



公路工程报



电子报第15期
2018年11月12日

中交一公局集团有限公司出版

总第976期

“强好优”战略须臾不能动摇。集团公司组建伊始，各种制度、流程、标准密集发布，快速推进过程中要把握好战略部署中变与不变的动态平衡，做到坚定战略、初心不改，意志如铁、信念如磐。

一、初心不改，就要遵循既定的发展方向，让战略内涵更加丰富

“强好优”战略在中国交建的大变革中应运而生。

2015年，一公局根据自身实际，对接中国交建“五商中交”总体部署，提出立足基础设施建设，做强承包商、做好发展商、做优运营商，简称“强好优”战略。随着战略新格局的确立，公司于2016年率先迈入“万亿中交千亿局”行列，公司发展迅猛，为今天的改革重组打下了基础。基于重组双方发展同向、业务同质、文化同源，新的集团公司确定继续沿用“强好优”战略，稳定了发展航向，这是改革重组创造“一局速度”的根本原因。

“强好优”战略持续推动公司实现质的跃升。当初提出在“十三五”末跨千亿被认为冒险，结果提前四年实现目标，公司规模扩张速度也很快。2018年初，公司确定“四轮驱动”，做强四条产品链，结果中国交建这次给新集团定下“双千亿”、500强的奋斗目标，从“双核、四链”直接过渡到“三元、六链”，从承包商、发展商、运营商向综合服务商升级。当企业的发展满足一定形势任务条件的时候，我们要主动适应和追求更高的目标。

“强好优”战略的内涵在实践中不断丰富完善。知过往，明未来。“强好优”战略没过时，我们没有理由不相信，没有理由不坚定，没有理由不践行。随着时间的推移、经验的累积，“强好优”战略内涵也更加清晰，可以概括为“一纲三目五系”。

——“一纲”是战略指导。“四坚持、一坚定”：即坚持以习近平中国特色社会主义思想为指导、坚持稳中求进的总基调、坚持新发展理念、坚持两个“一以贯之”，同时，坚定不移走高质量发展之路。

——“三目”是战略方向。立足基础设施建设，打造基础设施全产业链。做强承包商，强调的是以成本为核心，继续加快管理方式变革，降本增效，提质增效。做好发展商，强调的是以资本为核心，全面加强发展平台建设，树立“一局”标准，打响“一局”品牌，靠输出标准、输出品牌做大增量。做优运营商，强调的是以资产为核心，深度实现资产有效盘活，以“产业平台+投资人”的模式开辟新的增长极。

——“五系”是战略核心。构建大营销、大管理、大创新、大监督、大党建五大体系，标志着公司迈入体系治理时代。体系建设是公司高质量发展基石，“大营销”是龙头，追求的是投建营一体化价值链与产品链的有机融合；“大管理”是根本，以

前言： 战略无声，唯绽放才显其魅；初心不改，历风雨更见其忠。在集团公司起步开局之际，公司党委领导一再强调要保持战略定力。近日，都业洲同志专门刊文，系统论述公司“强好优”战略的升级与延展问题。各级要认真学习贯彻，切实提升战略共识，强化战略穿透，释放战略红利。

坚守战略 初心不改

都业洲

“13358”运营管理体系为主体，确保公司质量效益提升；“大创新”是动能，以质量变革、效率变革、动力变革为路径，为公司发展培育后劲；“大监督”是保障，监督防风险，服务强支撑，确保公司战略严格落地；“大党建”是基石，为发展提供政治保证、人才支撑和积极文化。

二、初心不改，就要恪守既定的发展理念，让战略布局更加宏大

改革创新是公司的核心理念。回顾五十多年发展历程，公司在改革中转型，在创新中壮大。特别是近三年，公司针对发展起来之后的问题，围绕动力、质量、效率变革，不断探索适应性组织变革、考核体系改革、薪酬人事改革等一系列革新。

改革创新需要提升加速度。这次改革重组，是为中国交建打造内部专业化整合示范，目的是要快速闯出一条资源高效配置的新路子，这在中国交建内部还是首次。为了保障改革，中国交建党委给予了投资、市场、人事等方面的充分授权，这是难得的发展机遇，这个“窗口期”一定要抓住。

改革创新必须紧扣发展战略。改革不是推翻重来，恰恰是对成功的继承、优势的再造，一要有利于提升公司的核心竞争力，二要有利于优化公司的管控体系，三要有利于完善公司法人治理结构，确保“强好优”战略的升级与延展。正是基于这“三个有利于”的考量，这次的布局调整才显得格外重要。

