



公路工程报



电子报第28期
2019年6月15日

中交一公局集团有限公司出版

总第989期

都业洲会见山东省省委常委、 济南市委书记王忠林

本报讯 6月5日，中交一公局集团党委书记、董事长都业洲在济南会见了山东省省委常委、济南市委书记王忠林。双方就深化合作进行座谈交流，并签订了战略合作框架协议。副总经理徐振伟参加会见。

都业洲对济南市委、市政府一直以来的信任和支持表示感谢。他介绍了一公局集团近年来的生产经营情况，以及在投融建一体化方面作出的努力和取得的成绩。他表示，一公局集团被纳入国企改革“双百企业”，将围绕城市运营，加大投资力度，大力推进城市新区产城融合发展，助力济南市基础设施和公用设施建设，为改善济南区域生态环境面貌、打造区域新形象

做出更大贡献。

王忠林对一公局集团的到访表示欢迎，对一公局集团在济南城市发展中所作出的贡献表示感谢。他表示，济南正按照省委、省政府“让济南这个山东经济龙头扬起来”的要求，扛起新旧动能转换先行区建设的重任，加快建设“大强美富通”现代化国际大都市。实现这些目标，离不开广大企业的大力支持。济南市与一公局集团具有广阔的合作空间，希望加强合作，并将提供最优厚的政策支持、最有效的要素支撑、最贴心的服务保障，努力实现共赢发展。

中交未名环保有限公司 陈晓云

本报讯 5月30日，中交一公局集团总经理卢静主持召开座谈会，与第12期项目经理培训班学员就项目管理热点问题进行深入交流。本期培训班在交通运输部党校举办，为期20天。

卢静听取了学员代表的学习感悟和收获，就大家在项目管理中存在的问题和困惑，有针对性地进行了解答。结合项目经理的定位，卢静强调了开展项目经理培训的重要意义，并对大家提出三个方面的要求：

五把握、一加强。要求每位学员做到把握国际大形势、把握新时代社会主义建设的根本要求、把握行业管理的新动向、把握集团公司发展的历史脉

络、把握自己的岗位，同时要加强学习，牢固树立终身学习的理念。

三清晰、一追随。要求每位学员清晰认识集团公司的发展目标和定位、清晰领会世界一流企业的特征和特色、清晰掌握实现目标的路径和措施，紧紧追随集团公司的战略发展目标，充分发挥个人能力，助推集团公司整体战略的实施。

五提升、五到位。要求每位学员要通过自身努力，不断提升创新思维能力、提升系统思维能力、提升底线思维能力、提升基础作业能力、提升领导能力，切实将五种能力落实到位，不断开拓视野，统筹资源，改革创新。

人力资源部

经卢静 培与训第 班十学二 员期座项 谈目

不忘初心谋发展 牢记使命保安全

正值“不忘初心，牢记使命”主题教育在全党范围拉开帷幕之际，我们迎来了全国第十八个“安全生产月”。“安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局”，开展好“安全生产月”活动，营造良好的安全生产氛围，就要紧紧扣住“不忘初心，牢记使命”的宗旨，从思想上、行动上切实抓好安全生产工作。

习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话，深刻阐明了主题教育的总要求、目标任务和重点措施，同时也为我们抓好安全生产工作指明了努力方向、提供了根本遵循。抓好安全生产工作就要自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，将其作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要组成部分，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，以抓安全就是抓发展的实际行动，践行守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求。

抓安全生产就要守初心、保底线。国有企业的初心和使命是推动社会进步、创造国家财富，而前提则是要实现安全生产，“中央企业更要带好头做表率”。建国初期，积贫积弱、列强封锁，发展经济、解决温饱是当时的主要矛盾和任务，企业管理者自然而然会带着以生产为重的惯性思维。随着经济的快速发展，对安全生产要求也越来越迫切，特别是党的十八大以来，习近平总书记多次对安全生产做出重

要指示：“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。”党的十九大又做出了“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”这一划时代的重要论断，落后的社会生产已不再是社会矛盾的主要方面。习总书记还明确提出了：“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想。”这就要求企业必须转变生产为上的传统认识和惯性思维，团结和带领广大干部员工，以十九大精神为指导，充分认识到安全就是政治、安全就是效益、安全就是人民美好生活的前提和基础，不断强化红线意识，牢牢守住安全底线。

抓安全生产就要担使命、扛责任。安全生产工作关系到人民生命财产安全的头等大事，是安全发展、科学发展、协调发展和可持续发展的保障。习近平总书记曾多次强调“所有企业都必须认真履行安全生产主体责任”。作为央企，我们必须深化对主体责任的认识、严格履行职责，切实把安全管理当作企业第一管理。只有生产环境安全了，企业的生产经营才能正常继续下去，才有可能持续创造价值和利润。落实企业主体责任，需要以安全生产管理体系为主线，将“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求落实到从主要负责人到基层一线员工的每

一个岗位，建立健全全员安全责任制，明确安全责任担当。我们强调要站在讲政治的高度抓好安全生产，是在贯彻以习近平同志为核心的党中央始终把保护人民生命健康放在高于一切的位置，始终不忘为人民谋福祉的初心，这决不是站在个人的政治发展前景的角度去抓安全工作。我们要做好安全生产工作，就要把人民群众的生命安全放在首位，进一步增强安全生产工作的责任意识和使命担当，认真谋划，真抓实干，砥砺前行。

