



# 公路工程报



电子报第22期  
2019年3月12日

中交一公局集团有限公司出版

总第983期

都业洲到厦门公司、隧道局四公司、南京公司指导工作

## 中国交建副总裁王建一行到集团公司进行安全生产工作督查指导

本报讯 3月7日，中国交建副总裁王建一行到一公局集团就安全生产工作进行督查指导。中国交建安全质量环保监督部总经理韩国明主持会议，总结了检查情况，宣贯了中国交建全年安全生产工作安排及有关制度。

王建就近年来一公局集团安全生产工作开展情况给予了高度评价，强调要充分发挥党委抓安全的作用，提高政治站位，做好全年安全生产工作计划，牢固树立“零伤害、零事故”的目标，并从12个方面提出了

明确要求：强化责任担当，有担当才会有成绩；作风建设永远在路上，哪里有困难就要去哪里；发展综合监管的作用，强调“监管服”；发挥生产的作用，做到“一岗双责”；加强安全生产文化建设；加强对分包队伍的管理和“黑名单”管理；加强奖惩考核力度；质量管理上积极创优；加大环保和职业健康的考核力度；做好重庆救援队建设；发扬坚守精神；打造亮点工程，树立行业标杆。

集团公司党委书记、董事长都业洲和总经理卢静分别作了表态发言，表示要严格遵守中国交建关于安全生产“三基、四化、十二到位”的总体部署，全力以赴做好安全生产工作，努力实现“零伤害、零事故”的目标。

会上，集团公司副总经理李英俊汇报了安全生产工作开展情况和重点工作；中国交建检查组反馈了检查情况，就各领域内的安全生产工作提出了意见。

中国交建相关部门负责人，一公局集团领导班子成员，总助、总监，副总师，各部室、各事业部、各中心负责人，以及在京单位主要负责人参加了主会场会议，京外单位主要负责人等参加了视频分会场会议。

安全监督部 于洪杰

本报讯 近日，集团公司党委书记、董事长都业洲到厦门公司、隧道局四公司、南京公司指导工作。他参加了所去单位职代会、工作会、民主生活会，宣讲了集团公司会议精神，提出了下一步工作和领导班子建设要求，并开展了领导班子民主测评和调研谈话。

在厦门公司，他肯定了厦门公司取得的成绩。他以“领航”为主题，对厦门公司提出要求：一是在做大上领航，要有发展的大视野、大格局、大气魄；二是在做强上领航，市场应变力要强，核心竞争力要强，品牌影响力要强；三是在做精上领航，班子要精诚团结，队伍要精干高效，工作要精益求精。厦门公司上下要进一步增强“领航”的信心和决心，率先在规模、质量、效益上实现重大突破，支撑集团公司的宏伟目标。他对公司领导班子提出要求：一是紧紧扭住班子建设，勤练内功，当好表率；二是紧紧扭住发展主题，不断创新，奋勇争先；三是紧紧扭住党建引领，厚植根基，务求实效。

在隧道局四公司、南京公司，他对下一步工作提出要求：一是转变观念，坚定不移谋求发展，以新理念引领新作为，以新事业激发新活力，以新思维开启新局面；二是正视问题，全力纠正发展中存在的问题，以端正的态度发现问题，以改革的决心治理问题，以科学的举措规避问题；三是强力执行，确保战略落地生根，要树立正确的政绩观和担当意识，提高执行力，全员抓执行，坚持求真务实的工作作风。他对班子建设提出要求：一是切实把政治建设摆在首位，打造讲政治、懂规矩的领导班子；二是切实把发展责任扛在肩上，打造善担当勇作为的领导班子；三是切实把维护团结牢记心中，打造讲团结重配合的领导班子；四是切实把廉洁自律挺在前面，打造讲廉洁、重自律的领导班子。

厦门公司 隧道局四公司 南京公司



3月2日，正值埃塞阿杜瓦大捷纪念日，集团公司埃塞DIP工业园举行了竣工典礼，埃塞总理阿比·艾哈迈德与肯尼亚总统乌胡鲁·肯雅塔两位领导人出席，对工业园的施工进度、质量给予高度赞赏，并共同为项目竣工揭牌剪彩。海外事业部 耿超

## 集团公司举办投资与转型升级培训会

本报讯 3月11日至12日，中交一公局集团在京举办2019年投资与转型升级培训会。中国交建总经济师、投资（房地产）事业部总经理赵喜安受邀出席会议并授课。集团公司党委书记、董事长都业洲，总经理卢静作讲话。