——动框架为的是捅破约束扩链的“天花板”。过去的组织架构为公司的发展发挥了重要作用，但随着公司规模的不扩张，已经满足不了多业态的管控需求。这次对公司组织架构作出调整，总部变化很大，过去按业务流程划分22个职能部门，调整为管控、发展、支撑相互联动的扁平架构，打造出16个职能部门、5大事业部、5大中心。这个架构最大特点是充分解放发展职能，更加聚焦管控职能，不断完善支撑职能，走的是集团化管控路子。

——动结构为的是解决体系中的结构性矛盾。解决公司发展不平衡不充分问题，比如发展动能不足问题、管控效率低下问题、风险防控难落地问题，必须从结构上寻找破解之策。公司

确定从优化市场结构、产品结构、产业结构、资产结构、要素结构入手，着力促进投资升级、供给升级、业态升级、运营升级、能力升级，这是今后战略布局调整的重点，需要不断的研究和实践。

——动机制为的是充分调动生产力的积极因素。新集团500余项制度翻新出台，最大的特点是研究如何更好简政放权、放管结合、优化服务，有利于激发生产力中“人”这个最活跃的因素，

所以考核体系、薪酬体系最后才定，需要充分论证、积聚共识。

三、初心不改，就要聚焦既定的发展目标，让战略诉求更加深远

建设具有全球竞争力的世界一流企业，是中国交建的既定目标，作为子集团必须坚定坚持一流建设标准。这些年来，公司坚持不懈在打造一流人才队伍、一流品质工程、一流管控体系上下功夫，“老一局”如此，“新一局”亦要如此。变的只是公司的发展格局，把一流标准的起平线越升越高，对各层级的能力要求也越来越高。

——“三会一层”要打造一流“班组”。决策层担负两个“一以贯之”的重要使命，重中之重是完善法人治理结构，打造全新的集团公司董事会、党委会、监事会、经理层，厘清投资者、决策者、经营者、监督者的基本权利和义务，着力塑造现代化集团公司。其中挑战大的是做实董事会，它是公司实现集团化管控的源代码。如果董事会做不实，集团的发展格局就受限，难以吸引国内和海外的优质资产，真正实现强强联合，打造全球竞争力。

——总部机关要打造一流“智囊”。从单纯的业务机关向资本层转变，对其资源配置能力提出前所未有的考验，总要求是打造“五型总部”。较之以往，新集团总部职能明显拓展，研究职能摆在了首位，强调先研究后办事；管控职能更加聚焦，要求立足体系管控，统筹全域配置；发展职能脱颖而出，事业部成了引领发展的新引擎；支撑职能逐步聚力，要实现共建共享、集约高效、创新转换，为卓越运营提供支撑。这些新要求，为总部政治建设、能力建设、作风建设标了新高。

——子分公司要打造一流“尖兵”。作为执行层，子分公司是集团公司的尖兵利器，执行集团战略，代表集团形象。各子分公司走的是专业化、差异化、属地化道路，要逐步消弱同质化关联，在事业部引领下，逐步找到各自的发展定位，各自实现专业化，前有领队后有跟进，差异化就自然形成。如果能把理念、标准、品牌融入当地发展，与属地实现共赢，由利益共同体逐步演进为生命共同体，那么属地化也就扎根了。具体往哪个方向发展，市场说了算，就是在集团公司内部，也要引入竞争机制，倒逼子分公司不进则退。（本部对原文进行摘选）



用心浇灌“六小”之花

国内整车试验场首个三圆弧高速环道施工纪实

金秋十月，阳光温馨恬静，江淮的秋风和煦温柔，蓝天白云飘逸悠扬。10月18日，五公司承建的国内整车试验场首个三圆弧高速环形跑道——安徽江淮汽车试验场高速环道建成通车并投入使用，进一步扩大了一公司集团“六小品牌”之一的试验场特色品牌的影响力，也对未来国内汽车试验场建设具有重要的借鉴意义。

