力。重组后的集团化公司，不仅要在“量”上飞跃，更要在“质”上突破，真正具备冲击一流的竞争实力。人才队伍上，要优中选优，将最合适的人配备到最合适的岗位，在现有人才总量的基础上深挖潜力，将具有潜力的人才往公司需要的方向上培养，以人才结构的转型升级推动集团公司的转型升级。资本运作上，要以更加高效的资本运作放大国有资本功能，提升业务发展层次，以资本运作能力的提升，带动集团公司资产负债

率、现金流等关键指标持续向好。核心产品上，要深度发挥五大事业部的专业化优势，引领子分公司差异化发展，真正将公路市政、铁路轨道、海外业务、投资管理和城市房建版块打造成面向市场的“重拳”。

险阻方显初心 改革还得加鞭

改革目标绝不可能轻轻松松达到，这就要求我们在日夜兼程的漫长旅程中守住初心，砥砺前行。

要顺着历史的轨迹加快推进。首先，要深入破解中国交建改革重组的基因密码。由中国港湾、中国路桥强强联合的中国交建，是特大型中央基建企业中重组改制的第一家，从“闪电战”的推进，到改革红利的博取，从金融风险的应对到板块业务的梳理，一路壮大起来的母公司给予我们太多的启发。其次，要向重组双方的历史经验学。沿着历史发展的脉络溯源追流，就能从双方过去的经验、成绩和荣誉中理顺未来发展的前进逻辑，以宽广包容的胸襟加以接纳，一套适用于集团公司新的治理体系就能呼之欲出。

要迎着创新的节奏加快求索。任何一家企业的改革重组都没有直接的、现成的方案，要在尝试中摸索前进，讲借鉴更讲创新。要围绕战略目标创新，紧紧贴合企业转型升级的现实需要，通过不断打破传统思维和固化思维，推动一项项创新成果转化落地，服务于价值创造。要围绕实施路径创新，一切工作都要以提升投入产出比为导向，把该巩固的工作巩固好是创新，把该完善的工作完善好也是创新，因为不创新，暴露出的问题就永远得不到解决；把该突破的工作突破好更是创新，因为不创新，根本不可能加速汇聚起“不断从胜利走向胜利”的蓬勃动力。

要沿着时代的声音加快突破。问题是时代的声音。改革本身就是问题的倒逼。有问题不可怕，怕的是一遇问题，就动摇改革的决心，处处自我设防，处处抱残守缺。强化首任意识，必须始终将“盯问题、强治理、补短板”这个制胜法宝紧握手中，加强对标查摆自己与先进的差距，加强内视多问哪些还能做得更好。只要以一种“咬定青山不放松”的韧劲与恒心，一个接着一个敲，坚持下去，定能取得改革的胜利。

集团办公室



梦想交融天下，文化铸就长青。企业文化永远是公司做强做优、争创一流的核心要素，是公司以文化加强人才建设的根本保障，是公司以文载道实现高质量发展的内在需求。工作会聚焦文化建设中尚存的问题，提出了文化落地的任务要求，需要各部门、各单位协力打造文化强企，助推公司高质量发展。

要坚持文化自信，为高质量发展提供薪火相传的内驱动力。习近平总书记谈及“四个自信”时指出，文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，文化自信是最根本的自信。在公司不断转型升级的高质量发展道路上，文化自信是我们坚定战略部署和既定节奏的动力保障。公司历史悠久、底蕴深厚，有着人民军队的红色基因，至今仍保持着“军人品质，部队作风”。解读并传承红色文化的精神内核，是公司员工的服务理念、行为规范和工作作风的重要遵循。经过数十年的积淀，公司文化渐成体系，不但固有使命、愿景、信条、精神、价值观乃至形象需要毕生守望，而且在新时代