本次培训还邀请了中交建投资（房地产）事业部副总经理吴文德、北大未名生物副总裁、北大未名环保集团董事长曹文波，中国宏泰集团董事局主席王建军，山水文园集团总裁张晓梅等专家就相关领域做了专题授课。

都业洲指出，要立足集团公司所处的历史方位和发展定位，清楚认识到未来3至5年是集团公司战略升级的关键储能期。一是如何看待培训。学习是企业的生存之道，要让学习培训进入工作常态、化为企业生态、成就人生

姿态，这是集团公司内涵式发展的根本标志。优化产业结构促进业态升级，需要不断掌握企业管理的新理念新成果，满足跨行跨界的基本所需。每个人都要进一步端正学习态度，培养学习品质，弘扬优良学风。二是投资解决什么问题。对企业而言，投资不仅是一种经营手段、盈利方式，更是承担产业使命、放大国有资本控制力带动力的重要方式。投资作为投建运三个模块单元中的重要一元，能解决发展的力量、市场的底气、转型的资本三个根本问题。当务之急是各级要加强投资政策形势研究，理清投资思路，提升投资能力，确立进军新业态的主要方向，形成合理的业务布局。三是怎么做投资。如何用足用好中交集团的授权，是摆在大家面前的共同课题。既要放开手脚，迅速做强做

大，又不能盲目铺张，给集团公司带来危机隐患。重点需要把握投资的内容、处理好投资与现汇关系、投资的风控三个基本原则。

卢静指出，文旅、产业园、地产、康养、投资将是下一步重点转型方向。一是必须做好投资，必须转型升级。构建集团公司核心竞争力的五大能力，需要大家对投资和转型升级的格局问题再实施、再着力研究，这是市场发展提供的机遇和要求，营销人员要针对自己的岗位，在投资转型大背景下，做好个人的转型。二是必须做好投资项目。在管理过程中，项目公司的主责就是“地、图、钱、评、证”，顺着项目管理脉络，推动多元化经营。三是必须抓住重点，大力推进营销。营销体系要造链布网，核心的业务还是产业

导入，以“产业导入+基础设施+产业地产”形式，实现转型升级。四是必须培养核心的投资和转型团队。要建造知事识人的管理体系，打造双千的投资与转型团队；股权公司按照股权法人的机制管理，按照市场机制、手段进行运作；必须组织再学习、再研究、再提升。要高度关注周边环境变化、自身的变化；要再研究、提升六大六小品牌，倡导“六新”（钢结构、汽车试验场、预制场、咨询、设计、服务业），与基础设施共生共赢。

会议宣贯了集团公司2019年工作会议精神，就投资与转型升级工作要求进行了部署。

集团公司领导，各部门、中心、事业部、区域总部、各单位负责人及全体营销人员共计约3000人在主分会场参加培训。

市场管理部

# 正确处理项目经理与党支部书记的关系

在年初集团公司党建工作会议上，集团公司党委书记、董事长都业洲就企业党委的地位和作用做了详细讲解。但项目部党支部如何发挥作用，项目经理与党支部书记如何处理好关系，事关项目团队的凝聚力、战斗力的发挥，事关项目部生产经营工作的顺利开展。为此，就如何处理好项目经理与书记的关系提出以下意见。

第一，要正确认识项目经理、书记的工作职责定位。建筑施工项目实行项目经理负责制，经理是项目部的第一责任人，统一领导、全面负责项目部的生产经营和行政管理工作。去年11月，中央印发的《中国共产党支部工作条例》规定，国有企业中的党支部，保证监督党和国家方针政策的贯彻执行，围绕企业生产经营开展工作，按规定参与企业重大问题的决策，服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化，创造一流业绩。书记要着力把党支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。由此可以看出，经理的主要职责是领导生产经营管理工作，书记的主要职责是发挥保证监督作用。

第二，要正确认识项目经理、书记密切配合的重要性。经理、书记都是项目部的主要领导，担负着事关项目全局的重要工作，工作的目的都是为了保证项目持续健康高效实施。只有经理、书记工作配合好了，保持步