抓安全生产就要找差距、补短板。“凡益之道，与时偕行”。抓好安全生产工作，不仅要在思想上与时俱进，更要在实际行动中把握现实要求、跟上安全发展的步伐，方能始终走在前列。反思我们安全生产工作中存在的问题，与标准规范之间确实存在着一定差距，找差距、补短板已然成为我们亟待解决的问题。“取法于上，仅得为中，取法于中，故为其下。”坚持高标准严要求，一直以来被视为安全生产的关键所在。标准过低容易“养懒人”，执行不严则易“挫士气”。再高的标准，不去坚持也会虚化；再严的要求，不去落实也会松懈。我们要以“思想解放、对标学习”为契机，以“盯问题、强治理、补短板”为思路，坚持安全生产的高标准严要求，全面找短板，全力补短板。然而，知易行难，找短板容易，补短板难。“为者常成，行者常至”，这就需要我们立足岗位职责，一步

一个脚印，以精益求精的态度去学习，以锲而不舍的毅力去改进，做到持之以恒、久久为功，时刻保持“如临深渊、如履薄冰”的危机意识，多积尺寸之功，不断筑牢安全生产“防火墙”。

抓安全生产就要抓落实、强手段。“空谈误国，实干兴邦”这八个字，可谓金声玉振，史鉴昭昭。它既是坚定决心的宣示，又是语重心长的告诫，既是高屋建瓴的号召，又是历史经验的警示。落实安全生产工作要力戒形式主义、官僚主义，善打大硬仗、善啃“硬骨头”，要以坚忍不拔、百折不挠的意志品格，蹄疾步稳地把各项工作向深处、细处、实处推进。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”近年来，国家和上级单位在安全生产方面空前重视，其措施力度前所未有，充分体现了抓好安全生产工作的坚强决心。但是，一些单位以文件落实文件、以会议落实会议的现象时有发生，表面看起来轰轰烈烈，其实是蜻蜓点水，毫无成效可言。抓安全落实工作必须要花开有果，掷地有声，要从领导干部抓起，具体到每个方案、每项措施，以最强硬的手段抓住重点问题，解决突出矛盾，落实责任考核。要从实际出发，从人员的切身利益出发，落到安全生产工作的困惑上，落到解决安全生产的难题上，认准关键要扭住不放，持之以恒、一抓到底、抓出成效，切忌日计有余、岁计不足。

安全监督部

喜迎中交一公局集团第一次党代会

党代会代表寄语（一）

过去的一年，是集团公司改革重组的关键之年，面对复杂多变的国际形势，在集团公司党委的正确领导下，海外全体干部员工，砥砺前行，攻坚克难，不断增强品牌影响力，加强文化交流融合，在走出去的道路上奋勇拼搏。在此，预祝集团公司第一次党代会圆满成功！

海外事业部 赵伟

在祖国即将迎来70华诞之际，我们迎来了集团公司第一次党代会胜利召开，相信这将是一次成功的盛会，充满希望的盛会，承前启后、继往开来的大会。过去五年，切实感受到集团公司规模日益壮大，综合实力显著增强，党的建设持续有力，群团工作凝心聚力，职工幸福指数不断提升，作为一公局集团的一份子，我们深感自豪。业绩靠实干，责任与希望并肩启航。未来，二公司党委将在集团公司党委的正确领导下，进一步发挥领导核心、政治核心作用，不断开创企业改革发展新局面，不忘初心，求索前进，担当作为，为全面完成集团公司党代会提出的各项任务目标而努力奋斗，走出一条符合二公司特色的强企之路。预祝集团公司党代会胜利召开！

二公司 彭成炎

作为新时代的参与者、新理念的贯彻者、新使命的承担者，我们深感责任重大和使命光荣。“群之作为事无不成，众之所举业无不胜”，在集团公司战略重组后的第一次党代会召开之际，我们将抓住难得的发展机遇，保持战略定力，坚定发展信心，在转型升级中寻求突破，不断打造自身提供高品质供给的能力，助力集团公司实现“双千亿、高品质、500强”综合服务商为发展目标。

四公司 崔昌洪

奋进新时代，迈步新征程，新的集团公司以磅礴之势开篇，抓机遇、打基础、谋变革，全面开创改革发展新局面。责任在心重千钧，使命在肩当奋进，在祖国70周年华诞之际，集团公司第一次党代会即将胜利召开，这次大会必将为集团公司绘就宏伟壮阔蓝图，必将为集团公司改革发展带来重大深远影响。我们全体干部员工定当不忘初心、牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，深化改革、与时俱进，勇于创新、主动作为，共同开创集团公司壮丽辉煌更加美好的明天。

六公司 李修华

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄！一公司全体职工翘首期盼集团公司第一次党代会顺利召开！正值一公司变中求为、奋斗攻坚的改革发时期，一公司党委将以集团公司本次党代会精神为指引，抢抓机遇，砥砺前行，不辱使命，以扎实的党建工作为引领，为企业高质量发展新征程谱写壮阔篇章！