彰显文化魅力

五论学习贯彻公司年中工作会会议精神

涌现出的新理念、新做法、新经验需要及时吸纳，不断以前进者的姿态丰富公司文化。

要加强顶层筹划，为高质量发展提供体系完整的文化支撑。要加强企业文化服务公司经营管理的能力，以文化力催生战斗力。要加大公司核心理念和行为规范的宣传力度，使企业文化成为行为自觉。加大舆论宣传力度，通过公司战略宣贯凝聚高质量发展共识，通过核心领域业绩报道宣扬“四条产品链”和海外品牌建设成效，通过聚焦市场需求策划宣传公司“三者”定位与“三转”实践。加大主题活动举办力度，通过寓教于乐方式激发员工的团队意识和归属感。加大先进经验的学习力度，向世界一流企业取经看齐，打好文化牌，做到“他山之石可以攻玉”，通过理念引领使企业

文化核心契合发展需求，通过体系保障推动文化建设与经营管理工作融合，通过考核推动规范落实文化建设工作。

要树好企业形象，为高质量发展聚集认同感、自豪感。打造优秀的品牌形象，大力宣传国家级优质工程，突出把“六小”品牌做大、“六大”品牌做优的成绩。打造优秀人物形象，大力挖掘先进典范，在基层弘扬劳模精神、工匠精神，在机关弘扬企业家精神，在全公司营造奋斗光荣的爱岗风尚和精益求精的敬业风气。打造优秀的文化形象，及时更新网站和微信，规范落实视觉识别系统，利用外界了解公司的主渠道，加强品牌传播和形象建设。打造优秀的环境形象，通过办公场所设计布局和办公人员着装规范的风格统一，将文化氛围融入办公环境。通过对优秀企业形象具体可观的打造，聚集广大员工的认同感、自豪感，形成以推动高质量发展维护公司形象的价值导向。

集团办公室

在大党建体系推进会上的讲话（摘要）

编者 为进一步推进大党建体系建设，巩固深化党建成果，压紧压实党建责任，全面提升党建质量，近日，公司召开一公局集团成立后的首次大党建体系推进会。现将公司领导在会上做的重要讲话进行摘登，希望广大读者领会学习。



党委书记、董事长 都业洲

我就全面从严治党背景下，“企业党建怎么抓、党委班子怎么建、基层党建怎么干”三个方面，再谈几点意见。

企业党建怎么抓

2016年10月，在全国国有企业党建工作会议上，关于加强企业党建工作，习总书记发表了重要讲话，如何落实好总书记讲话精神，需要从三个方面去把握：

一、坚持正确的政治方向，深刻认识抓好党建工作的极端重要性。作为中国交建落实国有企业内部改革重组的先行者，也得益于在企业发展中始终坚持党的领导，不断强化党的建设，企业发展始终保持正确方向，质效得到上级认可。

二、处理好加强党的领导和完善公司治理

的辩证关系，确保“两个核心”、两个“一以贯之”落到实处。党建工作与企业治理的终极目标都是一致的，都是为了实现国有资产保值增值，为了把国有企业做强做大。具体到企业就是发挥领导核心和政治核心作用，将促进“国有资本保值增值及企业改革发展”的中心工作作为第一要务，要求企业党委要转换身份，实现从参与决策到引领发展的角色转变。

三、突出关键环节，落实企业党建工作总要求，是各级班子特别是主要领导的政治责任。我想重点强调七个方面：党委前置程序必须落实；董事会一定要做实，议事程序一定要规范；要结合实际，完善党建机构，配强党建人员，保障专项资金；要继续推行党委书记、执行董事“一肩挑”；要厘清党委书记、执行董事和总经理的责任清单；要解决党建工作进章程的问题；党建工作要建立严格的督办机制，确保有人跟踪有人督办。

党委班子怎么建

如何把班子自身建设搞坚强，进而不断提升引领企业发展的能力，是摆在大家面前的紧迫课题。围绕打造一个什么样的党委班子，我谈五点意见：

一是打造一个讲政治、懂规矩的班子。要正确理解讲政治、懂规矩的含义。要切实增强“四个意识”，绝不允许出现有令不行、有禁不止的问题；绝不允许出现不守规矩、不讲纪律的问题；绝不允许出现各行其是、干扰大局的问题。