精益求精 开创三圆弧跑道新时代

“向左3毫米，向上2毫米，好，固定！下一块模板”。这是在做什么？两三毫米都这么计较！原来，这是测量人员在一个一个控制模板高程，以确保路面高程无误、曲线优美。

江淮试验场高环跑道首次突破了国内试验场两圆弧设计理念，规划设计为三圆弧高环。因其线形复杂、精度要求高，成为了整个试验场最关键部位。如何将其做精做细，成了摆在项目人员面前的最大困难。磨刀不误砍柴功，在曲面路面大面积施工之前，项目团队深入研究，建立了精确的控制网，整个控制网能覆盖南环、北环和东环，对于最大倾角为17°和32°的曲面路面施工，测量队还采用GPS控制系统和全站仪进行双系统控制坐标体系。试验人员夜以继日研究适合曲面浇注的混凝土配合比，数次调整技术参数，直至满足施工。

别看测量队的凌队长是个阳刚爷们儿，但做起事来却心细如丝，他常常说：“这些事儿可马虎不得，把本职工作做好不是目的，做精才是硬道理。”在凌队的带领下，测量队精益求精，从模板支设到路面浇注再到二次浇注均进行了5次以上测量把控，确保路面高程精准无误。

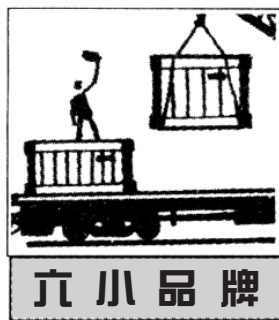
质量为先 铸就试验场“六小”品牌

“如何以高标准、高质量、高效率的开工赢得业主的信任，对于树立一公司集团‘六小品牌’形象非常关键！我们要有信心做好！”进场之初，面对各种困难，项目经理沈金田指着图纸坚定说道。作为国内汽车试验场建设的主力军，“质量第一、质量为先”是全体参建人员的目标，对每一个分项工程，项目都潜心研究，浇注出让业主满意的高环跑道。

高速环道曲面施工是重中之重，质量要求比常规公路要高出许多。为此，项目专门成立技术质量小组，优化施工方案，研究解决施工中的质量问题，确保每一项工程质量合格。曲面施工中，混凝土塌落度指标极为严格，外购水泥混凝土难以达到要求，为确保施工质量达到标准，项目自建拌和站供应“特殊”高环混凝土，试验人员长期驻站检测，同时，浇注施工也设立专人记录板块拉毛和养生时间，确保每一板块质量能够过关。可以这样形容，高环上的每一个板块都是项目精雕细琢出来的。

通车仪式上，安徽江淮汽车集团为一公司党委书记马骏颁发了“优质合作伙伴”奖杯，更为项目上艰苦奋斗、作出突出贡献的员工颁发了荣誉证书。站在高环凝望远方，一张张黝黑的脸庞上写满了试验场人昼夜奋战的骄傲与坚韧。

赵小雨 王明月



世通重工太行山高速深曲段钢混梁项目创新纪实

用心筑品质

“张书记，您看，这一批预制板又是这样，承托边破损太明显了，不是我们不按标准操作，实在避免不了啊！”说话的是世通重工太行山高速深曲段钢混梁项目部预制板区施工队班班老刘。

负责预制板浇注工作的小陈拿出卷尺一边比划一边说：“张书记，您看，咱们预制板制作承托槽口边倒角边只有2厘米厚，而且里面密布钢筋网格、空间狭小，梳子模板缝隙根本无法封堵，浇注振捣时候，水泥浆会顺着梳子模板缝隙流入预留槽，和槽口承托连为一体，预制板起模后清除又特别容易破坏承托边，真是伤脑筋啊。”

项目党支部书记张宁看着眼前的情形，眉头紧锁，立刻找到项目总工程师高杰。“怎样才能通过工艺改进来解决这个难题呢？虽然承托边破损不影响整个钢混梁桥梁的受力，但严重影响桥梁的外观质量，修复会浪费大量的人力及物资资源。整个工程的预制板共计2268块，那是一个大工程啊！”两位领导犯了难，当即决定，亲自上阵做模型试验！

项目领导带领一线技术人员反复研究，多次召开技术研讨会，起早贪黑，不断修改图纸和改进模板，经过8次模型试验，镂空底座模板图纸新生出世。采用“大禹治水”封堵不成，改为疏通原理，浇注振捣时，水泥浆通过梳子模板缝隙流入胎座空洞，水泥浆不会与预留槽口承托边连为一体，预制出来的预制板槽口内也不会留有水泥浆，以此解决承托边破损问题。

