



公路工程报



电子报第18期
2018年12月30日

中交一公局集团有限公司出版

总第979期

时间过得真快，2018年就要过去了，2019年正在向我们走来。首先，代表公司党委领导，向全体员工致以亲切的慰问和新年的祝福！

2018年，在党和国家历史上是具有伟大纪念意义的一年，党的十九大精神全面开局，改革开放40载光辉闪耀，首届进博会撬动全球，中国正以史无前例的动能冲向世界舞台中央。企业是国家的缩影，国家是企业的根基。在民族复兴的伟大征程中、在改革创新的时代潮流中，我们一公局集团全体员工，牢牢把握发展大势，始终以交融天下的气魄、建者无疆的胸怀、自强奋进的精神、永争第一的血性，艰苦创业、砥砺前行，在2018年这重要的历史节点，书写了里程碑式的灿烂一笔。

这一年，我们携手迎接挑战，公司发展再上一个新台阶。年初以来，外部环境变得更加复杂严峻，经济下行压力给企业带来全方面影响。面对不利因素，我们坚守战略、不改初心，坚定走高质量发展之路，积极提升市场应变能力，以品牌擦亮承包商底色，以平台拓展发展商空间，以投资创造运营商商机，主要发展指标稳居中国交建前列。55年风雨兼程，55年奔波不息。我们从最初一支承建国内战备公路、国外经援工程的筑路队伍，发展成为今天行业领先的投建营一体化大型基础设施综合服务商，拥有98家常设子分公司和控股参股公司，员工超过23000人，在建项目超过800个。实践再一次证明，我们的“强好优”战略是成功的，充满鲜活张力，永葆勃勃生机。

这一年，我们锐意推进改

新年贺词

郝业洲 书

革，完成了战略重组这件大事。根据中国交建打造内部专业化整合示范、快速闯出一条资源配置新路的指示要求，在短短的四个月时间里，我们依靠党委的坚强领导，依靠战略的一以贯之，依靠员工的上下同欲，以对历史、对组织、对企业高度负责的责任感使命感，圆满完成了—公局与隧道局的战略重组，一个崭新的一公局集团横空出世，我们的体量变得更大，市场竞争更加有力；我们的形态变得更优，发展机制更加顺畅；我们的治理变得更实，公司风貌更加现代。面对风云际会的竞争市场，一基三元六链多业态布局日渐清晰，五大事业部引领的专业化建设日趋明朗，改革让我们比历史任何一个时期都更加自信。

这一年，我们追求卓越运营，公司迈进体系治理时代。体系建设既是发展手段又是发展目标，同时还是评价发展的标准和尺度。年初，我们在全面总结公司治理规律的基础上，探索打造了大营销、大管理、大创新、大监督、大党建五大体系，并且把体系建设写入了公司的总体思路、五大体系进入工作部署。现在，公司从上到下都树立了在体系中建、靠体系来管、向体系要效益的系统致胜理念。一年来，

我们运用体系思维设计总部职能，集中体系平台加强成本管控，着眼体系入手调整优化结构，运用体系合力开展专项整治，发挥体系联动推进差异考核，强化体系融合压实“两个责任”，体系建设已经成为集团公司最为显著的战略标志。

这一年，我们发扬工匠精神，“一公局”品牌高高飘扬。从壮美的维多利亚湖到深蓝的瓜达而港，从闽江口的世界琅岐到东天山的圣洁雪域，从江南过江通道到北国冰雪线路，“一公局”人走到哪就把旗帜立到哪。特长隧道、高墩特大桥、大盾构等高技术项目彰显了企业底气，全年拿下特大桥9座、长大隧道9座、地铁3条，开通铁路运营1条，底蕴的背后是一如既往对品质的坚守，“六大”“六小”品牌锤炼了队伍、厚积了声望、赢得了荣誉，我们连续两年承办中国交建的品质工程现场会，全年再次斩获鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程奖8项，首次获得了交通部AA级信用评价，特别是鲁班奖，中国交建五项之中占其二，令人自豪。