二是打造一个富有凝聚力、战斗力的班子。要坚持以民主集中制为根本原则的讲团结。要牢记“四个服从”。坚决反对个人英雄主义、团伙帮派。我们要搞大团结，行大道，树正气，打造一个具有凝聚力、战斗力的团队。

三是打造一个学习型、创新型的班子。要把学习作为建班子、提能力的必要途径。

处理好学习内容与方法的问题。努力做到学以致用。不仅要学习业务知识，更要学习党的理论。通过学习新知识，使我们胜任发展的需要。

四是打造一个求真务实的班子。坚持总书记所倡导的做人要实、谋事要实、创业要实。把握正确的价值取向。要把企业的发展目标作为我们共同的追求。要坚持问题导向。作为主要领导，要有不解决问题不撒手、不达目标不罢休的工作韧劲。

五是打造一个讲廉洁、守底线的班子。廉洁要从点滴抓起，从落实制度规矩上做起。要勇于接受监督。要敢于追问责。对存在的一些违纪违规的问题，要旗帜鲜明地快速处理，只要把正气弘扬起来，邪气自然就会无处藏身。

基层党建怎么干

为深入推进“大党建”体系建设的实施落地，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，我再强调几方面的工作：

一、在“大党建”体系框架下谋划好各项工作，做到同心同向、同频共振。构建大党建体系，是公司深入贯彻落实国企党建会和十九大精神的重要举措之一。要加强工作组织领导，实现大党建工作一盘棋。以大党建工作领导小组为轴心，形成横向贯穿党委所有部门，纵向一级带一级，上下左右高效协同的大党建工作运行机制。

二、抓好“大党建”重点工作，以企业改革发展成果检验“大党建”工作成效。夯实党建基础，使基层党建充满活力。强化作风建设，筑牢风清气正的氛围。加强文化熏陶，用文化注入强大活力。企业文化是企业的灵魂与根基，是公司的核心竞争力。

三、要建立党建工作科学考核体系，将大党建工作考评由“软指标”变为“硬约束”。结合例会中好的意见、建议，与时俱进修订完善大党建体系制度，不断提升大党建工作“标准化”、“精益化”和“流程化”管控水平。同时，以大党建为依托，拓展党建工作平台，进一步聚集实现企业发展目标的智慧和力量。

第一，回顾体系联动下的党建工作

一公局集团临时党委自2018年8月1日成立。党建体系建设启动以来，取得了以下五个方面明显成果。

一是党建工作重视程度明显提高。落实党委书记、执行董事“一肩挑”，总经理兼任党委副书记，设置分管党建工作副书记，党委领导班子成员履行党建“一岗双责”，形成党委书记主动抓、亲自抓、大力抓，总经理配合抓、支持抓、协同抓的氛围。

二是党委决策科学化程度明显增强。落实《党委工作规则》和《党委会议事规则》，厘清了党委和总经理办公会研究界面和内容，增强了党委工作的执行力，确保了党委管党治党主体责任的履行和党的路线方针政策、上级决策部署的落实。

三是党务工作者积极性明显提升。落实“四同步、四对接”，党务工作者数量、能力素质进一步提升，发展通道进一步畅通，在“一网一微一报”的发言更加积极、互动分享更加活跃，新闻宣传和党建思想政治研究成果质量更加具有指导性和针对性。

四是党建工作载体明显丰富。借助“互联网+党建”模式，组织党委中心组学习及各类干部培训班，开展了党务工作技能大赛、道德讲堂、廉洁讲堂等，推进

“效”字主题文化活动，优化了基层党建千分制考核内容，工作载体进一步丰富。

五是党建相关成果明显增多。作为中国交建唯一的二级单位党委，在国资委党委党建工作考核检查中获优秀，在“京津冀协同发展交通一体化建设劳动和技能竞赛论坛”、中国交建党的“三级联创”推进会、宣传工作会议、工会联合会上作经验交流；被新疆总工会授予“开发建设新疆奖”，4个项目荣获省部级“工人先锋号”，同时多项集体和个人荣获中国交建授予的各类荣誉称号。