一公司 刘拥华

初心不忘，使命如山，第一次党代会的召开，对于跨越式、高质量发展的一公局集团公司，具有里程碑意义！在三公司谋求转型发展的关键时期，三公司党委将以忠诚有为、干净担当为基石，以大幅提高企业价值创造力为导向，以持续提能增效为目标，带领三公司全体党员、广大员工戮力同心，助力企业的持续发展，不负所托，不负期盼！预祝集团公司第一届党代会圆满成功！

三公司 孙国一

沧海腾跃潜蛟龙，飞云驰骋展鲲鹏。新使命，点燃新激情。新征程，铸就新辉煌。五公司全体职工热烈期盼集团公司第一次党代会胜利召开！五公司党委将深入学习贯彻党代会确定的战略方针，进一步发挥好领导核心、政治核心作用，团结带领全体干部员工秉持初心，勇扛新时代重任，彰显新时代担当，奋力推动企业转型发展，开创新局面，建功新时代！

五公司 马骏

党建领航，文化铸魂。56年风雨兼程，56载艰苦奋斗，是集团公司的光辉历史，是发展史，也是奋斗史。当下，在党中央和中国交建党委的坚强领导下，高标准布局蓝图已经绘就，高质量发展道路已经指明，只有“一心听党话，全力谋发展”才能为集团公司实现新的辉煌添砖加瓦，衷心祝愿集团公司第一次党代会胜利召开！

七公司 张国友

引言：潮平风正扬帆进，凝心聚力向未来。集团公司将于7月召开第一次党代会。本次大会适逢新中国成立七十周年，公司进入了转型升级发展新时期召开一次重要大会，也是各级党组织和全体党员政治生活中的一件大事，大会将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真规划今后一个时期的战略工作部署和党建任务，选举产生第一届党的委员会和纪律检查委员会，对于动员各级党组织和全体党员职工，不忘初心、牢记使命、与时俱进、奋发有为，加快打造全链优势综合服务商步伐产生深远而重要影响。为迎接集团公司党代会顺利召开，各单位凝心聚力，群策群力，用实际行动向一次党代会献礼。

三公司杭州地铁项目
——我和党旗合影



厦门公司献礼党代会



海威公司盐城项目“青年突击队”献礼党代会



七公司机关献礼党代会



设计院一分院党支部为党代会献礼

高奏凯歌迎盛会，凝聚共识谱新篇。集团公司第一次党代会是凝聚力量，彰显民主，筹划未来，坚定方向的大会。顶层有设计，还需基层有践行，八公司党委将认真贯彻落实集团公司党委部署，坚持强好优战略不动摇，聚焦高质量发展统筹布局，全面提升党建工作质量，为打造“双千亿、高品质、500强”国际化综合服务商聚力领航。

八公司 李清芾

七月艳阳似火，是充满热情和奋斗的季节！我们迎来了重组合并后的第一次党代会，我的心中充满了动力与干劲！“双千亿、高品质、500强”蓝图已绘就，作为一名党代表，我深知自己肩上的责任，我将用忠诚倾注党组织，以奉献践行使命，开启新征程，续写新辉煌！

北京公司 王金满

集团公司第一次党代会，是56年厚重历史上承前启后、继往开来，具有划时代、里程碑意义的一次盛会。凝聚一局磅礴力量，坚定一局文化自信，擘画改革美好蓝图，致力发展永争第一，勇当中交央企楷模，阔步行进在全面实现“双千亿、高品质、500强”战略目标的伟大征程上！我们都是追梦人，我们都是奋斗者！

西南公司 刘库

在建党98周年之际，我们将迎来集团公司第一次党代会的胜利召开。临时党委成立以来，有效发挥党组织的领导作用，坚持把方向、管大局、保落实，积极推进战略重组，圆满完成了上级党组织赋予的历史使命。西北公司将认真贯彻落实集团第一次党代会精神，在集团党委的坚强领导下，锐意进取、开拓创新，推动企业高质量发展，为实现“双千亿、高品质、500强”的目标做出应有的贡献。

西北公司 唐新湖

改革正当时 我们正年轻

一公局和隧道局合并重组已近一年，改革的脚步在坚定迈进，被裹挟在这股洪流中的我们，却有很长的时间找不到方向。“合并重组了，原隧道局员工的出路在哪里？”不知从何处传来的那些流言击打着内心的小鼓，扰乱心神。该走还是该留？走往哪儿走？留又怎么面对接下来的工作和心中期待的未来？处于改革发展当中，我们可以有短暂的迷茫和焦虑，却不应该被一些捕风捉影的想象吓倒。当前，企业在以改革为契机寻求高质量发展，我们自然也要苦练看家本领，借着企业扩大体量的东风更快地谋求能力上和职位上的发展。晋升通道打开了，奋斗起来当然更有干劲。

近期集团公司下发了《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施细则》（下称《细则》），明确说明要“构建年轻干部梯次培养链”；要“确保不同领域、不同层级都有适当数量的年轻干部储备”；要“统筹用好公司各类干部资源，推进跨单位、跨部门、跨板块、跨岗位的年轻干部交流任职”；要“实现各级领导班子选拔配备年轻干部工作常态化，