高总带着工人师傅来到一个已经制作好的胎座模板前，亲自用钢板直角尺在胎膜上量尺画线，“师傅，按照我刚才画的线，对混凝土进行切割，我们先用一个镂空胎座试一下。”改造完成后，高总又拿出尺子量了又量，“好了，现在把已经绑扎好的钢筋骨架吊入胎座模板，浇注混凝土，看看效果怎么样。”话音刚落，工人师傅开始支撑梳子模板，一切就绪，随着水泥浆通过梳子板缝隙缓缓流到底膜空洞内，与预想的完全一样，浇注完成后预留槽口内一点水泥浆也没有。大家心情无比激动，期待着混凝土达到强度，起模后预制板的最终效果。

三天的等待是漫长的，预制板起模现场聚集了许多人，大家都很期待预制效果，随着龙门吊钩逐渐起升，预制板被缓缓吊起。大家仔细的查看预制板承托边缘，完好无损，现场响起了热烈的掌声。

经过成功试验后，新工艺马上就投入了使用。预制桥面板外观优良率从以前的70%调高到了95%，填补了装配式钢混组合梁预制桥面板施工模板的空白。“这回我们再也不用返工修复啦！”老刘高兴地说。

讲到这里，不得不说，团队的力量是伟大的！世通重工太行山项目是一支团结向上、并肩作战的团队，在面对钢混梁工程的一个又一个难题，他们没有退缩，而是共同努力，探索出最合适的解决方案。因为他们相信：没有解决不了的难题，只有不断创新的工艺！

让我们期待一座漂亮的钢混梁高速桥的诞生吧！

安紫钰

“服务专业化” 做强交安机电工程承包商

记七公司交安机电工程施工综合实力大幅提升

标志标线、护栏隔离栅、通信监控收费站，只要我们行驶到道路上都会接触交通安全设施工程和机电工程，这是让道路完整的“最后工程”，让百姓放心出行的“贴心工程”，保障行车安全、提高出行舒适度是它们的使命。

作为七公司主营产品之一和一公司集团“六小品牌”之一，2015年，在“强好优”战略新格局引领下，七公司调整发展思路，提出“产品差异化、服务专业化”发展理念，并在同年迎来第一次巨大挑战——承接一公司最大单体项目贵州沿德高速公路项目的交安机电绿化工程。

作为七公司第一个此类综合性项目，面对如此大的体量，技术和人员的极度缺乏是摆在面前的首道难关。项目充分发挥以往管理交安项目积累下来的经验，“挖”人快速组建队伍，搭平台释放每个人的能量，“借力”“借智”克服百般困难圆满完成施工，这期间发现以往按照系统划分岗位不能满足七公司对人才的需求。在接下来的重庆万利高速公路交安机电项目，项目开始推行“纵横”管理模式，让员工既管专项又辐射项目管理各领域，打造复合型人才，并提出“四步走”项目实力提升计划。项目获得省级QC成果奖4项、近百万奖励，一批优秀人才成为七公司交安机电项目的骨干。

在七公司上下埋头抓技术、育人才，为提高专业化服务水平苦苦探索并不断提升的时候，困难换个样子不期而遇。2018年，七公司承接首都环线高速公路三分之二以上里程的交安、机电、绿化工程，分项工程高达731个。工程关系到京津冀三地的经济发展，更具有强烈的政治意义，但实际有效工期仅为2个月，怎么办？能不能将资源整合发挥到最优、把每一分钟用到极致决定了胜败，谁都明白这是对项目管理能力的一次严峻考验！经过多次与领导秉烛研讨，

项目从抓好前期策划，抓好物资设备储备，加强提前预判和现场跟踪，形成计划动态循环管理系统入手，在七公司大统筹下，带领团队2个月完成3亿元产值，实现“6·30”主线通车的施工目标，打赢攻坚战，受到多次表扬，彰显了一公司集团的铁军风范。

在磨砺中前行，在奋进中收获。栉风沐雨的四年中，七公司念好“选、用、育、留”四字诀，引进和招聘相关人才和学生近百名，保持关注促进理念融合；通过实行新生认领和专家认领双重机制，持续举办专题培训、交流会加大内培力度，并在荣誉分配上适当给予倾斜，既为人才成长引航铺路，又明确价值导向，人才梯队逐步形成。打好学习、推广、运用组合拳，形成国家专利3项，工法12个（8项入选局级工法），工艺标准18项，并编写标准化作业、机电联合设计、质量检查标准书，技术实力持续提升。练好融入地方基本功，深入研究地域特色、法律法规、技术标准颇见成效，特别是得到河南、重庆、新疆、福建等多省的高度认可，保证了工程品质和市场地位。