第二，把握的新形势下大党建体系运行的五个问题

“大党建”体系建设的背景。是深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、全国国有企业党的建设工作会议精神及中国交建党委“三级联创”的时代需要、发展需要和工作需要。

为什么要建立“大党建”体系。是对原两个单位党建运行体系的继承和发展，是提升新形势下公司党建工作整体水平的需要，是公司建设“五大体系”的需要。

大党建体系要做好“五个抓”。抓体系即系统联动、整合资源、共建共享，统一谋划部署、配置力量、检查指导、推进落实、考核评价。抓制度即制定和完善规章制度，梳理流程，落

实《党建工作责任制》。抓班长即各级党组织书记要履行党建工作第一责任人职责，做到党建工作亲自部署、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察，发挥好“班长”的作用。抓龙头即强化班子建设，发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用。抓基层即以提升组织力为重点，推进党的建设“三级联创”，发挥战斗堡垒作用。

大党建体系建设的目标。推动企业改革重组目标实现，打造具有“股权化治理、全球化配置、集团化管控、平台化运作、区域化布局、属地化生根、专业化管理、差异化发展、集约化经营、品质化提升”十大特征的现代化子集团公司，引领企业实现高质量发展，实现党员职工素质进一步提高、人才质量进一步提升。

评价大党建体系建设成效。看有没有向上看齐，是否向党中央、国资委党委和中交集团党委以及一公局集团临时党委看齐；看有没有向前发力，是否完成生产经营指标、提升品牌影响力、增加创新成果；看有没有向内尽心，党员“四个意识”、企业凝聚力和职工获得感是否增强。

第三，遵循党建工作的几个原则：

一是党建工作的初心和使



党委副书记、工会主席 吴松

命。十九大报告提出，党的初心和使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。对于企业而言，党存在的意义是落实上级党委的要求，为企业谋发展，为员工谋成长。

二是我们的政治原则是党对企业的绝对领导。

三是工作定位是把方向、管大局、保落实。

四是实现路径是大党建体系的良好运行，系统联动。

五是具体工作目标：企业战略目标是否完成、改革重组是否顺利完成、各项经营指标是否提升、市场美誉度是否提升、员工队伍是否高质量发展。

奏响“质效”提升最强音

二公司永嘉上瓯公路项目创“效”管理侧记

工程车、水泥搅拌机、除尘机不断轰鸣，二公司永嘉上塘至瓯北段公路控制性工程——金钱龙隧道，正以日均4米的速度安全高效掘进。在另一座中塘隧道洞口的钢筋场内，焊工蔡树清正在加工钢拱架，不一会儿，一块工字钢做好了，汗水也已浸透了他黄色的工作服。此时，在距离工地不到一公里的经理部驻地，项目经理丁小鹏正和班子成员筹划着资金支付等相关事宜……

在全长10.56公里的永嘉上瓯公路项目工地上，每一个人都在自己的岗位上兢兢业业，专注于每一项方案、每一个数据、每一项工艺，专注于每一个铅丝节、每一个放炮眼、每一模混凝土，精工细作，创益创效。作为PPP项目，该项目开工不到两年的时间建设任务便完成近半，各项工作高效推进。

“一人一夹”成本每日核算

“强化经营管控，切实做到任务有分解，责任有落实，目标有量化，过程有监督，效果有考核。”走进项目总经郝雄利办公室，室内隔段屏风上约达1米的“提质增效”展板格外醒目。别致的设计不仅是在时刻警醒自己，也在鞭策每一位项目人员。郝雄利详细介绍了“一人一

夹”成本模块日核算管理：“这是昨天工区报上来的数据，金钱龙隧道的钢筋网片通过定尺采购后，控制在设计用量范围内。而一个月前，我们发现了钢筋网片存在超量问题，现场核查后发现，实际施工中因隧道开挖进尺不统一，标准的钢筋网片搭接长度过大，造成了相当严重的浪费。”为此，项目制定了完整的工料机及材料量差每日统计表，各工区、各部门将工料机和间接费用进行汇总上报，每日进行成本核算、每月经济分析，此举不仅动态掌握项目实际利润，更能及时发现施工管理问题、及时纠偏，大大提高了全员的责任成本意识。