确保年轻干部的数量规模维持在适当比例”。在我看来，这就是集团公

司向广大青年员工提出的邀请——我有职位，你有能力来匹配吗？因此，当下我们要做的是不是成天担惊受怕地消极怠工，而是要让集团公司看到我们公司每一位员工敢为人先的斗志和游刃有余的技术水平。毕竟，是金子在哪儿都会发光。卢静总经理也不止一次说过，要“为务实的人喝彩”。有了闪闪发光的晋升前景，我们当然要力争上游，得到和实力匹配的职位。为了坚定努力奋斗的决心，增加成为企业骨干的概率，当然还是要从“我”出发，用实力说话。

一、以坚持为法门，赢得自己的发展

企业改革是为了更好的发展，集团公司“双千亿、五百强”的目标冲破了原有公司的体量，企业扩张裂变带来的机遇必将在不久的将来井喷而至。如都业洲董事长所说：“机遇眷顾的是坚定、奋进的搏击者，而不会等待犹豫、懈怠的畏难者。”

在当前改革的历史关口，如果能坚持各项优秀品质，便可以顺企业变革的大势谋得自身的发展。也即是，坚持紧跟企业改革转变观念的思路、坚持积极工作敢于担当的态度、坚持练就真本领的决心、坚持勇于创新善于作为的激情。有了坚持，便能保持进步，获得“不飞则已，一飞冲天”的底蕴。随着自身实力的增强，企业必将赋予更高的职位，以更重的担子委以推动企业高质量发展的重任。

二、以企业为沃土，耕耘自己

的理想

《细则》指出，发现培养选拔优秀年轻干部的其中一个工作原则为“常态选育、质量为先”。这意味着我们拥有了更多的晋升机会。企业正以改革为锄，干部培养选拔制度为犁，努力为员工耕耘出一方日渐广阔、愈发适合员工发展的沃土。既然这方热土足够孕育我们的理想，回应每一个年轻人对于职业生平的期待，我们为什么不借着这个机会，利用好企业赋予我们的资源，全力成长呢？

我们通过企业成长，又将每个人的力量汇聚起来，推动企业继续向前发展，帮助我们自己拥有更好的前程。这既是企业转型升级的需要，亦是自身生活的需要。一荣俱荣，与企业同舟共济，就是我们获得向往的生活的捷径。

三、以事业为信念，打拼自己的未来

我记得，有同事因担心地面沉降，凌晨两三点拿着手电筒几乎趴在地面上走过几十米，一点一点观察地表的裂缝；我记得，有同事为做好交通纾解，不顾顺着雨衣帽檐浇进全身的大雨，全凭毅力和坚持，硬生生把交警眼中的不可能完美地完成；我记得，有同事为了改好有先天缺陷的设计方案，埋到资料当中几天几夜的琢磨探讨……我知道，这样的故事一直都在公司中发生着，它们默默地诠释着什么是钟爱的事业，什么是职业的担当。

《细则》中指出，要坚持把基

层作为培养年轻干部的主阵地，鼓励和引导年轻干部到基层一线，在艰苦地区和复杂环境中砥砺品质、增长才干。从《细则》看当下，我们每个员工都在本职岗位上磨砺着职业修养。努力奋斗，勇于进取的员工永远不会被企业忘记。现在从事的事业就是我们手中的剑，我们努力追求进步的过程，就是磨剑的过程，是否磨出好剑，全看我们自己，好剑是否有出鞘的机会，则要看企业是否有相关的规章制度。

《细则》的出台，就是创造出了好剑出鞘的机会，它让手握宝剑的人从此有了披荆斩棘、打拼出一片天地的可能。

无论在什么阶段，奋斗都是驰骋在职场中的人们最厚重的底色，拼搏都是为了事业而战斗的人们最可贵的精神。青年人在什么时候都不应该缺少朝气，不应惧怕磨砺。现阶段是企业改革的关键时期，时代赋予了我们肩负企业未来的重任，企业亦赋予了我们乘风破浪的底气。利好政策的出台和我们自身的价值相互结合，必然会加快我们职业目标的实现和企业的高质量发展。

日月逝矣，岁不我与。趁大好年华，趁企业有足够的能力为我们的梦想买单，趁我们有为理想奋斗的冲劲，不如用一身真本领和昂扬的斗志，将自己的理想同企业的前途相连，休戚与共，度过最后的难关，开拓出属于企业，更属于我们自己的华章。

南京公司 闫觅



聚焦公司问题

全力整改促提升

4411帮扶计划的改革吹号角已在电气化公司全面吹响，作为公司综合办和党办的两办主任，我深深的感受到了集团公司“绝不让一家公司掉队”的嘹亮口号，这不仅仅是一句口号，这是一场没有硝烟的持久战争！

4月底，在4411帮扶计划火热进行时，电气化公司虽然不是第一批整改单位，但为了尽快适应一公局集团的管理模式，努力做到让公司的每名员工不掉队，在做到严格管理、广泛开展一公局集团名词解释和制度宣贯、全面推进公司“提质增效”工程的同时，公司领导班子用温情和魅力召唤着职工跟上企业转型发展的形势、跟上一公局集团发展的步伐、跟上自己的思维和行动。