调一致，形成整体合力，项目团队才会有凝聚力、战斗力，否则，领导班子将陷于内耗，工作一盘散沙，员工无所适从。这里的重要性我就不多讲了。

第三，如何搞好项目经理、书记的协调配合。项目经理、书记作为项目部党政主要领导，是项目班子中的关键少数，是项目部的领路人。项目部党政工作配合好不好，经理、书记思想统一、工作同向是关键。因此，抓好项目部党政工作配合，事实上就是要抓好项目经理、书记思想和工作协同问题。一是找准定位。项目经理必须履行第一责任人的责任，对企业所交付的工程项目负责，全身心地投入到工作当中去，对工程的安全、质量、进度、费用、资源要素的配置等关键部位实施有效控制，尽心竭力完成施工生产任务。书记是党支部的主要负责人，在上级党委的领导下，对项目的思想政治工作和精神文明建设、工会和共青团工作实行统一领导，对生产经营和行政管理工作发挥保证监督作用。二是正确履职。项目经理是企业任命的项目经营管理第一责任人，行使企业规章制度赋予的职权，要自觉遵守国家的法律法规和企业的规章制度与管理办法。项目经理主持经理办公会，凡涉及生产经营管理中的重大事项，都要集体研究，充分

发挥集体的智慧和作用，在集思广益的基础上做出决策，以保证决策的科学性，自觉接受组织的监督。书记作为党支部的主要负责人，主持党支部委员会等党内会议，重点研究如何教育管理党员、服务生产经营、凝聚党员职工，并按规定参与生产经营重大问题决策，提出意见建议，履行好保证监督职能；对于违反党的路线方针政策、上级各项制度要求的重大决策事项，必须坚决制止，仍然执行的，必须向上级组织反映；一旦做出决策，就要通过思想教育、党员管理、人才培养、文化建设和各类党建主题实践活动等，凝聚党员群众的智慧和力量，支持项目经理依法行使职权，做到保障有力。三是密切协同。项目经理和书记要像爱护自己眼睛一样爱护班子团结，要严明纪律规矩，强化组织观念，服从组织决定，确保政令畅通。要胸怀全局讲团结，在一个班子工作，要大事讲原则、小事讲风格、遇事多商量，要弘扬“和”的精神，减少猜忌、抱怨的内耗，集合众智、凝心聚力抓发展。要认真做好自己分管工作，搞好工作协同，要在“靠得住、能干事、在状态、善合作”上下功夫，谋实招，干实事，有韧劲，抓落实，真正做到劲往一处使，心往一处想，把团队建设得更加坚强有力。 党委工作部

2月27日，经中国工程建设标准化协会审查，五公司主持编写的国内首部《汽车试验场特种道路设计与施工技术规程》正式发布，《规程》自2019年5月1日起施行。

《规程》的发布弥补了国内试验场施工设计标准不确定、施工过程不规范、验收标准不统一的空缺，为国内试验场特种道路建设施工提供了统一参考标准，为推进一公司集团“六小品牌”——试验场品牌建设奠定了坚实基础。五公司 赵毅 徐彬超

近日，二公司4个项目获浙江省高速公路施工标准化和信用管理考核“优秀项目部”称号。2018年，获评该殊荣的温州瓯江北口大桥土建二标、甬台温复线南塘至黄华段1标、杭州绕城高速联络线湖州段LTJ02标、温州绕城高速公路北线二期五标项目管理中，以打造美丽高速公路和品质工程为目标，以施工标准化和信用评价管理为抓手，积极创建美丽班组，争创省标化工地，不断提升项目工程进度、质量、安全和文明施工管理水平，树立了集团在浙良好的品牌社会形象。二公司 陈国斌

近日，三公司大同市开源街御河桥项目建设科技成果《城市大曲率+多曲率半径组合人字型斜拉桥索塔安全与施工技术应用》，在“科技示范应用类”成果类别方面获奖，奖项等级为“重大成果（一等）”，一公司三公司开源桥项目是中交集团唯一获得山西省“重大成果（一等）”的单位。

三公司 杨益波 陈帅

3月6日，五公司承建的甘肃景中项目、甘肃平天项目、甘肃双达五标项目以及甘肃渭武八标项目喜获甘肃省“平安工地”示范合同段殊荣。甘肃省“平安工地”建设是省交通运输厅在全省交通建设领域为深入贯彻《甘肃省交通运输厅关于推进公路水路行业安全生产领域改革发展的实施方案》和《甘肃省公路工程平安工地建设管理办法》要求，实施的一项长期的基础性、系统性工程，是将安全生产关口前移、强化风险管控、切实遏制重特大事故发生、积极营造平安工程建设的良好氛围的重要举措。