在永嘉上瓯公路项目，“一人一夹”日文件式管理不只进度成本一个模块，还包含工区安全、质量模块。项目制定《工作分工对接责任表》，详细任务分工、责任人、对接部门，形成一对一的

工作对接机制，大大提高了工作效率。“现场所有人员每日对所属工区工、料、机及安全、工序质量、进度三大模块发生细目统计上报，人人心中一本账，都是‘经营能手’”项目书记周兴发介绍。

科技创新加速生产创效

永嘉上瓯公路项目共设3座分离式隧道，总长5.76公里，占全线总里程的一半，隧道施工是整个工程创效创益的关键。

2016年10月，项目控制性工程金钱龙特长隧道正式开挖，随着工程的推进，光面爆破效果不明显、超挖偏大现象逐渐显现，光面爆破一次残痕率不足80%，

直接影响到主体结构质量及施工进度。项目专门成立光爆突击队QC小组，向开挖要效益。

通过连续60个施工断面调查分析，找出了周边眼

间距偏差、单孔装药量偏差为影响光面爆破一次残痕率的“症结”所在，在随后近7个月课题攻关中，一次次分析，一次次验证，一次次推翻……最终实现光面爆破一次残痕率均超90%，断面超挖值控制在10厘米以内，仅喷砼每延米便节约成本1600余元，还大大加快了开挖速度。项目形成的《提高特大断面公路隧道光面爆破一次残痕率》QC成果获全国市政工程建设优秀质量管理小组二等奖。

不仅如此，项目小改革、小发明不断。针对传统的人工采用台架法施工锚杆无法保证拱顶和拱腰处锚杆的角度、长度等问题，项目微改造“多向锚杆（管）”专用钻机，以挖掘机为载体，将挖机斗换成一台专用简易潜孔钻机，并在挖机上增加一台小型空压机，挖臂直径内不必移动整机就可以在任意位置钻孔，最大程度减少非钻孔时间；项目自主设计制作出一种集隧道衬砌外观修补、喷淋养护、降尘、拱顶注浆及实体质量检测多功能一体的作业台车，不仅可以起到喷淋养生的作用，还可用于衬砌拱顶脱空注浆，后期的衬砌检测、隧道洞内降尘，一台车多用，让隧道现场作业更加便捷，生产效能大幅提高，并获国家创新型专利。

陈国斌



爱“效”的她不“温柔”

七公司贵州凯松水库项目综合办副主任李杉杉

“喂，翟叔，辛苦您把韩总监和申部长送到隧洞出口，他们要去那巡检。还有谁要去工地的吗？车子还有两个空位……”

“大姐，院子里都是泥巴和烟头，有劳您打扫一下，给大家一个干净舒服的办公环境……”

“李经理，本月职工大会上职工们遇到的困难和提出的建议，已整理出来，请您过目并安排指示……”

几乎每天一上班，你就会看到这样一个“叽叽喳喳”、忙不停歇的身影在项目穿梭。她是善良正直、整天乐呵呵的“小姐姐”；她是美丽干练的爱“效”好同事；她是七公司贵州凯松水库项目综合办副主任李杉杉，爱“效”的她不“温柔”。

“渊姐，你桌子上堆满了各种东西，快把暂时用不到的东西收拾起来，记住，一定要保持你的桌子整洁，将你的文件、常用小物品归类放好，避免在寻找的过程中浪费时间。”这是她第一次对我提醒，立场坚定，态度严肃，一点不温柔。而后来的我，在这次的提醒中受益匪浅。

每天上班伊始，她会低头很认真的在一个本子上写写画画，快下班时，依然如此。“杉姐，你在写什么呢？”我不禁问道。

她抬头，往前翻了几页，递给我，笑答：“俗话说‘好记性不如烂笔头’，把今天要做的事情按主次一一记录下来，注明办理时限，按顺序做成便利贴，粘到显眼的地方，然后逐个销项。下班后，做个总结和反省，哪些事情没办好，为什么，下次再遇到此类事情，该如何更好更快的办理……”。我用着她的方式，解决了困扰已久的每日工作完不成、无从下手的难题。