伴随着综合实力的显著提升，七公司专业服务品质持续跃进。G7明哈高速公路交安一标第一个完工，交工验收成绩第一，并满分获得AA级信用评价；登汝高速公路等交安项目接受多次观摩学习；建兴高速公路等交安项目获交通运输部“平安工程”、省优质工程奖等诸多荣誉。

自强不息，方能永争第一。如今，七公司有了更高的追求——紧跟一公司集团战略升级发展，争做机电交安版块的引领者，着力打造“传统产业、交安机电、市政房建”三大板块协调推进、共同发力的格局，进一步让“产品差异化，服务专业化”理念落地生根，走出一条高质量、高效发展之路。

未来，拭目以待。

邢焦焦

1000天的“开发建设梦”

总承包公司乌鲁木齐东二环项目喜获“开发建设新疆奖状”

自5月以来，总承包公司乌鲁木齐东二环项目每个员工的脸上都洋溢着自信的微笑，如果你问为什么，大家一定会异口同声的回答：“我们获奖了！”

乌鲁木齐东二环项目代表集团公司在新疆项目参评，从近百家进疆中央企业中脱颖而出，获得了新疆维吾尔自治区总工会颁发的“开发建设新疆奖”荣誉，这也是中国交建在疆唯一获奖项目。为了圆这个梦，项目全体职工整整奋斗了1000多天。

乌鲁木齐东二环项目第二合同段，主线全长22.279千米，为大型市政项目，主要构造物有高架桥6座，占工程量的50%，互通立交2处。

预制箱梁制作，历来是重难点之一，因为在箱梁预制过程中，端模与侧模、端模之间拼接容易产生施工错台；且预制箱梁不是单一线形。在曲线段箱梁施工中，如何保证桥梁的实体外观线性一致，这一难题摆在了项目眼前。项目部立刻展开讨论，成立专门的技术创新小组。

记得印象最深的一次，适逢下雨，回宿舍的路上，迎面碰到了技术创新小组成员。出于好奇，我开口问到，“雨下这么大，你们这是急急忙忙出去干嘛？”他们边跑边答：“今天的预制箱梁模板改造的数据还没有收集，我们要赶紧去测试采集。”经过不懈努力，项目成功解决了因模板影响混凝土外观缺陷的问题，并研究

出通过设置地锚、丝杠调节模板保证曲线桥梁的实体外观弧线优美这一方法，由此撰写的“预制箱梁模板改造（地锚、丝杠）”论文也获得了一公局第十四届合理化建议、技术成果发布会二等奖。

除此之外，项目全体职工通过努力在科技创新成果、QC管理成果、工法、工艺标准等领域成绩斐然，利用技术创新减少项目成本投入，追求经济效益，直接减少施工成本约650万元。

为了抢工期、赶进度、突破技术难点，新婚燕尔的夫妇把家安在了工地上；为了采数据、做统计，找出最佳方法，技术人员冒着大雪坚守三天三夜。2017年6月，在新疆新闻联播里出现了一群冒着烈日绑扎钢筋的身影，他们就是我们的东二环职工。当记者问是否辛苦是否累的时候，他们说道：“每当想起自己修的路通车的那天，他们浑身上下涌动的只有自豪感。”

一分耕耘一分收获，今天，他们圆了他“开发建设梦”；明天，他们将继续秉承“自强不息，永争第一”的企业精神，以“建设者、引导者、提高者”的责任，持续以“干好一个工程，树一座丰碑”的理念，扛起改善交通的大旗，一路高歌！

陈玲 常明纬



为塔吊装上“眼睛”和“触角”

由于司机在操作室内对风速的感应弱，视觉盲区大，塔吊作业往往存在不可预知的安全风险。对此，商合杭铁路项目部为塔吊装上“眼睛”和“触角”，一个小小改进产生了良好的安全效应。

3月6日，项目部承建的太和特大桥连续梁施工现场，突然刮起了风。“王工，风速仪显示室外风速达到了六级，吊车大臂开始晃动，立即停止作业。”在离地40米高的驾驶室里，塔吊司机李龙通过对讲机向现场指挥员王文汇报高空情况。“所有人员听我口令，立刻停止作业，待风速六级以下后再吊装！”王文立即向作业人员下达通知。