五公司 曹玉明

## 集团公司开展向“中国民航英雄机组”“中国民航英雄机长”学习活动

2018年9月30日，习近平总书记邀请“中国民航英雄机组”全体成员参加庆祝中华人民共和国成立69周年招待会，赞扬他们在处理险情时表现出来的英雄行为，对学习英雄事迹、弘扬英雄精神作出重要指示。习近平总书记强调，新时代中国特色社会主义伟大事业需要千千万万个英雄群体、英雄人物。学习英雄事迹，弘扬英雄精神，就是要把非凡英雄精神体现在平凡工作岗位

上，体现在对人民生命安全高度负责的责任意识上。

集团公司号召结合学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入学习英模先进事迹。深入开展先进典范选树学活动，学习英模在危急关头表现出来的沉着冷静、勇敢精神和对人民生命安全高度负责的责任意识。深入开展主题宣传教育活动，学习英模严谨的工作作风和精湛的专业技

能。统筹做好宣传和总结工作。切实加强组织领导，广泛开展形式多样的主题学习宣传活动，在企业自办媒体平台、办公平台开设学习宣传专题专栏，形成全方位、立体化学习宣传格局，全面宣传“中国民航英雄机组”“中国民航英雄机长”先进事迹，引导形成“学习英雄事迹、弘扬英雄精神，将非凡的英雄精神体现在平凡的工作岗位上”的生动局面。 党委工作部

## 论学习贯彻集团公司工作会议精神 加快转型升级步伐

迎春信风来，第次彩云开。50多年来，顺着历史前进的脉络，集团公司一次次在转型中吹响时代号角，在升级中绘就发展蓝图。年初闭幕的工作会议，再一次高高扬起转型升级风帆，穿空卷雪，破浪千重。

转型先要转思想。思想是行动的先导，唯有解放思想不停歇，转型升级才会永不止步。回望过去数十年峥嵘岁月，企业向来都是时代的弄潮儿、市场的引领者、行业的领路人。最初，我们从“等、靠、要”的计划经济思想中解放出来，毅然决然投身市场化浪潮，自那时起，集团公司便向着世界一流宏伟目标储势蓄能、加速迈进，也一次次在全球市场各个角落高高立起了“一局”标杆。可以说，“与时俱进”已经积淀内化为集团公司最为显著的精神特质与文化因子。跨入改革元年，必须一如既往解放思想、实事求是，做到眼睛向外，牢牢抓住供给侧结构性改革这条主线，切实肩负起“三者”使命担当，始终把市场需要和人民诉求扛在肩上、装在心里、捧在手心，以品牌建设为抓手，全方位提供优质产品，走向高端、争做链主，做到“人有我精”；紧盯行业趋势，朝着工业化、信息化、智能化等

方向阔步迈进，深度释放投建运一体化效能，提升供给能力，做到“有求必应”；创新打造4大平台拉动区域经济，以独特优势创造需求、创造市场、创造客户，做到“无中生有”。

升级重在升能力。屹立新时代关口，描绘的蓝图越是宏伟壮丽，越需要有过硬实力作支撑，必须把能力建设摆到更加突出的位置，按照“提能增效”年度主题，在全集团公司范围内来一场影响深远的全员能力素质大提升活动，从政治站位到思想认识到专业能力，样样都要有质的飞跃，让实力与梦想齐飞！先要推动“334”工程向纵深挺进，按照“缺什么、补什么”的原则，迅速补齐营销、经营、技术、投资、海外商务等专业能力短板，让每一位员工都能在自己的岗位舞台上得心应手、游刃有余；再努力把核心竞争力无限拉长，在人才、资本、盈利、科技、信誉、市场等方面积累更大优势，实现“优势更优、特色更特、强项更强”，争取成为基础设施领域的长期领跑者；最后，不管是个人还是企业，都要努力跳出主业看主业，员工层面按照集团公司整个大的发展方向调结构、促转型，争做“一专多能”的复合型人才，企业层面在“一基三

元六链多业态”布局下，加快向“全产业链、全价值链、全管理链”延展和“微笑曲线”两端转型，全盘整合资源，塑造“服务”口碑，体现“综合”优势，展现“商”的姿态，用实力去破解深层次结构性矛盾。