工作中有时要牵头开展一些活动，给我印象深刻的是那次组织拍摄欢迎新员工小视频。一开始大家都羞于表达，以各种理由推托，我快快的趴在办公桌上一筹莫展。这时一道厉声响起：“不能唯唯诺诺，没有主见，遇事能‘摆得平，玩得转’，这是你在办公室工作的一项基本能力。”再次被她不温柔的指正，虽感委屈，也因此改变，顺利开展日后的各项活动。

善于利用“效”动作和对待原则问题“不温柔”的她，一一破解了办公室“重”、“苦”、“杂”、“难”等各种“疑难杂症”。十年如一日，对企业的忠诚、对工作的热情以及对职责的担当，在李杉杉的身上体现得淋漓尽致。李渊

“认真、细心，从经营部出去的东西一定要规范”这是总承包公司永川县道大修及改造升级项目总经济师马俊虎经常挂在嘴边的一句话。事实上八六年出生的他一点都算不上老，但是对于工作业务上的事情却是十分“老道”。

老马是大家对他的“爱称”，也是对他的“尊称”，老马为人亲切、平易近人，工作踏实认真，重质量、讲效率。在他身上总有一股“不达目的绝不罢休”的韧劲儿。

作为项目总经济师，老马肩上责任重大。由于项目施工道路多，共涉及六家监理单位，各道路相关资料签字人员多且不同，签字周期相对较长且困难。每每遇到资料签字困难的时候，老马都会亲自出马。计量时为签一份材料，六月骄阳似火的重庆，他在施工现场蹲守，一等就是几个小时。当问起被晒伤的老马，明儿再去找不也一样吗？他只是笑笑说：“今日事今日毕，今儿能签完就不等明天，明天还有明天的事儿。”为提高签字审批效率，他主动与业主沟通，建议由业主牵头，组织各家监理、业主代表联合办公，以此提高工作效率。

“道虽通不行不至，事虽小不为不成”这一直是老马秉承的工作信念。年底的职工代表大会结束后，本可以直接回家过年的他又返回了项目部，这时候，项目部的大多数员工也都已经

放假回家了，他说：“今年的事儿不能放到明年。”等他回到家已经是腊月二十八了。项目工作紧张时期，他带领手下员工连续加班二十几个小时，保证了上报材料的及时性与数据的准确性。

老马是一个讲究效率的人。去年年底项目资金紧张，为及时给队伍结算，老马狠抓计量工作，当月完成计量产值超一亿元。老马抓效率的同时也重工作质量。他所管辖的部门工作都是清单化，要求将每天的工作具体到个人，落实到纸面。每天有哪些工作需要做、已经做了哪些都是一目了然的。这样不但对每项工作的进度都有一个很好的了解，质量保证的前提下也提高了工作效率。

工作八年，岁月悄悄地在他的身上刻上了抹不去的痕迹，踏实坚韧的工作态度以及“重质量、抓效率”的工作信念也在他的内心越发得根深蒂固。“老骥伏枥，志在千里”，年纪不大的伏枥老马，在工作岗位上一步一个脚印地走着，他不是什么伟人，却在一件件小事中堆砌着属于他的伟大。刘蕾

总承包公司永川县道大修及改造升级项目总经马俊虎

福州地铁2号线贯通啦！

一公局集团扛起建设主力军大旗

9月10日，由一公局集团承建的福州地铁2号线祥坂站至宁化站区间左线顺利接收进入钢套筒，标志福州地铁2号线全线贯通。

福州地铁2号线全长30.6公里，是中国交建第一个整线承接的地铁项目。致力于打造“中交轨道”强势品牌的一公局集团，在2号线工程建设中承建4个标段，建设车站数量和区间里程占全线三分之一，投入盾构机占全线50%，高峰期时，组织14台盾构机同时在地底掘进施工，扛起中国交建“大兵团”作战中的主力军大旗。