在整改期间，我在接到集团公司在一五一节后要进行办公室制度考试的消息后，在思想观念上做到了转变，不断思索自己的人生价值，第一时间决定放弃五一休假，在节日期间努力学习集团公司办公室的全部制度，苦心不负有心人，我最终在考核中位列三甲，为我接下来的工作打气助力。

在“融”篇章的路上，电气化公司曾惶惶不知所措，也曾迷失方向，是集团公司的4411帮扶计划为公司指明前进方向，公司将趁热打铁，奋力打好这场持久战，我们每个人也会为一公局集团“双千亿、高品质、500强”宏伟目标作出贡献！

电气化公司综合办公室 杨一凡

好风凭借力 扬帆正当时

面对集团公司改革重组后时代，持续推进“强好优”升级发展的快节奏，这给发展动力不足的单位提出了更高要求。4411帮扶治理工作从“盯问题、强治理、补短板”出发，全面开展“检查、会诊、治疗”，从组织内部开始“强体魄”，提高综合管理和经营能力，拉齐与先进单位的水平线，从而更好推进改革重组“合、整、融、升”的“融”“升”目标，为实现集团公司“双千亿、高品质、500强”目标夯实基础。

正如一句励志名言说的：“努力，什么时候开始都不算晚”，对于公司发展何尝不是，从认识到发展困境到寻求破解，再到后期发力，亦是企业崛起的发展路径。4411帮扶治理工作正是集团公司开出的一方良药，唤起各单位对自身发展不足的正视，给出整改落实的具体举措。

“好风凭借力，扬帆正当时”，借着集团公司4411帮扶治理之际，华南公司高度重视，正视不足，明确要求，对所有在建项目进行内部审计和专项检查，建立问题库，逐项销号，限期整改。同时，将与厦门公司开展“大营销”体系和“大管理”体系结对提升的先进经验和做法应用到管理日常，综合管理水平稳步提升。

华南公司办公室副主任 宗江鹏

转变思维转变方法转变态度

集团公司组织的4411工作已持续了一段时间，盾构公司市场开发管理部，积极参与了这项工作。盯问题强治理补短板这9个字，可以解决很多工作中遇到的问题。通过对标其他公司出现的问题，我们同时也举一反三，发掘自身存在的更深层次问题。发现问题，解决问题。在这个过程中，不仅是业务上的进步，也是个人思想认识上的一个进步。企业的发展根本在于市场开发，企业各项目标的实现也要依靠市场开发，市场开发是一个企业的基础。通过对市场开发体系的完善，我们解决了一些以往存在的问题，明确了市场开发人员关心的问题。建立体系，重在落实，我们将会积极推进市场营销体系的落地，并将我们的市场营销体系积极融入到一公局集团的体系之中。我们将尽快进行市场营销人员的培训活动，解决市场开发中人的问题。4411活动，既是对过去的总结，也是对将来的展望。我们将持续的进行这项工作。

盾构公司市场开发部部长 沙雷

新思想 新作为 新担当 引领企业新发展

访盾构公司党委书记、企业负责人 张洪锋



记者：集团公司“强好优”战略和“一基三元六链”多业态战略布局对盾构公司打造具有核心竞争力的专业化公司的深远影响和重大意义主要体现在哪些方面？

张洪锋：企业发展战略和实施路径的选择，决定了企业发展的速度和质量。2015年，原一公局创造性的提出“强好优”战略新格局，开启了由“工”到“商”的转变，通过三年运行，强好优战略新格局从破题、巩固、再到升级，引领企业以骄人的业绩进入了发展的快车道。2018年，中交一公局集团应运而生，新集团、新格局给公司带来全新发展机遇。集团公司强调“一基三元六链多业态”立体化发展。盾构公司要立足和服务集团公司的战略布局，在六链中的市政、轨道交通、新兴城市业务这三大产业链上大力拓展。同时，集团公司针对各子分公司差异化发展出台了指导性意见，明确了盾构公

司是集团公司轨道交通开发类和管理类的一类公司；是集团公司大盾构领域市场开发和现场管理的唯一一家公司。因此，我们要紧紧抓住发展机遇，巩固传统市场优势，积极发展大盾构领域增量，将大盾构开发拓展并渗透到“一基三元六链多业态”战略布局的各个方面。

2019年公司聚焦“做强大盾构市场、做大轨道交通领域、持续提升新兴市场竞争优势”三大战略任务；实现公司又好又快的健康发展，推动公司管理全面升级。

思路决定出路，观念不对，努力白费，谁转的快，谁转的彻底，谁就会占得先机。从战略机遇看，公司迎来了发展的春天，坚定战略自信、保持战略定力，坚定“强好优”战略引领，坚定走高质量发展之路，搭上集团公司快速发展的大船，协同发展、扬帆起航，这是公司破解低速增长的唯一出路。