新局必须有新风。打开新局面，必先转作风，做到倡导什么、反对什么旗帜鲜明。大力弘扬“普专结合、沉浮相融、学用相长、推陈出新”的学习作风，和“新、严、实、效、信、公、容、勤、责、廉”的工作作风，为的是给广大员工提供一个公平公正的干事创业环境，让激情、创新、务实、担当、廉洁的人能够脱颖而出。必须深刻领会蕴含其中的丰富内涵，努力成为德才兼备的“大写的人”，而不走歪路邪路，不搞旁门左道，任何时候都做到一切用实绩说话，靠实绩立身。同时，要切实发挥好绩效考核“指挥棒”，为转型升级树立“风向标”，助推“三能”改革真正落地。不管是企业还是个人，只要发展好的必定一路“绿牌”畅通无阻，混沌度日者只会寸步难行。我们要凝全员之心，聚上下之力，下好转型升级“一盘棋”。

办公室

## 十大品牌员工

## 创新是一场没有终点的长跑

他，高高瘦瘦，却有着使不完的冲天干劲儿；

他，年纪轻轻，却有着身经百战的筑路历程；

他，筑在路上，却只为千万人一段美丽的旅程……

他，就是中交一公局集团优秀项目经理杜峰！

“作为80后的工程人，要与时代接轨，有匠心不要有匠气，要‘匠’能出‘新’。”杜峰常说。

温州素有“全国征迁最难”之称，2013年，杜峰担任二公司温州绕城4标项目经理，面对全线性体量最大、政策处理难度最高的标段，他随机应变，见招拆招。

芙蓉山庄是影响温州绕城4标架梁通道的“咽喉”。受其交地影响，项目架梁预计停工三个月，更为棘手的是梁板预制也将被迫停工，项目2016年底完成梁板预制任务目标将化为泡影，这对已因征迁滞后导致工程延期1年的项目来说无疑雪上加霜。面对一次次征地难题，大部分人已对目标完成不抱希望，但杜峰坚定地认为，一定能找到破解难题的最佳方案。他创造性的提出“桥上存梁+穿插架梁”方案，这不仅大大缓解了梁场存梁的压力，梁板预制持续推进也得到迎刃而解，还规避了大量的成本和工期风险，为今后类似受征迁影响、场地受限工程施工组织开创一条新思路，成为业内学习典范。

经营创效上，他更是创新

思维，毫厘必争，锱铢必较。温州绕城4标隧道洞渣和路基挖方约110万方，宕渣所有权归业主，项目只有优先使用权。

在经过大量的事前调研和对邻近标段的碎石加工方案比选后，他摒弃常规借地加工的方法，大胆尝试宕渣与碎石比例兑换方案，运用互利共赢的理念，不仅节约大量碎石成本，还节省了借地费用，融洽了良好的地方关系，为项目久攻不下的政策难题解决了燃眉之急。

工作中，他坚持问题导向，激发各层级提质增效的积极性、主动性和创造性，截止目前，累计为项目实现降本增效1400余万元。在安全质量上，他更是严抓细管，容不得一丝马虎。“杜总批评我们路基挡墙外观质量差得离谱，要求返工，队伍很委屈，以为这返工也就是吓唬吓唬，在别的工地也都这么干……”回想起路基附属工程施工的情景，技术员小孙还历历在目。其实现场挡墙施工质量并不差，外观质量也合格，但杜峰对工程要求严格，对职工要求严格，对自己的要求更为严格，每件事都希望做到极致。看到杜峰认真严谨的样子，现场技术人员和施工人员不再多说什么，提起十二分的精神继续工作。



作为经历了京沪高铁、沪昆客专这两项我国建设标准最为严苛的高速铁路项目的主要参建人员，杜峰遇事成熟、稳重，更锻炼了他雷厉风行、精益求精的品质。接手温州绕城4标后，他提出“高目标+问题导向”管理理念，主导队伍管理从保障服务型向管控服务型转变。项目通过制作《协作队伍进场指南》、《保险理赔指南》等指导性手册，量化管理、表格化管理、日核算等有效手段，钢筋、波纹管、土工布、止水带等材料的定尺采购，不仅帮助队伍节约了施工损耗、提高了工效，同时也提升了项目服务水平、加强了管控能力。其项目质量安全标准化管理领跑全线，赢得社会各界赞誉。

实干加巧干，专注加创新，杜峰在潜移默化中感染、鼓舞、感动着全体员工，他带领项目团队攻克了一个又一个难题，翻越了一座又一座高山，温州绕城4标不仅收获了全国模范班组等30余项沉甸甸的荣誉，还在延期两年半的情况下超额盈利3000多万元！而他本人也获得了浙江省劳动模范荣誉称号。