2号线沿东西向横跨福州市5区1县，经过线路地质复杂、困难重重，既有软若流沙的淤泥质土层，又有硬如钢铁的大块岩石，盾构机掘进之处，有老旧建筑、桥梁桩基，还有江流孤石、地铁线路。一公局集团所属盾构公司、南京公司、厦门公司共同参与施工建设，充分发挥轨道交通专业优势，凭借高超的技艺，发扬“自强不息，永争第一”的精神，攻克了一道道难题，创造多个先例，圆满完成各项建设任务，打响了“中交轨道”的品牌。

擦身穿越1号线 专家会诊过闽江

今年4月30日，盾构公司承建西洋站至南门兜站区间右线隧道在与运营中的地铁1号线“擦身”交叉而过后，完成盾构接收任务。这是福建省地铁隧道首次“超近距离、零扰动”穿越已运营地铁线路，开创了福建省同类工程施工先河。

“盾构机掘进施工必将扰动隧道上方的淤泥和粉质黏土，稍有失误就会造成1号线隧道变形，后果不堪设想。”7标项目经理何勇飞说。右线隧道与1号线区间隧道最小净距仅1.98米，为确保万无一失，项目团队不断优化施工方案，并做了周密部署。“我们还在1号线的隧道里装上自动监测设备，实时监测是否发生沉降，精确到毫米。”项目机电总工宋思文说。经过50多个小时的持续作战，项目团队以1号线隧道沉降值低于2毫米的超高精度圆满完成任务。福州市地铁公司总经理叶晨立表示：“这次成功穿越为福州地铁的建设提供了宝贵经验，说明了中国交建的盾构施工技术处于行业领先水平。”

此外，盾构公司承建金祥站至祥坂站区间穿越闽江，过江段达1580米。“施工遇到了国内首次出现的难题——江底掘进过饱和液化砂层，盾构机沉降极难控制。”6标项目部常务副经理徐光伟说。

已有4年盾构机操作经验的王全力坐在驾驶室内，全神贯注地盯着4个系统屏幕。“我最怕看见屏幕显示切口压力过大。一般压力控制在3.29巴左右，如果在3.6-3.7巴之间就有可能击穿江底，危险就大了。”

在过江段掘进中，盾构机要穿过4种地层，并经过江底“V”形冲刷槽，隧道距离闽江底最近处仅8米，压力变化增大，容易造成江底击穿——这是最需要严阵以待的风险。为此，项目部先后3次邀请12位全国知名盾构专家及地质专家“会诊”，改进施工方案，并采用新工艺改良局部地质条件，最终攻克10余项风险难关，安全穿越闽江。



图为6标项目部和南门兜车站现场

攻坚克难显奇效 创造佳绩留美名

南京公司8标项目部承建紫阳站至五里亭站区间下穿五里亭立交桥，共20根桥墩桩基侵入隧道。由于周边构筑物、地质水文条件、地下管线等极其复杂，项目部打破常规，与设计院共同探索，国内首创并成功应用体系转换法托换立交桥桩基，通过两次体系转换“偷梁换柱”，完成整个托换施工。

项目团队精心组织，科学施工，在作业场地狭窄受限的环境中，仅用30天便拔除桥下30米深的20根桩基，高效完成了拔桩施工，使紫五区间双线如期贯通。此外，该技术还节省300多万元费用，而且规避了深基坑作业和盾构磨桩风险，推广价值大，同时填补了国内类似复杂条件下桩基托换工程施工的空白。

8标项目遇到的另一个危险任务是下穿福马路旁的橡胶厂宿舍楼这一重大风险源。该楼紧靠晋安河，所处淤泥质粉细砂地质极松散，就如同在“流沙”中进行盾构施工，更何况上面还是一栋危楼。控制不好，会造成楼房倒塌的严重后果。南京公司组建技术攻关小组，反复研讨并制定了科学的施工方案，不仅加强沉降监测手段，还通过改造刀盘、刀具以降低对土体的扰动，使用新材料、新工艺提高注浆加固效果。为确保安全，监测频率由1天2次加密到2小时1次，每3个小时进行一次全面排查。经过11天奋战，安全穿越宿舍楼，累计沉降量控制在8毫米内。福州地铁公司高度赞扬：“有效保障了危楼安全，圆满完成施工任务，充分展现出贵司和衷共济、攻坚克难的中交精神。”