记者：您认为集团公司重组合并后，盾构公司全面融入集团公司制度体系、内控模式，实现快速高质量发展存在哪些挑战？您有什么具体举措吗？

张洪锋：回顾公司的发展历程，我们创造过全球首例、全国首创的施工业绩，但我们也存在可持续发展能力不足与可持续发展迫切需求之间的矛盾。对标国内先进一流同类公司，我们在拓展产品价值链，打造专业化优势方面仍然任重道远。围绕打造“专业精干、特征鲜明、优势突出、协同有力”这一专业化子分公司的目标，我们首先在战略布局上站位要高，树立“无轨道交通不稳，轨道交通市场是我们稳步发展的基础；无大盾构不强，大盾构市场是我们强大起来的王牌；无投资不富，投资项

目是我们走出低增长困境的途径；无海外不亮，海外项目是拓展我们品牌价值的核心；无技术研发不优，科技含量是打造我们专业化竞争力的根本”的战略意识。

主要举措为：一是持续深化开放发展理念，提升大营销体系建设，构建利益共同体；持续优化公司开放发展的营销体系，建立区域+营销网络，以五网五单建设为重点，打造公司大营销新格局；二是持续深化协调发展理念，提升大管理体系建设，通过加强“334工程”建设，基础管理明显加强，公司基础建设更加牢固；三是持续深化创新理念，提升大创新体系建设，突破发展瓶颈，公司综合绩效明显改善，价值创造能力、市场竞争能力明显提升；四是持续深化共享发展理念，让员工共享发展成果。提升大监督体系建设，发挥合力优势。为公司高质量、新格局的发展营造风清气正、干事创业的良好环境；五是持续深化绿色发展理念，提升大党建体系建设，按照“坚持一个中心，推进五大工程，加强六项建设”的工作要求，凝聚实现关键少数引领作用的强大合力，牢固树立一盘棋思想，汇聚起构建公司转型升级的磅礴力量。

记者：盾构公司发展近十年，您见证了盾构公司从无到有、从小到大的历程，您认为盾构公司创立之初初心实现了吗？对盾构公司未来的发展有远景规划吗？

张洪锋：结合我自己的成长经历，我认为工程单位就是一个革命的大熔炉，在时间的锻造下，去伪存真，大家可能说不出很崇高的豪言壮语，但在当艰苦的环境需要时、当繁重的任务需要时，他们都有一种忘我的精神，奋斗在工作岗位需要

的最前线，可能这就是我们中华民族奋斗不息的精神，建立自我、实现忘我。在这个物欲横流的时代，能保持创业初心，一直坚持奋斗在各自岗位的同志们，都是公司最为宝贵的财富，也是公司持续发展的核心竞争实力。

未来三年公司的发展目标是：坚持专业化、精细化的发展战略。高起点定位、高层次运营、高标准管理、高质量增长。抓住国内国外两个市场，利用企业内外两种资源，下大力聚焦高端，盯问题、强治理、补短板，以“五大体系”建设为目标，树立体系制胜的理念，优化要素、超前布局。在高、新、尖、特、难上创新突破，在精、准、严、细上优化升级。通过3-5年的努力，从城市轨道交通市场、大盾构领域、新兴市场、盾构施工衍生领域、管理平台服务领域、海外市场领域综合发力，做大专业化规模，做长专业化链条，做强专业化的高端，做优专业化的品牌，使“中交轨道盾构尖兵”“中国交建大直径先锋队”的品牌，成为公司一张亮丽的名片。

习近平总书记曾经写过这么一段话：我们共产党人讲奉献，就要有一颗为党为人民矢志奋斗的心，有了这颗心，就会“痛并快乐着”，再怎么艰苦也是美的、再怎么付出也是甜的，就不会患得患失。现实是此岸，理想是彼岸，奋斗则是通往理想彼岸的桥梁。与大家共勉！

大思想 讨论 放论

用行动追求理想 以高质量发展姿态推动集团公司进军“双千亿、高品质、500强”

桥隧公司党委书记、执行董事 尹玉林



解放思想是开启发展之门的“金钥匙”，中国交建正处于高质量发展新阶段的关键时期，如何推动“解放思想、转变观念”，如何实现“谋改革”“促提升”，是值得每一个中交人深入思考的问题。集团公司双代会暨2019年工作会明确提出要在“双千亿、高品质、500强”的目标引领下，推动“强好优”战略升级。个人认为，贯彻落实好会议精神，紧跟集团公司发展步伐走出特色差异化发展之路，要紧紧抓住五个“着力点”。

一是着力抓好党建引领，激发企业高质量发展新动能。集团公司2019年党建工作会议指出：“各级党组织要牢牢把握高质量发展这个根本要求，聚焦高质量发展目标，统筹布局党建工作”，这要求各级党组要履行好对业务工作的领导责任，聚焦重大事项，把方向、

管大局、保落实，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。桥隧公司全面抓实党建，持续“固根铸魂”，强化公司党委“把舵扬帆”的领导作用，聚焦基层强党建，建强基层促发展，着力构建高质量党建发展体系，以高质量党建引领企业高质量发展。