成绩的取得，归功于上级党委的坚强领导，归功于各级领导的以上率下，归功于全体员工的辛勤付出。在取得成绩的同时，我们也清醒的认识到，集团公司还面临不少结构性矛盾与体系性短板，需要在新的一年加以克服。

2019年，是新集团全面履职的开局之年，任务更加艰巨，责任更加重大，使命更加光荣。

我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻新发展理念，坚定推进两个“一以贯之”，着眼新目标、新架构、新职能、新产品、新特征，打造新布局，开启新模

式，提升新能力，稳步推进战略格局升级，确保新舰队始终沿着高质量的航向航行。

我们要敏锐洞察内外部形势变化，坚持发展的的问题在发展中解决，树牢五大导向，形成五大突破，即在资质升级上突破、在品牌建设上突破、在新兴业务上突破、在授权运用上突破、在属地化生根上突破，建立强大的创业联盟，收获殷实的投资回报，让全体员工共享发展成果。我们期盼，不久的将来，每一个大都市都高高耸立着自己的总部大楼，夜晚的灯火炫如满天星光。

我们要牢牢把握企业治理的基本规律，坚持系统制胜，坚持协同联动，坚持老老实实打基础。改革元年，我们将开展轰轰烈烈的“眼睛向外、感悟市场、靠近业主、深化供给侧、淡化官本位”对标学习活动，精心组织全方位的战略体系系列宣贯，全面落实“三基三全四化”建设要求，浓厚联手结对发展氛围，解放思想，互帮互促，确保五大体系的主体系、分体系、各要素不断优化，为开启长青基业，筑牢坚实根基。

我们要坚持创新驱动实则是人才驱动，想方设法激发生产要素活力，探索推进分级放权管理，鼓励“双百亿”子公司竞相迸发，鼓励大咖级企业家脱颖而出。推进干部员工竞聘上岗，打造干部能上能下、人员能进能出、薪酬能升能降的新常态，让人才与梦想齐飞，让收获与奉献同步。推进新业态人才支撑体系建设，放开手脚，谁用谁负责，高筑楼台引金凤，聚天下英才共创业。

我们要坚持跑好集团公司第一棒，珍惜首任荣誉，强化首任意识，感恩伟大的祖国，感恩伟大的时代，感恩组织赋予的发展平台，让我们相聚在一公局集团，赶上了改革的潮头。雄关漫道，前方的路必然坎坷；而今迈步，心向往之那一抹光明。2019年，我们要做的事太多太多，伟人言，“一万年太久，只争朝夕！”

天开新岁争一流，人承新局强好优。让我们满怀信心与期待，一起迎接新年的曙光！



在改革重组成果分享暨2019新春茶话会上的讲话

都业洲

(2018年12月29日)

同志们：

刚才，卢静同志发表了一个热情洋溢、催人奋进的新年致辞，回顾2018，成绩令人自豪；展望2019，新局令人期待。2018年，具有里程碑意义的大事，是改革重组工作，值得全面盘点、细细品味。自改革重组大幕开启以来，各级领导主动担当、引领有力，各级机关创新工作、协同到位，全体员工砥砺奋进、服从大局，携手以雷霆之势开创了集团公司新格局。刚才受表彰的部门与个人，是所有为改革作出突出贡献的方面代表，交流发言情真意切，令人感动。四个多月过去了，但改革的一幕幕仍旧让人难以忘怀。