15年的历练和沉淀，杜峰在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。如今的他又转战世界级大桥——温州瓯江北口大桥，模式创新培育新时代产业工人，引发建筑行业新的变革，他用独特方式继续演绎着自己的精彩人生。

## 争做勤奋担当的建设者

他在四公司属于一个传奇人物，是四公司高速公路施工的排头兵，他就是一公局集团十大品牌员工曲宏福。

2013年曲宏福担任贵州凯羊高速5标项目总工，公司的高墩辊模新课题正好在这个项目进行应用试验。过程中遇到了难以想象的困难，试验了数十次都没能达到预期效果。

“赶紧、赶紧给我把它炸掉，辊模工艺不允许在凯羊高速继续进行了。”在高墩辊模施工现场，凯羊高速业主负责人把话说完，就气冲冲地摔门走了，留下曲宏福一人愣在原地，他望着绝尘而去的汽车，陷入了久久的深思。

“嘶，到底是哪里出了问题？是测量，还是细节控制不到位？”“课题就这么失败了吗？”不，不可能，一定是哪里没控制好。老曲定了定神，马上掏出电话，邀请集团公司和四公司专家来到现场，最终发现是竖直度出了问题。后来经过多次试验研究，辊模竖直度得到了控制，还收获了“竖直度测量控制”这项国家级发明专利。

困难一个接着一个，竖直度刚摆平，又出现了外观问题。那段时间，公司技术研发团队集中力量反复试验一个个方案，攻克外观问题。深夜，老曲办公室的灯依然亮着，总是最后一个熄灭。高墩辊模研发到了最关键的时刻，每一个细节都在他脑海里反复回放，他不断激励自己，公司方案一定要在我们的项目得以实现。

随着辊模的弊端一一克服，安全质量、施工速度等优势逐渐显现，这时（骄傲）业主不仅不反对辊模施工，反而开始主动给了我们主意。突然得到业主的认可，老曲泛红了眼眶，泪珠儿在眼圈儿里打转儿。

高墩辊模施工技术在公司和主创团队的努力下突破重围面世，连续获得国家级发明专利、实用新型专利、国家级QC成果奖以及局级工法等荣誉，便是对这句话最好的注解。

14年严寒酷暑，14年风吹雨淋，14年艰难险阻，没有磨灭曲宏福作为一名路桥人“从南走到北，从白走到黑”的初心；14年勤奋担当，14年拼搏创新，14年锐意进取，坚定了他“一勤天下无难事”的人生信念。曲宏福始终这么勤勤恳恳、兢兢业业地干着路桥事业，以敢于冲锋的勇气、主动攻坚的士气、不达目标誓不罢休的志气，修出了一座座幸福桥，铺出了一条条连心路。



## 一位现代的边塞“诗人”

她没写过诗，但是我说她是一位现代的“边塞诗人”。

您可能不理解，但请您保留这一份好奇，听我慢慢讲。

## 塞北开卷

塞北戈壁干旱少雨，无论何时，风起便是尘沙飞扬。我见过春天塞北的雪，那是一片昏黄的天，像是盘古刚刚开天一样的混沌。大雪夹杂着尘土，落到身上便化成了泥点。饶是这样的天气，我也感到庆幸，因为在没有雪的时候，这里的尘土不会那么的温驯，那时他们会像一群蛮荒的猛兽，冲进你的鼻腔、口腔，占领你全身裸露的地方，甚至还要钻进你的衣裳。这样的天，在这里，稀松平



常。

而她，一公司二满项目党支部书记兼总经济师张月萍，在这里以经营为笔，德行为墨，在祖国的北疆谱写恢弘的诗篇。

## 经营铸笔

二满项目路线全长120km，施工项目繁杂、工程规模宏大；路线长、工期紧、实际有效工期屈指可数，桥涵、路面

工程等受气候影响，工期紧、压力大。自2015年8月中旬进场以来，张月萍同志作为项目党支部书记兼总经济师，积极带领项目党支部和项目经营部，以建设和谐工地为目标团结带领项目广大党员职工，给项目良好开局奠定了坚实基础，项目43天完成产值