商合杭铁路项目共有塔吊14台，用来吊装钢筋、钢绞线、钢管等建筑材料。在吊装作业时，遇六级以上大风，塔吊大臂容易断裂，发生事故。塔吊司机无法凭肉眼判断风速是否在安全作业范围内。而塔吊体型庞大，司机身处狭窄的操作室，视觉盲区较大，若是完全依靠地面作业人员的指令来操作，不仅效率低，而且一旦通讯理解有误或违章指挥，很容易发生安全事故。

项目部技术管理人员通过塔吊司机了解到这一情况后，立即向领导反映，并召集技术人员及高空作业人员共同探讨解决方法。有的提出加强人员配备，增加地面通讯人员数量；有的提出增加设备投入，确保施工进度；有的提出改变材料储放场地，缩短机器吊装距离。而这些方案，无

法从根本上解决安全风险隐患，被一一否决。

“是否可以在设备上做一些改进呢？”人群中一个声音突然点燃了大家的头脑风暴，经过一番深入讨论，项目团队决定采用视频监控和风速仪进行改进。

在塔吊大臂前5米处安装风向标，其顶部装上风速仪，它们就像塔吊的“触角”，既不影响司机视线，又能及时、准确地掌握风向，通过传感器传至操作室显示器，让司机快速掌握外面的风速，一旦风速超过规范要求的六级，必须立即停止吊装作业。在塔身处安装可360度旋转的监控摄像头，就像塔吊的“眼睛”，司机仅需在操作室内使用监控系统，便可实时看清地面的施工情况。

“现在，地面有钢丝绳未系紧或违章作业，我都看得一清二楚。”体验一段时间的“升级版”塔吊后，李龙对项目部的这一改进赞不绝口，“再也不必着急地等地面工人反馈信息了，监控系统使安全隐患一览无遗，不仅效率提高了，作业安全更有保障”。为塔吊装上“眼睛”和“触角”，不仅大大减小了塔吊作业风险，提高了施工效率，还获得了业主好评。“一次业主代表来项目检查工作，看到每个塔吊上新‘长’出来的“眼睛”和“触角”，了解其功能后，对项目部这一举措大加赞赏，还表示要将这一创新在商合杭铁路全线推广开来。”项目安全员史洪藩说道。

夏楚文

河道整治换新颜 河畅水清岸景美

海威公司墨水河项目河道整治纪实

“河道不臭了，沿河也修建了护岸，两岸进行了绿化，像个干净的小公园，早上来这里锻炼，真的十分舒服，空气清新，河更平了、水更清了、两岸也更漂亮了，我们看在眼里，甜在心头啊！……谁能想到，疏浚清淤前，这里的河水发黑发臭，蚊蝇肆虐，我们苦不堪言。”家住山东省即墨市的项目技术员小李一边做着运动一边夸起了河道整治效果。习近平总书记在十九大报告中指出，要加快生态文明体制改革，建设美丽中国。作为一公局首个河道综合治理类PPP项目，墨水河项目扛起了落实中央绿色发展战略，推进生态文明建设的重任。

墨水河项目是一项综合性的河道治理工程，景观工程共计约79万平方米，主要打造以两河三段，四区九景为依托的河道景观文化长廊。包含市政和水利两大类，主要有河道清淤、驳岸工程、拦蓄水工程、截污工程、景观工程等，截污管线工程是关键控制性工程，河道治理总长度共计30.2千米。

问河哪得清如许？唯有多措并举治水来！笔者了解到，墨水河项目已完成全线清淤工作，并完成了截污管线工程，疏浚河道27公里，还在河岸建设休闲步道，进行绿化亮化美化，将其打造成独具特色的滨河风光带，做成了一个很好的民生工程 and 民心工程。经过清淤后的河流显得十分宽阔，河道畅通无阻，河水轻快流淌，河边修建了护岸，如今已“旧貌换新颜”。

“‘海绵城市’、‘再生水回用’、‘初期雨水系统’曾经认为是高大上的新事物，现在项目每位职工都可以脱口而出”，项目经理黄金梅说道。他带领项目全体职工对河道治理“亮剑”，利用BIM技术等可视化手段查看设计效果，查漏补缺，完善设计，通过轻骨料混凝土、HDPE管材、玻璃钢夹砂管材等新材料的运用落实生态环保的理念，并建立智能监控系统，不仅监控河道水位、水质等情况确保河道运行安全，而且在行人发生危险时，如坠入河道等，可及时发出报警信号以便救援。最终，将即墨区打造成和谐、宜居、可持续发展的未来家园。