——这是一次精准的改革。在中国交建党委领导的高度关注与大力支持下，公司党委发挥坚强的核心领导作用，成立改革领导机构，组建7个专题小组，全面对接中国交建改革总体方案，在落实方案的同时，我们又进一步优化了方案，不是简单的文字修改与数字加减，而是一遍遍作系统性的论证，既立足眼前，又兼顾长远，既大开大合，又以人为本，我们上报的建议方案得到中国交建领导的高度赞扬。上下合力推动，最终制定了严谨科学的改革重组实施细则，指导原则把握、改革路径规划、三会一层架构、总部机关设置、职能权限配套、领导员工安置、子分公司定编、市场布局调整等均实现了预案精准、操作精准、衔接精准、匹配精准、后墙精准，牢牢把握住了改革重组的正确方向。战略发展部、办公室、党委工作部等综合部门，发挥了积极的统筹、协调、推进、参谋作用，为改革重组作出了重要贡献。

——这是一次高效的改革。自8月1日宣布班子任命，13天实现集中办公，三天两晚连续奋战，以最短的时间实现两套OA系统的升级融合。30天，完成总部“16+5+5”组织架构，定职能、定机构、定编制，机关308个岗位稳妥落地，职能确定权责，职能蕴含战略，职能造就模式，职能就是格局，我们打造的新总部凝结了全局的智慧。45天，对103项重点制度进行评审，完成524项制度流程再造，



7项事关员工切身利益的绩效与薪酬改革制度在年底前也如期出台。90天，完成所有子分公司市场布局及任务职能划分，4家单位进行了合并重组，7家单位重新确定架构与编制，156个项目进行了管理移交。速度源于激情，责任来自梦想。为了实现2019年1月1日新集团公司按照全新制度体系运行的预设目标，我们倒排工期，压茬推进，在总部先后召开了4次宣贯会、8次党委会、19次研讨会，对20家单位进行了深入调研，召开座谈会30余次，梳理各单位反映的矛盾困难及建议286条，我们的工作是经得起历史检验的。速度之快、效率之高，在整个国有企业改革历史上都是罕见的。效率的背后是付出、是奉献、是品质，职能部门特别是五大体系牵头部门，胸怀全局，通宵鏖战，在机关人员大调整的情况下保证了体系的协调性、持续性；各事业部特别是新成立的事业部，主动作为，不等不靠，摸着石头快速过河，已经打开了工作局面；各中心特别是合同结算与财务共享两中心，与运营管理部、财务管理部等部门密切配合，深入摸排重组底数，有效管控两局差异情况，第一时间保证了生产经营关键部位的紧密衔接。

——这是一次平稳的改革。改革先改思想，从总部机关干部大会、机构运转宣贯会到高质量发展大讨论、系列改革言论评论引导，公司内部多层次、多渠道、多媒介宣传改革新思路新举措，把思想引领贯穿改革全程，不断深化认识、凝聚共识，改革取得了思想认同、战略认同、制度认同、情感认同的重要成果。“老一局”的同志，敞开心扉，

热情相迎，特别是总部机关表现让人欣慰，有的同志从大办公室搬到小办公室、从单独办公转到集体办公，不需动员，主动做好腾挪工作。更为重要的是，同志们能迅速把公司成熟的体系标准嫁接给隧道局，比如，由老专家、老领导带队对合长项目陵江桥、禹门口黄河大桥、荔玉项目前期策划进行督导帮扶，检查项目22个、隧道49条，列出整改问题320项；比如，克服两局经营人员紧张、结算模式差异困难，全面推行负面清单+合同范本+标准工序库管理模式；比如，系统梳理了隧道局2014—2018年法律纠纷案件情况，处理隧道局纠纷案件80件，避免及挽回经济损失1700余万元；再比如，抓紧筹划重组税务，节约了大约1.26亿元税金，确保重组与生产运营两不误、双促进，类似的工作还有许多。与之对应的，隧道局的同志同样讲政治、顾大局，克服改革重组带来的工作生活上的不便，积极作为，表现精彩。隧道局机关，自觉、全面、积极融入“一门两牌”“一部两章”，为市场协同、业务划转、连续管控发挥了重要作用。隧道局各子分公司，主动对接公司治理体系，对标结对帮扶对子，稳人心、稳业务，学先进、学体系，保证了改革大局的稳定。