2个亿并在2016年1月1日前全部计量批复，二满项目双文明建设得到了领导的高度肯定。

## 德行为引

与其扎实工作相称的是张月萍同志作为一名共产党员的良好品德和情操。作为一名老共产党员和党支部书记，她在思想和行为上时刻注意严格要求自己，工作中自觉做到任劳任怨、不求回报，处处以工作为重，为了工作她勤勤恳恳，吃苦在前，冲锋在前，份内份外的工作从不推辞，她总是以一种无私、热情的行为展示一个女共产党员飒爽的风采。

每当有人问起她为什么要这么拼，她总会说：“当我看着别人走在自己修筑好的道路上时，那种发自内心的自豪和成就感，是什么都比不了的！”

## 巾帼矢志 芳华无悔

在中交一公局集团，有这样一群可爱的人。

她们，是守护那个温馨港湾的美丽天使，也是巾帼不让须眉的铿锵玫瑰！

那一个个游走在基建一线，倾力于大大小小的工程的身影，

是新时代的动人传奇，是逐梦年华里的无悔赞歌。

谁说女子不如男？简单的一句话，其中的艰辛酸楚又有几人知晓？

青春烂漫里的无私奉献，岁月更迭中的初心不改，

从青丝到华发，最好的时光里，她们不再单单只为了家庭而操劳。

多少次工作与家庭间的辗转，多少次加班加点的战斗，

柔情似水的丽人同样有不输热血

男儿的坚毅笃定，一样有万分的壮志顶起那半边天。

是她们告诉了我们，人生何须由别人定义？

娇艳的花朵同样能在钢筋水泥里绽放那一抹芬芳。

是她们在证明，生命也可以有别样的颜色！  
桥隧公司 刘燕飞



## 我的「心新」女神

“芙蓉不及美人妆，水殿风来珠翠香。”

初识她时，场景已然很是模糊了，只记得一张圆圆的娃娃脸，大大的眼睛，笑起来很是漂亮，用唐代诗人王昌龄的这句诗来形容那也是不为过的，那时候只觉得她或许和我一样，某个部门新来的实习生吧。

再次见她，那便是晚间就餐时了，经介绍，才知晓她竟是项目经营部部长，心里除了震惊以外那便就是满满的好奇了。在我未到项目时，就听说过她的种种事迹，在他人的描述和我的想象中这样厉害的女生断然逃不出高大威猛的外形和严肃冷酷的神情，事实证明万物果真不能只靠想象。我在胡思乱想之际，一个清脆的声音跃入耳帘

你好，我是经营部的王东雪，欢迎来到项目部。”

我猛地抬头，“娃娃脸”又出现在了眼前，我没料到她会如此热情，一时间有些语塞。

“你是北方姑娘，乍一来南方肯定会有不习惯的地方，出门在外万般难，以后有什么需要帮助的你来找我，你就叫我东雪或者雪姐吧。”

她看出了我的紧张，主动接了话。我赶忙连声道谢，心里一阵嘀咕：我们又不是一个部门，你又是经营部长，你咋会帮到我，哪怕就是客气一下吧。

老人言：“吃一堑，长一智。”很快事实证明，我又错了。我是师范大学毕业，毕业后也同样投入到了教育行业中，因为专业对口，所以之前的工作也算是得心应手。

后来，到项目部作为一名新员工，这对我来说是一次巨大的挑战，面对一个完全陌生的行业，一切都要从头学起。那时我们部门人员缺乏，有时候部长讲过一遍的知识总是又会冒出新的疑问，等我再想寻求解答时，部长已经下工地质检去了。看着大家忙碌的身影，我越发的郁闷，恰巧雪姐犹如一个救火员一样出现在我身边，每当她忙完工作时就会来我办公室，帮我梳理一些力所能及的知识点，最重要的是，每次她来都会给我讲一些工地趣闻，缓解了我的压力，使我能更好的投入到工作与学习中。

一份值得珍藏的友谊一定不仅仅是陪伴，更是一种鞭策与指引，它像迷雾中的一盏明灯，帮你避过凶险的山崖和乱刺丛生的荆棘，为你照亮前行的方向。

后来，每当繁重的工作让我疲于应对，一次又一次想着走“捷径”时，雪姐总是“神兵天降”。“最近是不是感觉工作做起来很顺手呀？有时候走捷径是没错，能事半功倍，但我们大家每做一件事都会在后付出相应的代价，至于这个代价是好是坏，你是否承担的起，就要靠你自己去思量了。另外，你来这边工作是为了什么呢？是浑噩度日，还是以后更好的发展呢？以后的路还长，每走一步都可能改变你人生的轨迹，所以以后该曾样做更需要你好好的斟酌。”