由于项目位于城区，施工环境复杂，地下水位高，不良地质如流沙、填埋垃圾、高强度岩层等交替出现，直接影响整个工程进展。对此，项目应用了深井降水、轻型井点降水、帷幕止水等多种降水措施；沉井、逆作井等顶管井与人工顶管、机械顶管等地下暗挖等多种施工工艺，保障了工程的顺利推进。同时，在施工中不断总结创新改进，获得丰硕的技术成果，该项目获得专利2项，获得山东省省级工法1项，青岛市优秀工法5项，通过中国公路工程协会课题鉴定2项，获得2017年度山东省安全文明工地，山东省绿色施工技术示范项目与中国交建节能减排示范项目等荣誉。一系列的技术创新，不仅提高了项目的施工技术水平，更为增强公司的核心竞争力提供了有力的技术支撑。

雷霆万钧治环境，砥砺奋进新征程。在胶东半岛上，一场为了打赢环境保卫的攻坚战正在上演，为了大美青岛，他们不畏艰辛，兑现着“一步一景”的诺言。李新月

高质量发展论坛



编者按 集团公司党委书记、董事长都业洲在日前召开的机关干部大会上提到：走高质量发展之路，是响应中央重要战略部署、贯彻新发展理念、化解供给侧结构性矛盾的必由之路。用“五个优化”“五个升级”牵住高质量发展的“牛鼻子”，将其作为今后经营业绩考核的重要指导思想和衡量指标，一以贯之的抓下去，一往无前地落实好。同时，集团公司总经理卢静强调要把思想统一到坚持“高质量发展”的战略部署上来，广泛开展高质量发展大讨论，集思广益、群策群力。

目前，集团公司以各种形式深入开展了高质量发展主题大讨论，本报选取各单位、各层级职工代表的心得感悟，予以摘登。

★改革创新，理念先行。一公司紧紧围绕一公局集团“五个优化”、“五个升级”要求，广泛开展了高质量发展大讨论，收集了以各部门、各项目为单位拿出的研究成果后，编辑出版了一公司《政策学习与研究》，刊登优秀调研成果。政策先导，形成“导向标”；创新引领，形成“硬指标”；精准发力，形成“金刚石”；凝聚发展，形成“软实力”，才能在高质量的发展中得到效益和幸福。

一公司 张国呈

★推动高质量发展是当前和今后一段时间确定发展思路、制定发展政策、实施改革创新的基本要求。面对中国新时代、经济发展新常态，社会发展的日新月异决定了企业在适应变化时无章可循，无例可考，唯有创新。因此我们要将二公司的“创新”特色培养得更加鲜明，坚持创新驱动，锻造公司在市场、科技及管理上的核心竞争力。

二公司 刘志

★推动企业高质量发展，就要扎实推进精细化管理，深挖内部降本增效潜力。通过精细化管理降低成本是企业发展的保障。我们要积极培育精打细算的成本意识，让全员感受到只要有费用支出就会有节约的空间。同时借助信息化手段，建立成本管控数据平台，用数据说服人、提醒人。

四公司 张明扬

★公司转型的推动力，从根本上说就是人才和技术。向创新型驱动跃进，创新人才队伍建设必不可少。对行业而言，随着人口红利的逐步消失，建筑产业工人队伍建设必须提上日程；对公司而言，拥有一批高素质技术工人尤其重要。信息化等技术研发、应用必须加大力度。BIM、互联网等技术的出现对提升建筑质量、提高企业和项目运行决策的效率方面功不可没，同时，这些技术也是整合企业各类要素的黏合剂，在现代企业管理中不可或缺。

隧道局五公司 李文媛

★高质量发展必须实施用人机制的变革，做高素质创新人才的发现者和培养者。“功以才成，业由才广”。一方面我们积极挖掘、培养、引进公司转型升级阶段亟需的各类人才，做好人才储备；另一方面择优配强项目主要领导，激励大家积极扩展本领，为公司转型升级多做贡献，对于连续多个项目指标完不成、没有主动作为、管理能力专业能力达不到要求、职工反映不良的项目领导，建立能上能下机制，为想做事、能做事、做成事的人提供平台。六公司 陈志超

★高质量的发展取决于高质量的前期策划、高质量的过程管控、高质量的效果评估，但归根结底取决于高质量的挖掘员工潜能。首先要有质量，在这个前提下，我们再谈高质量。高质量的发展看似是一个战略问题，实际上它细化为我们每一个人高质量的工作表现。