奋斗越是艰辛，过程越发精彩。同志们用忠诚与坚守书写了“一局觉悟”、用汗水与勤奋刷新了“一局速度”、用团结与奋进体现了“一局担当”。只要有付出，就会有回报。在大家的共同努力下，全年预计完成新签合同额1500亿元、营业收入850亿元、利润16.8亿元，发展指标稳居中交集团前列，改革重组的集

团优势逐步显现，特别是近期连续拿下几个大标，为持续发展与消化隧道局亏损打下了坚实的物质基础。全年还收获1项“詹天佑奖”、2项“鲁班奖”、5项国家优质工程奖，首次获得交通部AA级信用评价，市场美誉度再次提升。改革，拓展了新格局、丰富了新格局、提升了新格局。在此，我代表公司党委和领导向为集团公司改革发展奋楫争先、无私奉献的广大干部员工，致以崇高的敬意和诚挚的感谢！并通过你们向默默支持中交事业的公司家属们说一声“辛苦了！”

这一轮改革，是中国交建着眼争创世界一流企业作出的重大战略部署。我多次讲过，我们有幸成为改革的承接者、先行者、推动者，责任无比重大，使命无比光荣。改革重组对一公局集团的影响是巨大的、深远的、不可逆的。

第一，改革开阔了新视野。所谓得其大者可以兼其小，只有亲历改革，才能阅览“全局之图”，自觉在把握发展大势中找到坐标、找准定位，顺势而为、乘势而上。发展迎来新定位。四年前，公司提出在“十三五”末跨千亿，现在目标是实现“双千亿”、500强，在全球版图上打造行业影响力；目标是从承包商、发展商、运营商向综合服务商升级，塑造全产业链优势；目标是做实“三会一层”，进一步完善法人治理结构，探索股权化治理，向具有十大典型特征的现代化国际集团公司迈进……只有主动适应和追求更高的目标，1+1>2的战略意图才能实现，公司的发展才可持续。布局迎来新拓展。一方面坚持全球视野，从立足国内、兼顾海外向全球化配置升级，通过对配置格局与配置方式的双重革命，搭建国际化运营框架，做强海外发展平台，实现国内、国外优质资源互补，推动海外优先、优质、协同发展。另一方面在国内立足“三者”定位，集中资源、简化管理方式，加强区域化布局，将理念、标准、品牌融入当地发展，实现属地化深耕。产业迎来新集聚。产业形态决定了集团公司的未来方向。以“强好优”战略新格局为引领，从打造“双核、四链”直

(下转3版)

(上接2版)

接向“一基三元六链多业态”升级,即立足基础设施综合服务商这个根本,坚持投资、建设和运营全产业链运作,打造“公路、市政、铁路、轨道交通、房建、新兴城市业务”六条产品链,形成立体化发展格局,实现产品跨行、资本跨界、企业跨国。产能迎来新释放。从老“一局”到新“一局”,集团公司下辖实体子分公司33家,控股和参股的项目公司65家,人力资源2.3万余人,在建与运营项目超800个,公司体量、市场占有率均得到明显提升。特别是机构管理、国内投资、股权并购、境外市场、金融产品、铁路轨道平台等多项授权落地,为产能释放提供了新“窗口”。我们坚信,只要运用好两局产能与品牌优势,强化“四个平台”运作,通过“产业平台+投资人”模式,对外吸收优质资源,对内引导好专业化建设与差异化发展,集团公司的发展动力将充分涌流、源源不竭。