二是着力抓好基础建设，筑牢企业高质量发展坚实根基。合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土。只有夯实基础，发展才有底气。今年集团公司的建设基调依然是坚持不懈打基础，围绕“三基三全四化”系统打造“334工程”。在建强基层组织方面，树牢重基层、抓基层、帮基层思想，突出项目班子组织力建设，以政治建设为引领，以项目管控为中心，打造善于学习、勇于创新、精于协作、敢于拼搏的项目团队。在落实基本责任方面，重点抓住“制度、标准、流程、质量、安全、成本”六大要素的岗位责任，推动“制度流程化、标准规范化、流程表单化、工程品质化、安全本质化、计量定额专业化和员工培训全员化”。在提升基本能力方面，加大送学力度，优化培训形式，力推全员竞聘上岗，提升各级政治素质、创新素质和专业素质，努力实现基层工作能自传、问题能自解、安全能自保。

三是着力抓好自主创新，激发企业高质量发展强劲动力。通则变、变则新，在实干的基础上巧干，关键在于创

新。企业要实现高质量发展，必须依靠科技创新提供动力和支撑。集团公司大创新体系特色是“新”，要抓住曲线两端创新。我认为主要从三个方面抓好创新工作：一是要深化管研结合，科技研发并非“阳春白雪，曲高和寡”，而是要贴近生产、贴近管理，现场需要什么，就在什么上加大研究，管理者关注什么，就在什么模块上加大应用；二是要创新党建理念、创新党建载体，创新宣传格局，进一步打造桥隧党建工作品牌，提升党建品质；三是践行集团公司提出的“提升属地化融入水平”要求，大力开发长沙地域资源，加强与地方企业共建联动，在“社保、户口”等涉及职工切身利益的问题上，最大程度争取地方政府支持，保障职工应有利益最大化。

四是着力抓好结构调整，优化企业高质量发展整体布局。两局重组后，集团公司内部施工类单位由13个增至21个，各单位在新领域、新产品中有所突破，同质化竞争也空前激烈；桥隧公司作为近两年一公局集团各子分公司属地化外迁的试点单位，要推动公司实现跨越式转型升级，必须抓住机遇，创新发展理念，在“探索组织架构改革，实现资源集约，实施分类考核”上狠下功夫，捅破结构约束的“天花板”。桥隧公司做强战略区域，做大优势领域，将从源头抓起，启动属地化生根建设，牢牢掌握大营销龙头，建立实体区域性分公司，加速市场营销结构调整，在全国迅速进行“三二一”市场布局；打造公

司管控和支撑平台化运作，区域化布局，差异化发展，集约化经营，激发全体员工广阔思想、敢担当、善作为，锐进取。

五是着力抓好法治推进，为企业高质量发展保驾护航。做好法治工作，既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战，推进企业法治建设，要做到以下三点：一是推进法治建设第一责任人职责落地，完善法律管理组织体系和工作机制，深化总法律顾问制度，着力解决法治建设的瓶颈和短板。二是促进科学规范管理，提升制度治理和合规管理水平。以加强规章制度合法合规性审查为抓手，找准法治与管理融合的切入点，推动企业管理进一步迈向制度化、规范化。三是围绕能力提升，打造高素质的法治队伍。将法律人才纳入公司整体人才建设规划，坚持重点优化结构、匹配战略需求、突出高端引领、加强培训培养的原则，加强法治人才队伍建设，推进法治队伍规范化、专业化、职业化。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。今年是新中国成立70周年，立足新时代，奋进新征程。我们广大员工应该以此次“解放思想，转变观念”大讨论为契机，用“解放思想”的治企良策和“转变观念”的过硬成果引领公司高质量发展，实现集团公司“规模上达到‘双千亿’，排名上进入世界‘500强’”目标作出新的更大的贡献。

这个安全总监有点“冷”



“安全带都没有系，操作平台没有，吊车还吊着人，救生衣也没有穿，现场负责人把图片发群里让大家知道你们违规操作吗？不能为了着急干活忽视安全。”

“现场技术员有没有尽责，安全带有挂钩为什么不挂上。再次强调安全爬梯，每到四五米设置连墙附着。各个工区的负责人，管现场必须管安全，一岗双责不是儿戏，安排施工前必须看安不安全。”

“隧道内施工有工人不穿反光背心，不带安全帽，马上整改，下不为例。”

一声声“冷言冷语”掷地有声，不容置喙，他就是重庆城开C1标项目的安全总监张凯。“踏实内秀却内含乾坤”“行动永远

比言语多”“工作有想法有点子”，这是大家对他的评价。

项目的安全管理，不仅仅是对生命、财产的维护，更是企业政治生命的维系。如何让每一个环节，每一道工序环环相扣，保

证质量安全，是张凯经常思考的问题。“安全生产责任大、难度大、压力大，安全工作者不仅需要具备专业的管理能力，还要有脚踏实地和不怕事、敢管事的工作作风。”谈起安全工作，张凯始终坚信，一线是项目安全管理的关键，并将这一理念时刻付诸于行动。

“严是爱，松是害，在处理责任人时决不能心软，保持铁心肠，绝不姑息，否则就是在害他们”。张凯严肃的说道。记得项目架设第一片T梁前，他目光紧盯着架桥机，与现场负责人小吴按照图纸一一核对架桥机的临时工程情况，检查架梁使用的材料、工具、梯子、安全带、安全帽和安全网等是否配齐、配足。“T梁架设，你得全程跟踪负

责，不允许偷懒，高空作用，切记安全第一，”话语里尽是“冷漠”。“工程施工可以分包给队伍，但是安全责任是分包不掉的。”直到休息时间，所有的工序都准备完毕，他紧皱的眉头才有所舒展。