雪姐简单的几句话，瞬间点醒了混沌中的我。

如今，雪姐俨然已经变成我的“心新”女神啦，在项目部工作至今她细心、真心的帮助我，总是在我钻牛角尖时以全新的道理说服我，在我跑偏时把我“提溜”回正轨。

所以，真的很感谢你“心新”女神，同时借此“三八”妇女节，祝你节日快乐，家庭美满，幸福安好。也希望今后无论我们身在何方，友谊长存。

剑榕项目 高慧文

## 工程女的「进化史」

“喂，你在干嘛，你现在都不给我打电话了，电话除了问我吃饭了没有，别的话也没有了，也不关心我了”，

“我真的很忙，工地上正在打混凝土，估计今天晚上灌桩得到四五点了，我怕你等我电话，我先跟你说一下，你先睡吧”，“呜呜呜，你就是毕业了，不想联系我了”伴随着电话中无数次的争吵，无数次的分分合合，我毕业了。

还记得2012年3月20日我只身前往项目部，一出车站就着急地在人群中寻找着那个许久未见的熟悉身影。然而，待到人潮消退也未见人影，我只能坐在车站的路墩上等着他。突然，手机响了“不好意思，再过半小时我就到了，刚刚从工地下来就过来了，你不要生气”。怀着无比激动的心情等待着他，想象着见到他的情形，然而他出现了，却与我印象中的差太远了。在学校那会，虽然穿的很普通，但是干净，整洁，看着温文尔雅，一看到我就会笑。再看看眼前的这个人，头发好像很久没理了，发梢还沾着灰尘，眼睛还有点血丝，皮肤黝黑，除了眼镜框的支架下，真的可以说，黑的发亮了。但是，那看到我后的笑容还是没有变，发自内心的开心的笑，也许是几个月不见，还带点小腼腆。坐着上工地的皮卡

车，拉着我的手，他说：“你来了，就好了，以后我们就不会吵架了。”当时天真的我还说：“时间挤挤总是有的，我才不相信你真的有那么忙呢！”



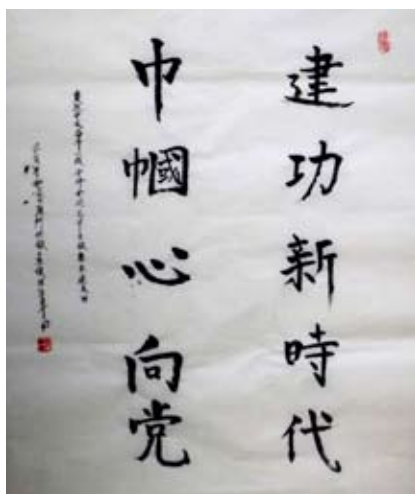
近日，海威公司盐城快速路网三期总承包项目举行的劳动竞赛启动会暨党员先锋队、青年突击队仪式上，全体女职工绽放巾帼风采。

海威公司 文/李新月 图/顾枫

那时候，他是工程部的技术员，我是档案员。我才发现，虽然都跟他在一个地方工作了，但是在一起的时间仅仅限于吃饭和饭后半小时，有时候甚至几天都见不到人，大多数的时间，我们还是要通过电话联系。工地上的生活较大城市而言，真的很枯燥，每天都是“三点一线”，我开始理解工程郎的木讷和不浪漫。其实，像我们这样的一毕业就来工地的很多，他们中的很多都是与女友、老婆或者父母分离，经常一到下班时间就能在项目部院子的各个角落看到打电话的，笑的很灿烂，好像这通电话洗礼了一天的疲倦。当然，也重演着我们当时的情形，看着角落里急着解释的小伙子，我笑了。

再后来，到拍婚纱照、到结婚，他始终还是那么忙，而我已经习惯了很多事情自己做主，他配合就好。渐渐地，我的言行举止越来越有工地气息了，发展到后面，就完全跟他们一样了。后来，我们有了孩子，为了让孩子多点时间和父亲在一起，我们让老家的父母在项目部附近租了房子，全家都来了工地。

现在，我已经从“小熊”过度到“熊姐”了，我也做着大多数工程女都在做的事情，劝导着身边的女同事，解释着工程郎的不易。  
厦门公司 熊巧



《书法》

厦门公司 金亚宁