第二,改革激发了新活力。顶层设计上的深度变革,牵引全要素为之鼓舞,这就是改革的魅力。改革,激发了发展的活力。通过动框架,将过去直线职能型组织调整为“16+5+5”的扁平化组织,事业部成了引领发展的新引擎,明确了公路市政业务以特大桥和长大隧道为引领,铁路轨道交通业务以大盾构为引领,投资业务以PPP模式为引领,城市房建业务以现汇标为突破口,海外业务以重组改革为新起点的发力方向,集中优势力量,力求在各个领域实现突破。同时决定过渡期一公局集团与隧道局实行“一门两牌”运转模式,充分解放发展职能,提升公司核心竞争力。通过动结构,从优化市场结构、产品结构、产业结构、资产结构、要素结构入手,促进“五个优化、五个升级”,解决发展动能不足、管控效率低下问题。通过动机制,完善差异化考核、开放用人、动态调薪机制,启动干部能上能下、人员能进能出、薪酬能升能降改革,领导干部队伍更具创造性。改革,激发了管控的活力。改革重组后,总部机关管控职能更加聚焦,形成总部高效、子分公司精干、基层项目有力的战斗形态。紧盯常态长效,以“三项活动”为载体,在继承与创新的基础上,打造全新的“三会一层”、全新的制度体系、全新的“五型”总部,为“三基”能力提升奠定基础。紧盯成本管控,树立系统思维,坚持以全面预算为目标,以全面成本核算为路径,以全面绩效管理

为驱动,“三全”能力不断提升。紧盯现场管控,大力推行“模块化+专业化”管理,加强项目施工标准化建设,实施“数字一局”战略,快速推动重组双方18项运营质量指标对标,强化精细化运营管控,“四化”能力得到提升。紧盯风险管控,实施亏损治理常态化,打通重组双方公文流转、合同结算审批、财务管理等系统,采取报表监控+奖惩通报+调研督导+重点帮扶等手段,建立险长制,强化问责制,集团公司管控能力全面提升。改革,激发了支撑的活力。五大支撑中心的职能逐步聚力,随着共建共享、集约高效、创新转换目标的逐步实现,为卓越运营提供强大支撑。更为突出的是公司从上到下都树立了按体系抓、按体系建、按体系管的思想理念,五大体系建设要素不断完善,战略支撑作用日益突显。将五大体系细化到每一个岗位,逐步形成一个相互关联、纵向为径、横向为链的网状系统,打造以成本、资本、资产为核心的综合管理平台,资源配置更加高效。构建五大体系后,机关、基层、项目部纵向实现了战略穿透,横向加强了协同效应,风险预警与处置水平明显提升,这在公司重组后消化历史遗留问题上表现尤为明显。从单兵到体系,对各层级、各岗位的能力要求大幅提升,倒逼决策层、管理层、执行层的战略把控能力、市场预判能力、危机处置能力不断提高。改革,激发了研究的活力。较之以往,新集团总部职能明显拓展,研究职能摆在了首位,强调先研究后办事。成立公司政策研究机构,深入解读公司战略体系,分析改革发展环境,解构高质量发展内涵要求,依托《政策学习与研究》平台,刊发公司领导署名文章、系列言论评论、改革成熟经验,营造改革氛围,助推合心合拍。我们领导同志都有深切体会,无论是一个人,还是一个企业,不能只忙于事务性工作,一定要加强工作研究。毛主席说,“我们是靠总结吃饭的”,就是强调研究的重要性。随着时间的推移,回首再看今天的决策,我们倡导大兴学习研究之风一定是领行业之先的。

第三,改革彰显了新境界。面对改革,不谈困难、不讲条件、不打折扣,这就是境界、这就是风采、这就是传承。这次改革,彰显了同舟共济的创劲。从集团公司起步伊始,就强调以思想引领为灵魂,以机制建设为核心,以创新创效为目标,以作风建设为保证,聚焦同心同德创