8标项目部还承建了目前国内最长的地铁联络通道，该联络通道采用冷冻法加固土层进行掘进施工，能有效隔绝地下水，具有安全、可控、环保等优点。地铁联络通道冷冻法施工大多为长度10米左右的小范围冻结施工，长度达到66米在行业内尚属首例。项目为超长联络通道冷冻法施工提供了宝贵经验，为扩大冷冻法应用领域提供了重要的参考价值。

啃下硬骨头 “难门兜”站施工受政府赞扬

“南门兜站是福州地铁2号线建设过程中最艰难的一个车站，你们能把这块硬骨头啃下来，保证了医院和市委市政府的正常运转，是福州地铁的功臣！”2018年春节前夕，福州市副市长杨新坚在盾构公司项目部慰问时，对项目团队给予高度赞扬。

南门兜站为1号线和2号线的换乘站，由于处于市中心，交通导改相当困难，再加上地下岩石坚硬，太多的困难与各种限制边界条件交织在一起，使南门兜被称为“难门兜”，每一步都显得比2号线其他车站困难许多。

硬岩是最大的拦路虎。南门兜站地下6米为强风化砂土状、碎块状花岗岩、中风化花岗岩等高强度硬岩，单轴抗压强度最高达到130兆帕，最大的岩石有100多米长，普通的挖掘机根本挖不动。由于车站周边就是市政府、协和医院和于山古城墙，加上附近有军用光缆，对于硬岩又无法使用爆破的方式进行处理。

项目部摸着石头过河，尝试并应用多种工艺，克服了围护结构硬岩成槽的困难，并采用潜孔钻引孔、液压劈裂机劈裂辅以机械凿除的工艺，解决硬岩开挖的难题，在施工工艺和技术创新上均取得了突破。

屡破纪录 以进度、质量树全线标杆

在一公局集团承建的标段，施工纪录就是用来打破的。厦门公司2标项目承建2站2区间，上街站开工1年，是全线22个车站率先封顶的6个车站之一。盾构区间单月21天掘进231环，单台盾构机掘进349环，平均每台盾构机每天掘进11.26环，单日最快达19环。而整条2号线每台盾构机的平均日掘进进度，仅5环至6环。182天，2181环，作为福州地铁2号线首批盾构机出洞的标段，2标项目圆满完成福州市政府节点目标，比业主下达的计划提前了半个月，被誉为“中交速度”。

在进度遥遥领先的前提下确保施工高质量实属不易，然而2标项目却做到了。2标项目管片施工采用“无凹凸单设计”，隧道管片拼装整齐无渗漏，被福州市地铁公司及BT项目公司树为学习标杆，并向同行推广。项目经理王群理说，外地施工单位看到隧道内装好的管片图片，竟然说“不可能，这个区间保证‘造假’”。“之所以闹出这个笑话，就是他们不相信我们的质量这么好！”王群理说，项目部进场后，高标准、严要求，实现了主体混凝土施工质量一次性100%合格，车站主体混凝土无裂缝，管片区间无漏水现象。

在盾构施工中，盾尾间隙作为管片选型最为关键基础数据之一，量测的精确性将极大影响管片选型。为此，2标项目盾构工程师对360°筒体均分8个点位，进行八点量测，对盾体与管片位置进行准确定位，提供更精准的盾尾间隙，精度提高了15%，有助于合理的管片选型。每一个掘进参数，每一环推进速度，每一处拼装环节，2标参建人员在每一个细节都下足了功夫，精益求精秉承工匠精神，用高质量打造精品地铁工程、铸就一公局集团轨道品牌。

综讯