“优质工程是做出来的，是管出来的，绝不是吹出来的。”为了加强对项目的安全管理，他和其他同事一起对整个现场进行地毯式的安全隐患排查，晚上则进行隐患整改的材料整理。“持续加大力度检查安全带使用，集中整治施工平台，平台不全禁止下道工序施工……针对以上几点，安全部形成专项责任状，层层压实安全责任。”于是一系列强化现场安全管控的措施开始实施，尤其是针对项目临时用电、大型设备使用等有一整套的检查流程，对现场所存在的危险源，张凯均进行识别评级，做成安全警示牌挂在现场显眼位置，坚持每天动态更新。项目部的状况在一天天的深入整改中逐渐发生变化。

张凯不仅严格要求别人，他也同样严以律己。“在雨季、汛期来临前，路基挖、填及结构物基础施工，桥梁水中

桩及人工挖孔桩作业，隧道洞口施工等环节中可能存在或潜在的滑坡、泥石流、基坑坍塌等现象；在高温、雷电环境中可能存在或潜在的中暑、雷击、爆炸、物体打击及高处坠落等危险；在大风等恶劣天气下可能存在或潜在的……”说起各种极端天气下施工过程中所存在的危险，张凯倒背如流。专业加持，他以身作则，为员工树立了榜样。“只有自身专业素质过硬，才能游刃有余的应对工作上的事情。”

“我想给你安全感”，没有什么比这更动人的“情话”。“敬畏生命，敬畏制度”，没有比这更理智的管理。安全无儿戏，每件事都要体现生命至上，安全产的防控理念，全天现场监管成为了他用行动守护生命的最佳诠释，他用他的“小宇宙”为这份工作的精彩“爆发”着，行动着……

五公司 王文玉



安全帽也能玩转“黑科技”

“发现未佩戴安全帽人员、发现未佩戴安全帽人员、发现未佩戴安全帽人员……”杭州绕城西复线湖州段2标京杭运河桥处喊话音响突然发出警报，正在焊接挂篮的工人马光胜赶紧放下焊钳，摸摸安全帽，紧了紧帽带。望着远处的摄像头，马光胜心里不禁感叹：“服，真服！”

“杭州二绕”是杭州都市经济圈环线。二公司承建的杭州绕城西复线湖州段2标全长11.67公里，两年内需完成15.1亿的工程量，点多、线长，工期紧，2019年更是压力巨大，每月面临着1亿元的繁重产值任务。“工程大赶快上期间，安全最容易出问题。”项目负责人董耀文介绍，

“很多项目被要求安装摄像头，但往往大材小用，投入不少，作用却不大，我们研制出的AI+安全系统让它的功能发挥到了极致。”董耀文所说这套系统，正是该项目近期在安全监管上想出的“妙招”。项目自主研发小前端“小班长”班组管理APP，并利用监控设备组建大后台“质

安监控室”，这种“小前端+大后台”的安全管控模式，在行业范围内还是首次尝试。

传统模式下，现场安全监管都是采取安全员人力“盯梢”的方式，用人眼、通过相机或者现场检查的方式，查看场内人员佩戴安全帽的情况。但施工现场点多面广，这种常规的现场监督方式很难做到“零死角”，极易发生施工安全事故。为此，项目把现场摄像头的作用充分发挥起来，自主研发AI+安全帽佩戴识别系统，将视频监控与喊话音响完美结合，采用AI技术对施工现场的监控视频进行实时分析，对施工人员未按要求佩戴安全帽、周界入侵等行为进行喊话提醒。此举对现场工人规范作业形成了有力震慑。

杨亚志是梁板预制厂2班的一名工人，今年3月才刚来杭州绕城西复线湖州段2标，在进场三级安全教育培训会上，安监部为其申请开通了“小班长”班组管理APP账号。半月后，杨亚志登陆APP发现，自己的身影竟

然出现在“AI安全帽实时抓拍数据”上，原来是在一次早班上安全帽忘系帽带，被AI+安全帽佩戴识别系统抓拍到了，还扣了分。杨亚志甚是惊讶，“这里太‘严’了，之前在江西修高架路的时候，只有安全员、技术员看到了才提醒，哪想第一次来到湖州干活竟被‘高科技’逮了个正着。”

“三级挂篮2班陈飞未设置瓶体防护圈扣2分、三级预制1班欧阳消念龙门止挡块缺失扣3分、三级预制2班杨亚志安全帽未佩戴规范扣3分……”在项目安全员赵赛手机上，每天实时跳出现场工人安全违规作用动态信息。

为让安全管理“有理有据”，杭州绕城西复线湖州段2标研制出“小班长”班组管理

APP，将现场所有违规行为录入积分系统，自动扣分。目前，该项目已实现对全线27个班组514名工人进行了积分排名。

视频监控与AI技术相结合，监控视频与班组考核相结合，“小前端+大后台”的投入使用有力地推动了杭州绕城西复线湖州段2标项目现场安全管理绩效，仅一季度，项目累计闭合70余项安全隐患问题，其中包含64项安全隐患、5项质量隐患。

二公司 陈国斌 赵亚京