局、你追我赶创新、系统致胜创效、艰苦奋斗创业,重申“新、严、实、效、信、公、容、勤、责、廉”十字作风,公司党委倡导什么反对什么引导有力、旗帜鲜明。大家都能感到,改革以来强调最多的,是加快融入、成功融入,融入集团公司的愿景、战略、体系、路径、文化,跟得上就进步,跟不上就淘汰!这次改革,彰显了永不知足的拼劲。改革重组是复杂的系统工程,推进过程中要面对诸多困难与挑战。从今天的改革重组成果分享中,我们不难体会到从改革重组实施方案的确定、组织架构的搭建到“一门两牌”下制度流程的再造;从班子优化、机关员工定岗定编到绩效薪酬改革方案的确定;从板块业务发展的研讨、子分公司专业化发展方案到授权的核定;从解决“坐下来”、“静下来”到“转起来”问题等等,无一不是需要反复细致的对接、锲而不舍的坚持才能达成的。中国交建领导坦言,一开始对我们的改革重组是有很多担心的,因为这是中交集团内部实质性变革的第一次,因为重组双方有许多现实而紧迫的困难,事实证明,困难没有把同志们压倒,而是锤炼了大家的修养、提升了大家的能力。这次改革,彰显了连续作战的韧劲。从集中办公、公司更名、股权重组、清产核资,到完成各项定型工作;从完善千分制体系到重点单位、重点项目帮扶;从机关干部大会、机构运转大会、制度宣贯会、隧道局业务移交会、业务板块研讨会、运营质量分析会到结对子联手提升;从迎接高频次高端对接、国资委PPP抽查、中国交建领导调研到中国交建品质工程现场会、项目质量效益经验交流会,四个月来的工作是无比紧张、无比紧凑、无比高效的,背后有多少“三更灯火五更鸡”的动人场景,有多少“不待扬鞭自奋蹄”励志情节,有多少“心地无私天地宽”的能量操守,同志们在平凡中孕育崇高。

第四,改革蕴含了新希望。改革的美好蓝图已经绘就,争创世界一流的目标就在前方,是勤勉拼搏,还是庸庸碌碌?每个人都要直面时代之问。站在新起点上,我们期望更加坚强的党委领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,始终做到“两个维护”,坚决落实“两个一以贯之”,以凸显党建价值创造为导向,认真履行党委会前置程序,把方向、管大局、保落实,全面履行从严

治党政治责任,推动企业党的建设全面过硬、全面加强,为公司转型发展提供有力的组织保证。我们期望更加高效的集团总部。总部能否走在前、作表率,总部干部员工能否始终保持自强不息、永争第一的精神状态,对于集团公司能否抓住改革“窗口期”,开创长青基业具有非常重要的意义。需要我们强化首任意识,充分认识加强总部建设的重要性、紧迫性,努力把集团公司总部打造成创新型、交融型、学习型、务实型、廉洁型总部,以一流的服务水平、一流的工作质量、一流的敬业精神,创造一流的工作业绩。我们期望更加务实的工作作风。成绩只属于过去,与新形势、新任务要求相比,与员工期望和呼声相比,各级还不同程度地存在思维僵化、“漂浮虚”、“推搪拖”等现象。一方面,要强化“大监督”体系的穿透与威慑作用,另一方面,要加强与时俱进的思想政治教育。希望总部机关在作风建设上走在全公司前列,开展经常性的批评与自我批评,有则改之,无则加冕,讲大节,守小节,共同打造新时代新集团的新风尚。我们期望更加健康的发展环境。要更加注重创新系统性,全面推进组织创新、管理创新、科技创新、金融创新、信息化创新,培养创新人才,培育创新土壤;要持续深化系统制胜理念,压实责任,强化协同联动,在系统创效上下功夫;要保持两局优良的精神品质和文化基因,继续发扬好“军人品质、部队作风”,秉承“自强不息、永争第一”的企业精神,大力倡导为担责的人担责、为创新的人包容、为务实的人喝彩、为廉洁的人加薪。我们期望更加现代化的公司风貌。营造崇尚学习的浓厚氛围,广泛开展学习研讨,对公司新的战略目标、管理理念、职能定位、制度流程进行深度宣贯学习,加强培训交流,优化干部员工专业知识结构,提高战略思维、系统思维、辩证思维和解决实际问题的能力,进一步完善公司治理结构,不断深化五大体系建设,把体系融合力转化为公司核心竞争力。

同志们,习总书记讲,江河之所以能冲开绝壁夺隘而生,是因为其积聚了千里奔涌、万壑归流的洪荒伟力。现在,我们在一代代奋斗者打拼基础上厚积的伟力爆发出来了,只要咬定青山不放松,风雨无阻朝着伟大目标前进,胜利终将属于我们!