七公司 刘佳佳

★作为国企一员，更应积极响应十九大号召，建高品质工程，推动高质量发展，以问鼎中国建设工程质量最高奖——鲁班奖为目标，强力推进质量安全管理标准化，认真总结和系统梳理现场施工技术及管理经验，并确保标准能够落地生根。同时，创新是提高工程质量的动力，围绕降本增效、节能减排、技术改造、技术革新开展技术攻关、技能培训等活动，定会让工程质量再上一个新台阶。

海威公司 白璐

★务实高效的作风、愚公移山的精神是高质量发展的保证。坚持信息化与工业化高度融合，制度变成流程，流程与信息化高度结合，信息化设置制度红线，通过计算机控制风险。

华南公司 宗江鹏

★立足一公局集团的发展方向和战略定位，结合总承包公司的具体实际，高质量发展更应该围绕改革、创新、突破这三个关键词。改革，就是要从市场、体制、队伍出发，不断开拓多元市场，不断深化体制建设，不断锤炼优质人才。创新，就是要在契合传统发展思路的同时，求新求变，全盘管理要创新、技术质量要创新、文化建设也要创新。突破，就是要充分运用打造好装配式建筑产业的平台，统筹谋划、科学部署，全面推动装配式建筑做优做强。

总承包公司 傅子恩

★共建共享，走共同发展的道路。在共享经济时代，企业制胜的核心不是竞争而是合作，走共建共享、互利共赢、共同发展的道路，企业才会有更大的发展空间。

凯通公司 陆艳

★形成良性质量循环。对于我院来说，在不断完善各项制度的同时，要有针对性地培养员工高质量发展的意识，激发员工高质量的行动，将这三个要素有机紧密的结合起来。

设计院 黄振燕

“这是神舟十一号飞船返回舱，它搭载了飞行员景海鹏和陈冬，是中国持续时间最长的一次载人飞行任务……”

“这是彩虹系列CH-5察打一体无人机模型，采用了全自动飞行控制系统，载荷及舞起挂装能力强，可以满足用户的多种需求……”

“这是……”

10月10日，首届青岛军民融合科技创新成果展在青岛世界博览城盛大开幕。作为山东省首个军民融合领域的大型展会，这场以“融合·创新”为主题的科技盛会吸引了近400家单位参展，包括国务院国资委下属的11家央企军工集团及8所军工科技院校，万千青岛市民前往参观，感受军工科技的强大，感受国力富强的喜悦。

在这一全面展示军民融合科技创新成果的展会上，在诸多海上装备技术、无人装备技术，船舶海工、电子信息、新材料等领域前瞻性、颠覆性、创新性核心技术及科研成果之间，深耕基础建设领域的中交一公局集团更成为其中一道亮眼的风景——在上级领导的关怀指导下，一公局集团作为积极参与基建领域的央企代表在展览中亮相。

集团公司前身为中国人民解放军公路一师，血液中流淌着不可磨灭的红色基因，如今的集团公司深入贯彻落实国家军民融合发展这一重大战略，把“积极构建与军民融合战略相适应的军事设施体系和布局”纳入了年度重点工作，并以实际行动全面参与军民基础设施建设。在2018年内承建了多个军民融合项目，为强国强军提供了坚实的基础保障。同时，集团公司还积极参与青岛市基础设施项目建设，在2015年承建了青岛轨道交通13号线二期工程的两站一区间建设和3号梁场U型梁预制架设任务，作为西海岸新区的第一条地铁，目前已进入联调联试阶段，年底前就可以正式运营了；在2017年三公司承建了青岛开发区环境提升工程，为建设幸福青岛、美丽青岛贡献了一份力量。

由于保密规定，会展上并未展出集团公司具体参建的军民融合基建项目，但展板上毛泽东主席与朱德总理的亲笔题词、简明清晰的企业简介、令人瞩目的公司业绩和各项荣誉均吸引了大批参展单位及参展嘉宾驻足观看。观众们不时点头称赞，对集团公司给予了充分认可。

此次参展亮相，是集团公司全面贯彻国家军民融合战略决策部署，落实军民基础设施军民融合迈出的更坚实一步，扩大了集团在青岛、山东乃至全国在军民融合领域的影响力。

王璐 王田露

二八公司代表集团公司亮相首届青岛军民融合科技创新成果展