祝大家新年快乐,万事如意!



黑龙江伊春至绥化高速公路（詹天佑大奖）

伊春至绥化高速公路是黑龙江省公路三年决战的代表工程，也是一条林都生态旅游路，全长236公里。建设以“伊绥高速，依随自然”为理念，以“路景相融，自然和谐”的“中国林都生态旅游高速”为目标，让游客感受“路在林中展、溪在路边流、车在景中行、人在画中游”的伊绥高速意境，助力伊春市建设世界级森林城市 and 世界级森林大公园的发展规划。

伊绥高速作为交通部设计新理念典型示范工程，获得了财政部“施工新技术研究与开发资金”，也是我国第一条在高纬度岛状冻土区建设的高

速公路。

由七公司（原华祥公司）承建的A2、A3合同段，全长42公里，合同额7.26亿元。项目位于小兴安岭林区，属高温常年稳定环岛冻土，是全线唯一存在永久冻土标段。岛状冻土路桥施工是世界性技术难题，项目重视科研工作，对冻土病害进行综合治理，完成《东北冻土地地区公路施工关键技术》课题研究，形成7项公司级工艺工法，获得1项实用新型专利，克服了高温多雨、严寒冻土、林区生态环保要求高等困难，统筹兼顾生态、环保、景观、安全等工作，历时三年顺利完工。

编者：近日，公司有八项工程在中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、中国土木工程学会和北京詹天佑土木工程科学技术发展基金会的获奖工程公示名单中赫然在列，是历年奖项分布最广，数量最多的一次。

2018年是中交一公局集团的新纪元，集团公司在“强好优”战略发展新格局的指引下，发扬“自强奋进，永争第一”的企业精神，坚持高质量发展，行稳致远。公司立足建设现代化国际化的集团公司，高度重视品牌建设，树立质量标杆、实现价值创造。公司进一步落实“严守质量底线、打造工程亮点、争创省部国优”质量管理要求，在创建国家级优质工程，助推公司品牌战略工作中取得阶段性成果，八项国家级工程奖的获得为集团公司的战略重组再添新彩，对增强企业的品牌影响力、市场认可度和美誉度意义重大。

获奖工程大盘点

浙江温州瓯越特大桥（鲁班奖）

瓯越大桥全长3.45公里，有“华东第一跨”之称，是温州瓯江面跨度最长的桥梁。主桥368米三孔一联的钢-混凝土混合梁刚构是国内第二座采用该项技术建设的桥梁。主桥大节段钢箱梁重达850吨，由项目团队自主设计，这也是第一次由中国人自主研造的吊机及操作完成钢箱梁吊装。二公司在承建过程中，项目获发明专利2项、实用新型

专利3项、省部级工法2项、优秀QC成果3项。此外还荣获2013年度中国建筑业协会优秀管理成果一等奖，2014年度中国公路建设行业协会技术创新二等奖，2015年度中国公路学会科学技术二等奖。

该桥的建成通车为市民出行带来极大便利，对完善城市路网结构、促进瓯江两岸社会发展具有重要意义。



重庆蔡家嘉陵江大桥（鲁班奖）

蔡家嘉陵江大桥全长1250米，主跨250米，为双塔双索面混凝土斜拉桥。该工程是全国首座轨道交通专用混凝土结构单体斜拉桥，是当时世界第二、亚洲第一大跨径轨道专用混凝土梁斜拉桥，也是世界上最高的地铁线路桥之一。承建单位三公司在施工建设中，项目获国家公路工程工法1项、发明专利3项；获中国建筑业

协会2014年“AAA级安全文明标准化工地”、2014年公路工程科技创新成果二等奖、2016年度“中国交建优质工程”，ASBI“桥梁卓越奖”。

大桥的建成有效缓解重庆市北碚区至渝北区的地面交通压力，进一步提高市民出行舒适度，有效地拉动区域经济增长。





南京大胜关大桥

南京大胜关大桥工程全长1.48公里，桥梁长1080米，跨越秦淮新河。主桥为双塔双索面预应力混凝土斜拉桥，全漂浮体系。主桥为国内首座带曲线边跨的双塔双索面预应力混凝土斜拉桥，也是南京市跨径最大且唯一的市政特大跨全漂浮体系斜拉桥。主桥全长490米，塔高77米，主梁为双主梁（π型）结构，采用“中跨前支点挂篮悬浇+

边跨支架现浇”施工工艺，已接近全混凝土斜拉桥的经济跨径极限。三公司在三年施工中，攻克了一道道技术难关，获得各级工法、专利和QC成果多项。工程荣获南京市“金陵杯”优质工程奖、江苏省“扬子杯”优质工程奖，项目荣获江苏省建筑施工标准化文明示范工地、江苏省工人先锋号、市级文明工地称号等。



五项获国家优质工程奖工程项目

宁波市轨道交通2号线一期工程



南京公司承建大通桥站~孔浦站区间、孔浦站、孔浦站后区间，及2座联络通道。车站深基坑分布海积软土，开挖难度大。盾构下穿老旧房屋群，沉降控制要求高。盾构区间管片拼装允许误差

仅4毫米，拼装难度大。经多个行政区，串联了栎社机场、客运中心、铁路宁波站三大交通枢纽，有效缓解的地面交通压力，进一步提高市民出行舒适度，有效拉动区域经济增长。

彰显企业新实力



商州至西安高速公路

该高速公路全长117公里，是商洛通向西安的第二条高速公路，也是穿越秦岭沟通中和陕南经济区的第一条六车道高速大通道，项目总投资120亿元。工程由总承包公司、桥隧公司、五公司承建，横跨关中盆地和秦岭山地两个明显不同的气候和地貌区域。工程荣获2014年度中国交建优质工程奖。

该高速建成对进一步密切陕南、关中区域的时空联系，加快区域旅游资源开发，实现“关中跨越式发展”、“陕南突破式”发展产生重要而又深远的影响。



成都-自贡-泸水-赤水（川黔界）高速

成都至眉山（仁寿段）全长近11公里，海威公司承建。全线采用山岭重丘高速公路设计标准，为双向全立交全封闭四车道高速公路，成都—眉山路段仁寿境内全长63.8公里，上跨国道60°斜角进行桥梁施工。施工过程中高度注重道路环保与绿化工程。施工中，项目获国家实用新

型专利4项、“2011年度北京市市政工程建设QC小组优秀成果二等奖”和“四川省重点工程劳动竞赛先进集体奖”。工程荣获“四川省天府杯金奖”。该高速建成对实现西部地区内引外联、通江达海，完善区域高速公路网，促进区域经济快速发展意义重大。

该路线全长50.27公里，合同金额40.99亿元，合同工期42个月，全线共有隧道18座，大中桥梁45座，桥隧比例达到路线总长的72%，因桥涵比例高、地质条件差、环保要求严、建设难度高，号称“楚天第一标”。

由总承包公司、一公司、桥隧公司、二公司等多家公司参建，先后获得一项全国交通运输企业管理现代化创新成果一等奖，中国公路建设者协会技术研究二等奖，一项国公路建设者协会技术研究三等奖，五项实用新型专利，中国交建第四批节能减排示范项目、湖北省公路水运重点工程“平安工地”建设示范工程、湖北省交通运输厅交通建设领域“品质杯”劳动竞赛十佳参建单位等荣誉。

麻竹高速宜城至保康段

